



บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน)
Siam Food Products Public Company Limited

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี รายงานประจำปี 2565

(แบบ 56-1-ONE REPORT)



สารบัญ

เรื่อง

หน้า

รายงานคณะกรรมการบริษัท	5
รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	7
รายงานคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา	9
รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	10
รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	11
รายงานคณะกรรมการบริหาร	12
คณะกรรมการบริษัท	14
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน	17
1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	18
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง	35
3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	41
4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	69
5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	73
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ	75
6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	76
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ	92
8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	107
9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	123
ส่วนที่ 3 งบการเงิน	129
รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน	130
งบการเงิน	131



สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง

หน้า

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัทและตัวแทนติดต่อประสานงานกรณีเป็นบริษัทต่างประเทศ	215
เอกสารแนบ 2	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย	234
เอกสารแนบ 3	รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท	236
เอกสารแนบ 4	ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับ รายการประเมินราคาทรัพย์สิน	237
เอกสารแนบ 5	นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็มที่บริษัทได้จัดทำ	237
เอกสารแนบ 6	รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	237



รายงานคณะกรรมการบริษัท

ปี 2565 เป็นปีของการฟื้นตัวจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 และมีแนวโน้มกลับเข้าสู่ภาวะปกติมากขึ้น ตามลำดับ โดยกลุ่มเศรษฐกิจพัฒนาแล้ว เช่น สหรัฐอเมริกา อังกฤษ และยุโรป เป็นประเทศที่เศรษฐกิจมีอัตราการฟื้นตัวดี ต่อเนื่อง จากการเปิดเมืองและเปิดประเทศได้ก่อน ทำให้บริษัทได้รับอานิสงส์ในการส่งออกสินค้าได้ต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม บริษัทยังคงต้องใช้ความระมัดระวังในการดำเนินธุรกิจ เนื่องจากเศรษฐกิจโลกและประเทศไทยยังคงต้องเผชิญกับความท้าทายหลายประการจากความเปราะบางในการฟื้นตัวระยะแรก

ภาพรวมธุรกิจสัปดาห์มีการปรับตัวดีขึ้นจากปริมาณสัปดาห์ในประเทศที่มีเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ราคาสัปดาห์โรงงานปรับตัวลดลง และจากสถานการณ์โควิด-19 เริ่มคลี่คลายทำให้ความต้องการของตลาดต่างประเทศเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะน้ำสัปดาห์ส่งออกได้ในปริมาณและราคาสูงขึ้นมาก ประกอบกับการอ่อนค่าของเงินบาทในช่วงปีที่ผ่านมาทำให้บริษัทมีความสามารถในการแข่งขันดีขึ้น ซึ่งส่งผลโดยตรงให้มีรายได้เพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม ผู้ส่งออกไทยยังคงประสบปัญหาต้นทุน เช่น กระทบปุ๋ย และพลังงานที่ปรับสูงขึ้น ประกอบกับแรงงานขาดแคลน ทำให้ผลิตภัณฑ์สัปดาห์ปกป้องของประเทศไทยยังคงมีราคาที่สูงเมื่อเทียบกับประเทศคู่แข่งมาก แต่ด้วยคุณภาพของสินค้า ชื่อเสียง การบริการที่ดี รวมถึงความร่วมมือใจของพนักงานทุกภาคส่วน จึงทำให้ผลประกอบการในภาพรวมดีขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา

สำหรับการดำเนินงานในปี 2566 ยังคงเป็นปีที่มีความท้าทายในการบริหารความเสี่ยงไม่แน่นอน จากประเด็นสงครามการค้าระหว่างสหรัฐฯ-จีน สงครามรัสเซีย-ยูเครนที่ยังคงยืดเยื้อ ปัญหาความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน และอัตราเงินเฟ้อที่สูงขึ้น ยิ่งไปกว่านั้น บริษัทต้องเผชิญกับความท้าทายด้านต้นทุนที่สูงขึ้น ภายใต้ข้อจำกัดด้านแรงงาน บริษัทได้ตระหนักถึงสถานะเศรษฐกิจที่มีความผันผวนและไม่แน่นอนดังที่ได้กล่าวในเบื้องต้น ทำให้มีการวางแผนบริหารงานอย่างระมัดระวัง อาทิ วางแผนการจัดหาวัตถุดิบ แผนการขาย ควบคุมต้นทุนการผลิตให้เหมาะสม และพัฒนาเพิ่มทักษะให้พนักงานมีทักษะที่หลากหลาย (Multi-skill) ประกอบกับการติดตามสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจอยู่เสมอ ใช้กลยุทธ์การให้ความสำคัญในการรักษารฐานลูกค้าเก่า หาลูกค้าในตลาดใหม่ เสนอสินค้าที่มีคุณภาพ และการให้บริการที่ดี

ผลการดำเนินงานปี 2565 สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565 ของบริษัทมียอดขายได้รวม 3,379.16 ล้านบาท มีผลกำไรสุทธิจากการดำเนินงาน 125.05 ล้านบาท เมื่อรวมส่วนแบ่งกำไรในบริษัทรวมจำนวน 64.62 ล้านบาท จึงมีกำไรสุทธิรวม 189.67 ล้านบาท

ในส่วนของผลการดำเนินงานของบริษัทรวมคือบริษัท อีสเทิร์น ซีบอร์ด อินดัสเตรียล เอสเตท (ระยอง) จำกัด ปีนี้บริษัทรับรู้ส่วนแบ่งกำไรตามวิธีส่วนได้เสียในงบกำไรขาดทุน จำนวน 161.54 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีก่อน 36.56 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 29.25 เนื่องจากมีรายได้จากการขายเพิ่มขึ้น

บริษัทได้ให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนแปลงของสถานะเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการ ผ่านการบริหารงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ตามแนวทางพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท ด้วยการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการดูแลสร้างคุณค่าให้กับสังคมและชุมชนรอบข้างอย่างต่อเนื่อง โดยการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมโครงการต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมมาอย่างต่อเนื่องทุกปี เช่น การอนุรักษ์ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม การพัฒนาคุณภาพชีวิต สุขภาพอนามัย การศึกษา การกีฬา การศาสนา ให้กับพนักงานและชุมชนรอบที่ตั้งโรงงาน เพื่อให้เกิดความยั่งยืนร่วมกัน

ในนามคณะกรรมการบริษัท ผมขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น ลูกค้าทั้งในและต่างประเทศ ชาวไร่ของบริษัท สถาบันการเงินต่างๆ พนักงานทุกคน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ที่ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทด้วยดีเสมอมา คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหาร รวมทั้งพนักงานทุกคน จะมุ่งมั่นในการทำงานเพื่อพัฒนาบริษัทให้เจริญเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป



(นายเทียร เมฆานนท์ชัย)

ประธานกรรมการ

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ผู้ถือหุ้น บริษัท อาหารสยาม จำกัด(มหาชน)

คณะกรรมการตรวจสอบของ บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยมี นายประสิทธิ์ โฆวิไลกุล เป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบ นายชัย จรุงธนาภิบาล และพลตำรวจเอกกฤษณะ ผลอนันต์ เป็นกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปี 2565 คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบ และผู้สอบบัญชี โดยไม่มีผู้บริหารของบริษัทเข้าร่วม 1 ครั้ง และมีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบระหว่างเดือนตุลาคม 2564 - เดือนกันยายน 2565 จำนวน 5 ครั้ง เป็นการร่วมประชุมกับผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้ที่เกี่ยวข้องตามความเหมาะสม เพื่อแลกเปลี่ยนและเสนอแนะข้อคิดเห็น พร้อมทั้ง ได้สรุปรายงานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม และสรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2565 ได้ดังนี้

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ:

- | | | |
|----------------------------|----------------------|--------------------------|
| • นายประสิทธิ์ โฆวิไลกุล | ประธานกรรมการตรวจสอบ | เข้าร่วมประชุม 6/6 ครั้ง |
| • นายชัย จรุงธนาภิบาล | กรรมการตรวจสอบ | เข้าร่วมประชุม 6/6 ครั้ง |
| • พลตำรวจเอกกฤษณะ ผลอนันต์ | กรรมการตรวจสอบ | เข้าร่วมประชุม 6/6 ครั้ง |

สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ:

1. สอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบแสดงฐานะการเงิน และงบกำไรขาดทุนสำหรับงวด 12 เดือน สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565 ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยร่วมประชุมกับผู้บริหาร และผู้สอบบัญชี เพื่อพิจารณารายงานทางการเงิน การเลือกใช้นโยบายการบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่า การจัดทำงบการเงินถูกต้องตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเชื่อถือได้

2. สอบทานและให้ความเห็นต่อรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการปกติของธุรกิจ มีความเหมาะสมเพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศอย่างถูกต้อง ครบถ้วน

3. กำกับดูแลระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการตรวจสอบประจำปีของหน่วยงานตรวจสอบภายใน กำกับดูแลงาน และเสนอแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้มีการติดตามแก้ไขข้อบกพร่องที่ตรวจพบ เพื่อให้ระบบควบคุมภายในมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

4. สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ นโยบาย

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานร่วมกับฝ่ายบริหาร เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทมีการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ


5. สอบทานการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานระบบการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีกระบวนการที่มีประสิทธิภาพ โดยบริษัทมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่กำหนดนโยบายและเป้าหมายการบริหารความเสี่ยง ทั้งองค์กร ติดตามดูแลและให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการ ให้การบริหารความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้และมีความพร้อมรองรับสถานการณ์ที่ไม่เป็นไปตามที่คาดการณ์ไว้เป็นประจำทุกไตรมาส

6. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ความเป็นอิสระ ความรู้ ประสบการณ์ของผู้สอบบัญชี และค่าตอบแทนที่เหมาะสม จึงได้มีมติเห็นชอบคัดเลือกผู้สอบบัญชีจากบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ประจำปี 2565 พร้อมทั้งเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง และอนุมัติค่าสอบบัญชีประจำปี 2565

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการตรวจสอบตามที่ตลาดหลักทรัพย์กำหนด คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า งบการเงินได้จัดทำขึ้นอย่างถูกต้องตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ มีระบบการควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงที่เพียงพอและเหมาะสม รายการที่เกี่ยวข้องมีความถูกต้องและเปิดเผยข้อมูลครบถ้วน รวมทั้งการปฏิบัติงานของบริษัทเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง



(นายประสิทธิ์ โฉวีไกรกุล)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

29 พฤศจิกายน 2565

รายงานคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา

เรียน ผู้ถือหุ้น บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหาของ บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 5 ท่าน โดยมี นายประสิทธิ์ ไชววิไลกุล กรรมการอิสระ เป็นประธานคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา นายประเสริฐ เมฆวิวัฒนา นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร นายอนันต์ ดาโลดม และพลตำรวจเอกกฤษณะ ผลอนันต์ เป็นกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหาได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยในรอบปี 2565 ระหว่างเดือนตุลาคม 2564 - กันยายน 2565 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหาได้จัดให้มีการประชุมร่วมกันรวม 4 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม และสามารถสรุปสาระสำคัญของงานที่ได้ปฏิบัติ ได้ดังนี้

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา:

นายประสิทธิ์ ไชววิไลกุล	ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา	เข้าร่วมประชุม 4/4 ครั้ง
นายประเสริฐ เมฆวิวัฒนา	กรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา	เข้าร่วมประชุม 4/4 ครั้ง
นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร	กรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา	เข้าร่วมประชุม 4/4 ครั้ง
นายอนันต์ ดาโลดม	กรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา	เข้าร่วมประชุม 4/4 ครั้ง
พลตำรวจเอกกฤษณะ ผลอนันต์	กรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา	เข้าร่วมประชุม 4/4 ครั้ง

สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา:

1. พิจารณาสรรหาผู้ที่สมควรได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัททดแทนกรรมการที่ครบรอบออกตามวาระหรือกรณีอื่น โดยคณะกรรมการของบริษัทในปัจจุบันเป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทในปัจจุบัน
2. พิจารณาสรรหาผู้ที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี กรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
3. พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่สำหรับรอบปีบัญชี 2565 เพื่อกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการใหญ่
4. พิจารณาติดตามความเปลี่ยนแปลงและแนวโน้มในเรื่องผลตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งฝ่ายจัดการของบริษัท พบว่าค่าตอบแทนในปี 2565 มีความเพียงพอและเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยได้เปิดเผยค่าตอบแทนของกรรมการและกรรมการเฉพาะเรื่อง รวมทั้งค่าตอบแทนผู้บริหารไว้ในรายงานประจำปีฉบับนี้เพื่อความโปร่งใสในการตรวจสอบ

โดยสรุปคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหาได้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทอย่างครบถ้วนด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ เพิ่มความสามารถ และเป็นอิสระ เพื่อประโยชน์โดยรวมต่อบริษัทและผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสมแล้ว



(นายประสิทธิ์ ไชววิไลกุล)

ประธานคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา

29 พฤศจิกายน 2565

รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เรียน ผู้ถือหุ้น บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน โดยมี นายอนันต์ ดาโลดม กรรมการอิสระ เป็นประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี พลตำรวจเอกกฤษณะ ผลอนันต์ และนายโชติพัฒน์ พิษานนท์ เป็นกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยในรอบปี 2565 ระหว่างเดือนตุลาคม 2564 - กันยายน 2565 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้จัดให้มีการประชุมร่วมกันรวม 2 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม และสามารถสรุปสาระสำคัญของงานที่ได้ปฏิบัติได้ดังนี้

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี:

นายอนันต์ ดาโลดม	ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	เข้าร่วมประชุม 2/2 ครั้ง
พลตำรวจเอกกฤษณะ ผลอนันต์	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	เข้าร่วมประชุม 2/2 ครั้ง
นายโชติพัฒน์ พิษานนท์	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	เข้าร่วมประชุม 2/2 ครั้ง

สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี:

1. ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ประจำปี 2565 ให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ CG Code ที่ออกโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) และของสากล เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
2. ทบทวนจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัท ให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติของสากล เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
3. พิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบาย และแนวทางปฏิบัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
4. ติดตามการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท

โดยสรุปคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทอย่างครบถ้วนด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ เต็มความสามารถ และเป็นอิสระ เพื่อประโยชน์โดยรวมต่อบริษัทและผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสมแล้ว

(นายอนันต์ ดาโลดม)

ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

29 พฤศจิกายน 2565

รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

เรียน ผู้ถือหุ้น บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของ บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน โดยมีนายศิริพล ยอดเมืองเจริญ เป็นประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง นายชัย จรุงธนาภิบาล และนายชาญวิทย์ ทรัพย์แสนยากร เป็นกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยในรอบปี 2565 ระหว่างเดือนตุลาคม 2564 - เดือนกันยายน 2565 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้จัดให้มีการประชุมร่วมกันรวม 4 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม และสามารถสรุปสาระสำคัญของงานที่ได้ปฏิบัติ ได้ดังนี้

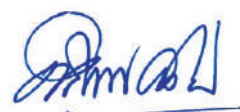
รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง:

นายศิริพล ยอดเมืองเจริญ	ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	เข้าร่วมประชุม 4/4 ครั้ง
นายชัย จรุงธนาภิบาล	กรรมการบริหารความเสี่ยง	เข้าร่วมประชุม 4/4 ครั้ง
นายชาญวิทย์ ทรัพย์แสนยากร	กรรมการบริหารความเสี่ยง	เข้าร่วมประชุม 4/4 ครั้ง

สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง:

1. รับทราบ พิจารณา และให้ความเห็นในผลการประเมินความเสี่ยง แนวทาง และมาตรการจัดการความเสี่ยง และแผนปฏิบัติการเพื่อจัดการความเสี่ยงที่เหลืออยู่ของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการบริหารความเสี่ยงที่เพียงพอและเหมาะสม
2. กำกับและสนับสนุนให้การบริหารความเสี่ยงขององค์กรประสบความสำเร็จ เสนอแนะวิธีป้องกัน และวิธีลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ติดตามแผนการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง และเหมาะสมกับสถานการณ์ดำเนินธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงได้รับการบริหารจัดการอย่างเพียงพอและเหมาะสมเป็นรายไตรมาส
3. ให้คำแนะนำการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปรับปรุง และพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงภายในองค์กรให้ครอบคลุมความเสี่ยงทุกประเภท รวมถึงความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (ESG Risk) อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
4. ติดตามและสนับสนุนให้มีการสอบทานและทบทวนนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร เป็นประจำอย่างน้อยปีละครั้ง
5. รายงานความเสี่ยงที่สำคัญขององค์กร รวมถึงสถานะของความเสี่ยงแนวทางในการจัดการความเสี่ยง ความคืบหน้า และผลของการบริหารความเสี่ยงให้แก่คณะกรรมการบริษัททราบเป็นรายไตรมาส
6. ประชุมร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อสื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูลประสานงานเกี่ยวกับกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง ปีละ 1 ครั้ง

โดยสรุปคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทอย่างครบถ้วนด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ เต็มความสามารถ และเป็นอิสระ เพื่อประโยชน์โดยรวมต่อบริษัทและผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสมแล้ว



(นายศิริพล ยอดเมืองเจริญ)

ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

25 ตุลาคม 2565

รายงานคณะกรรมการบริหาร

เรียน ผู้ถือหุ้น บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริหาร บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 9 ท่าน โดยได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ในรอบปี 2565 ระหว่างเดือนตุลาคม 2564 – เดือนกันยายน 2565 คณะกรรมการบริหารได้จัดให้มีการประชุมร่วมกันรวม 13 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม และสามารถสรุปสาระสำคัญของงานที่ได้ปฏิบัติ ได้ดังนี้

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหาร:

นายโชติพัฒน์ พิษานนท์	ประธานกรรมการบริหาร	เข้าร่วมประชุม 12/13 ครั้ง
นายประเสริฐ เมฆวิวัฒนา	รองประธานกรรมการบริหาร คนที่ 1	เข้าร่วมประชุม 12/13 ครั้ง
นายศิริพล ยอดเมืองเจริญ	รองประธานกรรมการบริหาร คนที่ 2	เข้าร่วมประชุม 13/13 ครั้ง
นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร	รองประธานกรรมการบริหาร คนที่ 3	เข้าร่วมประชุม 11/13 ครั้ง
นางนิตดา ธีระวัฒนชัย	กรรมการบริหาร	เข้าร่วมประชุม 13/13 ครั้ง
นายชาญวิทย์ ทรัพย์แสนยากร	กรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่	เข้าร่วมประชุม 12/13 ครั้ง
นายเกียรติศักดิ์ เลิศศิริอมร	กรรมการบริหาร	เข้าร่วมประชุม 13/13 ครั้ง
นายสุวิชา บุญสุภา	กรรมการบริหาร	เข้าร่วมประชุม 12/13 ครั้ง
นายอานนท์ ชนโมตรี	กรรมการบริหาร	เข้าร่วมประชุม 11/13 ครั้ง

สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร:

1. รับทราบและนำนโยบายที่ได้รับจากคณะกรรมการบริษัทมาปฏิบัติ พร้อมทั้งบริหารงานเกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติธุรกิจของบริษัท และดำเนินงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการเป็นกรณี ๆ
2. พิจารณานุมัติการดำเนินงานเกี่ยวกับการปรับโครงสร้างธุรกิจสับปะรดของกลุ่มบริษัทตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย และให้คำปรึกษาแก่ฝ่ายบริหารในการกำหนดโครงสร้างองค์กร เพื่อรองรับเป้าหมายและแผนการลงทุนของบริษัทในธุรกิจใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
3. พิจารณานำเสนอกกลยุทธ์ การจัดสรรงบประมาณประจำปี 2566 และกลั่นกรองการลงทุนต่างๆ นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณานุมัติ
4. ควบคุมดูแล และประสานงานกับเจ้าหน้าที่ระดับบริหารของบริษัทให้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกลยุทธ์ขององค์กรงบประมาณประจำปีที่ได้รับการอนุมัติ และเป็นไปตามระเบียบกฎเกณฑ์ข้อบังคับของบริษัท รวมถึงให้มีการบริหารจัดการความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ และมาตรฐานด้านความยั่งยืนใน 3 มิติ ได้แก่ มิติสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ

5. พิจารณาการโยกย้าย แต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง การลงโทษ การพิจารณาความดีความชอบ รวมทั้งงบประมาณ การปรับเงินเดือน โบนัส สิทธิประโยชน์อื่นของพนักงานประจำปี 2565

6. ติดตามการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารเป็นประจำทุกเดือน และให้คำแนะนำในการแก้ไขปัญหาที่เกิดจากการดำเนินงานตามความจำเป็น และเหมาะสมเพื่อผลประโยชน์ของบริษัท

โดยสรุปคณะกรรมการบริหารได้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทอย่างครบถ้วนด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ เต็มความสามารถ เพื่อประโยชน์โดยรวมต่อบริษัทและผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสมแล้ว



(นายโชติพัฒน์ พิษานนท์)

ประธานกรรมการบริหาร

25 พฤศจิกายน 2565

คณะกรรมการบริษัท



1 นายเกียรติ เมฆานนท์ชัย
ประธานกรรมการบริษัท

2 นายประสิทธิ์ โขวิไลกุล
กรรมการอิสระ: ประธานกรรมการตรวจสอบ
และประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

3 นายประเสริฐ เมฆวัฒนา
รองประธานกรรมการบริษัท คนที่ 1
รองประธานกรรมการบริหารคนที่ 1
และกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา

4 นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร
รองประธานกรรมการบริษัท คนที่ 2
รองประธานกรรมการบริหาร คนที่ 3
และกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา

5 นายศิริพล ยอดเมืองเจริญ
กรรมการ รองประธานกรรมการบริหาร คนที่ 2
และประธานกรรมการบริหารความยั่งยืนและความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัท



6



7



8



9



10



11

6 นายอนันต์ ตาโลดม
กรรมการอิสระ: ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา

7 นายชัย จรุงนามิบาล
กรรมการอิสระ: กรรมการตรวจสอบ
และกรรมการบริหารความยั่งยืนและความเสี่ยง

8 พลตำรวจเอกกฤษณะ พลอนันต์
กรรมการอิสระ: กรรมการตรวจสอบ
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา

9 นายโชติพัฒน์ พิษานนท์
กรรมการ: ประธานกรรมการบริหาร
และกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

10 นางนิตดา ธีระวัฒนชัย
กรรมการ และกรรมการบริหาร

11 นายชาญวิทย์ ทรัพย์แสนยากร
กรรมการ กรรมการบริหาร
กรรมการบริหารความยั่งยืนและความเสี่ยง
และกรรมการผู้จัดการใหญ่

คณะกรรมการบริหาร



1 นายโชติพัฒน์ พิษานนท์

กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร
และกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

2 นายประเสริฐ เมฆวัฒนา

รองประธานกรรมการบริษัท คนที่ 1
รองประธานกรรมการบริหารคนที่ 1
และกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา

3 นายศิริพล ยอดเมืองเจริญ

กรรมการ รองประธานกรรมการบริหาร คนที่ 2
และประธานกรรมการบริหารความยั่งยืนและความเสี่ยง

4 นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร

รองประธานกรรมการบริษัท คนที่ 2
รองประธานกรรมการบริหาร คนที่ 3
และกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา

5 นางนิตดา ธีระวัฒน์ชัย

กรรมการ และกรรมการบริหาร

6 นายชาญวิทย์ ทวีภัยแสนยาก

กรรมการ กรรมการบริหาร
กรรมการบริหารความยั่งยืนและความเสี่ยง
และกรรมการผู้จัดการใหญ่

7 นายเกียรติศักดิ์ เลิศศิโรตธ

กรรมการบริหาร รองกรรมการผู้จัดการอาวุโสสายการเงิน
และบัญชีกลาง

8 นายสุวิษา บุญสุภา

กรรมการบริหาร
และรองกรรมการผู้จัดการอาวุโสสายงานปฏิบัติการ

9 นายอานนท์ ชนโมตรี

กรรมการบริหาร

ส่วนที่

1

การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน



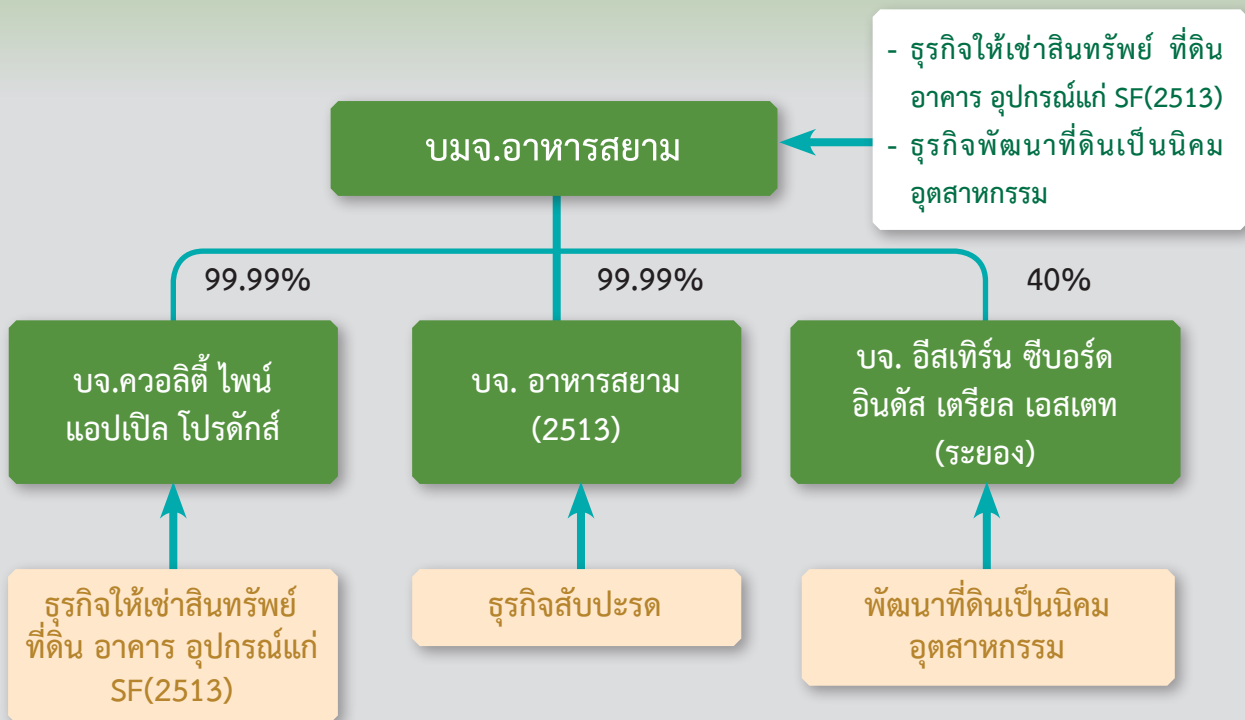
1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

กลุ่มบริษัทเป็นผู้ผลิตและส่งออกผลิตภัณฑ์สับปะรดบรรจุกระป๋อง ผลไม้รวมบรรจุกระป๋อง น้ำสับปะรดเข้มข้น บรรจุในถุงพลาสติกแข็ง ผลไม้ตามฤดูกาล มีไร่และโรงงานสับปะรดอยู่ที่จังหวัดชลบุรี และประจวบคีรีขันธ์ ภายใต้เครื่องหมายการค้าของลูกค้าและของบริษัท และอยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมที่จะเริ่มดำเนินธุรกิจพัฒนาที่ดินเป็น นิคมอุตสาหกรรมพร้อมระบบสาธารณูปโภคต่างๆ ในจังหวัดชลบุรีและระยองในอนาคต

บริษัทร่วมลงทุนกับบริษัท เหมราชพัฒนาที่ดิน จำกัด (มหาชน) ก่อตั้งบริษัท อีสเทิร์น ซีบอร์ด อินดัสเทรียล เอสเตท (ระยอง) จำกัด โดยถือหุ้นสัดส่วนร้อยละ 40 ของทุนจดทะเบียนที่เรียกชำระแล้ว เพื่อพัฒนาที่ดินเป็น นิคมอุตสาหกรรมพร้อมระบบสาธารณูปโภคต่างๆ ในจังหวัดระยอง และชลบุรี

โครงสร้างการดำเนินงานธุรกิจของกลุ่มบริษัท



1.1.1 วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ และกลยุทธ์ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมร่วม

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2565 ได้ทบทวนและมีมติอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม และกลยุทธ์องค์กรเพื่อเป็นแนวทาง และเป้าหมายที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ดังนี้

วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำการผลิตสับปะรดและเกษตรแปรรูปซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

พันธกิจ

- มุ่งมั่นพัฒนากระบวนการผลิตให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย เพื่อผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ พร้อมทั้งพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารให้มีความปลอดภัยต่อการบริโภค มีคุณภาพตามข้อกำหนดของลูกค้า สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และสังคม
- เพิ่มรายได้จากผลิตภัณฑ์อื่นๆ ไม่น้อยกว่า 30% โดยมุ่งเน้นปรับปรุงรูปแบบผลิตภัณฑ์เดิมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ เช่น ผลิตภัณฑ์สุขภาพ และไบโอเทคโนโลยี
- มุ่งสร้างความแข็งแกร่ง โดยการร่วมมือและส่งเสริมรายได้ให้ชาวไร่ มีความมั่นคงในอาชีพ บนพื้นฐานการพัฒนาอย่างมีระบบและยั่งยืน
- พัฒนาศักยภาพ และระบบบริหารจัดการ ด้วยข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินธุรกิจ
- เป็นองค์กรที่มีการเติบโต ยั่งยืน ด้วยการดำเนินงานที่มีธรรมาภิบาล รับผิดชอบต่อสังคม ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และรักษาสิ่งแวดล้อม

ค่านิยมหลัก

มุ่งเน้นคุณภาพเป็นสิ่งสำคัญอันดับแรก (Quality is priority)

กลยุทธ์มุ่งสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน



1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

- บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) ได้จดทะเบียนบริษัทเมื่อปี พ.ศ. 2513 ก่อสร้างโรงงานขึ้นในปี พ.ศ. 2514 บนพื้นที่ 1,248 ไร่ ที่อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี มีทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 25 ล้านบาท เริ่มทำการผลิตในปี พ.ศ. 2515 โดยมีวัตถุประสงค์ในการผลิตสับปะรดกระป๋อง และผลไม้อื่นๆ เพื่อการส่งออกไปยังตลาดต่างประเทศ
- ในปี พ.ศ. 2515 บริษัทได้รับการส่งเสริมการลงทุนจาก B.O.I. และในปีต่อๆ มาบริษัทได้ขยายกิจการและกำลังการผลิตโดยลำดับ ในปี พ.ศ. 2528 บริษัทได้รับเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ โดยมีทุนจดทะเบียน 300 ล้านบาท ได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน จำกัด เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2536 และมีทุนชำระแล้ว 210 ล้านบาท ในปี พ.ศ. 2537 ปัจจุบัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท คือ บริษัท พรหมฉัตร จำกัด
- เพื่อให้มั่นใจว่ามีวัตถุดิบเพียงพอในการผลิต บริษัทจึงได้ซื้อที่ดินแปลงใหญ่เพื่อปลูกสับปะรดประมาณ 20,000 ไร่ ในจังหวัดชลบุรี และส่งเสริมชาวไร่ในภาคตะวันออกให้ปลูกสับปะรดอีกประมาณ 1,000 ราย เพื่อให้ได้ผลผลิตกว่า 150,000 ตันต่อปี ปัจจุบันพื้นที่ไร่เหลือเพียง 12,154 ไร่ เนื่องจากมีการขายไป เพื่อร่วมทุนในการสร้างนิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด จังหวัดระยอง
- บริษัทได้ร่วมลงทุนกับบริษัท เหมราชพัฒนาที่ดิน จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2537 ก่อตั้งบริษัท อีสเทิร์น ซีบอร์ด อินดัสเตรียล เอสเตท (ระยอง) จำกัด โดยการเข้าถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 40 ของทุนจดทะเบียนที่เรียกชำระแล้วในขณะนั้น 358 ล้านบาท เพื่อพัฒนาที่ดินเป็นนิคมอุตสาหกรรมพร้อมระบบสาธารณูปโภคต่างๆ ในจังหวัดระยอง และชลบุรี จำหน่ายให้แก่นักลงทุนทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ
- เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2562 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท อีสเทิร์น ซีบอร์ด อินดัสเตรียล เอสเตท (ระยอง) จำกัด “บริษัทร่วม” ได้มีมติอนุมัติลดทุนจดทะเบียนจากจำนวน 358 ล้านบาท เป็นจำนวน 158 ล้านบาท (หุ้นสามัญจำนวน 15,800,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท) โดยบริษัทร่วมได้จดทะเบียนการลดทุนกับกระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2562
- เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2553 ได้จัดตั้งบริษัทย่อย ในนามบริษัท ควอลิตี้ โฟนแอปเปิล โปรดักส์ จำกัด ใช้ชื่อย่อว่า “QPP” สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่เลขที่ 1 อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ ชั้น 43 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120 เพื่อรองรับการขยายธุรกิจของบริษัท โดยมีโรงงานผลิตสับปะรดกระป๋องและน้ำสับปะรดเข้มข้นอยู่ที่อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2556 บริษัทเข้าซื้อหน่วยลงทุนในกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าเหมราชอินดัสเตรียล “HPF” ร้อยละ 6.88 ของทุนจดทะเบียนที่เรียกชำระแล้ว 4,700 ล้านบาท ซึ่งเป็นกองทุนที่ลงทุนในสินทรัพย์ในนิคมอุตสาหกรรมเหมราชฯ และของบริษัท อีสเทิร์น ซีบอร์ด อินดัสเตรียล เอสเตท (ระยอง) จำกัด
- เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2558 ได้จัดตั้งบริษัทย่อย ในนามบริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด ทุนจดทะเบียน 1 ล้านบาท ใช้ชื่อย่อว่า “SF (2513)” สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่เลขที่ 1 อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ ชั้น 43 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120 เพื่อรองรับการขยายธุรกิจของบริษัท ประกอบธุรกิจค้าขายและธุรกิจลงทุน อาทิ ผลิต จัดหาวัตถุดิบทั้งในและต่างประเทศ และขยายการลงทุนใน AEC เป็นต้น

- ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2559 มีมติอนุมัติให้บริษัทเปลี่ยนแปลง รอบปีบัญชีจากสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม เป็น สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายนของทุกปี เริ่มรอบปีบัญชีแรกปี 2559 ซึ่งจะมีรอบระยะเวลาบัญชี 9 เดือน ตั้งแต่เดือนมกราคม ถึง เดือนกันยายน 2559 หลังจากนั้นจะมีระยะเวลา 12 เดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ถึงเดือนกันยายนของทุกปี

- เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2562 คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนได้ออกบัตรส่งเสริมการลงทุน เลขที่ 62-0535-0-00-1-0 กิจการเขตอุตสาหกรรม ประเภท 7.8 กิจการพัฒนาพื้นที่สำหรับกิจการอุตสาหกรรม ให้แก่ บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) บนพื้นที่ 5,113 ไร่ ในจังหวัดชลบุรี

- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2564 ได้มีมติให้แจ้งต่อผู้ถือหุ้นทราบถึงการปรับโครงสร้างธุรกิจสับปะรด โดยมีรายละเอียดสรุปดังนี้

ตามมติของการประชุมของคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2564 ซึ่งได้มีมติอนุมัติให้ดำเนินการปรับโครงสร้างธุรกิจสับปะรดตามแผนการปรับโครงสร้าง โดยบริษัทจะให้บริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด (“SF (2513)”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท เป็นผู้ดำเนินธุรกิจสับปะรดทั้งหมดแทนบริษัทและบริษัท ควอลิตี้ โฟนแอปเปิล โปรดักส์ จำกัด (“QPP”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท โดยวางแผนให้ SF (2513) เป็นผู้ผลิตในธุรกิจสับปะรด ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2564 และทำการจัดจำหน่ายและส่งออกผลิตภัณฑ์ในส่วนของธุรกิจสับปะรดแทนบริษัทตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 และเริ่มเป็นผู้ผลิต ส่งออก และจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์แทน QPP ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2565 เป็นต้นไป

การปรับโครงสร้างดังกล่าวเพื่อให้การบริหารจัดการและการดำเนินงานของธุรกิจสับปะรดของบริษัท เป็นไปโดยมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น นอกจากนี้ยังเป็นการเตรียมความพร้อมของบริษัทที่จะเริ่มดำเนินธุรกิจพัฒนาที่ดินเป็นนิคมอุตสาหกรรมพร้อมระบบสาธารณูปโภคต่างๆ ในจังหวัดชลบุรีและระยองในอนาคต

1.1.3 การใช้เงินที่ได้จากการเสนอขายตราสารทุนหรือตราสารหนี้ ในรอบปีบัญชี 2565

บริษัทไม่มีการเสนอขายตราสารทุนหรือตราสารหนี้

1.1.4 ข้อผูกพันกับบริษัทให้ค้ำประกันไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์ และ/หรือเงื่อนไขการอนุญาตของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือเงื่อนไขการรับหลักทรัพย์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ

-ไม่มี-

1.1.5 ข้อมูลบริษัท

ชื่อบริษัท	: บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน)
ลักษณะการประกอบธุรกิจ	: กลุ่มบริษัทประกอบธุรกิจเป็นผู้ผลิต จำหน่ายอาหารแปรรูป จากพืชผลการเกษตรเพื่อการส่งออก และเตรียมความพร้อม ของบริษัทที่จะเริ่มดำเนินธุรกิจพัฒนาที่ดินเป็นนิคมอุตสาหกรรม พร้อมระบบสาธารณูปโภคต่างๆ ในจังหวัดชลบุรีและระยอง ในอนาคต
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: เลขที่ 1 อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 43 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120
เลขทะเบียนบริษัท	: 0107536000072
โฮมเพจบริษัท	: www.siamfood.co.th/
โทรศัพท์	: 0-2287-7000
โทรสาร	: 0-2670-0154
ทุนจดทะเบียน	: 300,000,000 บาท
ทุนจดทะเบียนเรียกชำระแล้ว	: 210,000,000 บาท
ชนิดหุ้น	: หุ้นสามัญ
จำนวนหุ้นสามัญที่เรียกชำระแล้ว	: 21,000,000 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้	: หุ้นละ 10 บาท

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้ของบริษัท (งบการเงินรวม)

หน่วย : 1,000 บาท

รายการ	งบการเงินรวม					
	2565		2564		2563	
	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%
ส่วนงานธุรกิจสับปรดและผลไม้	3,336,076	99.95	2,602,654	99.90	1,938,756	93.12
ส่วนงานอื่นๆ	1,794	0.05	2,527	0.10	2,431	0.12
รายได้จากการขาย	3,337,870	98.77	2,605,181	98.17	1,941,187	93.24
รายได้จากการลงทุน	7,142	0.22	5,978	0.23	10,610	0.51
รายได้อื่นๆ	34,145	1.01	42,536	1.60	130,200	6.25
รายได้รวม	3,379,157	100.00	2,653,695	100.00	2,081,997	100.00

1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

(1) ลักษณะ:ผลิตภัณฑ์หรือบริการ และการพัฒนานวัตกรรมธุรกิจ

(ก) ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ และธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับอสังหาริมทรัพย์

บริษัทมีการร่วมลงทุนพัฒนาพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม โดยจัดตั้งบริษัท อีสเทิร์นซีบอร์ด อินดัสเตรียลเอสเตต (ระยอง) ร่วมลงทุนระหว่างบริษัท เหมราชฯ และบริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) ในอัตราส่วน 60 : 40 ซึ่งได้เริ่มการพัฒนาตั้งแต่ปี 2538 ปัจจุบันกลายเป็นศูนย์รวมอุตสาหกรรมครบวงจร และคลัสเตอร์ยานยนต์ที่ใหญ่ที่สุดแห่งหนึ่ง

บริษัทได้ปรับแผนธุรกิจระยะยาวโดยเมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2562 บริษัทได้รับบัตรส่งเสริมการลงทุนประเภทกิจการพัฒนาพื้นที่สำหรับกิจการอุตสาหกรรม บนพื้นที่ 5,113 ไร่ ในจังหวัดชลบุรี จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน และในปี 2565 บริษัททำการปรับโครงสร้างธุรกิจ โดยให้บริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด (“SF (2513)”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท เป็นผู้ดำเนินธุรกิจสับปะรดทั้งหมดแทนบริษัทและบริษัท ควอลิตี้ โพน์แอปเปิล โปรติกส์ จำกัด (“QPP”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการและการดำเนินงานของธุรกิจสับปะรดของกลุ่มบริษัทเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเป็นการเตรียมความพร้อมของบริษัทที่จะเริ่มดำเนินธุรกิจพัฒนาที่ดินเป็นนิคมอุตสาหกรรมพร้อมระบบสาธารณูปโภคต่างๆ ในจังหวัดชลบุรีและระยองในอนาคต

(ข) ธุรกิจผลิตและส่งออกผลิตภัณฑ์สับปะรดและเกษตรแปรรูป

ภายหลังการปรับโครงสร้างธุรกิจของกลุ่มบริษัทในปี 2565 บริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด “บริษัทย่อย” จะเป็นผู้ผลิตและส่งออกผลิตภัณฑ์สับปะรดบรรจุกระป๋อง ผลไม้รวมบรรจุกระป๋อง น้ำสับปะรดเข้มข้นบรรจุในถุงพลาสติก ผลไม้ตามฤดูกาล ภายใต้เครื่องหมายการค้าของลูกค้าที่สำคัญๆ ในต่างประเทศ และภายใต้เครื่องหมายการค้าของบริษัท “SIAM FOOD” ® ซึ่งเป็นที่รู้จักและเชื่อถือได้ของลูกค้ามากกว่า 52 ปี โดยกลุ่มบริษัทมีเรื่ออยู่ที่จังหวัดชลบุรี และโรงงานสับปะรดอยู่ที่จังหวัดชลบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

บริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด ดำเนินธุรกิจอุตสาหกรรมเกษตร ประเภทแปรรูปสินค้าเกษตร เช่น สับปะรดและผลไม้ตามฤดูกาลต่างๆ โดยเป็นผู้ผลิตรายใหญ่ของประเทศ ผลิตภัณฑ์ส่วนใหญ่ส่งออกไปต่างประเทศ โดยมีผลิตภัณฑ์ต่างๆ ดังนี้

- (1) สับปะรดกระป๋องและบรรจุถุงพลาสติก
- (2) น้ำสับปะรดเข้มข้นบรรจุถุงพลาสติก
- (3) ผลไม้กระป๋องตามฤดูกาล

การพัฒนานวัตกรรมทางธุรกิจ

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ปรับปรุงกระบวนการผลิต และการบริหารงานภายใน เพื่อให้ผลิตภัณฑ์มีคุณภาพสามารถตอบสนองต่อความต้องการของกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย รวมถึงการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตเพื่อลดต้นทุนและเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันทางธุรกิจให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและสิ่งแวดล้อมอยู่เสมอ โดยมีรายละเอียดการดำเนินการในรอบปี 2565 ดังนี้ 1) วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ไปโอเทค และผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ โดยมีรายจ่ายเพื่อพัฒนาสินค้าและ/หรืองานบริการ ประมาณ 1,200,000 ล้านบาท 2) การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศแทนระบบเอกสาร เพื่ออำนวยความสะดวกเพิ่มประสิทธิภาพ เพิ่มความรวดเร็วในการบริหารและวิเคราะห์ข้อมูล โดยมีรายจ่าย ประมาณ 150,000 บาท 3) ติดตั้งระบบหมักแก๊สชีวภาพจากเศษผลไม้เพื่อลดต้นทุนการใช้พลังงาน โดยมีรายจ่ายประมาณ 7,000,000 ล้านบาท เป็นต้น

(2) การตลาดและการแข่งขัน

(ก) นโยบายการตลาดของผลิตภัณฑ์หรือบริการที่สำคัญ และสภาพการแข่งขัน

ในปีที่ผ่านมา

ธุรกิจสับปะรด ในปี 2565 บริษัทมีเป้าหมายการเติบโตในธุรกิจสับปะรดอย่างยั่งยืน ด้วยการขยายฐานการผลิต และเพิ่มกำลังการผลิตของบริษัทย่อย อีกทั้งขยายพื้นที่เพาะปลูกในส่วนของชาวไร่และไร่ของบริษัททั้งในและต่างประเทศ สำหรับชาวไร่ได้มีการส่งเสริม (contract farmer) ผ่านโครงการต่างๆของบริษัท อาทิ โครงการ Siam Food Model ซึ่งเป็นโครงการที่ส่งเสริมให้เกษตรกรปลูกสับปะรดให้มีคุณภาพสูง และได้ผลผลิตต่อไร่สูงขึ้น

ในปี 2565 บริษัทมีส่วนแบ่งในการผลิตจากบริษัทและบริษัทย่อยโดยมีปริมาณวัตถุดิบเข้าทำการผลิต 12% ของทั้งประเทศ (12% ในปี 2564)

ด้านการตลาด บริษัทยังคงใช้กลยุทธ์การให้ความสำคัญในการรักษาฐานลูกค้าเก่า และเพิ่มลูกค้าในตลาดใหม่ โดยนำเสนอสินค้าที่มีคุณภาพ การให้บริการที่ดี รวมถึงการส่งสินค้าตรงตามที่กำหนด เพื่อให้ลูกค้าเกิดความพอใจสูงสุด รวมทั้งมีการขายผลิตภัณฑ์ใหม่ เพื่อเพิ่มฐานรายได้ของบริษัท

ในปี 2565 (ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565) บริษัทมีสัดส่วนการส่งออกไปต่างประเทศ แบ่งตามภูมิภาค ดังนี้

- ยุโรป : 48%
- อเมริกา : 38%
- เอเชีย : 9%
- โอเชียเนีย: 3%
- ตะวันออกกลาง, แอฟริกา : 2%

ในปี 2565 บริษัทได้มีการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า ซึ่งผลการตอบแบบสอบถามจากลูกค้าทุกราย บริษัทได้รับความพึงพอใจจากลูกค้าในทุกด้าน โดยเฉพาะในส่วนของ Product Quality, Packaging & packing, On-time delivery, Overall service, Complaint & Claim, Reliability Reputation, Company reputation, และ Competitive pricing

อย่างไรก็ตาม บริษัทยังคงมุ่งเน้นในเรื่องคุณภาพของสินค้า การให้บริการ และส่งมอบสินค้าตรงตามระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งเป็นจุดแข็งของบริษัท รวมถึงได้ให้ความสำคัญเรื่อง Claim & Complaint response อย่างต่อเนื่อง เพราะปัจจัยเหล่านี้มีผลต่อความน่าเชื่อถือของบริษัท

(ข) แนวโน้มภาวะอุตสาหกรรมและสภาพการแข่งขันในอนาคต

ในปี 2566 คาดว่า จำนวนวัตถุดิบโดยรวมของทั้งประเทศ น่าจะเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วเล็กน้อยเนื่องจากสภาพอากาศเอื้ออำนวย อย่างไรก็ตาม ต้นทุนในการปลูกโดยเฉพาะปุ๋ยยา ที่เพิ่มขึ้นอย่างมาก ส่งผลต่อปริมาณในการให้ปุ๋ยของเกษตรกร และอาจจะกระทบถึงผลผลิตโดยรวมในปี 2566

อัตราเงินเฟ้อที่สูงขึ้นในทุกภูมิภาคทั่วโลก ส่งผลให้ต้นทุนการผลิตมีแนวโน้มที่สูงขึ้น และอาจมีความเสี่ยงให้เกิดภาวะเศรษฐกิจถดถอยทั่วโลก โดยพฤติกรรมผู้บริโภคอาจมีการเปลี่ยนแปลงไป ซึ่งทางบริษัทมีการติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิด เพื่อทำการประเมินและปรับกลยุทธ์ให้เหมาะสมตามสถานการณ์อย่างเหมาะสม

สถานการณ์ค่าระวางเรือทั่วโลกมีแนวโน้มที่ดีขึ้น ต้นทุนค่าระวางสินค้าลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ส่งผลบวกต่อต้นทุนการนำเข้าสินค้า และยอดส่งออกของผู้ส่งออกทุกรายในภูมิภาคเอเชียที่ส่งออกสินค้าไปยังทุกทวีปทั่วโลก

การแข่งขันด้านการตลาดกับประเทศคู่แข่งหลัก อย่างเช่น อินโดนีเซีย และฟิลิปปินส์ ประเทศไทยยังคงเสียเปรียบในด้านอัตราภาษีนำเข้า เนื่องจากยุโรปได้ยกเลิกสิทธิพิเศษในด้านภาษี (GSP) แก่ประเทศไทย ซึ่งจะทำให้ผู้นำเข้าในยุโรปที่นำเข้าสินค้าจากประเทศไทยต้องเสียภาษีเพิ่มขึ้นประมาณ 3.50% อินโดนีเซีย ซึ่งได้รับการยกเว้นภาษีดังกล่าว และฟิลิปปินส์ซึ่งได้รับการยกเว้นภาษี GSP+ เช่นเดียวกัน

นอกเหนือจากนี้ ความผันผวนของค่าเงินบาท ยังคงเป็นความท้าทายในการส่งออกสินค้าของไทยในปี 2566

(3) การจัดหาวัตถุดิบและบริการ

(ก) กำลังการผลิตรวม

กำลังการผลิตและปริมาณการผลิตสับประรดกระป๋อง

	2565 (ต.ค.64- ก.ย.65)	2564 (ต.ค.63- ก.ย.64)	2563 (ต.ค.62- ก.ย.63)	2562 (ต.ค.61 - ก.ย.62)	2561 (ต.ค.60 - ก.ย.61)
กำลังการผลิต (พื้นที่มาตรฐาน)	5,500	5,500	5,500	5,500	5,500
ปริมาณการผลิตจริง (พื้นที่มาตรฐาน)	3,324	3,137	1,774	2,539	3,271
อัตราการใช้กำลังการผลิต (ร้อยละ)	60.43	57.04	32.25	46.17	59.48
อัตราการเพิ่มของปริมาณการผลิต (ร้อยละ)	5.94	76.88	(30.15)	(22.38)	(12.87)

กำลังการผลิตและปริมาณการผลิตน้ำเข้มข้น

	2565 (ต.ค.64- ก.ย.65)	2564 (ต.ค.63- ก.ย.64)	2563 (ต.ค.62 - ก.ย.63)	2562 (ต.ค. 61 - ก.ย.62)	2561 (ต.ค60. - ก.ย.61)
กำลังการผลิต (ตัน)	17,500	17,500	17,500	17,500	17,500
ปริมาณการผลิตจริง (ตัน)	8,300	7,185	3,780	6,011	7,798
อัตราการใช้กำลังการผลิต (ร้อยละ)	47.43	41.06	21.60	34.35	44.56
อัตราการเพิ่มของปริมาณการผลิต (ร้อยละ)	15.52	90.09	(37.12)	(22.91)	(10.13)

วัตถุประสงค์และผู้จำหน่ายวัตถุประสงค์

บริษัทจัดหาวัตถุประสงค์และวัสดุที่ใช้ในการผลิต ทั้งจากภายในและต่างประเทศ โดยเป็น วัตถุประสงค์ในประเทศประมาณร้อยละ 98 เช่น สับปรด ผลไม้ต่างๆ กระจบอง ก่องกระดาศ และฉลาก ส่วนที่เหลือร้อยละ 2 เป็นการนำเข้า เช่น ถูปลอดเชื้อ เป็นต้น

(ข) ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

อุตสาหกรรมการผลิตสับปรดบรรจุในภาชนะที่ปิดสนิท จะมีน้ำเสียที่เกิดจาก กระบวนการผลิต ซึ่งผู้ประกอบการจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกรมโรงงาน กระทรวงอุตสาหกรรม ที่กำหนด ค่า Biochemical Oxygen Demand (BOD) หรือค่าของปริมาณออกซิเจนที่จุลินทรีย์ต้องการใช้ในการย่อยสลายสารอินทรีย์ ที่อยู่ในน้ำ ต้องมีค่าไม่เกิน 20 มิลลิกรัมต่อลิตร ค่า Chemical Oxygen Demand (COD) ไม่เกิน 120 มิลลิกรัมต่อลิตร

บริษัทมีมาตรการบำบัดน้ำทิ้งของโรงงาน โดยมีระบบบำบัดน้ำเสียได้วันละ 4,000 ลูกบาศก์เมตร โดยวิธีธรรมชาติ (Waste Stabilization Pond) โดยใช้ที่ดินประมาณ 180 ไร่ ชุดเป็นบ่อจำนวน 9 บ่อ บำบัด 5 ขั้นตอน คือ Pump Sump, Anaerobic3 Pond, Facultative4 Pond, Water Hyacinth Pond และ Polishing Pond น้ำเสียจะผ่านไปตามบ่อต่างๆ ทั้ง 9 บ่อ เพื่อปรับสภาพกรดและด่างของน้ำให้ได้มาตรฐานของกรมโรงงาน ก่อนปล่อยทิ้งสู่ธรรมชาติ และบริษัทได้ดำเนินการติดตั้งเครื่องวัด BOD น้ำทิ้งนอกระบบ จัดส่งให้กรมโรงงาน (On Line) นอกจากนี้บริษัทได้ดำเนินการใช้งบลงทุนคลุมบ่อ Anaerobic pond บ่อที่ 1 เพื่อเก็บแก๊สชีวภาพกลับมาเป็นเชื้อเพลิง ในการเผาไหม้แทนน้ำมันเตา ซึ่งสามารถใช้งานได้ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2556 สามารถประหยัดเชื้อเพลิงได้ประมาณ 12 ล้านบาทต่อปี และยังสามารถควบคุมกลิ่นไม่ให้รบกวนประชาชนที่พักอาศัยอยู่บริเวณใกล้เคียงบ่อน้ำเสีย

(4) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 บริษัทมีสินทรัพย์ถาวรหลักสำคัญที่บริษัทและบริษัทย่อยใช้ในการประกอบธุรกิจ ดังนี้

(ก) ลักษณะสำคัญของทรัพย์สินถาวรหลักที่บริษัทใช้ในการประกอบธุรกิจผลิตสับปรด

ลักษณะแปรรูป

ประเภท/ลักษณะทรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์		มูลค่าตามบัญชี (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
	SFP	SF (2513)		
1. ที่ดิน ที่ตั้ง	เป็นเจ้าของ		177.12	
- ที่ดินตั้งโรงงาน อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี 1,324-1-78 ไร่		ทำสัญญาเช่า 1 ปี	23.94	ไม่มี
- ที่ดินไร่ อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี 12,154-1-49 ไร่		ทำสัญญาเช่า 1 ปี	38.32	ไม่มี
- ที่ดินไร่ อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา 2,893-1-45 ไร่		-	52.01	ไม่มี
- ที่ดินไร่ อ.ชัยบาดาล จ.ลพบุรี 2,015-1-37 ไร่		-	62.85	ไม่มี
รวมเนื้อที่ดินทั้งหมด 18,387-2-9 ไร่				

ประเภท/ลักษณะทรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์		มูลค่าตามบัญชี (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
	SFP	SF (2513)		
2. ที่ดิน ที่ตั้ง - ต.หนองขาม(เขาคันทรง) อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี รวมเนื้อที่ 772-0-0 ไร่ - ต.หนองเสือช้าง อ.หนองใหญ่ จ.ชลบุรี รวมเนื้อที่ 2,143-1-67 ไร่ - ต.คลองกิว อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี รวมเนื้อที่ 1,659-3-04 ไร่ รวมเนื้อที่ ที่เช่าทั้งหมด 4,575-0-71ไร่	-	ทำสัญญาเช่า ระยะยาว 2-3 ปี	-	-
3. อาคารสำนักงานใหญ่ ที่ตั้ง 1 ถ.สาทรใต้ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ ชั้น 43 แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพฯ	-	ทำสัญญาเช่า ระยะยาว 3 ปี	-	-
4. อาคารโรงงานและคลังสินค้า ที่ตั้ง 218 ม.4 ถ.ฉะเชิงเทรา-สัตหีบ ต.หนองอิรุณ อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี	เป็นเจ้าของ	ทำสัญญาเช่า 1 ปี	16.24	ไม่มี
5. อาคารสำนักงานไร่ ที่ตั้ง - 160/1 ม.6 ถ.ฉะเชิงเทรา-สัตหีบ (กม.ที่ 72 สีแยกหนองปรือ) ต.คลองกิว อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี - 15 ม.7 ต.นิคมลำนารายณ์ อ.ชัยบาดาล จ.ลพบุรี	เป็นเจ้าของ	ทำสัญญาเช่า 1 ปี	4.43	ไม่มี
6. เครื่องจักรและอุปกรณ์	เป็นเจ้าของ	ทำสัญญาเช่า 1 ปี	0.59	ไม่มี
			198.38	ไม่มี

(ข) สรุปสัญญาเช่าทรัพย์สินระยะยาว

สัญญาเช่าที่ดิน

เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2565 บริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบริษัท หนองเสือช่างชลบุรี จำกัด ซึ่งเป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท สัญญาเช่ามีกำหนดระยะเวลา 3 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567 โดยบริษัทย่อยดังกล่าวมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าเช่าตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2564 บริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด ทำสัญญาเช่าที่ดินสองฉบับเพื่อการเกษตรกับบริษัท ทีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด ซึ่งเป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท สัญญาเช่ามีกำหนดระยะเวลา 2 ปี 9 เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567 และอีกฉบับมีกำหนดระยะเวลา 1 ปี 9 เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566 โดยบริษัทย่อยดังกล่าวมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าเช่าตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2563 บริษัททำสัญญาเช่าที่ดินกับบริษัท ปิดตาเวียกอล์ฟคลับ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท สัญญาเช่ามีกำหนดระยะเวลา 3 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ต่อมาเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2564 บริษัททำบันทึกข้อตกลงโอนสิทธิและหน้าที่ตามสัญญาเช่าให้กับบริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด โดยบริษัทย่อยดังกล่าวมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าเช่าตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา สัญญาเช่าและบริการอาคารสำนักงาน

เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2563 บริษัททำสัญญาเช่าและบริการอาคารสำนักงานกับบริษัท ที.ซี.ซี. คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ แมเนจเม้นท์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท สัญญาเช่ามีกำหนดระยะเวลา 3 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 26 ธันวาคม 2563 ถึงวันที่ 25 ธันวาคม 2566 โดยบริษัทมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าเช่าและค่าบริการตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา ต่อมาเมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2564 บริษัททำบันทึกข้อตกลงเปลี่ยนแปลงคู่สัญญา

โดยโอนสิทธิและหน้าที่ตามสัญญาเช่าให้กับบริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 ถึงวันที่ 25 ธันวาคม 2566

สัญญาจ้างที่ปรึกษา

เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2563 บริษัททำสัญญาจ้างที่ปรึกษากับบริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท โดยบริษัทที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวตกลงให้บริการและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับโครงการตามที่ระบุไว้ในสัญญาแก่บริษัท สัญญาเช่ามีกำหนดระยะเวลา 2 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม 2563 ถึงวันที่ 14 มกราคม 2565 โดยบริษัทมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าตอบแทนรายปีตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

ต่อมาเมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2564 บริษัททำบันทึกข้อตกลงเปลี่ยนแปลงคู่สัญญาเป็นบริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ อินดัสเทรียล (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท เริ่มตั้งแต่วันที่ 21 ธันวาคม 2564 และขยายระยะเวลาสัญญาออกไปอีก 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม 2565 ถึงวันที่ 14 มกราคม 2566

สัญญาบริการระบบโทรศัพท์และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์

กลุ่มบริษัททำสัญญาบริการระบบโทรศัพท์และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์หลายฉบับกับบริษัท ที.ซี.ซี. เทคโนโลยี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันของกลุ่มบริษัท สัญญามีกำหนดระยะเวลาตั้งแต่ 9 เดือน ถึง 5 ปี และจะครบกำหนดในปี 2565 ถึงปี 2569 โดยกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าบริการตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

(ค) นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

เนื่องจากบริษัทมีที่ดินจำนวนมาก ทั้งในจังหวัดชลบุรีและระยอง บางส่วนอยู่ใน ZONE ที่เหมาะแก่การพัฒนาเป็นนิคมอุตสาหกรรมภาคตะวันออก ซึ่งรัฐบาลได้ลงทุนสาธารณูปโภคอย่างมาก บริษัทจึงได้ขายที่ดินส่วนหนึ่งให้แก่บริษัทที่ดำเนินการพัฒนาที่ดิน และร่วมลงทุนในบริษัท อีสเทิร์นซีบอร์ดอินดัสเตรียลเอสเตท (ระยอง) จำกัด ในสัดส่วนร้อยละ 40 ของทุนจดทะเบียน 158 ล้านบาท และมีกรรมการของบริษัทเป็นกรรมการในบริษัทร่วม โดยดำรงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการ 1 ท่าน และกรรมการอีก 2 ท่าน รวม 3 ท่าน ในจำนวนกรรมการทั้งหมด 7 ท่าน

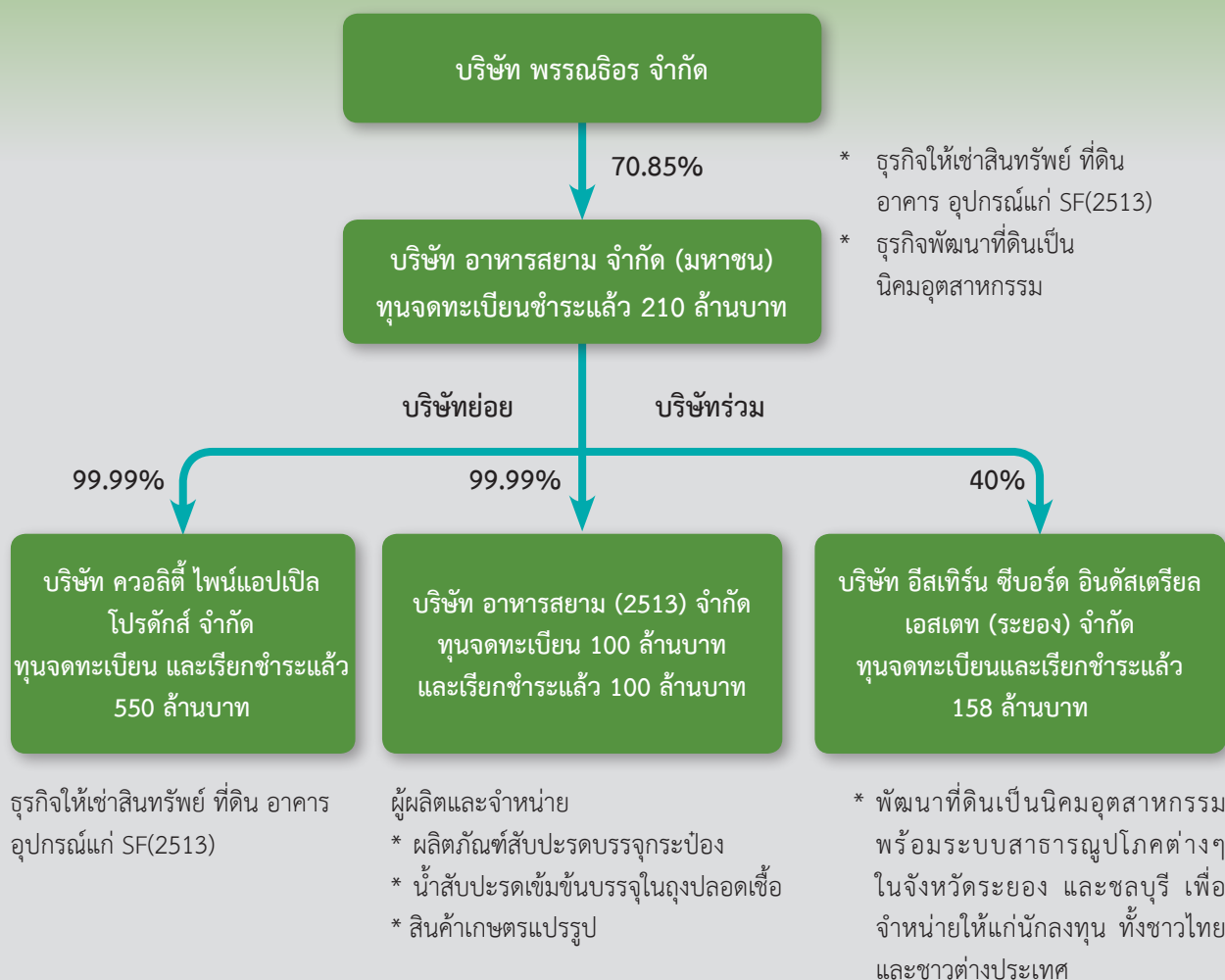
ผลการดำเนินงานของบริษัทร่วมที่ผ่านมาอยู่ในเกณฑ์ดี แม้ว่าธุรกิจจอสังหาริมทรัพย์โดยทั่วไปยังคงซบเซาอยู่ แต่อุตสาหกรรมรถยนต์ได้เติบโตขึ้น และบริษัทรถยนต์ชั้นนำของโลก เช่น GM, FORD - MAZDA ได้เลือกลงทุนในโครงการของบริษัทร่วม ทำให้อุตสาหกรรมต่อเนื่อง และอุตสาหกรรมอื่น ๆ เช่น ประเภทอาหาร, Packaging ก็เลือกลงทุนในโครงการของบริษัทร่วมเช่นกัน

ผลประกอบการที่ผ่านมา มีดังนี้

ปี 2565 กำไรสุทธิ (ต.ค.64-ก.ย.65)	155.73	ล้านบาท
ปี 2564 กำไรสุทธิ (ต.ค.63-ก.ย.64)	124.98	ล้านบาท
ปี 2563 กำไรสุทธิ (ต.ค.62-ก.ย.63)	168.70	ล้านบาท
ปี 2562 กำไรสุทธิ (ต.ค.61-ก.ย.62)	175.03	ล้านบาท
ปี 2561 กำไรสุทธิ (ต.ค.60-ก.ย.61)	513.87	ล้านบาท
ปี 2560 กำไรสุทธิ (ต.ค.59-ก.ย.60)	438.70	ล้านบาท
ปี 2559 กำไรสุทธิ (ม.ค.-ก.ย.)	178.51	ล้านบาท
ปี 2558 กำไรสุทธิ	88.50	ล้านบาท
ปี 2557 กำไรสุทธิ	659.79	ล้านบาท
ปี 2556 กำไรสุทธิ	1,869.39	ล้านบาท

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท



นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

หลังการปรับโครงสร้างธุรกิจสับปะรดในปี 2565 ในระยะแรกคาดว่ากลุ่มบริษัทยังคงมีสัดส่วนรายได้หลักมาจากธุรกิจสับปะรด (งบการเงินรวม) เนื่องจากบริษัทต้องใช้ระยะเวลาในการเตรียมความพร้อมในการเริ่มดำเนินธุรกิจพัฒนาที่ดินเป็นนิคมอุตสาหกรรมพร้อมระบบสาธารณูปโภคต่างๆ ในจังหวัดชลบุรี ดังนั้นหลังการปรับโครงสร้างธุรกิจบริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) จะมีรายได้หลักมาจาก 1) การให้เช่าที่ดิน เครื่องจักร และอุปกรณ์ ให้กับ SF (2513) เพื่อใช้ในการประกอบธุรกิจสับปะรด 2) ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม และ 3) เงินปันผลจากบริษัทย่อย และกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าเหมราชอินดัสเตรียล “HPF”

บริษัทย่อย ทั้ง 2 แห่ง ได้แก่ บริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด ดำเนินการผลิต และจำหน่าย สับปะรดกระป๋อง และน้ำสับปะรดเข้มข้น ส่วนบริษัท ควอลิตี้ โป๊วแอปเปิล โปรดกส์ จำกัด จะมีรายได้หลักมาจากการให้เช่าที่ดิน และอาคารให้แก่ SF (2513) หลังการปรับโครงสร้างธุรกิจแล้วเสร็จตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2565

โดยกลุ่มบริษัทเป็นผู้ผลิตและส่งออกผลิตภัณฑ์สับปะรดบรรจุกระป๋อง ผลไม้รวมบรรจุกระป๋อง น้ำสับปะรดเข้มข้นบรรจุในถุงพลาสติก ผลไม้ตามฤดูกาล ภายใต้เครื่องหมายการค้าของลูกค้าที่สำคัญๆ ในต่างประเทศ และภายใต้เครื่องหมายการค้าของบริษัท “SIAM FOOD” ® ซึ่งเป็นที่รู้จักและเชื่อถือได้ของลูกค้ามากกว่า 52 ปี บริษัทมีไร่ และโรงงานสับปะรดอยู่ที่จังหวัดชลบุรี

บริษัทได้มีการร่วมลงทุนพัฒนาพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม โดยจัดตั้งบริษัท อีสเทิร์นซีบอร์ด อินดัสเตรียลเอสเตต (ระยอง) ร่วมลงทุนระหว่างบริษัท เหมราชฯ และบริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) ในอัตราส่วน 60 : 40 ซึ่งได้เริ่มการพัฒนาตั้งแต่ปี 2538 ปัจจุบันกลายเป็นศูนย์รวมอุตสาหกรรมครบวงจร และคลัสเตอร์ยานยนต์ที่ใหญ่ที่สุดแห่งหนึ่ง

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) ได้ลงทุนในบริษัทอื่น โดยถือหุ้นในสัดส่วนตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไปมี 3 บริษัท ดังนี้ : ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

ชื่อบริษัท		ประเภทกิจการ / ลักษณะของธุรกิจ	จำนวนเงินลงทุน		ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว
			ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ล้านบาท
บริษัท ควอลิตี้ โป๊วแอปเปิล โปรดกส์ จำกัด	บริษัท ย่อย	ตั้งอยู่ที่ 222 หมู่ 3 บ้านหนองนกน้อย ตำบล หินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ 77110 ประกอบธุรกิจให้เช่า สินทรัพย์ ที่ดิน อาคาร อุปกรณ์แก่ SF (2513)	550	99.99	550	550
บริษัท อาหาร สยาม (2513) จำกัด	บริษัท ย่อย	ตั้งอยู่ที่ 1 อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ ชั้น 43 ถนน สาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120 เพื่อเป็นผู้ผลิต และ จำหน่ายสับปะรดบรรจุกระป๋อง น้ำสับปะรดเข้มข้นเพื่อการส่งออก และเกษตรแปรรูปอื่น	100	99.99	100	100
บริษัท อีสเทิร์น ซีบอร์ด อินดัสเตรียล เอสเตต (ระยอง) จำกัด	บริษัท ร่วม	ตั้งอยู่ที่ตำบลปลวกแดง อำเภอปลวกแดง จังหวัดระยอง มีพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมรวมทั้ง สิ้นประมาณ 9,726 ไร่ (3,890 เอเคอร์) โดย เป็นการร่วมลงทุนระหว่างบริษัท เหมราชฯ และ บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) ในอัตราส่วน 60 : 40 โดยเริ่มการพัฒนาที่ดินเป็นนิคม อุตสาหกรรมพร้อมระบบสาธารณูปโภคต่างๆ ในจังหวัดระยอง และชลบุรี จัดตั้งบริษัทเมื่อวันที่ 10 พ.ย. 2537 เพื่อจำหน่ายให้แก่นักลงทุน ทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศได้	63.20	40	158	158

1.3.2 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมเกินกว่าร้อยละ 10.00

-ไม่มี-

1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

-ไม่มี-

1.3.4 ผู้ถือหุ้น

(1) ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

ลำดับ	ชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1	บริษัท พรณธิธร จำกัด	14,877,767	70.85%
2	BANK OF SINGAPORE LIMITED-THB SEG AC	1,047,155	4.99%
3	DBS BANK LTD	1,045,850	4.98%
4	UOB KAY HIAN (HONG KONG) LIMITED - Client Account	1,044,000	4.97%
5	RAFFLES NOMINEES (PTE) LIMITED	1,030,000	4.90%
6	บริษัท เพรสทีจ 2015 จำกัด	1,021,500	4.86%
7	ธนาคาร กสิกรไทย จำกัด(มหาชน)	200,000	0.95%
8	บริษัท ยอดกิจธุรกิจ จำกัด	84,900	0.40%
9	นางภรณี ชัยกิตติศิลป์	81,375	0.39%
10	นายนำชัย นำชัยศิริ	56,840	0.27%

หมายเหตุ : 1. ข้อมูลจากกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์
บริษัท พรณธิธร จำกัด ถือหุ้นโดย นายเจริญ สิริวัฒนภักดี ร้อยละ 99.99

2. ชื่อจำกัดการถือหุ้นของบุคคลต่างด้าว
บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) มีชื่อจำกัดการถือหุ้นของบุคคลต่างด้าว (Foreign Limit) ไว้ร้อยละ 49 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว โดย ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 มีบุคคลต่างด้าวถือหุ้นของบริษัท ร้อยละ 19.89 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

(2) ข้อมูลบริษัทย่อย และการถือหุ้นของบริษัทย่อย

บริษัท ควอลิตี้ โฟนแอปเปิล โปรดักส์ จำกัด

บริษัทมีทุนจดทะเบียน 550 ล้านบาท เรียกชำระแล้ว 550 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 55 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท ปัจจุบันมีผู้ถือหุ้นจำนวน 3 ราย และมีสัดส่วนการถือหุ้น ดังนี้

ลำดับ	ชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1	บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน)	54,999,997	99.999995%
2	บริษัท พรรณฉัตร จำกัด	2	0.000004%
3	บริษัท พรรณฉัตร เทรดดิ้ง จำกัด	1	0.000002%

บริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด

บริษัทมีทุนจดทะเบียน 100 ล้านบาท เรียกชำระแล้ว 100 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 10 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท เนื่องจาก ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2564 ได้มีมติพิเศษอนุมัติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนอีกจำนวน 99 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 1 ล้านบาท ดังนั้น ปัจจุบัน มีผู้ถือหุ้นจำนวน 4 ราย และมีสัดส่วนการถือหุ้น ดังนี้

ลำดับ	ชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1	บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน)	9,999,997	99.999%
2	นางนิตดา ธีระวัฒนชัย	1	0.001%
3	นายเกียรติศักดิ์ เลิศศิริอมร	1	0.001%
4	นายสุวิชา บุญสุภา	1	0.001%

(3) ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่

-ไม่มี-

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) มีทุนจดทะเบียน 300 ล้านบาท เรียกชำระแล้ว 210 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 21 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

- ไม่มี-

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิในแต่ละงวดบัญชีหลังจากหักสำรองตามกฎหมายและขาดทุนสะสมยกมาแล้ว (ถ้ามี) ทั้งนี้การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับกระแสเงินสด แผนการลงทุน เงื่อนไขและข้อกำหนดในสัญญาต่างๆ ที่บริษัทผูกพันอยู่รวมถึงความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคต เมื่อคณะกรรมการบริษัทมีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินปันผลประจำปีแล้วจะต้องนำเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้ และรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง	ปี		
	2564	2563	2562
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น	4.2	(11.74)	(22.24)
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น	0	0	0
อัตรการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	0	0	0

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทมีการดำเนินงานเกี่ยวข้องกับความเสี่ยงต่างๆ ทั้งจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ และความต้องการที่เปลี่ยนแปลงไปของผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทเชื่อมั่นว่าการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร จะเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้สามารถบรรลุเป้าหมายการดำเนินธุรกิจ ส่งเสริมให้มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว สร้างความยั่งยืน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสม

จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงแบบบูรณาการทั่วทั้งองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ครอบคลุมความเสี่ยงทุกประเภท รวมถึงความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (ESG Risk) อย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล COSO (The Committee of Sponsoring of the Treadway Commission) ทั้งด้านการกำกับดูแลความเสี่ยง การกำหนดกลยุทธ์ การระบุปัจจัยเสี่ยง ที่เชื่อมโยงกับกลยุทธ์และเป้าหมายผลการดำเนินการ การประเมินความเสี่ยง การจัดการ การติดตาม การทบทวนระดับความเสี่ยงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ ตลอดจนกำหนดให้มีนโยบายการบริหารความเสี่ยงและการกำหนดระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Appetite)

โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้อนุมัตินโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยง กำกับดูแลให้การบริหารความเสี่ยงในภาพรวมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยรับทราบการรายงานจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทุกไตรมาส

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทในการสอบทานให้บริษัทและผู้บริหารปฏิบัติตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง รวมถึงการพิจารณา ให้ความเห็นในการกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และหรือความเบี่ยงเบนของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ขององค์กร (Risk Tolerance) ระดับความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อบริษัทและบริษัทย่อยในด้านกลยุทธ์ การเงิน และการปฏิบัติงาน ผ่านการประชุมร่วมกับคณะผู้บริหารเป็นประจำทุกไตรมาสเพื่อรับทราบ พิจารณา และให้ความเห็นในผลการประเมินความเสี่ยง แนะนำแนวทางและมาตรการจัดการความเสี่ยง แผนปฏิบัติการเพื่อจัดการความเสี่ยงที่เหลือยู่ของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการบริหารความเสี่ยงที่เพียงพอและเหมาะสม พร้อมทั้งให้การส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปรับปรุง และพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงภายในองค์กร รวมถึงการทบทวน นโยบาย และกรอบการบริหารความเสี่ยง องค์กร เป็นประจำ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

คณะผู้บริหาร มีหน้าที่ระบุและประเมินความเสี่ยงของหน่วยงานตนเอง ตลอดจนกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยงที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยแต่ละฝ่ายงานและบริษัทย่อย จะทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงจากปัจจัยภายในและภายนอกองค์กรที่อาจส่งผลให้กลุ่มบริษัทไม่สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยกำหนดประเภทความเสี่ยงหลัก 4 ด้าน ได้แก่ (1) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (2) ความเสี่ยงด้านการผลิต (3) ความเสี่ยงด้านการตลาด (4) ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ซึ่งรวมทั้งประเด็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental Social and Governance Risk : ESG Risk)

ทั้งนี้ กระบวนการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทประกอบด้วย การระบุความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง การจัดการความเสี่ยง การติดตามและควบคุมความเสี่ยง โดยกำหนดให้ฝ่ายงานและบริษัทย่อยจัดทำรายงานข้อมูลสถานะความเสี่ยงด้านต่างๆ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอย่างน้อยทุกไตรมาส เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทรับทราบต่อไป รวมทั้ง กำหนดให้มีการทบทวนเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจที่มีสาระสำคัญ

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจ

ธุรกิจพัฒนานาฬิกาข้อมือ

กลุ่มบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาที่ดินที่มีอยู่ของบริษัทให้เกิดประโยชน์สูงสุด อย่างไรก็ตาม จากสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบันยังคงชะลอตัวจากภาวะโควิด-19 สงครามการค้าระหว่างจีน-สหรัฐอเมริกา และสงครามรัสเซีย-ยูเครน ซึ่งยังไม่มีสัญญาณฟื้นตัวที่ชัดเจน บริษัทจึงต้องใช้เวลาทำการศึกษารวมถึงประเมินเงื่อนไขความสำเร็จในการพัฒนาโครงการนาฬิกาข้อมือ ให้ละเอียดรอบคอบและระมัดระวังในการลงทุนเพิ่มเป็นอย่างมาก เพื่อให้โครงการฯ มีประสิทธิภาพ และเป็นการลดความเสี่ยงในการลงทุนของบริษัท

ธุรกิจอุตสาหกรรมผลไม้แปรรูป

กลุ่มบริษัทประกอบธุรกิจอุตสาหกรรมผลไม้แปรรูป ผลิตภัณฑ์หลักได้แก่ สับปะรดกระป๋อง สับปะรดในถ้วยพลาสติก สับปะรดบรรจุถุงปลอดเชื้อ น้ำสับปะรดเข้มข้นบรรจุถุงปลอดเชื้อ ผลไม้รวม (สับปะรด, มะละกอแดง, มะละกอเหลือง, ฝรั่ง) ผลไม้ตามฤดูกาล (ได้แก่ มะม่วง มะละกอ ขนุนอ่อน)

ประเทศไทยเป็นแหล่งปลูกสับปะรดที่ใหญ่แห่งหนึ่งของโลก ปริมาณสับปะรดสดที่ผลิตได้ในแต่ละปีขึ้นอยู่กับจำนวนพื้นที่ปลูกของชาวไร่ และสภาพอากาศที่มีผลต่อผลผลิตต่อไร่ หากราคาสับปะรดผลสดดี ชาวไร่ก็จะมาปลูกมากจนเกินความต้องการจนทำให้ราคาตกต่ำ เมื่อราคาตกต่ำชาวไร่ก็จะปลูกลดลง ราคาสับปะรดสดในประเทศจึงผันผวนค่อนข้างสูง ซึ่งส่งผลกระทบต่อราคาขายสับปะรดกระป๋องและผลิตภัณฑ์ ตามหลักการของอุปสงค์ และอุปทาน การคาดการณ์เกี่ยวกับปริมาณ และราคาวัตถุดิบสับปะรดสดจึงเป็นปัจจัยสำคัญอย่างหนึ่งในการบริหารจัดการของบริษัทฯ

บริษัทวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานตามมาตรฐาน COSO โดยกำหนดประเภทความเสี่ยงไว้ 4 ด้าน ได้แก่ 1. ด้านกลยุทธ์ 2. ด้านการผลิต 3. ด้านการตลาด และ 4. ด้านการปฏิบัติการ ซึ่งจากการประเมินความเสี่ยงและแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงของธุรกิจที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท มีดังนี้

1. ความเสี่ยงเกี่ยวกับวัตถุดิบสับปะรด เนื่องจากสับปะรดเป็นพืชเกษตร ความเสี่ยงด้านวัตถุดิบส่วนหนึ่งจึงขึ้นกับปริมาณของสับปะรดมีมากหรือน้อยตามสภาพดินฟ้าอากาศในแต่ละปี โดยปี 2565 พบว่ามีพื้นที่เก็บเกี่ยวลดลงจากปีที่ผ่านมาเล็กน้อย เนื่องจากสถานการณ์ด้านราคาสับปะรดโรงงานมีแนวโน้มลดลง ตั้งแต่เกิดการระบาดของโควิด-19 ที่ส่งผลกระทบต่อภาคการผลิตอุตสาหกรรมแปรรูป และการส่งออก ประกอบกับต้นทุนการผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นจากแนวโน้มราคาปุ๋ยเคมีที่มีราคาเพิ่มขึ้น เกษตรกรบางรายจึงปรับเปลี่ยนไปปลูกพืชชนิดอื่น เช่น ทูเรียน เงาะ ยางพารา และมันสำปะหลัง และในบางพื้นที่เปลี่ยนเป็นที่ตั้งของโครงการบ้านจัดสรร แต่จากแผนการขยายพื้นที่เพาะปลูก จัดหา และส่งเสริมชาวไร่มาร่วมเป็น Contract Farming ของบริษัทเมื่อปี 2564 ซึ่งเป็นช่วงที่เกษตรกรขายผลผลิตได้อยู่ในราคาที่ดีและขายได้ในปริมาณที่เพิ่มขึ้นจากผลผลิตต่อไร่เพิ่มขึ้นเป็น 5-6 ตัน/ไร่ เนื่องจากมีปริมาณน้ำฝนเพียงพอต่อการเจริญเติบโต

สภาพอากาศเหมาะสม ทำให้ต้นสับปะรดสมบูรณ์ดี สามารถใช้สารบังคับการออกผลได้เต็มที่ ประกอบกับเกษตรกรมีการบำรุงรักษาต้นสับปะรดที่ดี ส่วนไร่ปลูกสับปะรดของบริษัทมีผลผลิตลดลงต่ำกว่าคาดการณ์อยู่ที่ 7.5 ตัน/ไร่ เนื่องจากปัญหาการบังคับดอกของต้นสับปะรด ทำให้วัตถุดิบจากไร่บริษัทส่งเข้าโรงงานลดลง ดังนั้น การจัดหาสับปะรดจากชาวไร่ที่เป็น Contract Farming กว่า 1,000 ราย โดยให้การส่งเสริม และพัฒนาชาวไร่ให้ได้ผลผลิต (Yield) ต่อไร่สูงขึ้นใกล้เคียงกับไร่บริษัท และความสัมพันธ์ใกล้ชิดระหว่างชาวไร่กับบริษัทมีมากกว่า 51 ปี ทำให้สามารถดูแลบริหารจัดการเรื่องการปลูกตั้งแต่เริ่มต้น จนถึงการเก็บผลสดส่งโรงงานบริษัทได้คุณภาพดี เพื่อลดความเสี่ยงเกี่ยวกับวัตถุดิบสับปะรด ประกอบกับบริษัทได้วางแผนการเพิ่มพื้นที่เพาะปลูกสับปะรดให้มากขึ้น ด้วยการขยายพื้นที่ของบริษัท พื้นที่เช่า และพื้นที่ใกล้เคียงที่มีศักยภาพ จัดหาชาวไร่มาร่วมเป็น Contract Farming กับบริษัทเพิ่มขึ้น จัดโครงการสนับสนุนการเพาะปลูกให้แก่ชาวไร่ เช่น วัตถุดิบ ปุ๋ย เป็นต้น ทำให้ชาวไร่ส่งผลผลิตให้กับบริษัทอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตามในปี 2565 บริษัทได้นำเทคโนโลยีการวิเคราะห์ข้อมูลภาพถ่ายดาวเทียมเข้ามาช่วยวิเคราะห์พื้นที่ปลูก และพยากรณ์ปริมาณแต่ละพื้นที่ได้อย่างแม่นยำมากขึ้น

2. ความเสี่ยงด้านการผลิต จากช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ที่มีการระบาดอย่างต่อเนื่อง ทำให้การสรรหาแรงงานที่เป็นปัจจัยสำคัญในกระบวนการผลิตมีปัญหาไม่สามารถสรรหาแรงงาน MOU จากต่างประเทศได้ จึงต้องสรรหาแรงงานภายในประเทศที่มีอยู่อย่างจำกัด ส่งผลให้แรงงานไม่เพียงพอในบางช่วงเวลา จากมาตรการต่างๆ ที่บริษัทดำเนินการ รวมไปถึงมาตรการที่ภาครัฐได้กำหนดและบังคับใช้ สามารถลดความรุนแรงและทำให้สถานการณ์การระบาดของโควิด-19 เริ่มดีขึ้นตั้งแต่กลางปี 2565 เป็นต้นมา จนปัจจุบันเริ่มสามารถสรรหาแรงงาน MOU ได้ ทำให้มีแรงงานเพียงพอต่อการผลิต

สำหรับต้นทุนการผลิต เช่น กระจบอง, ถ่านหิน ที่ปรับราคาเพิ่มสูงขึ้นเนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโควิด-19 และการเกิดสงครามระหว่างประเทศนั้น บริษัทได้วางแผนการจัดหาวัตถุดิบและต่อรองราคาอย่างใกล้ชิดเพื่อให้ได้วัตถุดิบที่มีราคาเหมาะสมที่สุด ส่งผลให้ต้นทุนการผลิตสามารถแข่งขันได้

3. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ บริษัทได้วางแผนต่อยอดผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ โดยพิจารณาจากความต้องการของตลาดปัจจุบัน และในอนาคต เพื่อใช้ทรัพยากรของบริษัทเพื่อให้เกิดต้นทุนการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ โดยวางแผนเป้าหมายให้มีรายได้จากสินค้าอื่นๆเพิ่มมากขึ้น

4. ความเสี่ยงทางการตลาด เนื่องจากการขายสินค้าเป็นการส่งออกเป็นหลัก โดยผู้ซื้อเป็นผู้จัดหา และนำเข้าสินค้าบริโภคของต่างประเทศจากประเทศต่างๆ ทั่วโลก ลักษณะการเจรจาสัญญาซื้อขายมักจะเป็นการซื้อขายล่วงหน้าเพื่อส่งมอบกันในระยะเวลา 3-6 เดือน และบางรายอาจยาวถึง 12 เดือน แต่ราคาวัตถุดิบอาจปรับสูงขึ้นได้หากปริมาณวัตถุดิบสับปะรดมีแนวโน้มลดลง ดังนั้นการพิจารณาระยะเวลาขายสินค้าล่วงหน้าเป็นระยะสั้นหรือยาวจะต้องคำนึงถึงวัฏจักรรอบของความต้องการของลูกค้า ปริมาณวัตถุดิบ และการผลิตของโรงงานอื่นๆ ทั้งในประเทศ ตลอดจนประเทศผู้ผลิตรายสำคัญที่เป็นคู่แข่ง ได้แก่ อินโดนีเซีย และฟิลิปปินส์

นอกจากนี้ด้านการตลาดยังจะต้องคำนึงถึงภาวะเศรษฐกิจโลก และเหตุการณ์ต่างๆ เพื่อประเมินปริมาณการขายในแต่ละภูมิภาค และความเสี่ยงเรื่องการรับชำระเงินของลูกค้าควบคู่กันไปด้วย อย่างไรก็ตามลูกค้าส่วนใหญ่จะเป็นลูกค้าที่ติดต่อซื้อขายกันมานาน จึงสามารถพิจารณาจากประวัติที่ผ่านมาได้เพื่อลดความเสี่ยงทางการตลาดบริษัทได้วางแผนดำเนินการดังนี้

- ติดตามสถานการณ์ตลาดอย่างใกล้ชิด เพื่อหาจังหวะในการขายในแต่ละช่วงเวลาให้เหมาะสม โดยให้บริษัทได้ผลประโยชน์สูงสุด

- บริหารยอดขาย และราคาขายให้ได้ตามแผน โดยคำนึงถึงจำนวนและคุณภาพวัตถุดิบที่รับเข้า และแผนการผลิตทั้งปี
- กำหนด credit limit สำหรับลูกค้าแต่ละราย เพื่อป้องกันความเสี่ยงในกรณีผิดนัดชำระ
- ออกงานแสดงสินค้าทั้งในประเทศ และต่างประเทศ ร่วมงาน business matching ในโอกาสต่างๆที่ทางกรมส่งเสริมฯ จัดขึ้น เพื่อเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้มากขึ้น
- เยี่ยมเยียนลูกค้าต่างประเทศ เพื่อคงความสัมพันธ์ใกล้ชิด และเป็นคู่ค้าร่วมกันในระยะยาว

5. ความเสี่ยงทางการเงิน ลักษณะการขายสินค้าของบริษัทเป็นการส่งออกมากกว่าร้อยละ 95 และซื้อขายเป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ เป็นส่วนมาก มีสกุลเงินยูโร และเงินปอนด์อังกฤษเล็กน้อย ถึงแม้ที่ผ่านมาการอ่อนค่าของค่าเงินจะเป็นผลดี แต่อย่างไรก็ตามเศรษฐกิจโลกมีความผันผวนอย่างมาก ในช่วงหลายปีที่ผ่านมา จากปัจจัยที่ไม่อาจคาดการณ์ได้ ซึ่งส่งผลกระทบต่อค่าเงิน ดังนั้นบริษัทจึงมีมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงโดยเข้าทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Contract) กับสถาบันการเงินตลอดเวลา เพื่อลดความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนของเงินตราต่างประเทศในอนาคต

6. ความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย ซึ่งถือเป็นประเด็นสำคัญในการดำเนินธุรกิจของบริษัท การบริหารจัดการด้านความปลอดภัยที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ สามารถช่วยลดผลกระทบต่อสุขภาพ และการดำเนินชีวิต บริษัทจึงมุ่งมั่นดูแลสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยของพนักงาน รวมถึงผู้เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติงานร่วมกับบริษัทผ่านกิจกรรม โครงการ และการอบรมต่าง ๆ เพื่อให้ปราศจากอุบัติเหตุ และการบาดเจ็บ โดยบริษัทกำหนดมาตรการสำหรับพนักงานใหม่ ต้องได้รับการตรวจสอบสุขภาพก่อนการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับพนักงาน เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานทุกคนจะมีสุขภาพที่สมบูรณ์ และพร้อมปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ การจัดอบรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยให้แก่พนักงานและผู้รับเหมา จัดทำการซ้อมอันตรายและประเมินความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยทุกครั้งก่อนเริ่มงาน มีการจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน เพื่อเป็นช่องทางการมีส่วนร่วมของพนักงานกับบริษัท ดำเนินการป้องกันและลดความเสี่ยงโดยจัดทำโครงการป้องกันอันตรายจากการทำงานบนที่สูง โครงการป้องกันอันตรายจากการทำงานกับสารเคมีโครงการควบคุมอันตรายจากการปฏิบัติงานในสถานที่อับอากาศ โครงการลดความรุนแรงจากอันตรายทางไฟฟ้า และโครงการอนุรักษ์การได้ยิน โดยมีเป้าหมายลดและป้องกันอันตรายจากการทำงานอย่างชัดเจน

7. ความเสี่ยงจากกรณีพิพาทกับชุมชน บริษัทให้ความสำคัญ และแสดงความรับผิดชอบ ต่อชุมชน ทั้งที่อยู่ใกล้กับสถานประกอบการและชุมชนที่อยู่ห่างไกลออกไป ผ่านการบริหารจัดการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ โดยควบคุมดูแลไม่ก่อให้เกิดผลกระทบ หรือสร้างความเดือดร้อนแก่สังคมและชุมชน อย่างไรก็ตามการดำเนินธุรกิจของบริษัท อาจส่งผลกระทบต่อให้เกิดข้อพิพาทกับสังคมและชุมชนในด้านต่างๆ ได้ เพื่อหลีกเลี่ยงการไม่ได้รับการยอมรับให้ประกอบธุรกิจจากชุมชนที่อยู่รอบข้าง บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายและเคร่งครัดดูแลการดำเนินงานของสถานประกอบการให้ต้องปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมาย เช่น การดูแลสุขภาพแวดล้อมโดยใช้ระบบบำบัดน้ำเสียแบบชีวภาพ เพื่อบำบัดคุณภาพน้ำให้ได้ค่ามาตรฐานก่อนปล่อยสู่แหล่งน้ำสาธารณะ มีการตรวจวัดค่า BOD Online เพื่อเฝ้าระวังคุณภาพน้ำตลอด 24 ชั่วโมง นำน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดมารดสนามหญ้าในโรงงาน เพื่อการลดการปล่อยน้ำออกสู่แหล่งน้ำสาธารณะลง 20% และมีการตรวจวัด วิเคราะห์คุณภาพสิ่งแวดล้อม คุณภาพอากาศที่ออกจากปล่องไอเสีย เพื่อดูแลแนวโน้มคุณภาพอากาศของ

บริษัท รวมถึงได้กำหนดนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และจัดทำโครงการ CSR ร่วมกับชุมชนบ้านตาลดำ โรงเรียนบ้านตาลดำ วัดบ้านตาลดำ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม ด้านการศึกษา และศิลปวัฒนธรรม อาทิ ร่วมกิจกรรมประเพณีวิ่งควาย ร่วมทำบุญทอดผ้าป่าสามัคคี ทอดกฐิน ถวายเทียนเข้าพรรษา ส่งเสริมรายได้ให้กับชุมชน ส่งเสริมกิจกรรมความปลอดภัยและสุขภาพ เป็นต้น

8. ความเสี่ยงจากโรคระบาดร้ายแรง นับจากที่มีการแพร่ระบาดของโควิด-19 ตั้งแต่ปี 2562 เป็นต้นมา บริษัทได้มีการประเมินความเสี่ยงและกำหนดแนวทางบรรเทาผลกระทบที่มีต่อธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสียในทุกภาคส่วน พร้อมทั้ง มีการกำหนดมาตรการดำเนินงานต่างๆ ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ความรุนแรงของการแพร่ระบาด รวมถึงมีการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานสาธารณสุขหรือองค์การปกครองท้องถิ่น เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ สามารถลดความรุนแรงของการแพร่ระบาด บริษัทได้นำหลักการ Bubble & Seal มาปรับประยุกต์ใช้เป็นโครงการ Mini Bubble จัดให้มีที่พักสำหรับผู้ติดเชื้อเข้าข่ายหรือ Factory Accommodation Isolation (FAI) กำหนดให้พนักงานปฏิบัติตามมาตรการ Universal Prevention และส่งเสริมให้พนักงานได้รับการฉีดวัคซีนทุกคน ปัจจุบันบริษัทมีพนักงานที่ฉีดวัคซีนเข็ม 3 และ 4 แล้วมากกว่า 81% และ 53% ตามลำดับ จากมาตรการดังกล่าว ทำให้บริษัทสามารถควบคุมการแพร่ระบาดของโควิด-19 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โดยแผนการปฏิบัติที่บริษัทกำหนดเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากโรคระบาดร้ายแรงโควิด - 19 ดังนี้ 1) มีการจัดตั้ง Crisis Management Committee ในบริษัท โดยที่มีหน้าที่หลักในการวิเคราะห์ข้อมูล ประเมินสถานการณ์ ตัดสินใจ และสั่งการการจัดการภาวะวิกฤติ กำกับดูแลแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ ตลอดจนสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็นภายใต้ แผน BCM ของบริษัท 2) มาตรการคัดกรองโรคก่อนเข้าสำนักงานและโรงงาน ของพนักงาน ผู้มาติดต่อ และ Supplier ตามหลักของกระทรวงสาธารณสุข 3) มาตรการเหลื่อมเวลาในการทำงานสำหรับพนักงานในโรงงาน และฝ่ายเกษตร มาตรการ Work From Home สำหรับพนักงานสำนักงานใหญ่ 4) การจัดอุปกรณ์ป้องกัน เช่น หน้ากากอนามัย เจลทำความสะอาด จัดเตรียมให้พนักงานได้รับทั่วถึง 5) กำหนดมาตรการเว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) ทั้งในสถานที่ทำงานและบ้านพักพนักงาน รวมทั้งการดำเนินการเรื่อง Mini Bubble ภายในสถานประกอบกิจการโรงงาน 6) การช่วยเหลือสนับสนุนด้านอาหาร และการเงินแก่พนักงานผู้ติดเชื้อ การดูแลผู้ป่วยโดยทีมพยาบาล ให้ความช่วยเหลือเป็นอย่างดี และ 7) การประสานงานกับหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง ในการติดตามข่าวสาร ประกาศ และระเบียบปฏิบัติของหน่วยงานราชการ เพื่อนำมาสื่อสารพนักงาน และปฏิบัติให้สอดคล้องกับประกาศของหน่วยงานราชการ

9. ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนของพนักงาน บริษัทมีการประเมินความเสี่ยง และผลกระทบด้านต่างๆ ซึ่งประกอบด้วยสภาพการจ้างงาน เสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรอง แรงงานบังคับและการเกณฑ์แรงงาน แรงงานเด็ก สภาพการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ และการเลือกปฏิบัติ พร้อมทั้ง ได้จัดทำมาตรการเพื่อจัดการบรรเทาหรือลดผลกระทบเชิงลบให้เกิดขึ้นน้อยที่สุด และเสริมสร้างผลกระทบเชิงบวก ตามแนวทางมาตรฐานสากลด้านสิทธิมนุษยชนและอยู่บนหลักสิทธิมนุษยชน เช่น 1) ผนวกเอามาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชนไว้ในสัญญาว่าจ้าง 2) นำเอาเกณฑ์การประเมินด้านสิทธิมนุษยชนเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาคัดเลือกคู่ค้าทางธุรกิจ 3) ประสานงานกับองค์กรภาคประชาสังคม และองค์กรระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสามารถสนับสนุนข้อมูลในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์ต่างๆ ในประเทศของคู่ค้าทางธุรกิจ 4) การพัฒนาจรรยาบรรณในการดำเนินงานและการฝึกอบรมให้กับพนักงานรวมถึงผู้รับเหมา ซึ่งจะช่วยสร้างความมั่นใจว่าพนักงานทุกคนตระหนักถึงบทบาท หน้าที่และสิทธิของตนเอง และ 5) มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความเข้มงวดเพื่อลดโอกาสการร่วมกระทำผิดในการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่อาจจะเกิดขึ้น

2.2.2 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ออกหลักทรัพย์

1. **หลังการปรับโครงสร้างธุรกิจให้บริษัท** อาหารสยาม (2513) จำกัด “บริษัทย่อย” เป็นผู้ดำเนินธุรกิจสับปะรดทั้งหมดแทนบริษัท เพื่อให้บริษัทเตรียมความพร้อมในการเริ่มดำเนินธุรกิจพัฒนาที่ดินอุตสาหกรรมพร้อมระบบสาธารณูปโภค ทำให้ระยะแรกบริษัทจะมีรายได้หลักมาจาก 1) การให้เช่าที่ดิน เครื่องจักร และอุปกรณ์ 2) ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนบริษัทร่วม 3) เงินปันผลจากบริษัทย่อย และกองทุนรวม HPF ดังนั้น ผลการดำเนินงานและความสามารถในการจ่ายเงินปันผลของบริษัทที่สำคัญจึงขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม รวมถึงเงินปันผลที่ได้รับ ซึ่งกรณีผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย และบริษัทร่วมไม่เป็นไปตามเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจจนเป็นเหตุให้มีผลการดำเนินงานเป็นขาดทุนหรือไม่สามารถจ่ายเงินปันผลได้ตามที่คาดการณ์ไว้ ย่อมส่งผลกระทบต่อผลประกอบการ ฐานะการเงินและความสามารถในการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

ทั้งนี้ เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทได้กำหนดให้บริษัทย่อยจัดทำแผนธุรกิจและเป้าหมายประจำปี ซึ่งแผนธุรกิจดังกล่าวต้องผ่านการพิจารณาและได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทของแต่ละกิจการ ซึ่งมีผู้แทนของบริษัทเป็นกรรมการในแต่ละกิจการ นอกจากนี้ คณะผู้บริหารของบริษัทย่อยมีหน้าที่รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารของบริษัทอย่างสม่ำเสมอทุกเดือนและรายงานข้อมูลสถานะความเสี่ยงและมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทุกไตรมาส ซึ่งเป็นแนวทางหนึ่งที่จะช่วยให้บริษัทดูแลติดตามเพื่อผลักดันให้บริษัทย่อยมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนงานที่วางไว้ หรือสามารถวางแผนจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงที

2. **ความเสี่ยงด้านการกำกับดูแลกิจการ** จากการที่มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่มีอำนาจกำหนดนโยบายการบริหาร ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 บริษัท พรณธิธร จำกัด เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท โดยมีสัดส่วนการถือหุ้นประมาณร้อยละ 70.85 ของทุนชำระแล้ว ด้วยสถานะดังกล่าวทำให้บริษัท พรณธิธร จำกัด สามารถควบคุมมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ในเรื่องต่างๆ ได้ ไม่ว่าจะเป็นการแต่งตั้งกรรมการ หรือการขอมติในเรื่องอื่นที่ต้องใช้เสียงส่วนใหญ่ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ยกเว้นเรื่องที่กฎหมายหรือข้อบังคับบริษัทกำหนดให้ต้องได้รับเสียง 3 ใน 4 ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ดังนั้น ผู้ถือหุ้นรายอื่นของบริษัทอาจมีความเสี่ยงจากการไม่สามารถรวบรวมคะแนนเสียงเพื่อถ่วงดุลเรื่องผู้ถือหุ้นรายใหญ่เสนอได้

อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทได้จัดโครงสร้างการบริหารจัดการซึ่งประกอบไปด้วยบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และได้กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่อย่างชัดเจน รวมถึง มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระที่ไม่มีส่วนได้เสียกับบริษัท 3 ท่าน เพื่อทำหน้าที่ในการตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัท และดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นรายย่อยได้อย่างเพียงพอ ซึ่งทำให้เกิดการถ่วงดุลอำนาจในการบริหารจัดการ ในระดับที่เหมาะสมและสามารถตรวจสอบได้

2.2.3 ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ

-ไม่มี-

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทมีนโยบายการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อประโยชน์ร่วมกันอย่างยั่งยืน จึงได้มีการกำหนดกรอบการพัฒนาสู่ความยั่งยืนจากแนวทางการดำเนินการจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่อุปทานตามกรอบการรายงาน SET Sustainability Reporting Guidelines ครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณทางธุรกิจ และปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ สร้างคุณค่าให้กับสังคมอย่างต่อเนื่อง ผ่านการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และพร้อมที่จะถ่ายทอดองค์ความรู้ ประสบการณ์ ให้กับผู้มีส่วนได้เสียผ่านกระบวนการมีส่วนร่วม อาทิ ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับ Contract Farming ตามโครงการ SFP Model พร้อมทั้งศึกษาและนำนวัตกรรมใหม่ๆ มาใช้พัฒนาธุรกิจ โดยยึดคณธรรมการบริหารมีหน้าที่ในการติดตามผลการปฏิบัติ และให้คำแนะนำในการปฏิบัติเป็นประจำทุกเดือน เพื่อกำกับดูแลให้เกิดความยั่งยืนร่วมกัน ซึ่งบริษัทได้รับคัดเลือกให้อยู่ใน Thailand Sustainability Investment หรือ “รายชื่อหุ้นยั่งยืน” ประจำปี 2562 และ ปี 2563 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

โดยคณะกรรมการบริหาร ทำหน้าที่สนับสนุนและผลักดันการบริหารจัดการแผนงานด้านการพัฒนาความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด โดยบริษัทได้ชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับนโยบาย การดำเนินงาน และกิจกรรมต่างๆ กับผู้มีส่วนได้เสียในรายงานความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการ ปรากฏอยู่บนเว็บไซต์บริษัท <http://www.siamfood.co.th/index.php/th/commitments-th/csr-th> และในการดำเนินงานตามนโยบายและกรอบการบริหารจัดการความยั่งยืน บริษัทจะกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดให้สามารถประเมินประสิทธิภาพของการดำเนินงาน เพื่อเป็นข้อมูลในการติดตามและพัฒนาผลการดำเนินงานในระยะต่อไป ซึ่งรายงานผลการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ปรากฏอยู่บนเว็บไซต์บริษัท http://www.siamfood.co.th/images/Data_to_Web/Commitment/CSR/20210515-ReportGRI-TH.pdf

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ				
การบริหาร ปัจจัยการผลิต	การ ปฏิบัติการ	การกระจายสินค้า และบริการ	การตลาด และการขาย	การบริการ หลังการขาย
<ul style="list-style-type: none"> - การจัดหาและซื้อวัตถุดิบที่มีคุณภาพและปลอดภัย - การใช้วัตถุดิบท้องถิ่น - กระบวนการจัดซื้อจัดหาที่เป็นธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - การผลิต แปรรูป วัตถุดิบ และบรรจุภัณฑ์ที่เหมาะสม - การควบคุมคุณภาพสินค้าตามมาตรฐานกำหนด - ความปลอดภัยในกระบวนการผลิต 	<ul style="list-style-type: none"> - บริการ การขนส่งที่มีคุณภาพ และตรงตามกำหนดเวลาที่ตกลง 	<ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดราคาสินค้าและบริการอย่างเหมาะสม - การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการบริโภคอย่างถูกต้องและครบถ้วน 	<ul style="list-style-type: none"> - การรับประกันสินค้าและความพึงพอใจ - รับความเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับสินค้าและการบริการ

3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียด้วยการสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อสร้างความเข้าใจถึงความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย พร้อมรับข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนมาวิเคราะห์ และ จัดลำดับเพื่อตอบสนองต่อความคาดหวังอย่างเหมาะสม ซึ่งจะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายให้องค์กรเติบโตได้อย่างยั่งยืน

โดยทุกปีบริษัทจะพิจารณาระดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียและประเด็นสาระสำคัญผ่านการวิเคราะห์ข้อมูลจากฝ่ายงานต่างๆ ของบริษัทและบริษัทย่อยที่ติดต่อและมีส่วนเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งแบ่งออกเป็น 7 กลุ่ม ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า เกษตรกร พนักงาน ชุมชน คู่ค้า และภาครัฐและหน่วยงานกำกับดูแล ทั้งนี้รูปแบบการสื่อสาร การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย ประเด็นความสนใจและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทมีรายละเอียดดังนี้

ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการสื่อสาร / วิธีการสื่อสาร	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย
ผู้ถือหุ้น	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุมผู้ถือหุ้น - เผยแพร่ข่าวและข้อมูลผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์บริษัท - ช่องทางสอบถามข้อมูลรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนผ่านเว็บไซต์บริษัท และนักลงทุนสัมพันธ์ 	<ul style="list-style-type: none"> - การเติบโตของผลการดำเนินงาน - การจ่ายเงินปันผลอย่างสม่ำเสมอ - การเริ่มพัฒนาโครงการนิคมอุตสาหกรรมตามที่ได้รับบัตรส่งเสริมการลงทุน จาก BOI - การบริหารงานอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี - คุณเสถียรภาพของหุ้นอย่างเท่าเทียม 	<ul style="list-style-type: none"> - ทบทวนกลยุทธ์และเป้าหมายธุรกิจเพื่อสร้างการเติบโตและผลตอบแทนที่เหมาะสมอย่างต่อเนื่อง - วิเคราะห์ผลการดำเนินงานของกิจการที่เข้าลงทุนเป็นประจำทุกเดือน และบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอและรอบด้าน - แสวงหาโอกาสและศึกษาความเป็นไปได้ในการเข้าลงทุนในกิจการและ/หรือธุรกิจใหม่ - ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี - การเผยแพร่ข้อมูลสำคัญอย่างโปร่งใสเพียงพอ ทันเหตุการณ์ ตามเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล
ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> - แบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของลูกค้า - ช่องทางสื่อสารข้อมูลและรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียนผ่านโทรศัพท์, เว็บไซต์ - การประชุม, การเข้าพบลูกค้า, การออกงานแสดงสินค้า 	<ul style="list-style-type: none"> - ได้รับสินค้าและบริการที่มีคุณภาพและตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ - ราคาของสินค้าและบริการมีความเหมาะสม - ส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพเป็นไปตามเงื่อนไขของสัญญา - การรักษาความลับของข้อมูลลูกค้า - การบริการหลังการขาย และการตอบสนองต่อปัญหา ข้อร้องเรียนด้วยความรวดเร็ว 	<ul style="list-style-type: none"> - เน้นคุณภาพสินค้าเป็นสิ่งสำคัญอันดับแรกเพื่อส่งมอบสินค้าและบริการที่ตรงตามความต้องการ - สำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ

ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการสื่อสาร / วิธีการสื่อสาร	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย
สมาชิกชาวไร่	<ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่ส่งเสริมเข้าเยี่ยมเยียน 2 เดือน/ครั้ง และโทรศัพท์ เพื่อให้คำปรึกษาเป็นประจำทุกเดือน - จัดการประชุมสมาชิกชาวไร่ในเขตที่ส่งเสริม 	<ul style="list-style-type: none"> - รับซื้อสับปรดสดในราคายุติธรรม มีปริมาณสม่ำเสมอและต่อเนื่อง - ได้รับความรู้และเทคนิคการจัดการปลูกสับปรดเพื่อให้ได้ผลผลิตที่มีคุณภาพและปริมาณที่สูงขึ้น - มีแหล่งเงินทุน หรือเงินกู้ยืม ดอกเบี้ยต่ำ 	<ul style="list-style-type: none"> - รับซื้อสับปรดสดจากสมาชิกชาวไร่ ในราคายุติธรรม ปริมาณที่เหมาะสม - ส่งเสริมให้ความรู้แก่สมาชิกชาวไร่ ผ่านโครงการ Siam Food Model เพื่อให้สับปรดชาวไร่มีคุณภาพสูง และได้ผลผลิตต่อไร่สูงขึ้น - จัดหาแหล่งจำหน่ายปุ๋ยที่มีคุณภาพ และราคาเหมาะสม
พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> - สื่อสารข้อมูลข่าวสารภายในองค์กร และรับฟังความคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนผ่านเว็บไซต์บริษัท การประชุมประจำเดือน และกล่องรับความคิดเห็น - แบบสำรวจความผูกพัน ความพึงพอใจในองค์กรของพนักงาน - การทำกิจกรรมตามประเพณีร่วมกันระหว่างผู้บริหารกับพนักงาน - การประชุมภายในของแต่ละฝ่ายงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมเป็นธรรม และมีโอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพ - ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ดีของสภาพแวดล้อมในการทำงานและความสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว - การพัฒนาศักยภาพของพนักงานให้สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร - การปฏิบัติที่เท่าเทียม 	<ul style="list-style-type: none"> - เคารพสิทธิมนุษยชนปฏิบัติต่อพนักงาน และ แรงงานอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และเท่าเทียม - มีการกำหนดกฎเกณฑ์ มาตรฐานการให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมและยุติธรรม - วางแผนการเติบโตอย่างมีประสิทธิภาพของพนักงานและแผนพัฒนาพนักงานในแต่ละระดับ - วางแผนสืบทอดตำแหน่ง - จัดให้สภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีปลอดภัย มีการดูแลสุขภาพอนามัย ส่งเสริมคุณภาพชีวิต การทำงานของพนักงานและ แรงงานให้ดียิ่งขึ้น - เคารพในสิทธิส่วนบุคคลของพนักงานทุกคน เข้าใจความต้องการพื้นฐานของพนักงาน และ แรงงานเพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีภายในองค์กร

ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการสื่อสาร / วิธีการสื่อสาร	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย
ชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน - รับฟังความคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนผ่านเว็บไซต์บริษัท และกล่องรับความคิดเห็น 	<ul style="list-style-type: none"> - การรับทราบข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงานของโรงงานที่เป็นจริงและถูกต้อง - รับทราบมาตรการและผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการลดผลกระทบต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง - ได้รับโอกาสทำงานในโรงงาน - ได้รับการสนับสนุนองค์ความรู้ การศึกษา ทรัพยากร เพื่อยกระดับขีดความสามารถของชุมชนในด้านต่างๆ - การมีส่วนร่วมในการพัฒนาช่วยเหลือ ปรับปรุงสาธารณะประโยชน์ และสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> - ทอดกฐิน, ถวายเทียนเข้าพรรษา - มอบข่าวสารอาหารแห้งให้กับผู้ป่วยโควิด-19 ในชุมชนและ อบต. - มอบชุดตรวจ ATK ให้กับโรงเรียนต่างๆ ในตำบลผ่านทาง อบต. - โครงการปรับปรุงถนนรอบบ่อดิบเส้นทางไปชุมชนบ้านตาลดำ - โครงการพัฒนาการเกษตรและสังคมอย่างยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนโดยรอบได้มีผลิตผลและผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรที่เหมาะสมที่จะเสริมสร้างรายได้และพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนอย่างยั่งยืน
ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> - การเยี่ยมชม ชม และตรวจประเมินสถานประกอบการสำหรับลูกค้าที่เกี่ยวข้องกับ Food Contact เช่น บรรจุกัมมันต์ - การประเมินผลผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้าง - นัดประชุมหารือกับลูกค้าที่มีศักยภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> - รับทราบแนวทางการยกระดับระบบคุณภาพตามมาตรฐานสากล (ระบบ ISO9001, GMP, HACCP) สำหรับกลุ่มลูกค้า Food Contact - รับทราบนโยบาย และระบบการจัดซื้อของบริษัท - แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ และพัฒนาการดำเนินธุรกิจร่วมกัน - รับทราบจรรยาบรรณลูกค้า เพื่อรู้แนวปฏิบัติที่เหมาะสมในการดำเนินธุรกิจร่วมกับกลุ่มบริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดมาตรฐานแนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง - ตรวจเยี่ยมประเมินผลการดำเนินงานลูกค้า หรือการประเมินผ่านแบบสอบถาม

ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการสื่อสาร / วิธีการสื่อสาร	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย
หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานกำกับดูแล	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการดำเนินงานและผลการทำงานที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนด - การเข้าร่วมประชุม/สัมมนา แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกับภาครัฐและหน่วยงานกำกับดูแล - ช่องทางการติดต่อสื่อสารผ่านทางโทรศัพท์ อีเมล อื่นๆ 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้ความร่วมมือในการส่งมอบข้อมูลที่ถูกต้อง - การบริหารจัดการภายในอย่างโปร่งใส - รับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม - ให้ความร่วมมือ สนับสนุนโครงการภาครัฐ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง - บริการจัดการความเสี่ยงองค์กร - ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ - จัดการเกิดความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจ

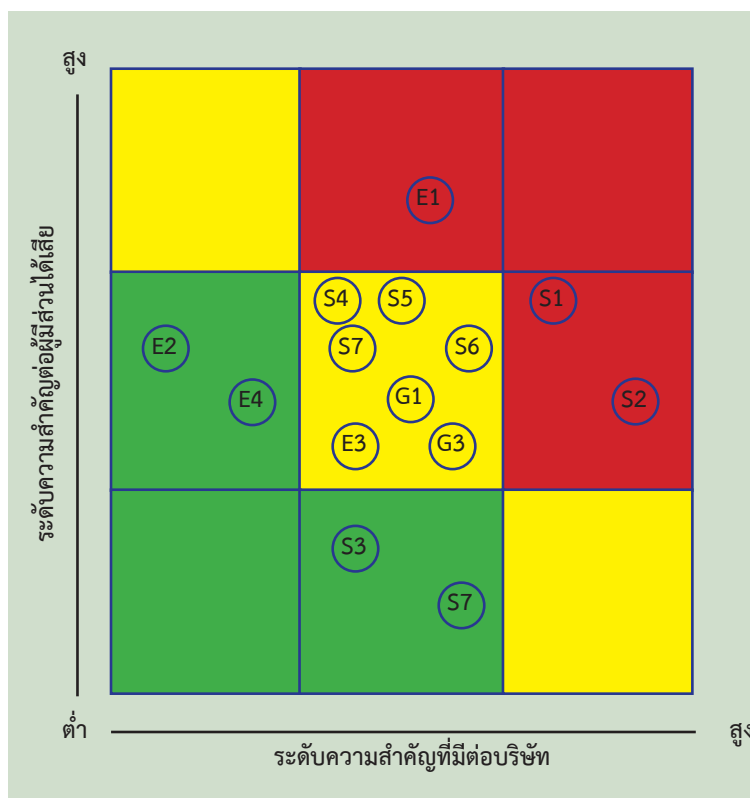
หลักการกำหนดประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน

บริษัทคัดเลือกประเด็นความยั่งยืน อ้างอิงตามกรอบของ SET Sustainability Reporting Guidelines ด้วยการรวบรวมและจัดลำดับความสำคัญของประเด็นที่มีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสำคัญ และประเด็นความยั่งยืนไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อนำมาวิเคราะห์จัดลำดับความสำคัญ วางแนวทางตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียต่อไป

ขั้นตอนการประเมินประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน

1. ระบุประเด็นสาระสำคัญ : บริษัทมีการรวบรวมประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ระบุประเด็นสำคัญที่มีผลกระทบกับการดำเนินธุรกิจ ความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลก
2. จัดลำดับความสำคัญ : บริษัทจัดลำดับประเด็นตามความสำคัญ โดยวัดจากความรุนแรงของโอกาสและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยระบุในตารางวิเคราะห์ความสำคัญ (Materiality Matrix)
3. การทวนสอบประเด็นสำคัญ : มีการทวนสอบประเด็นต่างๆ และจัดลำดับความสำคัญด้านความยั่งยืน ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

ผลการประเมินประเด็นที่มีนัยสำคัญ



ด้านสิ่งแวดล้อม

- E1. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- E2. การจัดการของเสีย
- E3. การบริหารจัดการน้ำ
- E4. การจัดการพลังงาน

ด้านสังคม

- S1. คุณภาพและความปลอดภัยของสินค้า
- S2. สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
- S3. การดูแลและพัฒนาศักยภาพพนักงาน
- S4. การบริหารจัดการความปลอดภัย
- S5. อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม
- S6. การมีส่วนร่วมในสังคมและชุมชน
- S7. การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า

ด้านเศรษฐกิจและการกำกับดูแลกิจการ

- G1. ผลการดำเนินงานทางการเงิน
- G2. การบริหารจัดการนวัตกรรม
- G3. การบริหารความเสี่ยง และกำกับดูแลกิจการที่ดี

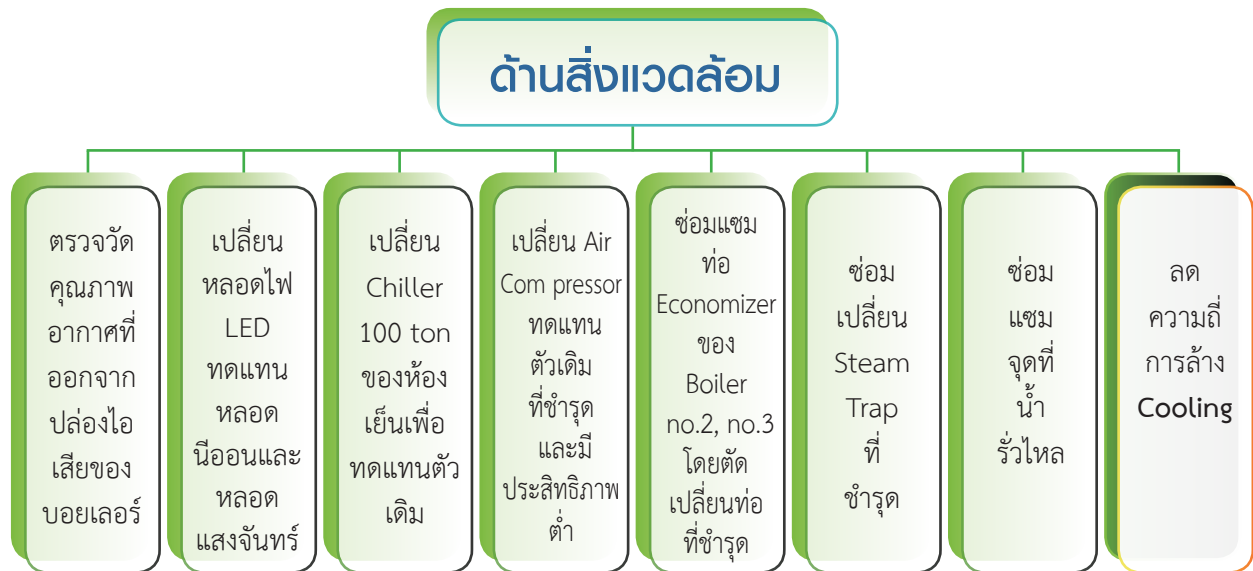
3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงาน

บริษัทมุ่งมั่นในการผลิต พัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารที่มีความปลอดภัยต่อการบริโภค มีคุณภาพตามข้อกำหนดของลูกค้า และสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ภายใต้การบริหารจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อมที่ดี เพื่อให้เกิดความยั่งยืนของธุรกิจ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายสิ่งแวดล้อม นโยบายอนุรักษ์พลังงาน นโยบายคุณภาพและความปลอดภัยของอาหาร นโยบายอาหารฮาลาล นโยบาย TPM เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับพนักงานของกลุ่มบริษัท โดยมีรายละเอียดปรากฏอยู่บนเว็บไซต์บริษัท <http://www.siamfood.co.th/index.php/th/commitments-th/policy-th>

3.3.2 พลังการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

เพื่อให้บรรลุผลการพัฒนาที่ยั่งยืน สิ่งสำคัญคือต้องทำความเข้าใจกับความสมดุลระหว่างการเติบโตทางเศรษฐกิจและคุณค่าด้านสิ่งแวดล้อม ดังนั้นบริษัทจึงมีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมให้พนักงานทุกคนถือปฏิบัติ จัดตั้งคณะกรรมการอนุรักษ์พลังงาน เพื่อจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และเผื่อแผ่ไปถึงผลกระทบที่อาจเกิดต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดผลกระทบให้มากที่สุด โดยในรอบปี 2565 กลุ่มบริษัทมีผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมกิจกรรมต่างๆ ดังนี้



การจัดการพลังงาน

บริษัทมีการดำเนินงานโครงการอนุรักษ์พลังงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ สามารถประหยัดพลังงานและค่าใช้จ่าย โดยมีเป้าหมายที่ชัดเจน เช่น ใช้ Biogas ที่ได้จากบ่อบำบัดน้ำเสียมาเป็นเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหิน เพื่อประหยัดการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล(ถ่านหิน), ซ่อมอุปกรณ์ไอน้ำที่ชำรุด, เปลี่ยน Chiller 100 ton และเปลี่ยน Air Compressor ทดแทนตัวเดิมที่ชำรุด และมีประสิทธิภาพต่ำ, เปลี่ยนหลอดไฟ LED ทดแทนหลอดแสงจันทร์ นอกจากนี้ยังมีโครงการติดตั้งระบบหมักแก๊สชีวภาพจากเศษผลไม้เพื่อผลิตเป็น Biogas นำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงเพิ่มเติมอีกด้วย โดยคาดว่าโครงการจะแล้วเสร็จในปี 2566

- ตรวจวัดคุณภาพอากาศที่ออกจากปล่องไอเสียของบอยเลอร์ ผลการตรวจวัดค่าต่างๆ ผ่านเกณฑ์มาตรฐานทั้งหมด



#	Area of sampling	Parameter	Results	Standard ⁽¹⁾	Unit	Results compare to standard
1	Boiler No.1	Total Suspended Particulate (TSP)	5.2	320	mg/m ³	Pass
		Sulfur dioxide (SO ₂)	< 1.3	60	ppm	Pass
		Oxide of nitrogen (NO _x)	29.5	200	ppm	Pass
		Carbon monoxide (CO)	0.3	690	ppm	Pass
		Opacity	3.0	10 ⁽²⁾	ppm	Pass
2	Boiler No.2	Total Suspended Particulate (TSP)	20.7	320	mg/m ³	Pass
		Sulfur dioxide (SO ₂)	35.7	700	ppm	Pass
		Oxide of nitrogen (NO _x)	26.0	400	ppm	Pass
		Carbon monoxide (CO)	453	690	ppm	Pass
		Opacity	7.4	10 ⁽²⁾	ppm	Pass
3	Boiler No.3	Total Suspended Particulate (TSP)	23.4	320	mg/m ³	Pass
		Sulfur dioxide (SO ₂)	32.9	700	ppm	Pass
		Oxide of nitrogen (NO _x)	17.2	400	ppm	Pass
		Carbon monoxide (CO)	230	690	ppm	Pass
		Opacity	7.0	10 ⁽²⁾	ppm	Pass

Remark : ⁽¹⁾ Notification of Ministry of Industry B.E.2549 (2006) under the topic of "The Polluted Air Emission from Factory"
⁽²⁾ Notification of Ministry of Industry Re: Prescribing of Volume of Smoke in Air ventilation from Stack of Boiler from Factory, B.E. 2549 (2006)
 ** Reference conditions of 1 atm (or 760 mmHg), 25oC, dry basis and excess air of 50% or at O₂ of 7%

- เปลี่ยนหลอดไฟ LED ทดแทนหลอดนีออน และหลอดแสงจันทร์ เพื่อทดแทนที่ชำรุด ตลอดปี 2564-2565 สามารถประหยัดพลังงานไฟฟ้าได้ 89,284 kWh/yr



- เปลี่ยน Chiller 100 Ton ของห้องเย็นเพื่อทดแทนตัวเดิม สามารถประหยัดพลังงานไฟฟ้าได้ 212,400 kWh./year



%Load	RCDWT	Designate	%Tolerance	ARI 550/590 with+%Tol.		Actual Performance	
	(°F)	(kW/T on)		Min	Max	(kW/T on)	%Tolerance
100	90	0.7108	5.0%	0.675	0.746	0.715	0.6%

ก่อนปรับปรุง

No	Capacity		ภาระทำความเย็นเฉลี่ย TR (Base)	ระดับพลังงานก่อนปรับปรุง kW/TR	ชั่วโมงในการทำงาน		Safety Factor	การใช้พลังงาน	
	TR	kW			ชม./วัน	วัน/ปี		kW/ปี	บาท/ปี
CH-10	40	49.1	29.5	1.66	12	365	100%	215,058	860,232
CH-12	30	26.2	17.5	1.50	12	365	100%	114,756	459,024
CH-14	40	51.7	31.5	1.64	12	365	100%	226,446	905,784
Total			78.5	-	-	-	-	329,814	1,319,256

- เปลี่ยน Air Compressor ทดแทนตัวเดิมที่ชำรุด และมีประสิทธิภาพต่ำ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ สามารถประหยัดพลังงานไฟฟ้าได้ 79,322 kWh/yr



- ซ่อมแซมท่อ Economizer ของ Boiler no.2, no.3 โดยตัดเปลี่ยนท่อที่ชำรุด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ สามารถประหยัดเชื้อเพลิงถ่านหิน ได้ 75,314 kg/yr



- ซ่อมเปลี่ยน Steam Trap ที่ชำรุด เพื่อลดการสูญเสียไอน้ำไปโดยเปล่าประโยชน์ สามารถประหยัดเชื้อเพลิงถ่านหินได้ 38,593 kg/yr



การจัดการน้ำ

ทรัพยากรน้ำมีความสำคัญอย่างยิ่ง ในอุตสาหกรรมตั้งแต่กระบวนการการเพาะปลูกสับปะรด และกระบวนการผลิตสับปะรดกระป๋อง บริษัทจึงมีการประเมินและคาดการณ์ความต้องการใช้น้ำในการผลิต และจัดทำโครงการการลดปริมาณการใช้น้ำ ผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น การใช้น้ำที่ผ่านการบำบัดมารดน้ำสนามหญ้า, ซ่อมแซมจุดรั่วไหลเพื่อลดการสูญเสียน้ำโดยเปล่าประโยชน์ และมีเป้าหมายการลดที่ชัดเจน ดังนี้

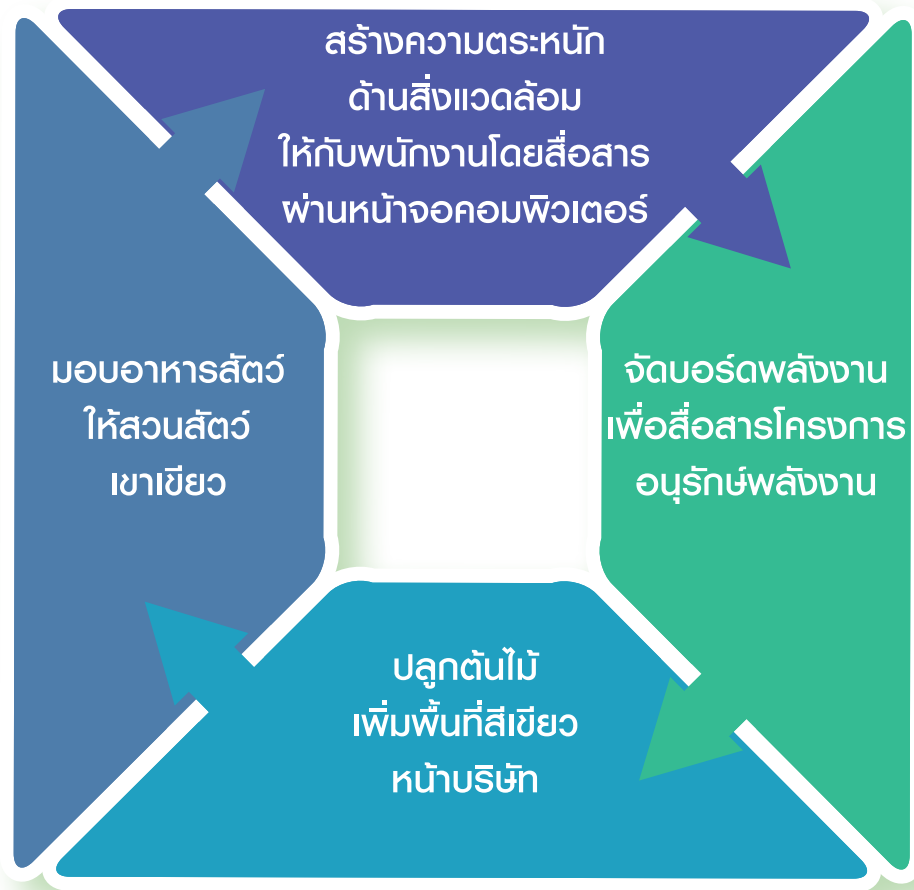
- ซ่อมแซมจุดที่น้ำรั่วไหล เพื่อลดการสูญเสียน้ำโดยเปล่าประโยชน์ ทั้งหมด 454 งาน ประหยัดได้ 36,689 ลบ.ม.



- มาตรการลดความถี่การล้าง Cooling จากทุก 3 สัปดาห์ เป็น 4 สัปดาห์ สามารถประหยัดน้ำได้ 275 ลบ.ม.

ล้างคูลลิ่ง เดือน ม.ค. - ก.ค.		
เดิม ล้าง 3 สัปดาห์ / ครั้ง	ใหม่ ล้าง 4 สัปดาห์ / ครั้ง	ผลต่าง
15	10	5
375	250	125
450	300	150
ผลประหยัดรวม		275





- สร้างความตระหนักให้กับพนักงาน ด้านสิ่งแวดล้อม โดยการสื่อสารการอนุรักษ์พลังงานผ่าน หน้าจคอมพิวเตอร์



- จัดบอร์ด เพื่อสื่อสารโครงการอนุรักษ์พลังงานให้พนักงานทราบ



- กิจกรรมปลูกต้นไม้ เพิ่มพื้นที่สีเขียวหน้าบริษัท โดยดำเนินการต่อเนื่องทุกปี



- กิจกรรมมอบอาหารสัตว์ ให้สวนสัตว์เขาเขียว



ขยะ: ภาวะของเสีย

บริษัทมีการบริหารจัดการสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว โดยการแยกประเภท และกำจัดให้ถูกวิธี, มีการจัดทำโครงการ 3Rs (Reuse, Reduce, Recycle) และโครงการลดการฝังกลบของเสียซีเมนต์จากหม้อไอน้ำ โดยเปลี่ยนเป็นการส่งกำจัดด้วยวิธีเป็นสารปรับปรุงดิน เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

มลพิษ

การจัดการมลพิษทางน้ำ โดย

- การลด และป้องกันการชะล้างหน้าดิน/การพังทลาย/การกัดเซาะของแปลงปลูกสับปะรด และพื้นที่ในบริเวณโรงงาน ได้แก่ การวางแผนแปลงที่เหมาะสม การทำบังเกอร์ในบริเวณที่เกิดการกัดเซาะ การปลูกพืชคลุมดิน
- นำหลักการของการจัดการศัตรูพืชมาประยุกต์ใช้เพื่อลดการใช้สารเคมี ได้แก่ การสำรวจศัตรูพืชก่อนการตัดสินใจเลือกใช้วิธีในการป้องกันกำจัด การไถพรวนเพื่อกำจัดวัชพืชในช่วงเตรียมดิน การกำจัดสัตว์พาหนะนำโรคในโรงงานโดยใช้กับดักแทนสารเคมี
- การลดผลกระทบของสารเคมีต่อชุมชนข้างเคียง และแหล่งน้ำสาธารณะ โดยการฉีดสารเคมีในแปลงสับปะรด หรือในโรงงาน ต้องห่างจากแหล่งน้ำอย่างน้อย 12 เมตร และมีมาตรการป้องกันอื่นๆ เช่น ทำแนวคันดินกั้น ปล่อยให้วัชพืชขึ้นริมแหล่งน้ำ เป็นต้น
- ใช้ระบบบำบัดน้ำเสียแบบชีวภาพ เพื่อบำบัดคุณภาพน้ำให้ได้ค่ามาตรฐานก่อนปล่อยสู่แหล่งน้ำสาธารณะ มีการตรวจวัดค่า BOD Online เพื่อเฝ้าระวังคุณภาพน้ำตลอด 24 ชั่วโมง และนำน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดมารดสนามหญ้าในโรงงาน เพื่อการลดการปล่อยน้ำออกสู่แหล่งน้ำสาธารณะลง 20%
- ดำเนินโครงการวางท่อน้ำที่ผ่านการบำบัดระบายสู่คลองป่าแดง โดยวางแผนท่อน้ำไม่ผ่านที่ดินของชาวบ้าน ซึ่งคุณภาพน้ำทิ้งที่ผ่านการบำบัดตามมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งของกรมโรงงานอุตสาหกรรม คาดว่าโครงการจะแล้วเสร็จในปี 2566

การจัดการมลพิษทางอากาศ โดย

- ปล่อง Boiler โดยใช้ระบบ Multi Cyclone ร่วมกับ Wet Scrubber เพื่อกำจัดฝุ่น และมลพิษทางอากาศที่เกิดขึ้นให้เป็นไปตามมาตรฐานก่อนปล่อยสู่ชั้นบรรยากาศเป็นการลดก๊าซเรือนกระจก ที่เป็นสาเหตุของภาวะโลกร้อน
- ไม่เผาขยะและเศษซากต้นไม้ใบไม้ในเขตพื้นที่บริเวณบริษัท และไร่สับปะรด เป็นการลดก๊าซเรือนกระจก ที่เป็นสาเหตุของภาวะโลกร้อน
- มีการตรวจวัด วิเคราะห์คุณภาพสิ่งแวดล้อม ของคุณภาพอากาศที่ออกจากปล่องไอเสีย และคุณภาพอากาศในพื้นที่ทำงาน เพื่อดูแนวโน้มคุณภาพอากาศของบริษัท

การปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ด้วยภาวะโลกร้อน (Global Warming) และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่เพิ่มความรุนแรงขึ้นในปัจจุบัน อันเป็นผลจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินกิจกรรมต่างๆ โดยเฉพาะการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากอุตสาหกรรมการผลิต จึงเป็นเหตุให้ประชาคมโลกร่วมกันกำหนดเป้าหมายในการรักษาระดับอุณหภูมิโลกไม่ให้สูงเกิน 2 องศาเซลเซียส ภายในปี 2643 โดยประเทศไทยได้ร่วมลงนามเป็นภาคีข้อตกลงปารีส (Paris Agreement) เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2559 (COP21) และกำหนดเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกให้ได้ร้อยละ 20-25 ภายในปี 2573 ส่งผลให้ภาครัฐผลักดันให้ภาคธุรกิจต้องบริหารจัดการเรื่องการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างจริงจัง โดยจัดการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร

ทั้งนี้ บริษัทตระหนักเห็นความสำคัญของการบริหารจัดการเพื่อลดก๊าซเรือนกระจก ซึ่งเป็นประเด็นท้าทายและความรับผิดชอบของภาคธุรกิจที่ต้องมีส่วนร่วมในการแก้ไขภาวะโลกร้อนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริษัทจึงได้ดำเนินการเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยการลดการใช้พลังงานและเพิ่มพื้นที่สีเขียวในระดับองค์กร ในปี 2564 จำนวน 2,621 ton CO₂e/ปี มีรายละเอียดดังนี้

1. ลดการใช้พลังงานจากถ่านหินในหม้อไอน้ำ โดยการนำก๊าซชีวภาพ (Biogas) หรือก๊าซมีเทนจากบ่อน้ำเสียของบริษัทไปใช้ทดแทน และเป็นการช่วยลดการปล่อยก๊าซมีเทนหรือก๊าซเรือนกระจกสู่สิ่งแวดล้อมได้ 1,892 ton CO₂e/ปี

2. ใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ โดยการใช้สารทำความเย็น R404 (non CFC) แทน R22 และเป็นการช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่สิ่งแวดล้อมได้ 631 ton CO₂e/ปี

3. ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าภายในสำนักงาน และเป็นการช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่สิ่งแวดล้อมได้ 98 ton CO₂e/ปี

4. จัดกิจกรรมการปลูกต้นไม้เป็นประจำทุกปี เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในบริษัท และเป็นการเพิ่มปริมาณการดูดซับก๊าซเรือนกระจกได้ 0.398 ton CO₂e/ปี

5. เข้าร่วมโครงการอุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry) ของภาครัฐ

สำหรับในปี 2565 นี้บริษัทมีแผนที่จะดำเนินโครงการนำเศษขยะผลไม้จากการผลิตไปหมักให้ได้ก๊าซชีวภาพ (Biogas) หรือก๊าซมีเทน เพื่อที่จะนำไปใช้เป็นเชื้อเพลิงทดแทนการเผาไหม้ถ่านหิน คาดว่าจะสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการใช้ก๊าซมีเทนได้เพิ่มอีก 20% โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอยู่บนเว็บไซต์บริษัท <http://www.siamfood.co.th/index.php/th/commitments-th/csr-th>

3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ชุมชน และสังคม โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการประเด็นที่เป็นความต้องการ ความคาดหวัง หรือข้อกังวลที่สำคัญ อยู่บนพื้นฐานของการเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ผ่านการกำกับดูแลให้บริษัทและบริษัทย่อยปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนตามหลักสากล รวมถึงได้มีการกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัท เพื่อยึดเป็นแนวทางการดำเนินธุรกิจเพื่อความยั่งยืนต่อไป โดยมีนโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญต่อการจัดการด้านสังคม ดังนี้

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

พนักงาน: บริษัทมีนโยบายให้ความสำคัญแก่พนักงานของบริษัททุกระดับชั้น ไม่มีการแบ่งแยกเชื้อชาติ ศาสนา และไม่ว่าเพศหญิงหรือชาย โดยพนักงานทุกคนต่างมีสิทธิเท่าเทียมกันและได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาค โดยมีผลตอบแทนและสวัสดิการให้แก่พนักงานอย่างเหมาะสมประกอบด้วย เงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันสังคม ค่ารักษาพยาบาล ประกันชีวิต และยังมีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อดูแลสิทธิของพนักงานอย่างเป็นธรรม

แนวทางปฏิบัติ: บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับพนักงานและหลักการเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานตามเกณฑ์สากล โดยไม่แบ่งแยกถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ศาสนา เพศ การศึกษา รวมถึงบริหารจัดการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้อง และสนับสนุนเป้าหมายธุรกิจ กลยุทธ์ระยะสั้น และระยะยาวขององค์กร โดยให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมแก่พนักงาน พร้อมทั้งส่งเสริม และให้ความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการเงิน และการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงาน

บริษัทบริหารค่าจ้างและผลตอบแทนโดยยึดหลักความเป็นธรรมภายใน ซึ่งเป็นไปตามความเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและสอดคล้องกับความสามารถของพนักงานเป็นรายบุคคล รวมทั้งความเป็นธรรมที่เปรียบเทียบกับอุตสาหกรรมภายนอกสามารถแข่งขันในระดับผู้นำกับบริษัทภายนอกที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันได้และสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทในระยะสั้นและในระยะยาวโดยบริษัทจะกำหนดเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจนร่วมกับพนักงาน โดยมีดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPI) เพื่อคำนวณจ่ายค่าตอบแทนประจำปีโดยพนักงานจะได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการชี้แจงอย่างสม่ำเสมอและตรงไปตรงมา เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงตนเองอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนั้นบริษัทมีนโยบายจัดให้มีสวัสดิการต่างๆ นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น นโยบายที่จะดูแลพนักงานให้มีสุขภาพที่ดี เพื่อปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีศูนย์กีฬาสำหรับพนักงาน จัดให้มีสหกรณ์ ออมทรัพย์และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งทำให้พนักงานสามารถสะสมเงินไว้ใช้เมื่อเกษียณอายุอีกด้วย

นโยบายในการพัฒนาพนักงาน

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) ตระหนักดีว่า ทรัพยากรบุคคล เป็นปัจจัยทางการบริหารที่สำคัญต่อการสร้างความสำเร็จได้เปรียบในการแข่งขัน และการนำพาองค์กรไปสู่ความเป็นมาตรฐานสากล เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัท จึงได้เร่งพัฒนาและเสริมสร้างระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนดให้มีการปรับปรุง พัฒนาพนักงานอย่างต่อเนื่อง สรุปเป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของบริษัท ได้ดังนี้

1. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีจริยธรรม คุณธรรม ขยัน อดทน มีความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง เพื่อพัฒนาบริษัทไปสู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้พนักงานมุ่งมั่นปฏิบัติงานในความรับผิดชอบอย่างเต็มที่

2. พัฒนากลไกในการจัดการด้านทรัพยากรบุคคล โดยผ่านบทบาทและการมีส่วนร่วมของผู้บังคับบัญชา ผู้รับผิดชอบพนักงาน ในการจัดทำแผนอัตรากำลังคน แผนการพัฒนาพนักงาน ติดตามดูแลประเมินผลการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ อย่างมีประสิทธิภาพ

3. การดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีการฝึกอบรมตามแผนที่กำหนด โดยฝึกอบรมหลักสูตรพื้นฐานของพนักงานแต่ละระดับ เช่น หลักสูตรระบบคุณภาพตามมาตรฐานสากล การฝึกอบรมพนักงานปฏิบัติการในงาน (OJT) หลักสูตรเฉพาะตามสายวิชาชีพ เพื่อรองรับการเติบโตของแต่ละสายอาชีพ หลักสูตรพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการของผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับ ทั้งนี้เพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานแต่ละระดับสอดคล้องกับการเติบโตของตำแหน่งงานและสร้างบุคลากรทดแทน

4. ดำเนินโครงการ Total Productive Maintenance (TPM) เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคล และพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานควบคู่กันไปอย่างต่อเนื่อง โดยการเปิดโอกาสให้พนักงานทุกคน ทุกระดับมีส่วนร่วมในการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขการทำงานเพื่อลดความสูญเสีย และลดต้นทุนการผลิต การดำเนินโครงการ ปฏิบัติงานแบบมุ่งสัมฤทธิ์ผล โดยกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จในการทำงาน (KPI) ทัวทั้งองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาศักยภาพของพนักงานและให้การปฏิบัติงานของทุกหน่วยงาน สอดคล้องกับเป้าหมายที่องค์กรต้องการ เพื่อการทำงานร่วมกันเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถวัดผลได้ ตลอดจนสามารถนำผลของการดำเนินการมาสู่การปรับปรุงและพัฒนาบุคลากรและพัฒนาระบบการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น

5. นโยบายการส่งเสริมให้พนักงานออมเงิน เมื่อพนักงานได้รับการบรรจุเป็นพนักงานประจำ บริษัทจะส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้พนักงานออมทรัพย์ โดยการสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ และเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ทั้งนี้เพื่อความมั่นคงของพนักงานในอนาคต

การผลิตและบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า

ลูกค้า : บริษัทมีนโยบายมุ่งมั่นในการดำรงไว้ซึ่งกระบวนการผลิตที่มีมาตรฐานระดับสากล เพื่อให้ได้สินค้าที่มีคุณภาพและความปลอดภัยในการบริโภคตลอดจนปรับปรุงประสิทธิภาพการให้บริการ โดยยึดมั่นความเป็นธรรม ทั้งในด้านราคา ความซื่อสัตย์สุจริตต่อการเจรจาและการปฏิบัติตามสัญญา

แนวทางปฏิบัติ : บริษัทมุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทได้รับการรับรองตามมาตรฐาน GMP, HACCP, BRCGS, IFS, ISO 9001, ISO 14001, SMETA-SEDEX และ BSCI เพื่อให้ได้สินค้าที่ดีมีคุณภาพ และสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าอย่างยั่งยืนต่อไป รวมทั้งจัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ

การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม : บริษัทได้ให้ความสำคัญและเคารพต่อวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของชุมชน ส่งเสริมและมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการรักษาสุขภาพแวดล้อมและให้การสนับสนุนด้านสังคมและสาธารณประโยชน์ นโยบายด้านต่างๆของบริษัทที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย ได้ประกาศให้พนักงานทราบและใช้ถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ดังนี้

นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม(CSR) : บริษัทยึดมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม เพื่อตอบสนองความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับองค์กร และสร้างความสุขที่สร้างสรรค์อย่างยั่งยืนในทุกมิติ

แนวทางปฏิบัติ : บริษัทนำมาตรฐานความรับผิดชอบต่อของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม (CSR-DIW) มาประยุกต์ใช้ให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจและปฏิบัติใน 7 หัวข้อหลักของมาตรฐาน CSR-DIW อย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2554 จนถึงปัจจุบัน

นโยบายสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย : บริษัทมีความมุ่งมั่น และตั้งปณิธานที่จะเป็นผู้นำในการผลิตอาหารที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และรักษาสุขภาพแวดล้อม โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม อาชีว อนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล เพื่อเป็นที่พอใจของลูกค้า และประชาคมโลก และเพื่อให้บรรลุนโยบายข้างต้น ผู้บริหารจะสื่อสารให้พนักงานทุกคนเข้าใจ และสามารถนำไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ตลอดจนสื่อสารต่อสาธารณชน ผู้เกี่ยวข้อง ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง และผู้ทำงานในนามของบริษัท

แนวทางปฏิบัติ :

1. บริษัทมุ่งเน้นป้องกันปัญหา และปรับปรุงการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยลดการใช้ทรัพยากร และเพิ่มการนำกลับไปใช้ใหม่
2. ส่งเสริมสุขภาพที่ดี ป้องกันการบาดเจ็บและโรคจากการทำงาน รวมทั้งอันตรายจากความเสียหายทุกกิจกรรมทั้งของพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง ที่มีความเสี่ยงตั้งแต่ระดับปานกลางขึ้นไป พร้อมทั้งป้องกันอุบัติเหตุ และเหตุการณ์ที่จะก่อให้เกิดความสูญเสียต่อชีวิต ทรัพย์สิน และกระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่อง
3. พัฒนาระบบการจัดการ รวมถึงสมรรถนะด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ ที่บริษัทได้ทำข้อตกลงไว้ รวมถึงกฎหมาย และข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับปัญหาสิ่งแวดล้อมของกิจกรรม หรือผลิตภัณฑ์ของบริษัท ที่อยู่ในขอบเขตของระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่กำหนดไว้
4. จัดทำ ทบทวนวัตถุประสงค์และเป้าหมายให้สอดคล้องกับปัญหาสิ่งแวดล้อม และความเสี่ยงระดับปานกลางขึ้นไป
5. ส่งเสริมและสนับสนุนลูกค้า และคู่สัญญาในการจัดหาวัตถุดิบและบริการที่แสดงความรับผิดชอบต่อในการดำเนินการตามมาตรฐานสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย ทั้งลูกค้าและผู้ขาย
6. ฝึกอบรม และสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย ให้พนักงานทุกระดับ พร้อมทั้งกระตุ้นและส่งเสริมให้ทุกคนมีส่วนร่วม และเสนอแนะในกิจกรรมของบริษัท และปฏิบัติอย่างจริงจัง
7. ให้การสนับสนุนทรัพยากรทั้งในเรื่องบุคลากร เวลา และฝึกอบรมที่เหมาะสม และเพียงพอ โดยจะมีการวัดผล และประเมินผลพร้อมทั้งปรับปรุงระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

เพื่อให้บรรลุนโยบายข้างต้น ผู้บริหารจะสื่อสารให้พนักงานทุกคนเข้าใจ และสามารถนำไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ตลอดจนสื่อสารต่อสาธารณชน ผู้เกี่ยวข้อง ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง และผู้ทำงานในนามของบริษัท

นอกจากนี้บริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อติดตามดูแลพนักงานอย่างทั่วถึง เป็นไปตามกฎกระทรวง เรื่อง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549 และเป็นตัวแทนนายจ้างในการดำเนินกิจกรรมด้านความปลอดภัย การจัดสรรงบประมาณ การสั่งการให้มีการแก้ไข ปรับปรุงความปลอดภัย และการลงโทษเมื่อสอบสวนพบว่าพนักงานมีความผิดที่ไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับด้านความปลอดภัย รวมทั้งพิจารณานโยบายและแผนงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน และความปลอดภัยนอกงานเพื่อป้องกัน และลดการเกิดอุบัติเหตุการประสบอันตราย การเจ็บป่วย หรือการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญอันเนื่องมาจากการทำงาน หรือความปลอดภัยในการทำงาน รายงานและเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องเสนอต่อนายจ้าง เป็นต้น

ทั้งนี้ นโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ เกี่ยวกับความยั่งยืนในมิติสังคมของบริษัท อาทิ นโยบายสิทธิมนุษยชน นโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย นโยบายมาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคม ได้ปรากฏในนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณทางธุรกิจ และบนเว็บไซต์ของบริษัท หัวข้อย่อย “นโยบาย” <http://www.siamfood.co.th/index.php/th/commitments-th/policy-th>

3.4.2 พลการดำเนินงานด้านสังคม

ในรอบปี 2565 กลุ่มบริษัทมีผลการดำเนินงานด้านสังคม ดังนี้

การผลิตและบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า

ธุรกิจหลักของบริษัทคือเป็นผู้ผลิตและส่งออกผลิตภัณฑ์สับปะรดบรรจุกระป๋อง ผลไม้รวมบรรจุกระป๋อง น้ำสับปะรดเข้มข้นบรรจุในถุงปลอดเชื้อ ผลไม้ตามฤดูกาล ภายใต้เครื่องหมายการค้าของลูกค้าที่สำคัญๆ ในต่างประเทศ และภายใต้เครื่องหมายการค้าของบริษัท “SIAM FOOD” ® ดังนั้น การส่งมอบสินค้าที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน การให้บริการที่ดี รวมถึงการส่งสินค้าตรงตามกำหนด พัฒนาและนำเสนอผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า จึงเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาธุรกิจให้เกิดความยั่งยืนของบริษัทมาเป็นเวลากว่า 52 ปี

โดยบริษัทให้ความสำคัญต่อคุณภาพและความปลอดภัยในการจัดหาวัตถุดิบเข้าสู่กระบวนการผลิต มีกระบวนการผลิตที่ได้คุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล อีกทั้ง ผลิตภัณฑ์ของบริษัทสามารถตรวจสอบย้อนกลับ มีกระบวนการเรียกคืนและชดเชยผลิตภัณฑ์กรณีพบความปลอดภัยในผลิตภัณฑ์ มีช่องทางรับข้อร้องเรียน และสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเพื่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ยังได้แต่งตั้งตัวแทนฝ่ายบริหารด้านมาตรฐาน IFS (International Featured Standard) และกำหนดนโยบายคุณภาพและความปลอดภัยของอาหาร เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติของพนักงาน โดยมีการทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อพัฒนาอย่างต่อเนื่อง อีกทั้ง ในแต่ละปีบริษัทได้มีการตรวจรับรองคุณภาพผลิตภัณฑ์และขั้นตอนการผลิต โดยการรับรองภายใน การตรวจรับรองโดยลูกค้า และตรวจรับรองโดยผู้ตรวจสอบอิสระ ซึ่งบริษัทได้รับการรับรองตามมาตรฐาน GMP, HACCP, BRCGS, IFS, ISO 9001, ISO 14001, SMETA-SEDEX และ BSCI เพื่อให้ได้สินค้าที่มีคุณภาพ สร้างความเชื่อมั่นและสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า รวมถึงมีการศึกษาการนำเทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ๆ มาใช้ในการวิจัยและพัฒนาปรับปรุงผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ อาทิ วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ไบโอเทค และผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ เป็นต้น

สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทให้ความสำคัญในทุกระดับของการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน ซึ่งเป็นกลยุทธ์สำคัญในการสร้างความยั่งยืนให้กับสังคมไทยตามแนวคิดที่สำคัญว่า “พนักงาน” ถือเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดขององค์กร และการเจริญเติบโตขององค์กรขึ้นอยู่กับพนักงานที่มีคุณภาพ บริษัทจึงมีนโยบายมุ่งเน้นที่จะปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เสริมสร้างวัฒนธรรมให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานที่มีต่อองค์กร มุ่งมั่นในการดูแลพนักงานอย่างสูงสุด โดยมีแนวปฏิบัติคือ สร้างความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จัดให้มีสวัสดิการที่มีความเหมาะสม เพื่อให้เกิดคุณภาพชีวิตที่ดีแก่พนักงาน รวมทั้งการเชื่อมั่นในคุณค่าของคน มุ่งมั่นส่งเสริมให้เกิดความเป็นเลิศ ด้วยแนวคิดการมอบประสบการณ์ในการเรียนรู้ อบรมเพิ่มเติมทักษะพัฒนาศักยภาพที่มีอยู่แล้วให้เกิดความสามารถที่โดดเด่นขึ้นมาทำให้พนักงานทุกระดับสามารถเติบโตในหน้าที่ตามสายงาน

ในส่วนของสิทธิมนุษยชน บริษัท สนับสนุนให้มีการรายงานและรับข้อร้องเรียนการฝ่าฝืนสิทธิมนุษยชนจากพนักงานและบุคคลภายนอกผ่านระบบรับข้อร้องเรียน โดยบุคคลใดที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการละเมิดนโยบายฉบับนี้ รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการว่าจ้างแรงงานเด็ก การบังคับใช้แรงงาน การเลือกปฏิบัติ การกลั่นแกล้ง และการคุกคาม บุคคลนั้นจะต้องระวางโทษตามกฎหมายและระเบียบปฏิบัติในท้องถิ่น

โดยในปี 2565 บริษัทได้ปฏิบัติต่อพนักงานและลูกจ้างโดยไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสอย่างเท่าเทียม มอบหมายงานให้เพียงพอตามความสามารถ และผลตอบแทนที่เหมาะสม ห้ามการจ้างแรงงานที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี และแรงงานผิดกฎหมาย โดยครอบคลุมถึงพนักงานและลูกจ้างของคู่ค้า และ/หรือผู้มีส่วนได้เสีย พร้อมทั้งมีการจัดกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

1. ดูแลและคุ้มครองความปลอดภัยแก่พนักงาน ลูกจ้าง และทรัพย์สินของบริษัทฯ โดยไม่ให้เกิดกระทบกับสิทธิและความปลอดภัยของผู้อื่น รวมทั้งปกป้องสิทธิส่วนบุคคล การเก็บรักษาข้อมูลความลับ การเปิดเผยข้อมูล และการใช้ประโยชน์ข้อมูลส่วนบุคคล

โดยคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานได้ร่วมกัน กำหนดเป้าหมายลดการเกิดอุบัติเหตุ ลดอัตราการหยุดงาน และลดอัตราการเจ็บป่วยจากการทำงานของพนักงานบริษัท อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการเก็บรวบรวมสถิติ สาเหตุการเกิดอุบัติเหตุ และวิธีการแก้ไข เพื่อให้พนักงานทำงานด้วยความปลอดภัย และสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

สถิติอุบัติเหตุเปรียบเทียบกับชั่วโมงการทำงานย้อนหลัง 3 ปี

	ปี 2565 (ต.ค. 64- ก.ย. 65)	ปี 2564 (ต.ค. 63- ก.ย. 64)	ปี 2563 (ต.ค. 62- ก.ย. 63)
CASE	16	20	22
Day Lost	59	40	150
Man Hour	5,593,654.28	5,241,913.55	4,884,698
IFR (Injury Frequency Rate)	2.86	2.48	2.87
ISR (Injury Severity Rate)	10.55	7.63	30.71

หมายเหตุ : Injury Frequency Rate : IFR = อัตราความถี่ของการบาดเจ็บ

Injury Severity Rate : ISR = อัตราความรุนแรงของการบาดเจ็บ

2. เคารพสิทธิ ให้เกียรติ และปฏิบัติต่อพนักงานและลูกจ้างของบริษัทฯ และคู่ค้า ด้วยความเสมอภาคและคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สำหรับการประเมินความพึงพอใจของพนักงาน บริษัทมีการประเมินจากสถิติของพนักงานที่ลาออก และสำรวจเหตุผลที่พนักงานลาออก โดยในปี 2565 พบว่าพนักงานมีการลาออกคิดเป็น 2.20% ของจำนวนพนักงานของบริษัท ซึ่งทั้งหมดเป็นการลาออกโดยสมัครใจ

3. บริษัทได้ดำเนินการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 โดยมีการรับผู้พิการเข้าทำงานจำนวน 25 คน ซึ่งมีการรับผู้พิการเข้าทำงานมากกว่าอัตราส่วนระหว่างคนปกติกับคนพิการที่ 1 ต่อ 100 คน ตามที่กฎหมายกำหนด

4. ลงทุนพัฒนาศักยภาพความสามารถของพนักงานด้วยการสนับสนุนการอบรมให้ความรู้ และทรัพยากรที่จำเป็นต่างๆ พร้อมทั้งสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย กระตุ้นให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ และทำงานได้เต็มศักยภาพและขีดความสามารถ โดยพนักงานของบริษัททุกคนจะต้องได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาเฉลี่ย 6 ชั่วโมง / ปีทั้งนี้ ในปี 2565 (ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565) พนักงานของบริษัทได้รับการฝึกอบรมเฉลี่ย 6 ชั่วโมง/ปี

- กิจกรรม Happy 8 เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และส่งเสริมสุขภาพด้านร่างกาย จิตใจ และอารมณ์ให้พนักงาน



- โครงการทำน้ำยาล้างจาน, น้ำยาปรับผ้านุ่ม เพื่อให้พนักงานสามารถนำไปทำเป็นอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ให้กับพนักงาน



สร้างความปลอดภัยด้านสุขภาพของพนักงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 ภายในบริษัท

- แจกหน้ากากอนามัย, แอลกอฮอล์ พร้อมคู่มือการปฏิบัติให้พนักงานทุกคน



บริษัทจัดทำมาตรการการป้องกันโควิด-19 ภายในบริษัท เพื่อไม่ให้เกิดความเสี่ยงกับพนักงานในบริษัท และสร้างความปลอดภัยด้านสุขภาพให้กับพนักงาน

- การคัดกรองพนักงานก่อนเข้าบริษัท โดยการวัดอุณหภูมิร่างกายก่อนเข้าบริษัท



- การจัดเจลแอลกอฮอล์/อ่างล้างมือ ให้พนักงาน ตามจุดต่างๆ



- จัดทำพื้นที่นั่งเว้นระยะห่างภายในบริษัท



- นำอาหารใส่ปั่นโตเพื่อรับประทานที่บ้านพัก ลดความแออัดที่แคนทีน



- อบรมให้พนักงานเข้าใจสถานการณ์การระบาดและมาตรการป้องกันโรค COVID-19



- บริษัทจัดพื้นที่ Factory Quarantine และ Factory Isolation สำหรับรองรับพนักงาน ผู้ติดเชื้อเข้าข่าย

ศูนย์กีฬา



บ้านพักกรรมรอง



- บริษัทจัดหาอุปกรณ์ตรวจวัดสุขภาพ, รักษาโรคตามอาการ สำหรับพนักงานผู้ติดเชื้อเข้าข่าย



- บริษัทจัดให้มีกลุ่ม Bubble ย่อย ๆ สำหรับพนักงานโดยแยกตามพื้นที่สายการผลิต เช็ก สุขภาพพนักงานในกลุ่ม ทุกเช้า



- ส่งเสริมการฉีดวัคซีนให้พนักงาน รวมทั้งให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการฉีดวัคซีนกับ

พนักงาน



- มอบเบาะรองนอนให้กับพนักงาน MOU ที่พักอาศัยในบ้านพัก และหอพักบริษัท



- ขยายอาคารสโมสรมีสระป้อม 2 สำหรับให้พนักงานพักรับประทานอาหาร และพักผ่อน



- สร้างอาคารห้องน้ำบริเวณ Shop วิศวกรรมให้พนักงาน



การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทให้ความสำคัญกับชุมชน ส่งเสริมจัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคม ผ่านกิจกรรมโครงการต่างๆ ร่วมกับชุมชนที่อยู่โดยรอบบริษัท เช่น ด้านการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม ส่งเสริมรายได้ให้กับชุมชน การส่งเสริมกิจกรรมความปลอดภัยและสุขภาพ รวมถึงการดูแลสภาพแวดล้อม โดยในปี 2564 -2565 บริษัทฯได้มีการจัดกิจกรรมด้านการมีส่วนร่วม และพัฒนาชุมชน ดังนี้ ส่งเสริมบุคคลากรให้มีจิตอาสา รวมถึงการสร้างโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานที่มีต่อสังคม และชุมชน

- ทำบุญทอดกฐินสามัคคี และออกโรงทานแจกน้ำสับปะรด ณ วัดตาลดำผดุงราษฎร์



- ทำบุญตักบาตร ข้าวสาร อาหารแห้ง พระสงฆ์ 19 รูป ในบ้านพักบริษัท



- มอบชุดตรวจ Antigen test kit (ATK) จำนวน 100 ชุดให้กับโรงเรียนบ้านเนินโมก



- มอบชุดตรวจ Antigen test kit (ATK) จำนวน 1,840 ชุดให้กองสาธารณสุขของค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิฐ



- มอบข้าวสารอาหารแห้ง หน้ากากอนามัย ให้ชุมชนบ้านเนินโมก และบ้านตาลดำ



- มอบข้าวสารอาหารแห้งให้กับผู้ป่วย COVID-19 ที่ศูนย์พักคอยตำบลหนองอิฐ



- โครงการวางท่อน้ำทิ้งที่ผ่านการบำบัดระบายลงสู่คลองป่าแดง โดยแนวการวางท่อไม่ผ่านพื้นที่ชาวบ้าน และคุณภาพน้ำทิ้งผ่านตามมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งของกรมโรงงานอุตสาหกรรม คาดว่าโครงการจะแล้วเสร็จในปี 2566



4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis: MD&A)

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงิน

รายได้จากการขาย

บริษัทมีรายได้จากการขายรวมทั้งสิ้นจำนวน 3,337.87 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 732.69 ล้านบาท หรือคิดเป็น 28.12 % ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากปริมาณขายเพิ่มขึ้น ประกอบกับเงินบาทอ่อนค่ามากขึ้น เมื่อเทียบกับงวดเดียวกันของปีก่อน

ต้นทุนขาย

บริษัทมีต้นทุนขายรวมเท่ากับ 3,012.32 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 594.20 ล้านบาท หรือคิดเป็น 24.57% เมื่อเปรียบเทียบกับงวดเดียวกันของปีก่อน จากปริมาณการขายที่เพิ่มขึ้น และบริษัทได้มีการบริหารจัดการควบคุมต้นทุนผลิตให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

ต้นทุนในการจัดจำหน่าย

บริษัทมีต้นทุนในการจัดจำหน่ายรวม เท่ากับ 76.10 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 3.69 ล้านบาท หรือคิดเป็น 5.10% เมื่อเปรียบเทียบกับงวดเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากปริมาณขายเพิ่มขึ้น

ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

บริษัทมีค่าใช้จ่ายในการบริหารรวม เท่ากับ 104.57 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 0.64 ล้านบาท หรือคิดเป็น 0.62% เมื่อเปรียบเทียบกับงวดเดียวกันของปีก่อน เพิ่มขึ้นเล็กน้อย

กำไรสุทธิ

กำไรสุทธิของบริษัทเท่ากับ 189.67 ล้านบาท ปรับตัวเพิ่มขึ้น 101.54 ล้านบาท หรือคิดเป็น 115.22% จากผลกำไรสุทธิ 88.13 ล้านบาท ในงวดเดียวกันของปีก่อน สาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของรายได้ จากปริมาณการขาย และการผลิตที่เพิ่มขึ้นควบคู่กับการควบคุมต้นทุนและค่าใช้จ่ายให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

บริษัทมีผลกำไรต่อหุ้นเป็นจำนวน 9.03 บาท เพิ่มขึ้น 4.83 บาทต่อหุ้น เมื่อเทียบกับผลกำไรต่อหุ้น 4.20 บาท ในงวดเดียวกันของปีก่อน เป็นผลสืบเนื่องมาจากสาเหตุที่อธิบายข้างต้น

ฐานะทางการเงินสิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

สินทรัพย์

ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 บริษัทมีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 2,313.83 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 309.95 ล้านบาท หรือคิดเป็น 15.47% เมื่อเทียบกับสินทรัพย์รวม ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 โดยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัทมีสินทรัพย์หมุนเวียนจำนวน 1,247.55 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 374.22 ล้านบาท หรือคิดเป็น 42.85% สาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของลูกหนี้การค้าและสินค้าคงเหลือ เนื่องจากปริมาณการขายและปริมาณการผลิตที่เพิ่มขึ้นตามฤดูกาลผลิต

บริษัทมีสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนจำนวน 1,066.28 ล้านบาท ลดลง 64.26 ล้านบาท หรือคิดเป็น 5.68% สาเหตุหลักมาจากการลดลงของสินทรัพย์ชีวภาพ

หนี้สิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 บริษัทมีหนี้สินทั้งสิ้น 580.63 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 130.25 ล้านบาท หรือคิดเป็น 28.92% เมื่อเทียบกับหนี้สินรวม ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 โดยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัทมีหนี้สินหมุนเวียนจำนวน 474.89 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 127.27 ล้านบาท หรือคิดเป็น 36.62% สาเหตุหลักมาจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน เจ้าหนี้การค้าที่เพิ่มสูงขึ้นตามฤดูกาลผลิต

บริษัทมีหนี้สินไม่หมุนเวียนจำนวน 105.74 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 2.97 ล้านบาท หรือคิดเป็น 2.89% จากการบันทึกหนี้สินตามสัญญาเช่าตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 เรื่องสัญญาเช่า

ส่วนของผู้อถือหุ้น

ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 บริษัทมีส่วนของผู้อถือหุ้นรวมทั้งสิ้น 1,733.20 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 179.71 ล้านบาท หรือคิดเป็น 11.57% จากส่วนของผู้อถือหุ้นรวม ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 เป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของผลกำไรสุทธิสำหรับงวด 189.67 ล้านบาท และผลขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (9.96) ล้านบาท

งบกระแสเงินสด

บริษัทมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 เป็นจำนวนเงินสดสุทธิ 39.11 ล้านบาท ลดลง 0.78 ล้านบาท จาก ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 โดยมีกระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานสุทธิ 66.56 ล้านบาท ใช้ไปในกิจกรรมลงทุนสุทธิ 64.84 ล้านบาท และใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินสดสุทธิ 2.52 ล้านบาท ที่สำคัญได้แก่ การลงทุนในสินทรัพย์ชีวภาพเพิ่มขึ้น และการลงทุนในเครื่องจักรและอุปกรณ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจของกิจการ โดยภาพรวมบริษัทยังคงมีสถานะทางการเงินที่แข็งแกร่ง และมีสภาพคล่องทางการเงินสูง

4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลกระทบต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญในอนาคต (Forward Looking)

ความท้าทายในการบริหารงานในอนาคต จากความไม่แน่นอนของภาวะสงครามการค้าระหว่างสหรัฐฯ-จีน สงครามรัสเซีย-ยูเครนที่ยังคงยืดเยื้อ ปัญหาความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน และอัตราเงินเฟ้อที่สูงขึ้นในทุกภูมิภาคทั่วโลก ส่งผลให้ต้นทุนการผลิตมีแนวโน้มที่สูงขึ้น และอาจจะมีความเสี่ยงให้เกิดสภาวะเศรษฐกิจถดถอยทั่วโลก พฤติกรรมการบริโภคอาจมีการเปลี่ยนแปลงไป ซึ่งทางบริษัทมีการติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิด เพื่อทำการประเมินและปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์อย่างเหมาะสม เพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อฐานะทางการเงินของบริษัท

4.3 ข้อมูลจากงบการเงินและอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญที่สะท้อนถึงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานในธุรกิจหลักของบริษัทและบริษัทย่อย

(ก) ตารางสรุปงบการเงิน (งบการเงินรวม)

(หน่วย : 1,000 บาท)

รายการ	งบการเงินรวม					
	2565 (12 เดือน)		2564 (12 เดือน)		2563 (12 เดือน)	
	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%
สินทรัพย์รวม	2,313,828	100	2,003,874	100	1,796,486	100
หนี้สินรวม	580,627	25.09	450,384	22.48	323,066	17.98
ส่วนของผู้ถือหุ้น	1,733,201	74.91	1,553,491	77.52	1,473,420	82.02
รายได้รวม	3,379,157	100	2,653,695	100	2,081,997	100
รายได้จากการขาย	3,337,870	98.78	2,605,181	98.17	1,941,187	93.24
กำไร(ขาดทุน)ขั้นต้น	325,548	9.63	187,057	7.05	(245,241)	(11.78)
กำไร(ขาดทุน)สุทธิ	189,674	5.61	88,132	3.32	(246,571)	(11.84)
เงินสดสุทธิจากการได้มาจาก (ใช้ไปใน)กิจกรรมดำเนินงาน	66,556		(45,343)		(136,073)	
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(64,844)		(93,498)		(76,651)	
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(2,515)		(10,813)		51,241	
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(803)		(149,649)		(161,483)	

(ข) อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญที่สะท้อนถึงฐานะการเงิน และผลการดำเนินงาน

อัตราส่วนทางการเงิน	หน่วย	งบการเงินรวม		
		2565 (12 เดือน)	2564 (12 เดือน)	2563 (12 เดือน)
อัตราส่วนแสดงสภาพคล่อง				
อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียน	เท่า	2.63	2.51	3.11
อัตราส่วนสินทรัพย์คล่องตัว	เท่า	0.71	0.74	1.38
ระยะเวลาในการเรียกเก็บหนี้	วัน	27.74	23.18	23.08
ระยะเวลาการถือครองสินค้า	วัน	79.82	70.70	63.93
อัตราส่วนเกี่ยวกับความสามารถในการทำกำไร				
อัตรากำไร(ขาดทุน)ขั้นต้น	%	9.75	7.18	(12.63)
อัตรากำไร(ขาดทุน)สุทธิ	%	5.61	3.32	(11.84)
กำไร(ขาดทุน) ต่อหุ้น	บาท	9.03	4.20	(11.74)
อัตราส่วนราคาหุ้นต่อกำไร(ขาดทุน)		13.40	28.95	(11.03)
อัตราส่วนเกี่ยวกับการบริหารสินทรัพย์				
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	%	10.94	5.67	(16.73)
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม	%	8.20	4.40	(13.73)
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ถาวร	%	35.88	16.56	(44.42)
อัตรากาหมุนเวียนของสินทรัพย์	เท่า	1.55	1.37	1.02
อัตราส่วนทางการเงิน				
อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อสินทรัพย์รวม	เท่า	0.25	0.22	0.18
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.34	0.29	0.22

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

เลขที่ 93 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง

กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ : 0-2009-9000

ผู้ตรวจสอบบัญชี

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาคไทย สอบบัญชี จำกัด

เลขที่ 1 อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 50-51 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120

โทรศัพท์ : 0-2677-2000

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

- ไม่มี -

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

- ไม่มี -

5.4 ตลาดรอง

บริษัทไม่มีหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ของประเทศอื่น

5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำมีดังนี้

1. ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ ตั้งอยู่เลขที่ 1 ถนนราชวิถี กรุงเทพมหานคร 10140 โทรศัพท์ 0-2871-3650-5
2. ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ ตั้งอยู่เลขที่ 3000 ถนนพหลโยธิน เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 โทรศัพท์ 0-2242-3980-1
3. ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ ตั้งอยู่เลขที่ 333 ถนนสีลม แขวงบางรัก เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500 โทรศัพท์ 0-2626-3327
4. ธนาคารยูนิคิต โอเวอร์ซีส์ (ไทย) จำกัด (มหาชน) ตั้งอยู่เลขที่ 191 ถนนสาทรใต้ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120 โทรศัพท์ 0-2343-3000
5. ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ ตั้งอยู่เลขที่ 1222 ถนนพระราม 3 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 โทรศัพท์ 0-2296-3915-6
6. ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขาเยาวราช ตั้งอยู่เลขที่ 260 ถนนเยาวราช แขวงจักรวรรดิ เขตสัมพันธวงศ์ กรุงเทพมหานคร 10100 โทรศัพท์ 0-2222-0131-45

ส่วนที่

2

การทำกับดักและกิจการ



6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในฐานะผู้นำขององค์กร และให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล และข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับคณะกรรมการบริษัทจดทะเบียน ตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ จึงได้มีการกำหนดนโยบายหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณทางธุรกิจ และนโยบายอื่นๆ ที่เป็นลายลักษณ์อักษร และมีความสอดคล้องกับประกาศ และข้อกำหนดสำหรับบริษัทจดทะเบียนตามหลักเกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard (ASEAN CG Scorecard), หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code) ของสำนักงาน ก.ล.ต. และหลักเกณฑ์ตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies: “โครงการ CGR”) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (“IOD”) เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยรับทราบ และยึดถือปฏิบัติ

อย่างไรก็ดีคณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการทบทวนนโยบายและการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้สอดคล้องต่อภาวะการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในสังคมตลาดทุน เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่สูงขึ้น

ปัจจุบันนโยบายหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทมีเนื้อหาแบ่งออกเป็น 5 หมวด ได้แก่ (1) สิทธิของผู้ถือหุ้น (2) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน (3) บทบาทต่อผู้มีส่วนได้เสีย (4) การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และ (5) ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท โดยได้แสดงไว้ในที่เอกสารแนบ 5 ของรายงานประจำปี 2565 (แบบ 56-1 One Report) และเว็บไซต์ของบริษัทที่ <http://www.siamfood.co.th/index.php/th/investor-relations-th/publication-th/corporate-governance-report-th>

6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบเป็นไปตามที่ได้กำหนดไว้โดยกฎหมาย หนังสือบริคณห์สนธิ ข้อบังคับของบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น กล่าวคือคณะกรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (Fiduciary Duties) ควบคุมดูแลการบริหารกิจการของบริษัทด้วยความระมัดระวัง (Duty of Care) ด้วยทักษะ (Skills) โดยยึดเหตุผล หลักจริยธรรม มุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์และการเพิ่มมูลค่าให้แก่บริษัท จึงมีความจำเป็นต้องให้มีการกำกับดูแลฝ่ายบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประสิทธิผลต่อบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ยังเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายของบริษัท โดยร่วมกับผู้บริหารระดับสูง วางแผนการดำเนินงานทั้งระยะสั้น ระยะยาว ตลอดจนกำหนดนโยบายการเงิน การบริหารความเสี่ยง และภาพรวมขององค์กร มีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแล ตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินงานของบริษัท และผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้อย่างเป็นระบบ อันจะช่วยสนับสนุนให้บริษัทประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์การดำเนินงาน

(1) องค์ประกอบและการสรรหาคณะกรรมการ

บริษัทได้กำหนดโครงสร้างของคณะกรรมการให้ประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติหลากหลาย โดยคัดเลือกจากบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณสมบัติหลากหลาย มีทักษะ และประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจด้านต่างๆ อาทิ ด้านอุตสาหกรรม (Industry Knowledge) ด้านการเกษตร ด้านบัญชีการเงิน ด้านการจัดการ ด้านการตลาดระหว่างประเทศ ด้านกลยุทธ์ ด้านการบริหาร ด้านกฎหมาย และด้านอื่นๆ เป็นบุคคลที่มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท และผู้ถือหุ้นโดยรวม

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหามีหน้าที่พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมจะดำรงตำแหน่งกรรมการจากบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ รวมทั้งวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ทักษะที่จำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการ โดยกำหนดคุณสมบัติให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ไม่จำกัดเรื่องเพศ และมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตามนโยบายความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการของบริษัท (Board Diversity)

กรรมการได้รับการเลือกตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งได้กำหนดจำนวนกรรมการของบริษัทมี 11 คน ประกอบด้วย

- กรรมการอิสระ 4 คน
- กรรมการบริหาร 7 คน (อย่างน้อยประกอบด้วยสุภาพสตรี 1 คน)

กรรมการอิสระส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการตรวจสอบ และมีบางส่วนดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท โดยมีคุณสมบัติตามกฎระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ไว้

ทั้งนี้ กรรมการบริษัทมีวาระการดำรงตำแหน่งครั้งละ 3 ปี และสามารถได้รับเลือกตั้งกลับมาอีกได้ ซึ่งบริษัทไม่ได้กำหนดจำนวนวาระในการดำรงตำแหน่ง หรือจำนวนปีที่กรรมการอิสระสามารถดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี หรือจำนวนบริษัทที่กรรมการบริษัทแต่ละคนดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น เนื่องจากบริษัทมีความเชื่อว่าคุณสมบัติทางธุรกิจ ความเชี่ยวชาญในเรื่องต่างๆ และความเป็นอิสระของกรรมการบริษัทไม่ได้ขึ้นอยู่กับจำนวนวาระหรือจำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่ง แต่ขึ้นอยู่กับความสามารถกำหนดนโยบายในการดำเนินธุรกิจ การให้คำปรึกษา การแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้ตามมาตรฐานที่บริษัทคาดหวังไว้ และทราบเท่าที่ยังสามารถอุทิศเวลาให้กับบริษัทอย่างเต็มที่ อีกทั้งอำนาจในการตัดสินใจในการเลือกตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการบริษัทนั้นเป็นสิทธิของผู้ถือหุ้นโดยตรงที่จะคัดเลือกบุคคลเข้าทำหน้าที่แทนตนในการกำหนดนโยบายและควบคุมบริษัทที่ตนเป็นเจ้าของ อย่างไรก็ตามบริษัทได้รับจำนวนปีการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทของกรรมการแต่ละคนในรายงานประจำปี และบนเว็บไซต์ของบริษัท

(2) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดทิศทางการเจริญเติบโตและตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท ในด้านต่างๆ โดยมีขอบเขตอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

1. ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น ทั้งในปัจจุบันและในระยะยาว รวมทั้งการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

2. มีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท และการกำกับดูแล ให้การบริหารจัดการเป็นไปตามเป้าหมาย และแนวทางที่จะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ ผู้ถือหุ้น อยู่ในกรอบของการมีจริยธรรมที่ดี และคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
3. การพิจารณาอนุมัติหรือให้ความเห็นชอบในเรื่องที่สำคัญเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท เช่น วัสดุภัณฑ์ พันธกิจ กลยุทธ์ เป้าหมายทางการเงิน ความเสี่ยง แผนงาน งบประมาณ และนโยบายต่างๆ เป็นต้น
4. การติดตามและดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานตามนโยบายและแผนที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงติดตามดูแลสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ รวมทั้งแผนหรือกลไกในการแก้ไขหากเกิดปัญหา
5. ติดตามดูแลและจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นระหว่างบริษัทกับผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัท หรือฝ่ายจัดการ กำกับดูแลให้มีการป้องกันการใช้ประโยชน์อันมิควรในทรัพย์สิน และการทำธุรกรรมกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันในลักษณะที่ไม่สมควร
6. กำกับดูแลให้บริษัทมีการปฏิบัติตามนโยบายการเปิดเผยข้อมูล การจัดการข้อมูลลับ ไม่ให้เกิดการรั่วไหล ที่อาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ (market sensitive information)
7. กำกับดูแลและสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่บริษัทควบคู่กับการสร้างคุณประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย
8. กำกับดูแลให้มีการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและมาตรการรักษาความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
9. กำกับดูแลให้ระบบการจัดทำรายงานทางการเงินและการเปิดเผยเหตุการณ์สำคัญต่างๆ อย่างถูกต้อง เพียงพอ ทันเวลา เป็นไปตามกฎเกณฑ์และแนวทางที่เกี่ยวข้อง
10. การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการกรณีมีการชี้เบาะแส
11. การดูแลให้การดำเนินธุรกิจต่อเนื่องในระยะยาว รวมทั้งแผนการพัฒนาพนักงาน ความต่อเนื่องของผู้บริหาร (Succession Plan)

(3) ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ

กรรมการต้องมีความเป็นอิสระในการ แสดงความคิดเห็น ออกเสียงและมีอำนาจตัดสินใจ ในกรณีการตัดสินใจในเรื่องใดกรรมการท่านใดมีส่วนได้เสียเลขานุการบริษัทจะแจ้งให้กรรมการท่านนั้นงดออกเสียง ในเรื่องนั้น และออกจากห้องประชุม เพื่อให้คณะกรรมการสามารถพิจารณา ให้ความเห็นได้อย่างอิสระ

และเพื่อให้เกิดการถ่วงดุลในการดำเนินงาน บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายให้บุคคลที่ดำรง ตำแหน่งประธานกรรมการ และกรรมการผู้จัดการของบริษัท ไม่ได้เป็นบุคคลคนเดียวกัน ซึ่งทำให้สามารถแบ่งแยกหน้าที่ ระหว่างการกำกับดูแลด้านนโยบาย กับหน้าที่การบริหารงานประจำได้อย่างชัดเจน โดยคณะกรรมการบริษัทได้กำหนด ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการต่างกันอย่างชัดเจน ทั้งนี้เพื่อไม่ให้ มีอำนาจอย่างไม่จำกัด โดยกำหนดขอบเขตอำนาจกรรมการดังนี้

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการ

1. รับผิดชอบในฐานะผู้นำของคณะกรรมการในการกำกับ ติดตาม และดูแลให้มั่นใจได้ว่าการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ และคณะกรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร
2. การดูแลให้มั่นใจว่า กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. การกำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการโดยหารือร่วมกับกรรมการผู้จัดการใหญ่ และมีมาตรการที่ดูแลให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม
4. การจัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะเสนอเรื่องและมากพอที่กรรมการจะอภิปรายประเด็นสำคัญกันอย่างรอบคอบโดยทั่วกัน การส่งเสริมให้กรรมการมีการใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบ ให้ความเห็นได้อย่างอิสระ
5. การเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
6. เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการ และผู้ถือหุ้นของบริษัท
7. เป็นผู้ลงคะแนนเสียงชี้ขาดในกรณีที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีการลงคะแนนเสียง และคะแนนเสียง 2 ฝ่ายเท่ากัน

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการเป็นไปตามที่ระบุไว้ในโครงสร้างการจัดการ 7.2.2

(4) การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการ และกรรมการผู้จัดการ

บริษัทให้ความสำคัญกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัท ทั้งนี้เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาผลงาน ทราบถึงปัญหาเพื่อการปรับปรุงแก้ไข และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท โดยผ่าน “1) แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการเป็นรายคณะ 2) แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ 3) แบบประเมินของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล และ 4) แบบประเมินความพึงพอใจของระบบควบคุมภายใน” เป็นประจำปีละ 1 ครั้ง โดยเลขานุการบริษัทจะเป็นผู้จัดส่ง และรวบรวมผลการประเมินเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานของบริษัท

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการเป็นประจำทุกปี โดยใช้หลักเกณฑ์การประเมินที่เชื่อมโยงกับแผนธุรกิจประจำปีนั้นๆ เพื่อกำหนดค่าตอบแทนและมาตรการจูงใจที่เหมาะสม

โดยสามารถสรุปผลการประเมินของคณะกรรมการบริษัท และกรรมการผู้จัดการใหญ่ได้ดังนี้

- แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท มีเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินทั้งหมด 6 หัวข้อ ได้แก่ 1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ 2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ 3. การประชุมคณะกรรมการ 4. การทำหน้าที่ของกรรมการ 5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ 6. การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหารโดยสรุปผลการประเมินมีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 90.05 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม

- แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ มีเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินทั้งหมด 3 หัวข้อ ได้แก่ 1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการในเรื่องดังต่อไปนี้มีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ 2. การประชุมคณะกรรมการชุดย่อยได้ดำเนินการในเรื่องดังต่อไปนี้ เพื่อให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ 3.1 คณะกรรมการตรวจสอบ 3.2 คณะกรรมการสรรหา 3.3 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน 3.4 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี 3.5 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และ 3.6 คณะกรรมการบริหาร โดยสรุปผลการประเมินมีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 85.82 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดี

- แบบประเมินของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล มีเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินทั้งหมด 3 หัวข้อ ได้แก่ 1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ 2. การประชุมของคณะกรรมการ 3. การประชุมของคณะกรรมการ โดยสรุปผลการประเมินมีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 89.64 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดี

- แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) มีเกณฑ์การประเมินทั้งหมด 5 หัวข้อ ได้แก่ 1. องค์กรและสภาพแวดล้อม 2. การบริหารความเสี่ยง 3. การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร 4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล 5. ระบบการติดตาม โดยสรุปผลการประเมินมีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 100 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม

- แบบประเมินกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) มีเกณฑ์การประเมินทั้งหมด 6 หัวข้อ ได้แก่ 1. ความเป็นผู้นำ 2. การกำหนดกลยุทธ์ 3. การปฏิบัติตามกลยุทธ์ 4. การวางแผนและผลปฏิบัติทางการเงิน 5. การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร 6. ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ โดยสรุปผลการประเมินมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดี

(5) การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยพิจารณาถึงผลการดำเนินงาน ภาระความรับผิดชอบของกรรมการ สถานะทางการเงินของบริษัท หรือตามความเหมาะสม โดยเปรียบเทียบค่าตอบแทนของอุตสาหกรรมที่คล้ายคลึงกัน ให้ดีพอที่จะดึงดูด และรักษากรรมการที่มีคุณสมบัติที่ต้องการ ณ เวลานั้นๆ และขออนุมัติผู้ถือหุ้นเกี่ยวกับค่าตอบแทนที่จ่ายและเปิดเผยให้ทราบ

● ค่าตอบแทนกรรมการ

บริษัทได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการบริษัทไว้อย่างชัดเจน และโปร่งใส โดยพิจารณาถึงผลการดำเนินงาน ภาระความรับผิดชอบของกรรมการ สถานะทางการเงินของบริษัท หรือตามความเหมาะสม โดยเปรียบเทียบค่าตอบแทนของอุตสาหกรรมที่คล้ายคลึงกัน ให้ดีพอที่จะดึงดูด และรักษากรรมการที่มีคุณสมบัติที่ต้องการ ณ เวลานั้นๆ และขออนุมัติผู้ถือหุ้นเกี่ยวกับค่าตอบแทนที่จ่าย และเปิดเผยให้ทราบ

● ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทนผู้บริหารเป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด ซึ่งเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัท และผลการดำเนินงานของผู้บริหารแต่ละท่าน โดยคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหาจะเป็นผู้พิจารณา ค่าตอบแทนตามผลงานที่ทำได้ หรือเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่น่าเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท หรือผลประกอบการของบริษัทอื่นที่มีธุรกิจลักษณะคล้ายคลึงกัน หรือตามความเหมาะสม เพื่อให้ธุรกิจของบริษัทดำเนินต่อไปด้วยดี

ในรายงานประจำปี คณะกรรมการบริษัทได้เปิดเผยนโยบายค่าตอบแทน และจำนวนค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท และระดับผู้บริหาร ทั้งกรณีที่ได้รับจากบริษัทและบริษัทย่อยตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์

จำนวนค่าตอบแทนปี 2565 ที่บริษัทได้จ่ายให้แก่ กรรมการ และผู้บริหาร มีรายละเอียดดังที่แสดงไว้ในหัวข้อโครงสร้างองค์กรเรื่อง ค่าตอบแทนผู้บริหาร

(6) การพัฒนาความรู้ความสามารถของกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทสนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมสัมมนาหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานที่ดูแลการฝึกอบรมของบริษัท และหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานกำกับดูแลของรัฐหรือองค์การอิสระ เช่น หลักสูตรกรรมการบริษัทของสถาบันกรรมการบริษัทไทยที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กำหนดให้กรรมการของบริษัทจดทะเบียนต้องผ่านการอบรมอย่างน้อยหนึ่งหลักสูตร ซึ่งได้แก่ Director Certification Program (DCP), Director Accreditation Program (DAP), และ Audit Committee Program (ACP) ทั้งนี้ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์มาใช้พัฒนาบริษัทต่อไป โดยบริษัทจะแจ้งกำหนดการอบรมหลักสูตรต่างๆ ให้แก่กรรมการและผู้บริหารทราบล่วงหน้าอย่างสม่ำเสมอ

● การปฐมนิเทศกรรมการบริษัทใหม่

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการบริษัทใหม่ทุกคน เพื่อให้กรรมการบริษัทใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งมีโอกาสในการสร้างความรู้ความเข้าใจในธุรกิจของบริษัท เป้าหมายการดำเนินธุรกิจ นโยบายต่างๆ ของบริษัทรวมถึงบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทอย่างละเอียด โดยการจัดการปฐมนิเทศกรรมการใหม่จะมีทั้งส่วนที่เป็นเอกสารชี้แจงการอบรมสัมมนา และการนำชมสถานที่การดำเนินงานของโครงการต่างๆ ของบริษัท เพื่อให้กรรมการบริษัทได้มีโอกาสสัมผัสสภาพการดำเนินงานจริงของบริษัท

(7) การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยการส่งกรรมการ และผู้บริหารของบริษัทเข้าเป็นกรรมการ เพื่อร่วมกำหนดนโยบายและบริหารงาน พร้อมทั้งสอบถาม ตรวจสอบ และประเมินประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดผลกระทบต่อบริษัท เพื่อหาวิธีแก้ไขในบริษัทย่อย และบริษัทร่วม ดังนี้

บริษัท ควอลิตี้ โฟนแอปเปิล โปรดักส์ จำกัด “บริษัทย่อย”

ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 คณะกรรมการบริษัท ควอลิตี้ โฟนแอปเปิล โปรดักส์ จำกัด ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 5 คน โดยมีรายนามดังนี้

1. นายประเสริฐ เมฆวัฒนา รองประธานกรรมการ และรักษาการประธานกรรมการบริษัท
2. นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร กรรมการ
3. นายชาญวิทย์ ทรัพย์แสนยากร กรรมการ และกรรมการผู้จัดการ
4. นายเกียรติศักดิ์ เลิศศิริอมร กรรมการ
5. นายสุวิชา บุญสุภา กรรมการ

บริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด “บริษัทย่อย”

ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 คณะกรรมการบริษัท บริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 9 คน โดยมีรายชื่อดังนี้

1. นายโชติพัฒน์ พิษานนท์ ประธานกรรมการ
2. นายประเสริฐ เมฆวัฒนา รองประธานกรรมการ คนที่ 1
3. นายศิริพล ยอดเมืองเจริญ รองประธานกรรมการ คนที่ 2
4. นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร รองประธานกรรมการ คนที่ 3
5. นางนิตดา ธีระวัฒนชัย กรรมการ
6. นายชาญวิทย์ ททรัพย์แสนยากร กรรมการ
7. นายเกียรติศักดิ์ เลิศศิริอมร กรรมการ
8. นายสุวิชา บุญสุภา กรรมการ และรักษาการกรรมการผู้จัดการ
9. นายอานนท์ ชนไมตรี กรรมการ

บริษัท อีสเทิร์น ซีบอร์ด อินดัสเตรียล เอสเตท (ระยอง) จำกัด “บริษัทร่วม”

1. นายเกียรติชัย เมฆานนท์ชัย ประธานกรรมการ
2. นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร กรรมการ
3. นายเกียรติศักดิ์ เลิศศิริอมร กรรมการ

6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

1) สิทธิของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท ตระหนักและให้ความสำคัญถึงสิทธิของผู้ถือหุ้น การปกป้องสิทธิของผู้ถือหุ้น และส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มใช้สิทธิของตนโดยครอบคลุมสิทธิขั้นพื้นฐานตามกฎหมาย และไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือรบกวนสิทธิของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทได้ส่งเสริม และให้ความสำคัญในการจัดประชุมผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการบริษัทเข้าร่วมประชุม รวมทั้งคณะกรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ อีกทั้งได้เชิญผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมด้วย ได้แก่ ผู้สอบบัญชีของบริษัท เพื่อสามารถให้ข้อมูลต่างๆ แก่ผู้ถือหุ้น และพิจารณารายงานต่างๆ อย่างเพียงพอ รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม รวมถึงผู้ถือหุ้นประเภทนักลงทุนสถาบันได้เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อใช้สิทธิในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญต่างๆ ที่กระทบหรือเกี่ยวข้องกับสิทธิและผลประโยชน์

บริษัทมีการให้ข้อมูล วัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุมโดยมีคำชี้แจงและเหตุผลประกอบในแต่ละวาระ หรือประกอบมติที่ขอตามที่ระบุไว้ในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าอย่างเพียงพอ รวมทั้งคณะกรรมการบริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าก่อนวันประชุม โดยได้กำหนดหลักเกณฑ์การส่งคำถามล่วงหน้าอย่างชัดเจน และแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบ ทั้งนี้ บริษัทได้เผยแพร่หลักเกณฑ์การส่งคำถามล่วงหน้าดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท

คณะกรรมการบริษัท สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง สามารถใช้สิทธิออกเสียงโดยมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาประชุมและออกเสียงแทน โดยบริษัทได้เสนอชื่อกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คน เพื่อเป็นทางเลือกในการมอบฉันทะให้เข้าประชุมและใช้สิทธิออกเสียงแทนผู้ถือหุ้น ทั้งนี้บริษัทสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นใช้หนังสือมอบฉันทะรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางลงคะแนนเสียงได้

ประธานกรรมการบริษัท หรือประธานในที่ประชุมแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่ใช้ในการประชุม ขั้นตอนการออกเสียงลงมติ จัดสรรเวลาอย่างเหมาะสม และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิอย่างเท่าเทียมกัน ในการสอบถาม แสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะต่อที่ประชุมอย่างทั่วถึง ตามระเบียบวาระการประชุมและเรื่องที่เสนอ

คณะกรรมการสนับสนุนให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกวาระ และจัดให้มีการลงมติเป็นรายบุคคลสำหรับวาระการแต่งตั้งกรรมการ รวมถึงจัดให้มีบุคคลที่เป็นอิสระเป็นผู้ตรวจนับหรือตรวจสอบคะแนนเสียง ในการประชุมผู้ถือหุ้นและเปิดเผยให้ที่ประชุมทราบ พร้อมเปิดเผยไว้ในรายงานการประชุม ผู้ถือหุ้นอย่างชัดเจน พร้อมทั้งคะแนนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง และบัตรเสียในหลายๆ วาระที่ต้องมีการลงคะแนนเสียง

รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นซึ่งได้บันทึกข้อมูลโดยถูกต้อง ครบถ้วน จัดส่งรายงานการประชุมต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์ฯ และกระทรวงพาณิชย์ พร้อมทั้งเผยแพร่รายงานการประชุมภายใน 14 วัน นับจากวันประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ได้เปิดเผยมติที่ประชุมและผลการลงคะแนนในแต่ละวาระผ่านระบบ SET Link ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ภายใน 9.00 น. ของวันทำการถัดไป และบนเว็บไซต์ของบริษัท

โดยปี 2565 บริษัทจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 ครั้งที่ บมจ. 30 ในวันที่ 25 มกราคม 2565 โดยบริษัทได้มอบหมายให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหุ้นของบริษัทเป็นผู้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นเป็นเวลาก่อน 21 วัน ทั้งนี้รายชื่อกรรมการผู้เข้าร่วมประชุมสามารถดูได้ในข้อ 8.1.2 ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องการประชุมคณะกรรมการ

2) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

การประชุมผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง สามารถใช้สิทธิออกเสียงโดยมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาประชุมและออกเสียงแทน โดยบริษัทได้เสนอชื่อกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คน เพื่อเป็นทางเลือกในการมอบฉันทะให้เข้าประชุมและใช้สิทธิออกเสียงแทนผู้ถือหุ้น ทั้งนี้บริษัทยังสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นใช้หนังสือมอบฉันทะรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนเสียงได้ แต่หากผู้ถือหุ้นมีความประสงค์จะใช้หนังสือมอบฉันทะรูปแบบอื่น ตามประกาศที่กรมพัฒนาธุรกิจการค้ากำหนดไว้ก็ได้

หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นจัดทำทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อแจ้งกำหนดการประชุมพร้อมระเบียบวาระและความเห็นของคณะกรรมการ โดยเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทอย่างน้อย 30 วัน ก่อนวันนัดประชุมผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยในการเสนอเพิ่มวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าก่อนวันประชุม โดยเผยแพร่หลักเกณฑ์ และแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบ ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 3 เดือนก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นตามลำดับระเบียบวาระที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุม และมีนโยบายที่จะไม่เพิ่มระเบียบวาระในที่ประชุมโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลประกอบระเบียบวาระก่อนตัดสินใจ โดยบริษัทกำหนดสิทธิในการออกเสียงของ ผู้ถือหุ้นตามจำนวนหุ้นที่ถืออยู่ โดยหุ้นหนึ่งหุ้นมีคะแนนเสียงหนึ่งเสียง (One Share: One Vote) และสำหรับการลงคะแนนเสียงบริษัทจัดให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกวาระ และสามารถตรวจสอบได้ในกรณีมีข้อโต้แย้งในภายหลัง

นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

คณะกรรมการบริษัท กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน และกำหนดมาตรการที่จะสร้างความมั่นใจว่านโยบายดังกล่าวให้รับทราบและปฏิบัติตาม และมีการติดตามผลอย่างสม่ำเสมอ อาทิ คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายการจัดการข้อมูลภายในที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ (Insider Trading Policy) ดังนี้

- กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานบริษัทในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายใน (รวมทั้งคู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินฉันสามีภรรยาของบุคคลดังกล่าว) ต้องไม่ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท หรือบริษัทจดทะเบียนอื่นที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายใน ภายในเวลา 1 เดือน ก่อนมีการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี

- นอกจากนี้ในกรณีกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานบริษัทในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายใน (รวมทั้งคู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินฉันสามีภรรยาของบุคคลดังกล่าว) ทราบข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยซึ่งอาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท หรือบริษัทจดทะเบียนอื่นที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายใน ต้องไม่ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ดังกล่าวจนกว่าจะมีการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะทั้งหมดแล้ว

- หากมีการใช้ข้อมูลภายในที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อประชาชนในการซื้อขายหลักทรัพย์โดยเป็นการเอาเปรียบบุคคลภายนอก (Insider Trading) ไม่ว่าจะอยู่ในช่วงระยะเวลาดังกล่าวหรือไม่ บุคคลที่กระทำการดังกล่าวยังคงต้องรับผิดชอบ พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และ พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2559 โดยสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.

โดยในปี 2565 บริษัทไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายใน

นโยบายการรายงานการถือครองหลักทรัพย์

คณะกรรมการบริษัท กำหนดเป็นนโยบายให้กรรมการและผู้บริหาร มีหน้าที่จัดทำและเปิดเผยรายงานการถือครองหลักทรัพย์ในบริษัท ของตน ของคู่สมรส หรือของผู้ที่อยู่กินฉันสามีภรรยาของบุคคลดังกล่าว และของบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ รวมถึงให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงแจ้งต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของตน ของคู่สมรส และของบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย โดยแจ้งเป็นหนังสือต่อประธานบริษัท เพื่อรายงานการถือครองหลักทรัพย์ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งถัดไป และเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวในรายงานประจำปี

นโยบายการเปิดเผยข้อมูลการมีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัท กำหนดเป็นนโยบายให้กรรมการและผู้บริหาร มีหน้าที่จัดทำและเปิดเผยรายงานการมีส่วนได้เสียของตน รวมถึงผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการ กรรมการ และผู้บริหาร ให้กับเลขานุการบริษัท เพื่อส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสีย ให้ประธานกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบทราบ ภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่เลขานุการบริษัทได้รับรายงาน

ในกรณีที่กรรมการบริษัทหรือผู้บริหารคนใดคนหนึ่งมีส่วนได้เสียกับผลประโยชน์ในเรื่องที่กำลังพิจารณา ผู้มีส่วนได้เสียนั้นต้องไม่เข้าร่วมประชุม และงดออกเสียง เพื่อให้การตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารเป็นไปอย่างอิสระและยุติธรรม ปฏิบัติเป็นไปตามขั้นตอนหรือมาตรการการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันของบริษัท

3) การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัท ได้ให้ความสำคัญ และตระหนักถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ โดยจัดให้มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ดังนี้

ผู้ถือหุ้น : บริษัทมีนโยบายมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ โดยใช้ความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกราย รวมทั้งยึดถือในการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยไม่ทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือรอนสิทธิของผู้ถือหุ้นและมุ่งส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิขั้นพื้นฐานของตนผ่านการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนไม่ดำเนินการใดๆ ที่จะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ไม่แสวงหาประโยชน์ให้กับตนเอง และผู้เกี่ยวข้องโดยใช้ข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ และดูแลให้มีการรายงานข้อมูลทางการเงินและใช้การเงินต่อผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มอย่างถูกต้อง และครบถ้วน

แนวทางปฏิบัติ : บริษัทกำหนดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณทางธุรกิจไว้ อย่างชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางให้ยึดถือปฏิบัติ

พนักงาน : บริษัทมีนโยบายให้ความสำคัญแก่พนักงานของบริษัททุกระดับชั้น ไม่มีการแบ่งแยกเชื้อชาติ ศาสนา และไม่ว่าเพศหญิงหรือชาย โดยพนักงานทุกคนต่างมีสิทธิเท่าเทียมกันและได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาค โดยมีผลตอบแทนและสวัสดิการให้แก่พนักงานอย่างเหมาะสมประกอบด้วย เงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันสังคม ค่ารักษาพยาบาล ประกันชีวิต และยังมีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อดูแลสิทธิของพนักงานอย่างเป็นธรรม

แนวทางปฏิบัติ : บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับพนักงานและหลัก การเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานตามเกณฑ์สากล โดยไม่แบ่งแยกถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ศาสนา เพศ การศึกษา รวมถึงบริหารจัดการ พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้อง และสนับสนุนเป้าหมายธุรกิจ กลยุทธ์ระยะสั้น และระยะยาวขององค์กร โดยให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมแก่พนักงาน พร้อมทั้งส่งเสริม และให้ความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการเงิน และการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ลูกค้า : บริษัทมีนโยบายมุ่งมั่นในการดำรงไว้ซึ่งกระบวนการผลิตที่มีมาตรฐานระดับสากล เพื่อให้ได้สินค้าที่มีคุณภาพและความปลอดภัยในการบริโภคตลอดจนปรับปรุงประสิทธิภาพการให้บริการ โดยยึดมั่น ความเป็นธรรมทั้งในด้านราคา ความซื่อสัตย์สุจริตต่อการเจรจาและการปฏิบัติตามสัญญา

แนวทางปฏิบัติ : บริษัทมุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทได้รับการรับรองตามมาตรฐาน GMP, HACCP, BRCGS , IFS, ISO 9001 , ISO 14001 , SMETA-SEDEX และ BSCI เพื่อให้ได้ สินค้าที่ดีมีคุณภาพและสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าอย่างยั่งยืนต่อไป รวมทั้งจัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของลูกค้า อย่างสม่ำเสมอ

คู่ค้า : บริษัทกำหนดนโยบายคำนึงถึงความเสมอภาคและความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจ รักษาผลประโยชน์ร่วมกับคู่ค้า โดยกำหนดตามกฎหมายและปฏิบัติตามข้อตกลงที่กำหนดร่วมกันอย่างเคร่งครัด และมีจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

แนวทางปฏิบัติ : บริษัทได้จัดทำคู่มือการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อสินค้าและบริการ ไว้อย่างชัดเจน มีขั้นตอนการคัดเลือกคู่ค้า มีการปฏิบัติตามเงื่อนไขการค้า และสัญญาที่ตกลงกันได้ มีการจ่ายชำระเงิน ตรงตามเวลารวมทั้งให้ความร่วมมือแก่ผู้ขายสินค้า และบริการในด้านข้อมูลต่างๆ ที่จำเป็น รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุน ให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจตามหลักการพัฒนาที่ยั่งยืนด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

คู่แข่ง : บริษัทกำหนดนโยบายปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าให้สอดคล้องกับหลักสากล ภายใต้กรอบกฎหมายเกี่ยวกับการแข่งขันทางการค้า และปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันทางธุรกิจด้วยความสุจริต

แนวทางปฏิบัติ : บริษัทประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันอย่างเสรี เป็นธรรม และด้วยความสุจริต โดยกำหนดกรอบแนวปฏิบัติการแข่งขันทางการค้าเพื่อเป็นแนวทางในพนักงานได้ยึดถือปฏิบัติให้ถูกต้องเหมาะสม

สถาบันการเงิน : บริษัทมีนโยบายในการบริหารเงินลงทุนอย่างรอบคอบ รัดกุม ไม่ให้เกิดกรณีผิดนัดชำระหนี้ต่อสถาบันการเงินไม่ว่ากรณีใด

แนวทางปฏิบัติ : บริษัทปฏิบัติตามเงื่อนไขการกู้ยืมเงินตามข้อตกลงและหน้าที่ที่พึงมีต่อเจ้าหนี้สถาบันการเงินทุกแห่ง โดยบริษัทได้กำหนดกรอบในการอนุมัติรายการกู้ยืมเงิน และการค้าประกัน ต้องผ่านการอนุมัติรายการจากคณะกรรมการบริหาร

ภาครัฐและหน่วยงานกำกับดูแล :

บริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจและบริหารจัดการกิจการภายใต้กรอบของกฎหมาย และกฎระเบียบของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยพึงดำเนินการอย่างถูกต้องเมื่อมีการติดต่อทำธุรกรรมกับเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานของรัฐ รวมถึงให้ความร่วมมือทั้งด้านวิชาการ สนับสนุนกิจกรรมต่างๆ พร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากหน่วยงานราชการ

ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม : บริษัทได้ให้ความสำคัญและเคารพต่อวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของชุมชน ส่งเสริมและมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการรักษาสภาพแวดล้อมและให้การสนับสนุนด้านสังคมและสาธารณประโยชน์ นโยบายด้านต่างๆ ของบริษัทที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย ได้ประกาศให้พนักงานทราบและใช้ถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ดังนี้

นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม(CSR) : บริษัทยึดมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม เพื่อตอบสนองความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับองค์กร และสร้างความสุขที่สร้างสรรค์อย่างยั่งยืนในทุกมิติ

แนวทางปฏิบัติ : บริษัทนำมาตรฐานความรับผิดชอบต่อผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม (CSR-DIW) มาประยุกต์ใช้ให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจและปฏิบัติใน 7 หัวข้อหลักของมาตรฐาน CSR-DIW อย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2554 จนถึงปัจจุบัน

นโยบายการไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน : บริษัทให้ความสำคัญและถือเป็นนโยบายหลักในการดำเนินธุรกิจไปสู่ความยั่งยืน โดยคำนึงถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนและเคารพต่อศักดิ์ศรีในความเป็นมนุษย์ของพนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ซึ่งเป็นรากฐานของการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณภาพและคุณค่า

แนวทางปฏิบัติ : บริษัทให้โอกาสที่เท่าเทียมกัน ให้เกียรติ และยอมรับในความแตกต่างของแต่ละบุคคล โดยไม่เลือกปฏิบัติทั้งต่อพนักงาน ลูกค้า ชุมชน คู่ค้า (Suppliers) พันธมิตรทางธุรกิจ (Partners) และคู่ธุรกิจ (Joint Ventures) อาทิ บริษัทมีการรับคนพิการเข้าทำงาน ป้องกันการจ้างแรงงานเด็ก และคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนโดยเฉพาะไม่การละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน ด้านเชื้อชาติ สตรี เด็ก คนพิการ เป็นต้น

นโยบายไม่ล่วงละเมิดลิขสิทธิ์ หรือทรัพย์สินทางปัญญา : บริษัทส่งเสริมและปฏิบัติตามสิทธิในทรัพย์สิน ทรัพย์สินทางปัญญา ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร สิทธิทางศีลธรรม อย่างเคร่งครัด

แนวทางปฏิบัติ : บริษัทส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน ใช้ทรัพยากรและทรัพย์สินของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ ใช้สินค้าและบริการที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องและไม่สนับสนุนสินค้าหรือการกระทำที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา เช่น ห้ามใช้ software ที่ผิดกฎหมาย โดยบริษัทถือว่าการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและเป็นความผิดร้ายแรง

นโยบายต่อต้านการทุจริตและห้ามจ่ายสินบนเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัท : บริษัทให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

แนวทางปฏิบัติ : บุคลากรทุกระดับของบริษัท และบริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ดังนี้

1. ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน จรรยาบรรณทางธุรกิจ รวมทั้งกฎระเบียบและข้อบังคับบริษัท โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

2. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน แก่ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ในเรื่องที่มีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้เกี่ยวข้อง

3. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท และบริษัทในกลุ่ม โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

ทั้งนี้ บริษัทมีการจัดให้มีการฝึกอบรมแก่พนักงานเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อให้พนักงานทราบถึงนโยบายและแนวทางปฏิบัติกรณีพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชัน อาทิ ปลูกฝังให้พนักงานในองค์กรทราบถึงนโยบายต่อต้านการทุจริตและห้ามจ่ายสินบน กระบวนการแจ้งเบาะแส และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส เป็นต้น

นโยบายสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย : บริษัทมีความมุ่งมั่น และตั้งปณิธานที่จะเป็นผู้นำในการผลิตอาหารที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และรักษาสภาพแวดล้อม โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล เพื่อเป็นที่พอใจของลูกค้า และประชาคมโลก และเพื่อให้บรรลุนโยบายข้างต้น ผู้บริหารจะสื่อสารให้พนักงานทุกคนเข้าใจ และสามารถนำไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ตลอดจนสื่อสารต่อสาธารณชน ผู้เกี่ยวข้อง ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง และผู้ทำงานในนามของบริษัท

แนวทางปฏิบัติ :

1. บริษัทมุ่งเน้นป้องกันปัญหา และปรับปรุงการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยลดการใช้ทรัพยากร และเพิ่มการนำกลับไปใช้ใหม่

2. ส่งเสริมสุขภาพที่ดี ป้องกันการบาดเจ็บและโรคจากการทำงาน รวมทั้งอันตรายจากความเสียหายทุกกิจกรรมทั้งของพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง ที่มีความเสี่ยงตั้งแต่ระดับปานกลางขึ้นไป พร้อมทั้งป้องกันอุบัติเหตุ และเหตุการณ์ที่จะก่อให้เกิดความสูญเสียต่อชีวิต ทรัพย์สิน และกระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่อง

3. พัฒนาระบบการจัดการ รวมถึงสมรรถนะด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ ที่บริษัทได้ทำข้อตกลงไว้ รวมถึงกฎหมาย และข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับปัญหาสิ่งแวดล้อมของกิจกรรม หรือผลิตภัณฑ์ของบริษัท ที่อยู่ในขอบเขตของระบบ การจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่กำหนดไว้

4. จัดทำ ทบทวนวัตถุประสงค์และเป้าหมายให้สอดคล้องกับปัญหาสิ่งแวดล้อม และความเสี่ยระดับปานกลางขึ้นไป

5. ส่งเสริมและสนับสนุนคู่ค้า และคู่สัญญาในการจัดหาวัตถุดิบและบริการที่แสดงความรับผิดชอบในการดำเนินการตามมาตรฐานสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย ทั้งคู่ค้าและผู้ขาย

6. ฝึกอบรม และสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย ให้พนักงานทุกระดับพร้อมทั้งกระตุ้นและส่งเสริมให้ทุกคนมีส่วนร่วม และเสนอแนะในกิจกรรมของบริษัท และปฏิบัติอย่างจริงจัง

7. ให้การสนับสนุนทรัพยากรทั้งในเรื่องบุคลากร เวลา และฝึกอบรมที่เหมาะสม และเพียงพอโดยจะมีการวัดผล และประเมินผลพร้อมทั้งปรับปรุงระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย ให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

นโยบายการอนุรักษ์พลังงาน : บริษัทคำนึงถึงความสำคัญในเรื่องของพลังงาน โดยถือเป็นหน้าที่ของพนักงานทุกคนที่ต้องให้ความร่วมมือในการอนุรักษ์พลังงาน เพื่อส่งผลให้มีการพัฒนาพลังงานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

แนวทางปฏิบัติ :

1. จัดทำระบบการจัดการด้านพลังงาน โดยกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานของบริษัท

2. กำหนดแผนงานและเป้าหมายการอนุรักษ์พลังงานในแต่ละปีให้เหมาะสมต่อการใช้พลังงานของบริษัท และจะสื่อสารให้พนักงานของบริษัทได้เข้าใจและปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

3. บริษัทถือว่าการอนุรักษ์พลังงานเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานทุกคน ทุกระดับที่ต้องให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์พลังงานและการจัดการด้านพลังงาน

4. ให้การสนับสนุน จัดสรรทรัพยากร บุคลากร งบประมาณ เวลาในการทำงาน การฝึกอบรม เพื่อพัฒนางานด้านพลังงาน

5. ปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่อง โดยจะมีการประชุม ทบทวน นโยบาย เป้าหมาย และแผนการจัดการด้านพลังงานอย่างต่อเนื่อง

นโยบายการแจ้งเบาะแสและมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส : บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมาย จรรยาบรรณ ฝ่าฝืนการกำกับดูแลกิจการที่ดี

แนวทางปฏิบัติ : บริษัทได้กำหนดช่องทางในการรับและจัดการกับข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสียผ่านทางคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทได้โดยตรงที่ บมจ.อาหารสยาม เลขที่ 1 ชั้น 43 อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กทม.10120 หรือที่ E-mail address: Auditcommittee@siamfood.co.th รวมถึงจัดให้มีกล่องรับความเห็นภายในบริษัท ทั้งนี้ บริษัทมีกระบวนการตรวจสอบ และสอบสวนข้อร้องเรียนตามขั้นตอน เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าข้อร้องเรียนจะได้รับการพิจารณาอย่างรอบคอบด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม และรายงานต่อคณะกรรมการตามลำดับ โดยได้ประกาศนโยบายการแจ้งเบาะแสและมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสให้พนักงานทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์ของบริษัท www.siamfood.co.th

ในกรณีที่เป็นเรื่องที่พนักงานถูกร้องเรียนว่าได้มีการกระทำผิด บริษัทมีนโยบายและแนวทางในการให้ความเป็นธรรมแก่พนักงานและผู้แจ้งเบาะแสเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสิทธิส่วนบุคคลตามกฎหมายทุกฝ่าย

นโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ : บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการธุรกิจ จึงได้กำหนดนโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้บริษัทมีกรอบการกำกับดูแลและบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับองค์กรที่ดี โดยอ้างอิงหลักการจากหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการจัดให้มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ แนวทางปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทการดำเนินธุรกิจของบริษัท

แนวทางปฏิบัติ : บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

1. นโยบายการจัดสรรและบริหารทรัพยากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
2. นโยบายการบริหารและจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
3. นโยบายรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ประกาศให้พนักงานทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์ของบริษัท www.siamfood.co.th

นโยบายค่าตอบแทนและสวัสดิการพนักงาน

แนวทางปฏิบัติ : บริษัท มีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน โดยคำนึงถึงความเหมาะสม ความเป็นธรรม ตามความรู้ ความสามารถ รวมถึงผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคน และสอดคล้องกับผลประโยชน์ของบริษัท

นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดให้มีสวัสดิการต่างๆ ให้กับพนักงานตามที่กฎหมายกำหนด และสวัสดิการอื่นๆ ที่จำเป็นเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้แก่พนักงาน

นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล : บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล และการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของจริยธรรมและคุณธรรม พร้อมทั้งมีความรับผิดชอบต่อ ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย จึงได้ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อป้องกันมิให้เกิดการนำข้อมูลส่วนบุคคลไปดำเนินการใดๆ โดยไม่ชอบด้วยกฎหมายจนก่อให้เกิดการละเมิด และส่งผลกระทบต่อเจ้าของข้อมูล บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy) เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติของบริษัทและบริษัทย่อย ซึ่งเผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์ของบริษัท www.siamfood.co.th

แนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน : บริษัทมีอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเพื่อประโยชน์ร่วมกันอย่างยั่งยืน จึงได้มีการกำหนดกรอบการพัฒนาสู่ความยั่งยืนจากแนวทางการดำเนินการในระดับสากล ครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ สร้างคุณค่าให้กับสังคมอย่างต่อเนื่อง ผ่านการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และพร้อมที่จะถ่ายทอดองค์ความรู้ ประสบการณ์ ให้กับผู้มีส่วนได้เสียผ่านกระบวนการมีส่วนร่วม อาทิ ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับ Contract Farming ตามโครงการ SFP Model พร้อมทั้งศึกษาและนำนวัตกรรมใหม่ๆ มาใช้พัฒนาธุรกิจ โดยฝ่ายบริหารมีหน้าที่ในการติดตามผลการปฏิบัติ เพื่อรายงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ

โดยในปี 2565 บริษัทไม่พบเหตุการณ์ละเมิดสิทธิมนุษยชน และไม่พบข้อขัดแย้งต่อผู้มีส่วนได้เสีย อาทิ คู่แข่งทางการค้า เป็นต้น

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

คณะกรรมการส่งเสริมให้จัดทำจรรยาบรรณที่เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนเข้าใจถึงมาตรฐานด้านจรรยาบรรณที่บริษัทใช้ในการดำเนินธุรกิจ และติดตามให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณดังกล่าวอย่างจริงจัง พร้อมทั้งได้ทำการทบทวนเป็นประจำทุกปี

โดยบริษัทได้จัดทำจรรยาบรรณ และข้อพึงปฏิบัติของพนักงาน ประกาศให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัทลงนามรับทราบเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ โดยมีฝ่ายจัดการรับผิดชอบในการดูแลให้พนักงานที่อยู่ได้บังคับบัญชาทุกคนปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ อย่างเคร่งครัด ซึ่งสามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ในหัวข้อ จรรยาบรรณบริษัทที่ <http://www.siamfood.co.th/index.php/th/investor-relations-th/publication-th/code-of-conduct-th> โดยแนวปฏิบัติในจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทครอบคลุมถึงเรื่องการปฏิบัติตามกฎหมาย การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การดูแลเรื่องที่มีส่วนได้เสีย และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การดูแลข้อมูลภายในและการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท การเปิดเผยการรักษาความลับของข้อมูล การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สิทธิมนุษยชน การคุ้มครองและการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา การรับเรื่องร้องเรียน ช่องทางการแจ้งเบาะแส และการคุ้มครองสิทธิผู้แจ้งเบาะแส ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย เป็นต้น

โดยบริษัทได้คัดเลือกคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ในธุรกิจโดยมีนโยบายในการบริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม ซึ่งรวมถึงความยุติธรรม และคุณธรรมเป็นหลัก มีความตั้งใจที่จะดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง มีความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง มีความเข้าใจ และรับผิดชอบต่อสาธารณชน

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

6.3.1 ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการ

ในรอบปี 2565 คณะกรรมการบริษัท ได้มีมติอนุมัติปรับปรุงนโยบายหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัท ตามประกาศและข้อกำหนดสำหรับบริษัทจดทะเบียนให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard (ASEAN CG Scorecard) และพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code) ของสำนักงาน ก.ล.ต. เพื่อให้สอดคล้องต่อภาวะการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในสังคมตลาดทุน ยกกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่สูงขึ้น บริษัทจึงได้ประกาศให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานลงนามรับทราบ และยึดถือปฏิบัติ โดยมีรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาที่สำคัญดังนี้

- ปรับปรุงนโยบายหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณทางธุรกิจ
- จัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มบริษัท เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินงานให้กับผู้บริหารและพนักงาน
- ปรับปรุงแบบประเมินการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการ เพื่อให้สะท้อนและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการมากขึ้น

- จากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด-19 ที่ผ่านมา บริษัทได้วางแนวทางการจัดการ และดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนอันรวมถึงการบริหารจัดการกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์และเพื่อสุขอนามัยที่ดีของพนักงาน และผู้บริโภครวม

- แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความยั่งยืนและความเสี่ยง เพื่อให้การกำกับดูแลการดำเนินงาน เป็นไปตามเป้าหมายและสอดคล้องกับกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจเพื่อความยั่งยืนของบริษัท

6.3.2 เรื่องที่บริษัทยังไม่สามารถปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับ บริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code)

- บริษัทมีกรรมการอิสระที่มีวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระเกิน 9 ปี นับจากวันที่ ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรก เนื่องจากกรรมการอิสระที่มีประสบการณ์ความเข้าใจและรับทราบถึงการเปลี่ยนแปลง ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัทเป็นอย่างดี ซึ่งจะสามารถดูแลการดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบริษัท มีความเชื่อว่าความเป็นอิสระของกรรมการบริษัทไม่ได้ขึ้นอยู่กับจำนวนปี หรือวาระที่ดำรงตำแหน่ง แต่ขึ้นอยู่กับความสามารถ กำหนดนโยบายในการดำเนินธุรกิจ ความเป็นอิสระในการให้คำปรึกษา และการแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้ตามมาตรฐานที่บริษัท คาดหวังไว้ อีกทั้ง อำนาจในการตัดสินใจในการเลือกตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทนั้น เป็นสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยตรงที่จะคัดเลือกบุคคลเข้าทำหน้าที่แทนตนเพื่อกำหนดนโยบายและควบคุมบริษัทที่ตนเป็นเจ้าของ อย่างไรก็ตามบริษัท ได้ระบุจำนวนปีการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทของกรรมการแต่ละคนในรายงานประจำปี บนเว็บไซต์ของบริษัท และ ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นในการเสนอกรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งต่อเนื่องเกิน 9 ปี ในหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประกอบการตัดสินใจของผู้ถือหุ้นในปีนั้นๆ

- บริษัทมีกรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นเกิน 5 บริษัท อย่างไรก็ดี บริษัทมีการกำหนดวันเวลาประชุมคณะกรรมการบริษัทและกรรมการชด้อยไว้อย่างชัดเจนตลอดทั้งปี และแจ้งให้กรรมการ รับทราบ ทำให้กรรมการบริษัทสามารถจัดสรรเวลาและเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการ ชด้อยได้อย่างครบถ้วนตลอดทั้งปี

- ประธานกรรมการบริษัทไม่ได้เป็นกรรมการอิสระ อย่างไรก็ดี บริษัทได้มีการกำหนดแนวปฏิบัติ เรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้อย่างชัดเจน โดยเปิดโอกาสให้กรรมการแต่ละคนมีอิสระที่จะเสนอเรื่องที่เป็นประโยชน์ ต่อบริษัทเข้าสู่วาระการประชุมได้ และมีการให้อำนาจกรรมการอิสระที่จะประชุมร่วมกัน หรือระหว่างกรรมการอิสระและ กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร เป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้มีโอกาสอภิปรายประเด็นหรือแสดงข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการบริหารจัดการในเรื่องที่สนใจอย่างอิสระ

6.3.3 ข้อมูลการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเรื่องอื่นๆ

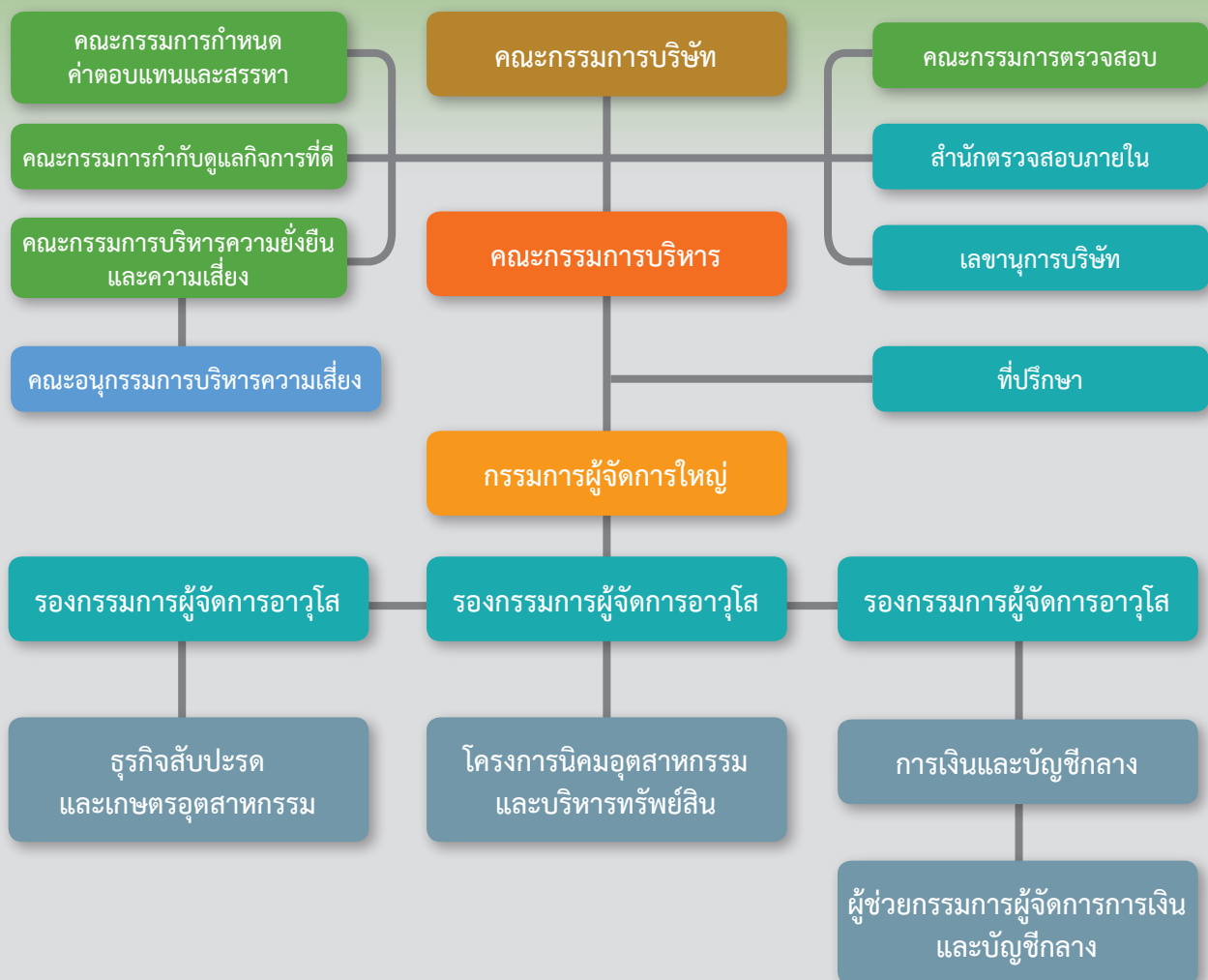
จากการพัฒนาปรับปรุงการจัดประชุมผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้บริษัทฯ ได้รับการประเมินคุณภาพ การจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น 100 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ” จากโครงการประเมิน คุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (Annual General Meeting –AGM) ประจำปี 2565 ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

ประกอบกับการมุ่งดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่สอดคล้องกับหลักปฏิบัติและ แนวปฏิบัติ CG Code ของสำนักงาน ก.ล.ต. หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์ฯ และหลักเกณฑ์การสำรวจ ตามโครงการ CGR ของ IOD ส่งผลให้ปี 2565 บริษัทได้รับผลประเมินโครงการ CGR ในระดับ “ดีมาก” ที่ร้อยละ 89

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการจัดองค์กรของบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย 5 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการบริหารความยั่งยืนและความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการบริหาร โดยมีกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นผู้บริหารสูงสุดของบริษัท บริหารจัดการผ่านคณะจัดการซึ่งแบ่งเป็น 3 สายงานดังนี้



หมายเหตุ : - คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาและประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงานตรวจสอบภายใน ทั้งนี้ เพื่อให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดีและสำนักตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระในการทำงาน
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565 ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความยั่งยืนและความเสี่ยง เพื่อให้กำกับดูแลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและสอดคล้องกับกลยุทธ์ดำเนินธุรกิจเพื่อความยั่งยืนของบริษัท

7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

ตามข้อบังคับ บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการต้องประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดนั้นต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร

ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 คณะกรรมการบริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) มีจำนวน 11 คน แบ่งเป็น

1. กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 10 คน (คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 90.91 ของกรรมการทั้งหมด) ประกอบด้วย

- กรรมการอิสระ จำนวน 4 คน (คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 36.36 ของกรรมการทั้งหมด)

- กรรมการที่เป็นผู้หญิง 1 คน (คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 9.09 ของกรรมการทั้งหมด)

2. กรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 1 คน คือ กรรมการผู้จัดการใหญ่ (คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 9.09 ของกรรมการทั้งหมด)

โดยองค์ประกอบของคณะกรรมการของบริษัทเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. ที่กำหนดให้บริษัทจดทะเบียนต้องมีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดแต่ไม่น้อยกว่า 3 คน อีกทั้งกรรมการอิสระสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานภายใต้นโยบายที่กำหนดไว้โดยอิสระไม่ถูกครอบงำหรือถูกจำกัดบทบาทในการประชุม คณะกรรมการบริษัท โดยกรรมการอิสระจำนวน 3 คน ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการตรวจสอบของบริษัท และอย่างน้อย 1 คน ต้องมีความรู้ด้านบัญชี / การเงิน ซึ่งทั้งหมดมาจากการแต่งตั้งของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น

กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักของกลุ่มบริษัท หรือการจัดการองค์กรขนาดใหญ่หรืออื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการของบริษัท เช่น ด้านส่งเสริมและพัฒนา การเกษตร ด้านบัญชีการเงิน ด้านเศรษฐศาสตร์ ด้านกฎหมาย ด้านบริหารจัดการองค์กร

ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดของบริษัทมิได้เป็นบุคคลเดียวกัน และบริษัทกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ และผู้บริหารสูงสุด แบ่งแยกกันอย่างชัดเจนโดยขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัท และกรรมการผู้จัดการใหญ่ปรากฏในข้อ 7.2.2 ของรายงานฉบับนี้

7.2.2 คณะกรรมการ และผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท

คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 11 คน มีรายชื่อดังต่อไปนี้

1. นายเทียร	เมฆานนท์ชัย	ประธานกรรมการ
2. นายประสิทธิ์	โฆวิไลกุล	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
3. นายประเสริฐ	เมฆวัฒน์	รองประธานกรรมการบริษัท คนที่ 1
4. นายสิทธิชัย	ชัยเกรียงไกร	รองประธานกรรมการบริษัท คนที่ 2
5. นายศิริพล	ยอดเมืองเจริญ	กรรมการ
6. นายอนันต์	ดาโลดม	กรรมการอิสระ
7. นายชัย	จรุงธนาภิบาล	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
8. พลตำรวจเอกกฤษณะ	ผลอนันต์	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
9. นายโชติพัฒน์	พีชานนท์	กรรมการ
10. นางนิตดา	ธีระวัฒน์ชัย	กรรมการ
11. นายชาญวิทย์	ทรัพย์แสนยากร	กรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท

กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท ยกเว้น นายประสิทธิ์ โฆวิไลกุล นายชัย จรุงธนาภิบาล นายอนันต์ ดาโลดม และพลตำรวจเอก กฤษณะ ผลอนันต์

บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามที่ได้กำหนดไว้ในกฎหมาย หนังสือบริคณห์สนธิ ข้อบังคับของบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น กล่าวคือคณะกรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (Fiduciary Duties) ควบคุมดูแลการบริหารกิจการของบริษัทด้วยความระมัดระวัง (Duty of Care) ด้วยทักษะ (Skills) โดยยึดเหตุผล หลักจริยธรรม มุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์และการเพิ่มมูลค่าให้แก่บริษัท จึงมีความจำเป็นต้องให้มีการกำกับดูแลฝ่ายบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประสิทธิผลต่อบริษัท

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้มีส่วนสำคัญในการกำหนดนโยบายของบริษัท โดยรวมกับผู้บริหารระดับสูง วางแผนการดำเนินงานทั้งระยะสั้น ระยะยาว ตลอดจนกำหนดนโยบายการเงิน การบริหารความเสี่ยง และภาพรวมขององค์กรมีส่วนสำคัญในการกำกับดูแล ตรวจสอบ และประเมินผล การดำเนินงานของบริษัท และผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้อย่างเป็นระบบ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท

1. ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น ทั้งในปัจจุบันและในระยะยาว รวมทั้งการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

2. มีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท และการกำกับดูแล ให้การบริหารจัดการเป็นไปตามเป้าหมาย และแนวทางที่จะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ ผู้ถือหุ้น อยู่ในกรอบของการมีจริยธรรมที่ดี และคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

3. การพิจารณาอนุมัติหรือให้ความเห็นชอบในเรื่องที่สำคัญเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท เช่น วัสดุภัณฑ์ พันธกิจ กลยุทธ์ เป้าหมายทางการเงิน ความเสี่ยง แผนงาน งบประมาณ และนโยบายต่างๆ เป็นต้น

4. การติดตามและดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานตามนโยบายและแผนที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงติดตามดูแลสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ รวมทั้งแผนหรือกลไกในการแก้ไขหากเกิดปัญหา

5. ติดตามดูแลและจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นระหว่างบริษัทกับผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัท หรือฝ่ายจัดการ กำกับดูแลให้มีการป้องกันการใช้ประโยชน์อันมิควรในทรัพย์สิน และการทำธุรกรรมกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันในลักษณะที่ไม่สมควร

6. กำกับดูแลให้บริษัทมีการปฏิบัติตามนโยบายการเปิดเผยข้อมูล การจัดการข้อมูลลับไม่ให้เกิดการรั่วไหล ที่อาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ (market sensitive information)

7. กำกับดูแลและสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่บริษัทควบคู่กับการสร้างคุณประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย

8. กำกับดูแลให้มีการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและมาตรการรักษาความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

9. กำกับดูแลให้ระบบการจัดทำรายงานทางการเงินและการเปิดเผยเหตุการณ์สำคัญต่างๆ อย่างถูกต้อง เพียงพอ ทันเวลา เป็นไปตามกฎเกณฑ์และแนวทางที่เกี่ยวข้อง

10. การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการกรณีมีการ ชี้เบาะแส

11. การดูแลให้การดำเนินธุรกิจต่อเนื่องในระยะยาว รวมทั้งแผนการพัฒนาพนักงาน ความต่อเนื่องของผู้บริหาร (Succession Plan)

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการ

1. รับผิดชอบในฐานะผู้นำของคณะกรรมการในการกำกับ ติดตาม และดูแลให้มั่นใจได้ว่าการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร

2. การดูแลให้มั่นใจว่า กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี

3. การกำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการโดยหารือร่วมกับกรรมการผู้จัดการใหญ่ และมีมาตรการที่ดูแลให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม

4. การจัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะเสนอเรื่องและมากพอที่กรรมการจะอภิปรายประเด็นสำคัญกันอย่างรอบคอบโดยทั่วกัน การส่งเสริมให้กรรมการใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบ ให้ความเห็นได้อย่างอิสระ

5. การเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
6. เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการ และผู้ถือหุ้นของบริษัท
7. เป็นผู้ลงคะแนนเสียงชี้ขาดในกรณีที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีการลงคะแนนเสียง และคะแนนเสียง 2 ฝ่ายเท่ากัน

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการใหญ่

1. ควบคุม สอดส่องดูแล การจัดการบริษัทโดยทั่วไปอย่างใกล้ชิด เพื่อให้การจัดการเป็นประโยชน์แก่บริษัทและทันสถานการณ์มากที่สุด ตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
2. กำหนดเป้าหมายและแผนธุรกิจประจำปี โดยคำนึงถึงความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ ให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ
3. บริหารงานผ่านคณะเจ้าหน้าที่บริหารให้ได้ผลตามเป้าหมายธุรกิจที่ตั้งไว้
4. จัดสรรทรัพยากร และสรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพ เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ
5. พิจารณาการลงทุนในโครงการต่างๆ ที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อบริษัทเพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทอนุมัติ
6. จัดทำรายงานสถานะทางการเงิน และผลการดำเนินงาน ให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาทุกเดือน
7. จัดทำงบประมาณประจำปี และงบลงทุน เสนอคณะกรรมการบริหารพิจารณากลับกรองเพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทอนุมัติ
8. ส่งเสริม และสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อการเติบโตของธุรกิจ
9. รับคำสั่ง และปฏิบัติตามคำสั่งของคณะกรรมการบริหารเพื่อให้เกิดการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงแก้ไข ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นเพื่อให้เกิดผลดีแก่กิจการของบริษัท

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งกรรมการที่มีความรู้ความชำนาญที่เหมาะสมเป็นกรรมการชุดย่อยจำนวน 5 คณะ ได้แก่คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการบริหารความยั่งยืนและความเสี่ยง เพื่อสนับสนุนในการปฏิบัติหน้าที่เฉพาะด้านของคณะกรรมการ โดยมีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ วัตถุประสงค์และรายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการบริษัทรับทราบอย่างสม่ำเสมอ

7.3.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบจัดตั้งเมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2542 มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระ อย่างน้อย 3 คน และอย่างน้อย 1 คน ต้องมีความรู้ด้านบัญชี / การเงิน ซึ่งทั้งหมดมาจากการแต่งตั้งของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 คน โดยมีรายนามดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ
1.	นายประสิทธิ์ โฆวิไลกุล	ประธานกรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ
2	นายชัย จรุงธนาภิบาล*	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ
3	พลตำรวจเอกกฤษณะ พลอนันต์	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ

หมายเหตุ : - นายชัย จรุงธนาภิบาล* เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชี
- นายตติย์ วังโน ผู้จัดการส่วนตรวจสอบภายในทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ โดยตำแหน่ง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
4. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง บุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท พร้อมทั้งเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว และมีหน้าที่เสนอเลิกจ้างผู้สอบบัญชีของบริษัทได้ หากภายหลังทราบว่ามีคุณสมบัติไม่เหมาะสม
5. เข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
6. พิจารณารายการเกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ทั้งนี้ให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวเหมาะสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
7. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
 - ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

- ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
- ความเห็นเกี่ยวกับรายงานที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการ

ตรวจสอบแต่ละท่าน

- ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับการปฏิบัติหน้าที่

ตามกฎบัตร

- รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

8. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบในการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง

คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง และคณะกรรมการของบริษัทยังคงมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทต่อบุคคลภายนอก

ในปี 2565 ระหว่างเดือนตุลาคม 2564 - กันยายน 2565 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมรวม 5 ครั้ง และคณะกรรมการตรวจสอบยังได้มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการประชุมร่วมด้วยจำนวน 1 ครั้ง และประชุมร่วมกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อสื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูลประสานงานเกี่ยวกับความเสี่ยง และการควบคุมภายในอีกจำนวน 1 ครั้ง

7.3.2 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา จัดตั้งเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2545 มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดยแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท อย่างน้อย 3 คน และอย่างน้อยกึ่งหนึ่งต้องเป็นกรรมการอิสระ โดยประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา ต้องเป็นกรรมการอิสระ

ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหาของบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 5 คน โดยมีรายนามดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ
1.	นายประสิทธิ์ ไชววิไลกุล	ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา	กรรมการอิสระ
2.	นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร	กรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
3.	นายประเสริฐ เมฆวัฒนา	กรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
4.	นายอนันต์ ดาโลดม	กรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา	กรรมการอิสระ
5.	พลตำรวจเอกกฤษณะ ผลอนันต์	กรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา	กรรมการอิสระ

หมายเหตุ : เลขานุการบริษัททำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหาโดยตำแหน่ง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา

1. กำหนดวิธีการและหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส โดยจัดทำตารางองค์ประกอบความรู้ความชำนาญของกรรมการ และกรรมการผู้จัดการ (Skills matrix) ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
2. พิจารณาสรรหาผู้ที่สมควรได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการ และ The chief financial officer (CFO) ทดแทนกรรมการที่ครบรอบออกตามวาระหรือกรณีอื่น เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อดำเนินการแต่งตั้ง โดยคำนึงถึงองค์ประกอบของคณะกรรมการ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท รวมทั้งไม่มีกรณีผลประโยชน์ขัดแย้งกับบริษัท (Conflict of Interest) อีกทั้งคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหา ต้องให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
3. พิจารณาเสนอชื่อกรรมการ เพื่อทำหน้าที่กรรมการเฉพาะเรื่อง โดยพิจารณาตามองค์ประกอบของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถของกรรมการ ที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการเฉพาะเรื่อง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ยกเว้น คณะกรรมการสรรหาซึ่งคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง
4. ทบทวนระบบการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท
5. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ทั้งนี้ ได้กำหนดวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ ดังนี้

1. คณะกรรมการสรรหากำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาทดแทนเพื่อให้มีองค์ประกอบและ คุณสมบัติตามกฎหมาย/ ระเบียบที่เกี่ยวข้องและกำหนดวิธีการเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ
2. คณะกรรมการสรรหาสรุปผลการสรรหาและเสนอชื่อผู้มีความเหมาะสมที่จะเป็นกรรมการพร้อมเหตุผลประกอบและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
3. คณะกรรมการบริษัทพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมตามรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการ หรือเสนอรายชื่อต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

1. พิจารณาหลักเกณฑ์ในการอนุมัติจ่ายค่าตอบแทน
 2. พิจารณาติดตามความเปลี่ยนแปลงและแนวโน้มในเรื่องผลตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งฝ่ายจัดการของบริษัท เพื่อเสนอเป็นนโยบายค่าตอบแทนที่เป็นแรงจูงใจในการบริหารกิจการของบริษัทให้เจริญก้าวหน้า ตลอดจนสามารถรักษาคนเก่งและดีให้คงอยู่กับบริษัทไว้ได้
 3. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย
- ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุมิติประสงค์ต่อหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ จึงกำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี เพื่อพิจารณา หรือ ดำเนินการใดๆ ให้สำเร็จลุล่วงตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตน
- ในปี 2565 ระหว่างเดือนตุลาคม 2564 - กันยายน 2565 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา มีการประชุม 4 ครั้ง

7.3.3 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

จัดตั้งเมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2557 มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี แต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท อย่างน้อย 3 คน และมากกว่ากึ่งหนึ่งต้องเป็นกรรมการอิสระ โดยประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีต้องเป็นกรรมการอิสระ

ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการของบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 คน โดยมีรายนามดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ
1.	นายอนันต์ ดาโลดม	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	กรรมการอิสระ
2.	พลตำรวจเอกกฤษณะ ผลอนันต์	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	กรรมการอิสระ
3.	นายโชติพัฒน์ พิษานนท์	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

หมายเหตุ : เลขานุการบริษัททำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการกำหนดกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยตำแหน่ง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1. เสนอแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ต่อคณะกรรมการบริษัท
 2. ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัท ในเรื่องเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี
 3. ดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ และฝ่ายจัดการ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
 4. ทบทวนแนวทางหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท โดยเปรียบเทียบกับแนวปฏิบัติของสากลปฏิบัติ และเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท
 5. มอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทให้คณะทำงานกำกับดูแลกิจการที่ดี
 6. ติดตามการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท
- ในปี 2565 ระหว่างเดือนตุลาคม 2564 - กันยายน 2565 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีการประชุม 2 ครั้ง

7.3.4 คณะกรรมการบริหารความยั่งยืนและความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2546 และคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 212 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2557 ได้มีมติการปรับโครงสร้างคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 คน โดยมีกรรมการผู้จัดการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งรวมอยู่ด้วย ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี

ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565 ได้มีมติมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่สนับสนุนและผลักดันการบริหารจัดการแผนงานด้านการพัฒนาความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด และปรับเปลี่ยนชื่อคณะกรรมการชุดย่อยใหม่เป็นคณะกรรมการบริหารความยั่งยืนและความเสี่ยง

ณ วันที่ 29 พฤศจิกายน 2565 คณะกรรมการบริหารความยั่งยืนและความเสี่ยงของบริษัทประกอบ
ด้วยกรรมการจำนวน 3 คน โดยมีรายนามดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ
1.	นายศิริพล ยอดเมืองเจริญ	ประธานกรรมการบริหารความยั่งยืนและความเสี่ยง	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
2.	นายชัย จรุงธนาภิบาล	กรรมการบริหารความยั่งยืนและความเสี่ยง	กรรมการอิสระ
3.	นายชาญวิทย์ ทรัพย์แสนยากร	กรรมการบริหารความยั่งยืนและความเสี่ยง	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร

หมายเหตุ : เลขานุการบริษัททำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารความยั่งยืนและความเสี่ยงโดยตำแหน่ง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- กำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยง เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาให้ความเห็นและอนุมัติ
- พิจารณาและให้ความเห็นในการกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และหรือความเบี่ยงเบนของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ขององค์กร (Risk Tolerance) รวมทั้งระดับความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อบริษัทและบริษัทย่อยในด้านกลยุทธ์ การเงิน และการปฏิบัติงาน ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาให้ความเห็นและอนุมัติ
- รับทราบ พิจารณา และให้ความเห็นในผลการประเมินความเสี่ยง แนวทาง และมาตรการจัดการความเสี่ยง และแผนปฏิบัติการเพื่อจัดการความเสี่ยงที่เหลืออยู่ของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการบริหารความเสี่ยงที่เพียงพอและเหมาะสม
- ดูแลและสนับสนุนให้การบริหารความเสี่ยง องค์กรประสบความสำเร็จ เสนอแนะ วิธีป้องกัน และวิธีลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ติดตามแผนการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง และเหมาะสมกับสถานะการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงได้รับการบริหารจัดการอย่างเพียงพอและเหมาะสม
- ให้คำแนะนำการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารความเสี่ยงภายในองค์กรอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
- ดูแลและสนับสนุนให้มีการสอบทาน และทบทวน นโยบาย และกรอบการบริหารความเสี่ยง องค์กร เป็นประจำอย่างน้อยทุกปี
- รายงานความเสี่ยงที่สำคัญขององค์กร รวมถึงสถานะของความเสี่ยง แนวทางในการจัดการความเสี่ยง ความคืบหน้า และผลของการบริหารความเสี่ยงให้แก่คณะกรรมการบริษัท
- สื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูล ประสานงานเกี่ยวกับความเสี่ยง และการควบคุมภายในกับคณะกรรมการตรวจสอบ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ในปี 2565 ระหว่างเดือนตุลาคม 2564 - กันยายน 2565 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีการประชุมรวม 4 ครั้ง และประชุมร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลและประสานงานเกี่ยวกับความเสี่ยง จำนวน 1 ครั้ง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความยั่งยืน อยู่ระหว่างการจัดเตรียมเพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

7.3.5 คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 คณะกรรมการบริหารของบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 9 คน โดยมีรายชื่อดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ
1.	นายโชติพัฒน์ พิษานนท์	ประธานกรรมการบริหาร	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
2.	นายประเสริฐ เมฆวัฒนา	รองประธานกรรมการบริหาร คนที่ 1	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
3.	นายศิริพล ยอดเมืองเจริญ	รองประธานกรรมการบริหาร คนที่ 2	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
4.	นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร	รองประธานกรรมการบริหาร คนที่ 3	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
5.	นางนิตดา ธีระวัฒน์ชัย	กรรมการบริหาร	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
6.	นายชาวุฒิวีทย์ ทรัพย์แสนยากร	กรรมการบริหาร	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
7.	นายเกียรติศักดิ์ เลิศศิริอมร	กรรมการบริหาร	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
8.	นายสุวิชา บุญสุภา	กรรมการบริหาร	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
9.	นายอานนท์ ชนไมตรี	กรรมการบริหาร	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร

หมายเหตุ : เลขานุการบริษัททำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารโดยตำแหน่ง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

1. นำนโยบายของคณะกรรมการบริษัทมาปฏิบัติ
2. พิจารณาการจัดสรรงบประมาณประจำปี และกลั่นกรองการลงทุนต่างๆ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
3. บริหารงานเกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติธุรกิจของบริษัท
4. การดำเนินงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการเป็นกรณีๆ
5. ควบคุมดูแลตรวจตราประสานงานกับเจ้าหน้าที่ทุกระดับของบริษัทให้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎเกณฑ์ข้อบังคับของบริษัท รวมทั้งมีอำนาจสั่งการโยกย้าย แต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง ลดปลดออก ให้ออก การลงโทษ ภาคทัณฑ์ การพิจารณาความดีความชอบ ทั้งเงินเดือน โบนัส สิทธิประโยชน์อื่นของพนักงานทุกตำแหน่ง
6. ควบคุมสั่งการเกี่ยวกับการขายสินค้า การผลิตสินค้า การเพาะปลูกพืช รวมทั้งสั่งให้มีการเปลี่ยนแปลง ที่เห็นว่าจำเป็น และเหมาะสมเพื่อผลประโยชน์ของบริษัท

ในปี 2565 ระหว่างเดือนตุลาคม 2564 - กันยายน 2565 คณะกรรมการบริหาร มีการประชุมรวม

13 ครั้ง

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

7.4.1 คณะผู้บริหาร

ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 คณะผู้บริหารของบริษัท ประกอบด้วย

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1.	นายชาญวิทย์ ทรัพย์แสนยากร	กรรมการผู้จัดการใหญ่
2.	นายเกียรติศักดิ์ เลิศศิโรตม์	รองกรรมการผู้จัดการอาวุโสสายการเงินและบัญชีกลาง/รักษาการรองกรรมการผู้จัดการอาวุโสโครงการนิคมอุตสาหกรรมและบริหารทรัพย์สิน
3.	นายสุวิชา บุญสุภา	รองกรรมการผู้จัดการอาวุโสสายธุรกิจสับปะรด และเกษตรอุตสาหกรรม
4.	นางสาวธนกร นันทโววาทย์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายการเงินและบัญชีกลาง

คณะผู้บริหารดังกล่าวนี้เป็นระดับผู้บริหารใน 4 อันดับนับต่อจากคณะกรรมการบริหาร ซึ่งนับรวมบุคคลที่อยู่ในระดับเดียวกับอันดับที่ 4 ด้วย และให้หมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า

(โครงสร้างการจัดการบริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) (Organization Chart) ได้รายงานใน “หัวข้อ 7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ” แล้ว)

7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา ได้พิจารณาโครงสร้างค่าตอบแทนผู้บริหาร โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายและสามารถจูงใจให้ดำเนินงานได้ตามเป้าหมายระยะสั้นและระยะยาว และสามารถเทียบเคียงได้กับค่าตอบแทนผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่อยู่ในอุตสาหกรรมและธุรกิจที่มีขนาดใกล้เคียงกัน

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหาเป็นผู้พิจารณากำหนดค่าตอบแทนทั้งระยะสั้นและระยะยาวของกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ และกรรมการผู้จัดการใหญ่จะเป็นผู้พิจารณาค่าตอบแทนของผู้บริหาร เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ โดยค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูงแปรผันตรงกับผลประเมินการปฏิบัติงาน ซึ่งบริษัทฯกำหนดเป็นนโยบายให้มีการวัดผลการดำเนินงานของผู้บริหารทุกปีในรูปของดัชนีวัดผล (Key Performance Index: KPI) โดยเปรียบเทียบกับ KPI ที่กำหนดไว้เป็นเป้าหมายของบริษัท ซึ่งจะเชื่อมโยงกับอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้

7.4.3 ค่าตอบแทนรวมของคณะผู้บริหาร

ในรอบปีบัญชี 2565 ค่าตอบแทนของคณะผู้บริหาร รวม 4 คน ประกอบด้วย (1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ เงินเดือนและโบนัส ซึ่งมีจำนวนรวม 17.46 ล้านบาท และ (2) ค่าตอบแทนอื่น ได้แก่ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และเบี้ยประกันชีวิต ซึ่งมีจำนวนเงินรวม 0.54 ล้านบาท

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

รอบปีบัญชี 2565 บริษัทได้ดำเนินการปรับโครงสร้างธุรกิจสับปะรดโดยให้บริษัท อาหารสยาม (2513) “บริษัทย่อย SF (2513)” เป็นผู้ดำเนินธุรกิจสับปะรดทั้งหมดแทนบริษัทและบริษัท ควอลิตี้ โฟนแอปเปิล โปรดักส์ จำกัด “บริษัทย่อย QPP” และได้มีการโอนย้ายพนักงานส่วนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสับปะรดไปยัง SF (2513) ในวันที่ 1 ธันวาคม 2564 และวันที่ 1 สิงหาคม 2565 ตามลำดับ

ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 จำนวนพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย (บริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด “SF (2513)”) มีจำนวนพนักงานทั้งหมด 2,278 คน แบ่งเป็นพนักงานชาย 1,017 คน และพนักงานหญิง 1,261 คน โดยรายละเอียดพนักงานแยกตามสายงานหลักได้ดังต่อไปนี้

	SFP	SF (2513)				
		สำนักงานใหญ่	สำนักงานโรงงาน		สำนักงานไร่	
			ชลบุรี	ประจวบคีรีขันธ์	เกษตร	จัดหาวัตถุดิบ
พนักงานรายเดือน (คน)	2	76	283	57	52	10
พนักงานรายวันประจำ (คน)	0	0	369	20	112	1
พนักงานรายวันตามฤดูกาล (คน)	0	0	1,028	105	163	0
รวม	2	76	1,680	182	327	11

ผลตอบแทนรวมของพนักงาน (ไม่รวมผู้บริหารระดับสูงของบริษัทและบริษัทย่อย) แยกเป็น

- เงินเดือน/ค่าแรง 304.32 ล้านบาท
- โบนัส 28.34 ล้านบาท
- เงินสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 7.50 ล้านบาท

บริษัทจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นเพื่อเป็นสวัสดิการแก่พนักงานและส่งเสริมการออมระยะยาวของพนักงาน โดยบริษัทมีนโยบายสนับสนุนให้คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทคัดเลือกผู้จัดการกองทุนที่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน (Investment Governance Code) และเป็นผู้จัดการกองทุนที่บริหารการลงทุนอย่างรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงปัจจัยสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, and Governance) มีการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลการลงทุนเป็นอย่างดี และเปิดเผยแนวทางการคัดเลือกผู้จัดการกองทุนให้สมาชิกทราบ อันจะนำไปสู่การบริหารการลงทุนที่คำนึงถึงประโยชน์สูงสุด ของสมาชิกกองทุน สำรองเลี้ยงชีพของกลุ่มบริษัทในระยะยาว ซึ่งบริษัทได้นำเงินกองทุนเข้าเป็นกองทุนจดทะเบียนตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในชื่อ “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพเค มาสเตอร์ พูล ฟันด์ (K Master Pooled Fund) ซึ่งจดทะเบียนแล้ว” โดย ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 มีพนักงานของกลุ่มบริษัทเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่บริษัทจัดให้มีขึ้นจำนวน 753 คน จากจำนวนพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วมทั้งหมด 901 คน คิดเป็นร้อยละ 83.57

ทั้งนี้ หลังการปรับโครงสร้างบริษัทไม่มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญ และไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้ง นางสาวพรพรรณ เปรมรัตนชัย เป็นเลขานุการบริษัท โดยมีสำนักกรรมการผู้จัดการเป็นหน่วยงานสนับสนุนงานเลขานุการบริษัทเพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท และเพื่อให้การบริหารงานของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของเลขานุการบริษัท

1. มีอำนาจหน้าที่ในการติดต่อและลงนามในเอกสารที่จะแจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2. มีหน้าที่และความรับผิดชอบตามพระบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ฉบับปี 2551 และตามที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

รายละเอียดข้อมูลของผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นเลขานุการบริษัท ปรากฏในเอกสารแนบ 1 ของรายงานฉบับนี้

ผู้ได้รับมอบหมายในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัท คือ นางจิรภา พยัคฆา ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ คือ ได้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ทำบัญชีตามประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า และได้เข้าอบรมเพื่อพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องด้านบัญชี ไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมงต่อปีปฏิทินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า โดยรายละเอียดข้อมูลของผู้ที่ได้รับมอบหมายในการควบคุมดูแลการทำบัญชีปรากฏในเอกสารแนบ 1 ของรายงานฉบับนี้

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานตรวจสอบภายในของบริษัท คือ นายตติย์ วังโน ผู้จัดการส่วนตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่านายตติย์ วังโน มีวุฒิการศึกษา ประสบการณ์และมีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้จัดการส่วนตรวจสอบภายในซึ่งสามารถปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้าย ผู้จัดการส่วนตรวจสอบภายใน ต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยรายละเอียดข้อมูลของผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายในปรากฏในเอกสารแนบ 3 ของรายงานฉบับนี้

หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท คือ นายเกียรติศักดิ์ เลิศศิริอมร รองกรรมการผู้จัดการอาวุโสสายการเงินและบัญชีกลาง/รักษาการรองกรรมการผู้จัดการอาวุโสโครงการนิคมอุตสาหกรรม และบริหารทรัพย์สิน โดยรายละเอียดข้อมูลของหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานปรากฏในเอกสารแนบ 3 ของรายงานฉบับนี้

หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานนักลงทุนสัมพันธ์ คือ นางสาวพรพรรณ เปรมรัตน์ชัย เลขานุการบริษัท โดยสามารถติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทได้ที่

เลขที่ 1 อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 43 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120

โทรศัพท์ : 0-2287-7009 โทรสาร : 0-2670-0154

E-mail : Pornpun.p@siamfood.co.th

คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี

ในรอบปีบัญชี 2565 บริษัทได้แต่งตั้งบริษัท เคพีเอ็มจีภูมิภาคไทย สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และบริษัทย่อย โดยค่าตอบแทนที่บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายให้แก่บริษัทผู้สอบบัญชี ระหว่างเดือนตุลาคม 2564 - กันยายน 2565 เป็นค่าสอบบัญชีและค่าสอบทานรายไตรมาสรวม 3 ไตรมาส (Audit Fee) เป็นเงินรวม 2,000,000 บาท ประกอบด้วยค่าสอบบัญชีของบริษัท จำนวน 1,000,000 ล้านบาท และค่าสอบบัญชีของบริษัทย่อย จำนวน 1,000,000 ล้านบาท นอกจากนี้ บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายค่าบริการอื่นที่นอกเหนือจากงานสอบบัญชี (Non-audit Fee) เป็นเงินรวม 160,000 บาท

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2565 คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร และคณะผู้บริหารของบริษัทได้ร่วมทบทวนนโยบาย ทิศทาง และกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจระยะสั้นและระยะยาวของบริษัทและบริษัทย่อย ซึ่งพิจารณาจากสภาพแวดล้อมทาง ธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทมีการอนุมัติประเด็นสำคัญเกี่ยวกับทิศทางและนโยบายการดำเนินงาน ของบริษัทและบริษัทย่อย รวมถึงแผนธุรกิจ และงบประมาณประจำปี ทบทวนความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน และระบบการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม กำกับดูแลให้การบริหารจัดการของคณะผู้บริหารเป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ องค์กร แผนธุรกิจ และงบประมาณที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ ของบริษัทและหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง รวมถึงต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนกำกับดูแลให้ ฝ่ายจัดการสื่อสารแผนงานเป้าหมาย และกลยุทธ์การดำเนินงานธุรกิจของบริษัทให้พนักงานรับทราบ และรายงานผล การดำเนินงานของบริษัท และบริษัทย่อยต่อคณะกรรมการบริหารเป็นประจำทุกเดือน และต่อคณะกรรมการบริษัท เป็นประจำทุกไตรมาส อนุมัตินโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อให้สอดคล้องตามกฎหมาย ปรับปรุงนโยบาย การกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ ให้สอดคล้องกับเกณฑ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของหน่วยงานกำกับดูแล ที่เกี่ยวข้อง

8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

(1) การสรรหากรรมการ กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และผู้บริหาร

กรณีที่กรรมการ และกรรมการอิสระ ครบวาระหรือทดแทนตำแหน่งที่ว่างลงด้วยเหตุอื่นที่ ประชุมคณะกรรมการบริษัท จะเป็นผู้พิจารณาสรรหากรรมการทดแทน โดยผ่านการพิจารณาคัดเลือกและกลั่นกรองจาก คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ราย จากจำนวนคณะกรรมการกำหนด ค่าตอบแทนและสรรหาทั้งหมด 5 ราย โดยคณะกรรมการบริษัท จะพิจารณาคัดสรรบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถ มีความหลากหลาย ทั้งในด้านทักษะ ประสบการณ์ ความรู้และความชำนาญเฉพาะด้าน (Board Skill Matrix) ที่เป็นประโยชน์ ต่อบริษัท ตลอดจนไม่จำกัดหรือแบ่งแยกในเรื่อง เพศ อายุ เชื้อชาติ และสัญชาติ รวมทั้งมีคุณสมบัติตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัท ให้มีประสิทธิภาพ จากนั้น จึงนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณา แต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
2. ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม 1. เลือกตั้งบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
3. บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ เท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือพึงเลือกได้ในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียง เท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่พึงมีหรือพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ จากคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งเข้าเป็นกรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ของบริษัทโดยต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของทุนชำระแล้วของบริษัท บริษัทในเครือ บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย

2. ไม่เป็น หรือ เคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงานที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุม เว้นแต่ได้พ้นจากลักษณะดังกล่าวไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง

3. ไม่มี หรือ เคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือให้บริการทางวิชาชีพ กับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุม ในลักษณะที่อาจขัดขวางการใช้อำนาจอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุม ของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุม เว้นแต่ได้พ้นจากลักษณะดังกล่าวไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง โดยความสัมพันธ์ดังกล่าวหมายความว่าความสัมพันธ์ดังต่อไปนี้

3.1 รายการธุรกรรมปกติ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์ บริการ รายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงินเกิน 20 ล้านบาท หรือ 3% ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิแล้วแต่จำนวนใดต่ำกว่า

3.2 การให้บริการทางวิชาชีพอื่น เช่น ที่ปรึกษาทางการเงิน, ที่ปรึกษากฎหมาย, การประเมินราคาทรัพย์สินเกิน 2 ล้านบาทต่อปี

ทั้งนี้ ในกรณีที่ความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือบริการทางวิชาชีพ เกินมูลค่าดังกล่าว ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการว่า การมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือบริการทางวิชาชีพไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ และการให้ความเห็นที่เป็นอิสระ รวมทั้งได้เปิดเผยความเห็นดังกล่าวของคณะกรรมการในแบบ 56-1 รายงานประจำปี และหนังสือเชิญประชุม (กรณีต่อวาระ)

4. ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุม รวมทั้งไม่เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชีที่มีผู้สอบบัญชีดังกล่าวสังกัดอยู่ เว้นแต่ได้พ้นจากลักษณะดังกล่าวไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง

5. ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย กล่าวคือ ไม่มีความสัมพันธ์ในลักษณะที่เป็น บิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย

6. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งเพื่อเป็นตัวแทนกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท

7. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

8. กรณีได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการให้ตัดสินใจเรื่องการค้าของกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุม โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบองค์คณะ (Collective Decision) สามารถทำได้ โดยกรรมการอิสระรายนั้นต้องไม่เป็นกรรมการตรวจสอบด้วย

9. สามารถดำรงตำแหน่งกรรมการที่ไม่มีส่วนร่วมบริหารงานหรือกรรมการอิสระของบริษัทในกลุ่มได้ แต่ต้องเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระในกลุ่มและค่าตอบแทนรวมที่ได้รับจากกลุ่มบริษัท ในแบบ 56-1 และรายงานประจำปี (ไม่ต้องเปิดเผยค่าตอบแทนแยกรายบริษัท)

การสรรหาผู้บริหารระดับสูงสุด

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา เป็นผู้พิจารณาสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติ ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดของบริษัท โดยมีหลักเกณฑ์เบื้องต้นที่ใช้ในการพิจารณา ได้แก่ มีคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในธุรกิจ (President Skill Matrix) รวมถึงมีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตและจริยธรรมในการบริหารจัดการ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ ซึ่งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหาจะพิจารณาเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสม พร้อมคุณสมบัติและเหตุผล ต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งบุคคลที่เหมาะสมโดยวิธีลงคะแนนเสียงข้างมาก

และคณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีการติดตามความคืบหน้าแผนสืบทอดตำแหน่งที่ครอบคลุมตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัท มีผู้บริหารที่มีความรู้ ความสามารถ สามารถสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญต่อไปในอนาคต อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

นโยบายการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของกรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัทได้กำหนดนโยบายให้กรรมการผู้จัดการใหญ่รายงานการไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทย่อย และบริษัทร่วมให้กับคณะกรรมการทราบโดยไม่ชักช้า

แผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)

บริษัทมีแผนการคัดเลือกบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งงานบริหารระดับสูงที่สำคัญไว้ทุกตำแหน่งให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและโปร่งใส โดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการใหญ่ และคณะกรรมการบริหารเป็นผู้แต่งตั้งผู้บริหารเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ผู้บริหารที่มีความเป็นมืออาชีพ และบริหารงานได้โดยอิสระจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้นรายอื่นใด ทั้งนี้กระบวนการสรรหาผู้บริหารระดับสูงของบริษัท พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมด้านวัยวุฒิ คุณวุฒิ ประสบการณ์เข้าร่วมงานโดยผ่านขั้นตอนการประเมินที่มีศักยภาพสูงซึ่งทุกคนจะได้รับการพัฒนาตามแผนที่วางไว้เป็นรายบุคคล มีการมอบหมายงานที่ท้าทาย รวมทั้งหมุนเวียนงานเพื่อพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำ และความรอบรู้ในงานทุกแบบกับพนักงานทุกระดับให้มีความพร้อมในการทดแทนกรณีที่มีตำแหน่งงานว่างลง รวมถึงการดำเนินงานสานต่ออย่างทันที่

อีกทั้ง คณะกรรมการบริษัท กำหนดให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ทำการพัฒนาบุคลากรในองค์กร เพื่อเตรียมความพร้อมในการสืบทอดตำแหน่งในกรณีที่ตนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ โดยมีการรายงานความคืบหน้าของแผนสืบทอดตำแหน่งให้คณะกรรมการทราบเป็นประจำทุกปี

(2) การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

การพัฒนาความรู้ความสามารถของกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทสนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมสัมมนาหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานที่ดูแลการฝึกอบรมของบริษัท และหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานกำกับดูแลของรัฐหรือองค์การอิสระ เช่น หลักสูตรกรรมการบริษัทของสถาบันกรรมการบริษัทไทยที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กำหนดให้กรรมการของบริษัทจดทะเบียนต้องผ่านการอบรมอย่างน้อยหนึ่งหลักสูตร ซึ่งได้แก่ Director Certification Program (DCP), Director Accreditation Program (DAP), และ Audit Committee Program (ACP) ทั้งนี้ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์มาใช้พัฒนาบริษัทต่อไป

- การเข้าร่วมอบรมของกรรมการ กรรมการอิสระหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) มีรายละเอียดหลักสูตรการอบรมดังนี้

รายชื่อกรรมการของบริษัทฯ	Directors Certification Program (DCP)	Directors Accreditation Program (DAP)	DCP Refresher Course (DCP-Re)	Audit Committee Program (ACP)	Role of the Compensation Committee (RCP)	Finance for Non-Finance Director (FND)	อื่นๆ
1. นายเทียร เมฆานนท์ชัย	-	/	-	/	-	-	MIR รุ่นที่ 14/2556
							MFR รุ่นที่ 17/2556
							MIA รุ่นที่ 14/2556
							MFM รุ่นที่ 9/2556
2. นายประสิทธิ์ โฉมวิไลกุล	-	/	-	-	-	/	หน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการอิสระ / Corporate good governance
3. นายประเสริฐ เมฆวัฒนา	/	/	-	-	-	-	-
4. นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร	/	-	-	-	-	-	-
5. นายศิริพล ยอดเมืองเจริญ	/	/	-	-	-	-	-
6. นายอนันต์ ดาโลดม	-	/	-	-	-	-	-
7. นายชัย จรุงธนาภิบาล	/	-	-	/	-	-	-
8. พลตำรวจเอกกฤษณะ ผลอนันต์	-	/	-	-	-	-	-
9. นายโชติพัฒน์ พิฆานนท์	/	-	-	-	-	-	-
10. นางนิธิตา ธีระวัฒน์ชัย	/	-	-	-	-	-	Company Secretary Program
11. นายชาญวิทย์ ทรัพย์แสนยากร	-	/	-	-	-	-	-

ในปี 2565 กรรมการและผู้บริหารของบริษัทเข้าร่วมการสัมมนาในหลักสูตรต่างๆ ดังนี้

- นางสาวธนกร นันทโวหาภัย ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายการเงินและบริหาร เข้าร่วมการอบรมหลักสูตร TLCA CFO CPD ครั้งที่ 3/2565 หัวข้อ PDPA for Accounting and Finance

การประชุมนิเทศกรรมการบริษัทใหม่

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้มีการประชุมนิเทศกรรมการบริษัทใหม่ทุกคน เพื่อให้กรรมการบริษัทใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้ง มีโอกาสในการสร้างความรู้ความเข้าใจในธุรกิจของบริษัท สภาพแวดล้อมทางธุรกิจ นโยบายต่างๆ ของบริษัท รวมถึงบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทอย่างละเอียด โดยคณะกรรมการมอบหมายให้เลขานุการบริษัทจัดการประชุมนิเทศให้กับกรรมการใหม่ โดยให้มีทั้งส่วนที่เป็นเอกสารชี้แจงการอบรมสัมมนา และการนำชมสถานที่การดำเนินงานของโครงการต่างๆของบริษัท อาทิ สำนักงานใหญ่ โรงงาน และไร่ปลูกสับปะรดของบริษัท เพื่อให้กรรมการบริษัทได้มีโอกาสสัมผัสสภาพการดำเนินงานจริงของบริษัท

ในปี 2565 บริษัทไม่มีกรรมการเข้าใหม่ จึงไม่มีการประชุมนิเทศกรรมการใหม่ในปี

(3) การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่

การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการ

บริษัทให้ความสำคัญกับการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาผลงาน รับทราบถึงปัญหาเพื่อการปรับปรุงแก้ไข และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท โดยผ่าน 1) แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการเป็นรายคณะ 2) แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ 3) แบบประเมินของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล และ 4) แบบประเมินความพึงพอใจของระบบควบคุมภายใน เป็นประจำปีละ 1 ครั้ง โดยเลขานุการบริษัทจะเป็นผู้จัดส่ง และรวบรวมผลการประเมินเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานของบริษัท โดยสามารถสรุปผลการประเมินของคณะกรรมการบริษัท ประจำปี 2565 ได้ดังนี้

- แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท มีเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินทั้งหมด 6 หัวข้อ ได้แก่ 1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ 2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ 3. การประชุมคณะกรรมการ 4. การทำหน้าที่ของกรรมการ 5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ 6. การพัฒนาตนเองของกรรมการ และการพัฒนาผู้บริหารโดยสรุปผลการประเมินมีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 90.05 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม

- แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ มีเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินทั้งหมด 3 หัวข้อ ได้แก่ 1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการในเรื่องดังต่อไปนี้มีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ 2. การประชุมคณะกรรมการชุดย่อยได้ดำเนินการในเรื่องดังต่อไปนี้ เพื่อให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ 3.1 คณะกรรมการตรวจสอบ 3.2 คณะกรรมการสรรหา 3.3 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน 3.4 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี 3.5 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และ 3.6 คณะกรรมการบริหาร โดยสรุปผลการประเมินมีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 85.82 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดี

- แบบประเมินของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล มีเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินทั้งหมด 3 หัวข้อ ได้แก่ 1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ 2. การประชุมของคณะกรรมการ 3. การประชุมของคณะกรรมการ โดยสรุปผลการประเมินมีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 89.64 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดี

● แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) มีเกณฑ์การประเมินทั้งหมด 5 หัวข้อ ได้แก่ 1. องค์กรและสภาพแวดล้อม 2. การบริหารความเสี่ยง 3. การควบคุม การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร 4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล 5. ระบบการติดตาม โดยสรุปผลการประเมินมี คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 100 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม

การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่

คณะกรรมการบริษัทประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประจำทุกปี โดยใช้หลักเกณฑ์การประเมินที่เชื่อมโยงกับแผนธุรกิจประจำปีนั้นๆ เพื่อกำหนดค่าตอบแทนและมาตรการจูงใจที่เหมาะสม โดยคณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหาทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของ กรรมการผู้จัดการใหญ่และนำผลการประเมินดังกล่าวไปพิจารณากำหนดค่าตอบแทนและนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ บริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นประจำทุกปี โดยเกณฑ์การประเมินจะพิจารณาจาก (1) ดัชนีวัดผลการดำเนินงานองค์กร ได้แก่ ผลการดำเนินงานทางธุรกิจของบริษัทที่เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และแผนงานที่กำหนดไว้ประกอบกับสถานะ เศรษฐกิจในช่วงเวลาที่ทำการประเมินและเปรียบเทียบกับผลประกอบการ ภาพรวมของธุรกิจหรืออุตสาหกรรมเดียวกัน (2) ความเป็นผู้นำในด้านต่างๆ โดยอ้างอิงแบบประเมินผลงาน CEO ของตลาดหลักทรัพย์ฯ เช่น การกำหนดกลยุทธ์และการ ปฏิบัติตามกลยุทธ์ การวางแผนและบริหารการเปลี่ยนแปลง ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการของกลุ่มบริษัท ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการและภายนอก การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากรในองค์กร การสร้างทีมงาน และการสื่อสาร คุณลักษณะส่วนตัวเป็นต้นและ (3) การดำเนินงานตามนโยบายที่ได้รับจากคณะกรรมการบริษัท และความสามารถในการพัฒนาธุรกิจหรือปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานของแต่ละธุรกิจให้ดีขึ้น

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

(1) การประชุมคณะกรรมการ

การประชุมจะกำหนดวันเวลา และวาระการประชุมล่วงหน้าในรอบ 1 ปี ซึ่งจะมีการประชุม 1-3 เดือนต่อครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการและผู้บริหารทุกคนทราบ เพื่อจัดเวลา และเตรียมการประชุมได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยปกติในการประชุมแต่ละครั้งจะใช้เวลาประมาณ 1.5- 2 ชั่วโมง ที่สำนักงานใหญ่ของบริษัท หรือประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

การส่งเอกสารประชุม

ฝ่ายจัดการจะส่งหนังสือเชิญประชุมและระเบียบวาระการประชุม พร้อมด้วยเอกสารที่เกี่ยวข้อง ก่อนการประชุมล่วงหน้า 5 - 7 วัน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัท มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอ ที่จะวิเคราะห์หรือพิจารณา ในเรื่องต่างๆ ก่อนเข้าร่วมประชุม หากกรรมการผู้ใดต้องการสารสนเทศ เพิ่มเติมให้ติดต่อขอได้จากกรรมการผู้จัดการหรือ เลขาธิการบริษัท ในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัทมีการจัดประชุมรวม 7 ครั้ง และมีการประชุมคณะกรรมการชุดย่อย ตามความจำเป็นโดยการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัทแต่ละท่านสรุปได้ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	การประชุมประจำปี 2565								
		คณะกรรมการบริษัท			คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565
		รวม	ด้วยตนเอง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์						
1	นายเทียร เมฆานนท์ชัย	7/7	7	-	-	-	-	-	-	1/1
2	นายประสิทธิ์ โฉมวิไลกุล	7/7	6	1	6/6	-	4/4	-	-	1/1
3	นายประเสริฐ เมฆวัฒนา	7/7	-	7	-	12/13	4/4	-	-	1/1
4	นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร	7/7	-	7	-	11/13	4/4	-	-	1/1
5	นายศิริพล ยอดเมืองเจริญ	7/7	-	7	-	13/13	-	-	4/4	1/1
6	นายอนันต์ ดาโลดม	7/7	1	6	-	-	4/4	2/2	-	1/1
7	นายชัย จรุงธนาภิบาล	6/7	-	6	6/6	-	-	-	4/4	1/1
8	พลตำรวจเอกกฤษณะ ผลอนันต์	7/7	-	7	6/6	-	4/4	2/2	4/4	1/1
9	นางนิตดา ธีระวัฒน์ชัย	7/7	-	7	-	13/13	-	-	-	1/1
10	นายโชติพัฒน์ พิษานนท์	6/7	-	6	-	12/13	-	2/2	-	1/1
11	นายชาวุธวิทย์ ทรัพย์แสนยากร	6/7	1	5	-	12/13	-	-	-	1/1
12	นายเกียรติศักดิ์ เลิศศิริอมร	-	-	-	-	13/13	-	-	-	1/1
13	นายสุวิชา บุญสุภา	-	-	-	-	12/13	-	-	-	1/1
14	นายอานนท์ ชนไมตรี	-	-	-	-	11/13	-	-	-	1/1

บริษัทได้มีการจัดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษรและมีรายละเอียดชัดเจน จัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการ พร้อมให้คณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบได้

นอกจากนี้ตามแนวทางหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างกรรมการอิสระและกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร เป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้มีโอกาสอภิปรายประเด็นหรือแสดงข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการในเรื่องที่สนใจอย่างอิสระ

โดยปี 2565 มีการประชุมร่วมกันจำนวน 1 ครั้ง และได้แจ้งผลการที่หารือให้กรรมการผู้จัดการใหญ่รับทราบ และเพื่อดำเนินการ

(2) การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ

บริษัทได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส มีคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหาทำหน้าที่ทบทวน โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมและสอดคล้องกับขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหาร โดยเทียบเคียงกับอัตราค่าตอบแทนกรรมการในกลุ่มธุรกิจที่อยู่ในระดับเดียวกัน โดยกรรมการจะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มตามปริมาณงานที่เพิ่ม อย่างไรก็ตามจะอยู่ในวงเงินรวมของค่าตอบแทนกรรมการทุกคณะเป็นเงินไม่เกิน 15 ล้านบาท ซึ่งผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 แล้ว

องค์ประกอบของค่าตอบแทน	ค่าตอบแทน (บาท/คน/เดือน)	ค่าตอบแทน (บาท/คน/ครั้ง)
1. ค่าเบี้ยประชุม (คณะกรรมการ)		
1.1 ประธานกรรมการบริษัท	120,000	-
1.2 รองประธานกรรมการบริษัท	45,000	-
1.3 กรรมการบริษัท	30,000	-
2. ค่าเบี้ยประชุม (คณะกรรมการชุดย่อย)		
2.1 ประธานกรรมการบริหาร	70,000	-
2.2 ประธานกรรมการตรวจสอบ	30,000	-
2.3 กรรมการตรวจสอบ	10,000	-
2.4 ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	-	10,000
2.5 ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	-	10,000
2.6 ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา	-	10,000
2.7 กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	-	7,500
2.8 กรรมการบริหารความเสี่ยง	-	7,500
2.9 กรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา	-	7,500
3. รวมบำเหน็จประจำปี	ตามผลการดำเนินงาน	
4. ผลประโยชน์อื่นๆ	ไม่มี	

- หมายเหตุ:
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร ซึ่งได้รับเงินเดือนประจำ จะไม่ได้รับค่าตอบแทนจากการเป็นกรรมการ
 - บริษัทไม่มีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนให้กับกรรมการบริหารเพิ่มเติมจากค่าตอบแทนในฐานะกรรมการอีก

รายละเอียดค่าตอบแทนของกรรมการ ประกอบด้วย

(1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทในปี 2565 ระหว่างเดือนตุลาคม 2564 - เดือนกันยายน 2565 รวม 11 ท่าน ซึ่งพิจารณาจากความรับผิดชอบของกรรมการแต่ละท่านที่ดำรงตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย มีดังต่อไปนี้

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	เบี้ยประชุม (1)	เงินเดือน และ บำเหน็จ (2)	สิทธิ ประโยชน์ อื่นๆ (3)	รวม (1)+(2)+(3)
1	นายเทียร เมฆานนท์ชัย	ประธานกรรมการบริษัท	-	1,440,000	-	1,440,000
2	นายประสิทธิ์ โสวิไลกุล	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และ ประธานกรรมการกำหนดค่า ตอบแทนและสรรหา	760,000	-	-	760,000
3	นายประเสริฐ เมฆวัฒนา	รองประธานกรรมการบริษัท คนที่ 1 รองประธานกรรมการ บริหาร คนที่ 1 และกรรมการ กำหนดค่าตอบแทนและสรรหา	570,000	-	-	570,000
4	นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร	รองประธานกรรมการบริษัท คนที่ 2 รองประธานกรรมการ บริหาร คนที่ 3 และกรรมการ กำหนดค่าตอบแทนและสรรหา	570,000	-	-	570,000
5	นายศิริพล ยอดเมืองเจริญ	กรรมการ ประธานกรรมการ บริหารคนที่ 2 และประธาน กรรมการบริหารความเสี่ยง	400,000	-	-	400,000
6	นายอนันต์ ดาโลดม	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการกำกับดูแล กิจการที่ดี และกรรมการกำหนด ค่าตอบแทนและสรรหา	410,000	-	-	410,000
7	นายชัย จรุงธนาภิบาล	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และ กรรมการบริหารความเสี่ยง	495,000	-	-	495,000
8	พลตำรวจเอกกฤษณะ ผลอนันต์	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และสรรหา	510,000	-	-	510,000
9	นายโชติพัฒน์ พิษานนท์	กรรมการ ประธานกรรมการ บริหาร และกรรมการกำกับดูแล กิจการที่ดี	1,215,000	-	-	1,215,000
10	นางนิตดา วีระวัฒนชัย	กรรมการ และกรรมการบริหาร	360,000	-	-	360,000
11	นายชาญวิทย์ ทรัพย์แสนยากร	กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการผู้จัดการ	-	-	-	-
	รวม		5,290,000	1,400,000	-	6,730,000

(2) ค่าตอบแทนอื่นของคณะกรรมการบริษัท ได้แก่ เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และ

ค่าเบี้ยประกันชีวิต

-ไม่มี-

8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

คณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญต่อการบริหารงานในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัท ผ่านการดำเนินการต่างๆ ดังนี้

1. มอบหมายให้กรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าเป็นกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม อย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท เพื่อให้เป็นตัวแทนบริษัทในการกำหนดนโยบายและติดตามดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยควบคุมการบริหารงานให้สอดคล้องกับนโยบายหลักของบริษัท เป็นไปตามกฎหมาย ประกาศ และหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ

2. กรรมการหรือผู้บริหารที่เป็นตัวแทนบริษัทสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่เพื่อรักษาประโยชน์สูงสุดของบริษัท รวมทั้ง ต้องรายงานผลการดำเนินธุรกิจหรือข้อมูลการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในด้านต่างๆ ของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททุก ไตรมาส นอกจากนี้ เมื่อบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมจะมีการขออนุมัติดำเนินการในเรื่องสำคัญ เช่น การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญ การร่วมทุน การเพิ่มทุน และลดทุน เป็นต้น ต้องนำเรื่องเสนอต่อคณะกรรมการของบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติด้วย

3. บริษัทจะดูแลให้บริษัทย่อยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ กฏระเบียบ และประกาศของตลาดหลักทรัพย์ และสำนักงาน ก.ล.ต. เช่น การทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง การได้มาและจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือการทำรายการอื่นที่สำคัญ ต้องมีการเปิดเผยข้อมูลและการทำรายการในทำนองเดียวกับหลักเกณฑ์ของบริษัท

4. บริษัทจะดูแลให้บริษัทย่อยและบริษัทที่มีการจัดทำบัญชีและรายงานทางการเงินถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และสามารถรวบรวมจัดทำงบการเงินรวมได้ทันตามกำหนดเวลา

5. บริษัทส่งเสริมให้บริษัทย่อยนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทมาปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เช่น แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

6. บริษัทกำหนดให้หน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัททำหน้าที่ประเมินประสิทธิผลของการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในของบริษัทย่อย และนำเสนอผลที่ได้จากการประเมินเสนอที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมั่นใจได้ว่าบริษัทมีการดำเนินงานและกลั่นกรองอย่างรอบคอบ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อปฏิบัติหน้าที่เฉพาะเรื่องและเสนอเรื่องให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาหรือรับทราบ

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

(1) การป้องกันความขัดแย้งของผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญในเรื่องการจัดการเกี่ยวกับความขัดแย้งของผลประโยชน์ โดยมีการจัดโครงสร้างการถือหุ้นที่ชัดเจน โปร่งใส ไม่มีการถือหุ้นไขว้กับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ เพื่อไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้แก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง และเปิดเผยโครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทและบริษัทย่อยไว้ในรายงานประจำปี โดยในปี 2565 บริษัทมีการติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติในเรื่องการมีส่วนได้เสียและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ ดังนี้

รายการที่เกี่ยวข้องกัน

คณะกรรมการบริษัท ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย จึงได้กำหนดนโยบายและระเบียบปฏิบัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจน ให้เกิดความโปร่งใส ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท ตามคู่มือจรรยาบรรณ และนโยบายการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทกล่าวคือคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่พิจารณาความเหมาะสมของรายการอย่างรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัท เป็นสำคัญ รวมทั้งมีการปฏิบัติตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด โดยราคา และเงื่อนไข เสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอกภายใต้เงื่อนไขการค้าทั่วไป (Arm's Length Basis) โดยที่ผู้มีส่วนได้เสียจะไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และคณะกรรมการมีการกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินการ และการเปิดเผยข้อมูลของรายการที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ให้ถูกต้องครบถ้วน โดยได้เปิดเผยรายละเอียดมูลค่ารายการ คู่สัญญา เหตุผล และความจำเป็น ไว้ในนโยบายการทำรายการระหว่างกัน รายงานประจำปี /แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2565 รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางและสื่อการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนผ่านเว็บไซต์ของบริษัทที่ <http://www.siamfood.co.th>

นโยบายการเปิดเผยข้อมูลการมีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัท กำหนดเป็นนโยบายให้กรรมการและผู้บริหาร มีหน้าที่จัดทำและเปิดเผยรายงานการมีส่วนได้เสียของตน รวมถึงผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับกรรมการ และผู้บริหาร ให้กับเลขานุการบริษัท เพื่อส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสีย ให้ประธานกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบทราบ ภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่เลขานุการบริษัทได้รับรายงาน

ในกรณีที่กรรมการบริษัทหรือผู้บริหารคนใดคนหนึ่งมีส่วนได้เสียกับผลประโยชน์ในเรื่องที่กำลังพิจารณา ผู้มีส่วนได้เสียนั้นต้องไม่เข้าร่วมประชุม และงดออกเสียง เพื่อให้การตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร เป็นไปอย่างอิสระและยุติธรรม ปฏิบัติเป็นไปตามขั้นตอนหรือมาตรการการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันของบริษัท

ในปี 2565 ฝ่ายตรวจสอบภายในมีการสอบทานและพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการปกติของธุรกิจ มีความเหมาะสมเพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศอย่างถูกต้อง ครบถ้วน

(2) การดูแลเรื่องการใช้อข้อมูลภายใน

บริษัทได้มีการเปิดเผยสารสนเทศที่ถูกต้อง เชื่อถือได้ และทันเวลาอย่างสม่ำเสมอ ให้กับ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ตลอดจนบุคคลทั่วไป รวมทั้งเมื่อผู้บริหารมีการเปลี่ยนแปลงการซื้อขายหุ้น ตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ได้มีการรายงานข้อมูลให้กับหน่วยงาน กำกับดูแลทราบตลอดเวลาโดยเคร่งครัด โดยถือเป็นจริยธรรมของผู้บริหาร

ในการกำกับดูแลเรื่องการใช้อข้อมูลภายในของบริษัทนั้น บริษัทได้กำหนดไว้ในข้อบังคับ การทำงานของพนักงานทุกระดับในหมวดวินัยและโทษทางวินัยกำหนดว่า “พนักงานผู้ใดเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอันเป็น ความลับของบริษัทให้บุคคลอื่นทราบถือว่าพนักงานผู้นั้นกระทำความผิดวินัย” และต้องได้รับโทษตามลักษณะแห่งความผิด

ทั้งนี้ คณะกรรมการได้กำหนดเป็นนโยบายที่สำคัญที่ไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ใช้โอกาสหรือข้อมูลที่ทราบหาผลประโยชน์ส่วนตน หรือทำธุรกิจที่เกี่ยวข้องเนื่อง รวมทั้งไม่ใช้อข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของ ตนและบุคคลอื่นในการซื้อขายหุ้นของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดโทษสำหรับกรณีที่มีการฝ่าฝืนในการนำข้อมูลภายใน ของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวไว้ในระเบียบของบริษัท โดยสรุปนโยบายสำคัญดังนี้

นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการใช้อข้อมูลภายใน

คณะกรรมการบริษัท กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการใช้อข้อมูลภายใน และกำหนด มาตรการที่จะสร้างความมั่นใจว่านโยบายดังกล่าวให้รับทราบและปฏิบัติตาม และมีการติดตามผลอย่างสม่ำเสมอ อาทิ คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายการจัดการข้อมูลภายในที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ (Insider Trading Policy) ดังนี้

- กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานบริษัทในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายใน (รวมทั้งคู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินฉันสามีภรรยาของบุคคลดังกล่าว) ต้องไม่ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท หรือบริษัทจดทะเบียนอื่นที่เกี่ยวข้อง กับข้อมูลภายใน ภายในเวลา 1 เดือน ก่อนมีการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี

- นอกจากนี้ในกรณีกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานบริษัทในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล ภายใน (รวมทั้งคู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินฉันสามีภรรยาของบุคคลดังกล่าว) ทราบข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยซึ่งอาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท หรือบริษัทจดทะเบียนอื่นที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายใน ต้องไม่ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ ของบริษัทดังกล่าวจนกว่าจะมีการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะทั้งหมดแล้ว

- หากมีการใช้อข้อมูลภายในที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อประชาชนในการซื้อขายหลักทรัพย์ โดยเป็นการเอาเปรียบบุคคลภายนอก (Insider Trading) ไม่ว่าจะอยู่ในช่วงระยะเวลาดังกล่าวหรือไม่ บุคคลที่กระทำการดังกล่าว ยังคงต้องรับผิดชอบตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และ พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2559 โดยสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.

นโยบายการรายงานการถือครองหลักทรัพย์

คณะกรรมการบริษัท กำหนดเป็นนโยบายให้กรรมการและผู้บริหาร มีหน้าที่จัดทำและเปิดเผยรายงานการเปลี่ยนแปลงถือครองหลักทรัพย์ในบริษัท ของตน ของคู่สมรส หรือของผู้ที่อยู่กินฉันสามีภรรยาของ บุคคลดังกล่าว และของบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติ หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ภายใน 3 วันทำการนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ (set) รวมถึงให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงแจ้งต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของตน ของคู่สมรส และของ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย โดยแจ้งเป็นหนังสือต่อประธานบริษัท เพื่อรายงาน การซื้อขายหลักทรัพย์ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งถัดไป และเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวในรายงานประจำปี

ทั้งนี้ ในรอบปีบัญชี 2565 ไม่พบว่ากรรมการและผู้บริหารมีการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ในช่วงที่บริษัทกำหนดให้งดการซื้อขาย

การถือครองหุ้นของคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 เป็นดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หุ้นสามัญ (หุ้น)		
			30 กันยายน 2565	30 กันยายน 2564	เพิ่ม (ลด)
1	นายเทียร เมฆานนท์ชัย คู่สมรส / บุคคลที่อยู่กินกัน ฉันสามีภรรยา และบุตรที่ ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ประธานกรรมการบริษัท	-	-	-
2	นายประสิทธิ์ ไชวโกลกุล คู่สมรส / บุคคลที่อยู่กินกัน ฉันสามีภรรยา และบุตรที่ ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และสรรหา	-	-	-
3	นายประเสริฐ เมฆวัฒน์ คู่สมรส / บุคคลที่อยู่กินกัน ฉันสามีภรรยา และบุตรที่ ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	รองประธานกรรมการบริษัท คนที่ 1 / รองประธานกรรมการบริหาร คนที่ 1 / กรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา	-	-	-
4	นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร คู่สมรส / บุคคลที่อยู่กินกัน ฉันสามีภรรยา และบุตรที่ ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	รองประธานกรรมการบริษัท คนที่ 2 / รองประธานกรรมการบริหาร คนที่ 3 / กรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา	-	-	-
5	นายศิริพล ยอดเมืองเจริญ คู่สมรส / บุคคลที่อยู่กินกัน ฉันสามีภรรยา และบุตรที่ ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการ / รองประธานกรรมการบริหาร คนที่ 2 / ประธานกรรมการบริหารความยั่งยืนและ ความเสี่ยง	-	-	-
6	นายอนันต์ ดาโลดม คู่สมรส / บุคคลที่อยู่กินกัน ฉันสามีภรรยา และบุตรที่ ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี / กรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา	-	-	-
7	นายชัย จรุงชนาภิบาล คู่สมรส / บุคคลที่อยู่กินกัน ฉันสามีภรรยา และบุตรที่ ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการบริหารความยั่งยืนและความเสี่ยง	-	-	-
8	พลตำรวจเอกกฤษณะ ผลอนันต์ คู่สมรส / บุคคลที่อยู่กินกัน ฉันสามีภรรยา และบุตรที่ ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี / กรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา	-	-	-

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หุ้นสามัญ (หุ้น)		
			30 กันยายน 2565	30 กันยายน 2564	เพิ่ม (ลด)
9	นายโชติพัฒน์ พิษานนท์ คู่สมรส / บุคคลที่อยู่กินกัน ฉันสามีภรรยา และบุตรที่ ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร / กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	-	-	-
10	นางนิตดา ธีระวัฒนชัย คู่สมรส / บุคคลที่อยู่กินกัน ฉันสามีภรรยา และบุตรที่ ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการ / กรรมการบริหาร	-	-	-
11	นายชาญวิทย์ ทรัพย์แสนยากร คู่สมรส / บุคคลที่อยู่กินกัน ฉันสามีภรรยา และบุตรที่ ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการ / กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร ความยั่งยืนและความเสี่ยง / กรรมการผู้จัดการใหญ่	-	-	-
12	นายเกียรติศักดิ์ เลิศศิริอมร คู่สมรส / บุคคลที่อยู่กินกัน ฉันสามีภรรยา และบุตรที่ ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการบริหาร / รองกรรมการผู้จัดการอาวุโสสายงาน บริหารกลาง	-	-	-
13	นายสุวิชา บุญสุภา คู่สมรส / บุคคลที่อยู่กินกัน ฉันสามีภรรยา และบุตรที่ ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการบริหาร / รองกรรมการผู้จัดการอาวุโสสายงาน ปฏิบัติการ	-	-	-
14	นายอานนท์ ชนไมตรี คู่สมรส / บุคคลที่อยู่กินกัน ฉันสามีภรรยา และบุตรที่ ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการบริหาร	-	-	-
15	นางสาวธนภร นันทโววาทย์ คู่สมรส / บุคคลที่อยู่กินกัน ฉันสามีภรรยา และบุตรที่ ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายการเงิน และบัญชีกลาง	-	-	-
	รวม		-	-	-

(3) การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

นโยบายต่อต้านการทุจริตและห้ามจ่ายสินบนเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัท บริษัทให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

แนวทางปฏิบัติ : บุคลากรทุกระดับของบริษัท และบริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ดังนี้

1. ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน จรรยาบรรณทางธุรกิจ รวมทั้งกฎระเบียบและข้อบังคับบริษัท โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

2. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน แก่ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้เกี่ยวข้อง

3. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท และบริษัทในกลุ่ม โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

ทั้งนี้ บริษัทมีการจัดให้มีการฝึกอบรมแก่พนักงานเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อให้พนักงานทราบถึงนโยบายและแนวทางปฏิบัติกรณีพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชัน อาทิ ปลูกฝังให้พนักงานในองค์กรทราบถึงนโยบายต่อต้านการทุจริตและห้ามจ่ายสินบน กระบวนการแจ้งเบาะแส และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส เป็นต้น

(4) การแจ้งเบาะแส

นโยบายการแจ้งเบาะแสและมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมาย จรรยาบรรณฝ่าฝืนการกำกับดูแลกิจการที่ดี

แนวทางปฏิบัติ : บริษัทได้กำหนดช่องทางในการรับและจัดการกับข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสียผ่านทางคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทได้โดยตรงที่ บมจ.อาหารสยาม เลขที่ 1 ชั้น 43 อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กทม.10120 หรือที่ E-mail address: Auditcommittee@siamfood.co.th รวมถึงจัดให้มีกล่องรับความเห็นภายในบริษัท ทั้งนี้ บริษัทมีกระบวนการตรวจสอบ และสอบสวนข้อร้องเรียนตามขั้นตอน เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าข้อร้องเรียนจะได้รับการพิจารณาอย่างรอบคอบด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม และรายงานต่อคณะกรรมการตามลำดับ โดยได้ประกาศนโยบายการแจ้งเบาะแสและมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสให้พนักงานทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์ของบริษัท http://www.siamfood.co.th/images/Data_to_Web/Commitment/Policy/20220620-Whistleblower-TH.pdf

ในกรณีที่เป็นเรื่องที่พนักงานถูกร้องเรียนว่าได้มีการกระทำผิด บริษัทมีนโยบายและแนวทางในการให้ความเป็นธรรมแก่พนักงานและผู้แจ้งเบาะแสเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสิทธิส่วนบุคคลตามกฎหมายทุกฝ่าย

ทั้งนี้ ในรอบปี 2565 บริษัทไม่ได้รับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนการกระทำผิดกฎหมายการทุจริตคอร์รัปชัน หรือละเมิดนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท จากผู้มีส่วนได้เสียแต่อย่างใด

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบปรากฏในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งปรากฏอยู่
ด้านหน้าของรายงานฉบับนี้

8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ ปรากฏในรายงานคณะกรรมการบริหาร รายงาน
คณะกรรมการกำกับดูกิจการที่ดี รายงานคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา และรายงานคณะกรรมการความเสี่ยง
ซึ่งปรากฏอยู่ด้านหน้าของรายงานฉบับนี้

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับบริหารจนถึงระดับปฏิบัติงาน ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดภาระหน้าที่ และอำนาจการดำเนินการไว้อย่างชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร มีการแยกหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และผู้ควบคุมประเมินผลออกจากกันเพื่อให้เกิดการถ่วงดุล และตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งจะพิจารณาความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทโดยทบทวนผลการปฏิบัติงานของส่วนตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัทอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ยังกำหนดให้ส่วนตรวจสอบภายใน เข้าร่วมหารือและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นพร้อมนำเสนอผลการตรวจสอบเป็นประจำอย่างน้อยทุกไตรมาส เพื่อพิจารณาความเหมาะสมของขอบเขตภาระความรับผิดชอบรวมทั้งแผนการปฏิบัติงาน หรือพบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญแล้วจึงรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขต่อไป

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบ ได้ทำการประเมินความเพียงพอและความเหมาะสมของการควบคุมภายใน และระบบการบริหารความเสี่ยงตามแบบประเมินที่สำนักงานกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กำหนด เป็นประจำทุกปี โดยมีเกณฑ์การประเมินทั้งหมด 5 หัวข้อ ได้แก่ 1. องค์กรและสภาพแวดล้อม 2. การบริหารความเสี่ยง 3. การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร 4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล 5. ระบบการติดตาม โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท

ความเห็นของกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบรายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกไตรมาส

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน จากผลการปฏิบัติงานตรวจสอบของส่วนตรวจสอบภายใน กำกับดูแลและติดตามให้หน่วยงานผู้รับการตรวจได้ปรับปรุงและแก้ไข พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะต่อฝ่ายจัดการเพื่อพิจารณาปรับปรุง แก้ไข และป้องกันตามควรแก่กรณี และทำการติดตามความคืบหน้าของการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ส่วนตรวจสอบภายในซึ่งขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ มีการสรุปผลการตรวจสอบให้แก่คณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกไตรมาส ในปี 2565 ที่ผ่านมา ส่วนตรวจสอบภายในได้รายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบว่า ไม่พบข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เป็นสาระสำคัญ

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565 โดยมีกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่านเข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน และระบบการบริหารความเสี่ยงสำหรับปี 2565 ตามแบบประเมินที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด ผลจากการตรวจสอบภายในและการซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหาร คณะกรรมการบริษัทไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน จึงมีความเห็นร่วมกันว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอเหมาะสมกับสภาพการดำเนินงานปัจจุบันโดยมีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพรวมทั้งมีระบบติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทให้อยู่สามารถป้องกันทรัพย์สินจากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ ตลอดจนการทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและบุคคลที่เกี่ยวข้องกันอย่างเพียงพอแล้ว

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

นายตติย์ วังโน ผู้จัดการส่วนตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่านายตติย์ วังโน มีวุฒิการศึกษา ประสบการณ์และมีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้จัดการส่วนตรวจสอบภายในซึ่งสามารถปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้าย ผู้จัดการส่วนตรวจสอบภายใน ต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยข้อมูลประวัติ ผู้จัดการส่วนตรวจสอบภายใน ปรากฏในเอกสารแนบ 3

9.2 รายการระหว่างกัน

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ให้ความสำคัญต่อการพิจารณาอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน เนื่องจากเป็นรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัท กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันได้ ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกราย โดยเท่าเทียมกัน ดังนั้น ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2561 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2561 จึงได้มีมติอนุมัตินโยบายการทำรายการระหว่างกัน และกำหนดให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้เป็นแนวทางในการยึดถือปฏิบัติ เพื่อให้การพิจารณารายการต่างๆ เป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทต่อไป ซึ่งสามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ในหัวข้อ นโยบายการทำรายการระหว่างกัน ที่ <http://www.siamfood.co.th/policy-th.html>

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมหรือควบคุมร่วมกันทั้งทางตรงและทางอ้อมหรือมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารของกลุ่มบริษัท หรือบุคคล หรือกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันหรืออยู่ภายใต้อิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญเดียวกันกับกลุ่มบริษัท หรือกลุ่มบริษัทที่มีอำนาจควบคุมหรือควบคุมร่วมกันทั้งทางตรงและทางอ้อมหรือมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารต่อบุคคลหรือกิจการนั้น

ความสัมพันธ์ที่มีกับบริษัทร่วมและบริษัทย่อยได้เปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 10 และ 11 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่มีรายการระหว่างกันที่มีนัยสำคัญกับกลุ่มบริษัท ในระหว่างปีดังต่อไปนี้

ชื่อกิจการ	ประเทศที่จัดตั้ง /สัญชาติ	ลักษณะความสัมพันธ์
ผู้บริหารสำคัญ	ไทย	บุคคลที่มีอำนาจและความรับผิดชอบ การวางแผนสั่งการและควบคุมกิจกรรมต่างๆ ของกิจการ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งนี้ รวมถึงกรรมการ ของบริษัท (ไม่ว่าจะทำหน้าที่ในระดับบริหารหรือไม่)
บริษัท อินทรประกันภัย จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่กลุ่มเดียวกัน
บริษัท โฮเรก้า แมเนจเม้นท์ จำกัด	ไทย	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่มีกรรมการร่วมกันกับบริษัท
บริษัท ฮาวี ลอจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด	ไทย	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่มีกรรมการร่วมกันกับบริษัท

ชื่อกิจการ	ประเทศที่ จัดตั้ง /สัญชาติ	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท อาคเนย์แคปปิตอล จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกันกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีกรรมกร่วมกันกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
บริษัท อาคเนย์ประกันภัย จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีกรรมกร่วมกันกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
บริษัท หนองเสือช่างชลบุรี จำกัด	ไทย	ญาติของกรรมการถือหุ้นส่วนใหญ่ทางอ้อม
บริษัท ที.ซี.ซี. คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ แมนเนจเม้นท์ จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกันเป็นญาติกับกรรมการของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ของบริษัท
บริษัท ที.ซี.ซี. เทคโนโลยี จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท ห้วยทรายเหนือเพชรบุรี จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท เทอรากอร์ เฟอร์ติไลเซอร์ จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท น้ำตาลทิพย์กำแพงเพชร จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท ยูไนเต็ต ไวน์เนอร์ แอนด์ ดิสทิลเลอร์ จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท โรงงานอุตสาหกรรมกระดาษบางปะอิน จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท ปัตตาเวีย กอล์ฟคลับ จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท ทีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท คริสตอลลา จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท พรณฉิธร เทรดดิ้ง จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ อินดัสเทรียล (ประเทศไทย) จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท แพน อินเตอร์เนชั่นแนล (ประเทศไทย) จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท ไทย เบฟเวอเรจ โลจิสติก จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท ไทยแอลกอฮอล์ จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท โออิชิ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท สุรวงศ์พัฒนา จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท ปากช่อง แคปปิตอล จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท เบฟเทค จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน

นโยบายการกำหนดราคาสำหรับรายการแต่ละประเภทมีดังต่อไปนี้

รายการ	นโยบายการกำหนดราคา
รายได้จากการขายสินค้า	ราคาตลาด
รายได้จากการขายบรรจุภัณฑ์	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
รายได้ค่าเช่า	ราคาที่ตกลงกันตามสัญญา
ขายสินทรัพย์ถาวรและสินทรัพย์อื่น	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
รายได้เงินปันผล	ตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
รายได้ดอกเบี้ย	อัตราที่ตกลงร่วมกันโดยอ้างอิงต้นทุนทางการเงินเฉลี่ยของ บริษัทบวคด้วย ร้อยละ 0.05 หรือไม่น้อยกว่าอัตราดอกเบี้ย เงินฝากที่บริษัทได้รับ
รายได้อื่น	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
ซื้อวัตถุดิบ	ราคาตลาด
ซื้อสินค้า	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
ซื้อสินทรัพย์ถาวรและสินทรัพย์อื่น	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
ค่าเช่าจ่าย	ราคาที่ตกลงกันตามสัญญา
ค่าตอบแทนกรรมการ	ตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
ดอกเบี้ยจ่าย	อัตราที่ตกลงร่วมกันโดยอ้างอิงอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือน สำหรับบุคคลธรรมดาบวคด้วยอัตราร้อยละ 0.15
ค่าใช้จ่ายอื่น	ราคาตามที่ตกลงร่วมกัน

สัญญาสำคัญที่กำกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับ

สัญญาเช่าเครื่องจักรและอุปกรณ์

เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2564 บริษัททำสัญญาให้เช่าเครื่องจักรและอุปกรณ์สองฉบับกับบริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด สัญญาเช่ามีกำหนดระยะเวลา 10 เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 โดยบริษัทจะได้รับค่าเช่าตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2561 บริษัททำสัญญาให้เช่าเครื่องจักรและอุปกรณ์กับบริษัท ควอลิตี้ไพน์แอปเปิล โปรดักส์ จำกัด สัญญาเช่ามีกำหนดระยะเวลา 3 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2561 ถึงวันที่ 7 ตุลาคม 2564 ต่อมาเมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2564 บริษัทได้ต่อสัญญาเช่าฉบับใหม่มีกำหนดระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 7 ตุลาคม 2565 โดยบริษัทจะได้รับค่าเช่าตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

ต่อมาเมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2565 บริษัท ควอลิตี้ไพน์แอปเปิล โปรดักส์ จำกัด ทำสัญญาให้เช่าช่วงเครื่องจักรและอุปกรณ์กับบริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท สัญญาเช่ามีกำหนดระยะเวลา 2 เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ 8 สิงหาคม 2565 ถึงวันที่ 7 ตุลาคม 2565 โดยบริษัทจะได้รับค่าเช่าตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

สัญญาเช่าที่ดินเพื่อการเกษตร

เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2564 บริษัททำสัญญาให้เช่าที่ดินเพื่อการเกษตรกับบริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด สัญญาเช่ามีกำหนดระยะเวลา 10 เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 โดยบริษัทจะได้รับค่าเช่าตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

สัญญาเช่าที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง

เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2564 บริษัททำสัญญาให้เช่าที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างกับบริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด สัญญาเช่ามีกำหนดระยะเวลา 10 เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 โดยบริษัทจะได้รับค่าเช่าตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

สัญญาเช่าที่ดิน

เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2565 บริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบริษัท หนองเสือช่าง ชลบุรี จำกัด ซึ่งเป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท สัญญาเช่ามีกำหนดระยะเวลา 3 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567 โดยบริษัทย่อยดังกล่าวมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าเช่าตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2564 บริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด ทำสัญญาเช่าที่ดินสองฉบับเพื่อการเกษตรกับบริษัท ทีซีซี ซินเนอร์จี้ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท สัญญาเช่ามีกำหนดระยะเวลา 2 ปี 9 เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567 และอีกฉบับมีกำหนดระยะเวลา 1 ปี 9 เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566 โดยบริษัทย่อยดังกล่าวมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าเช่าตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2564 บริษัท ควอลิตี้ โพน์แอปเปิ้ล โปรดักส์ จำกัด ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบริษัท ห้วยทรายเหนือเพชรบุรี จำกัด ซึ่งเป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท สัญญาเช่ามีกำหนดระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 10 พฤศจิกายน 2564 ถึงวันที่ 9 พฤศจิกายน 2565 โดยบริษัทย่อยดังกล่าวมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าเช่าตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา และบริษัทย่อยได้สิ้นสุดสัญญาเช่าที่ดินดังกล่าวตั้งแต่วันที่ 9 พฤศจิกายน 2565 เป็นต้นไป

เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2563 บริษัททำสัญญาเช่าที่ดินกับบริษัท ปัตตาเวีย กอล์ฟคลับ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท สัญญาเช่ามีกำหนดระยะเวลา 3 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ต่อมาเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2564 บริษัททำบันทึกข้อตกลงโอนสิทธิและหน้าที่ตามสัญญาเช่าให้กับบริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด โดยบริษัทย่อยดังกล่าวมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าเช่าตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

สัญญาเช่าและบริการอาคารสำนักงาน

เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2563 บริษัททำสัญญาเช่าและบริการอาคารสำนักงานกับบริษัท ที.ซี.ซี. คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ แมนเนจเม้นท์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท สัญญาเช่ามีกำหนดระยะเวลา 3 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 26 ธันวาคม 2563 ถึงวันที่ 25 ธันวาคม 2566 โดยบริษัทมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าเช่าและค่าบริการตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา ต่อมาเมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2564 บริษัททำบันทึกข้อตกลงเปลี่ยนแปลงคู่สัญญาโดยโอนสิทธิและหน้าที่ตามสัญญาเช่าให้กับบริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 ถึงวันที่ 25 ธันวาคม 2566

สัญญาเช่าพื้นที่เพื่อจัดวางคอมพิวเตอร์แม่ข่าย

เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2564 บริษัททำสัญญาเช่าพื้นที่เพื่อจัดวางคอมพิวเตอร์แม่ข่ายกับบริษัท ที.ซี.ซี. เทคโนโลยี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท สัญญาเช่ามีกำหนดระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2564 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2565 โดยบริษัทมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าเช่าตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2565 บริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด ทำสัญญาเช่าพื้นที่เพื่อจัดวางคอมพิวเตอร์แม่ข่ายกับบริษัท ที.ซี.ซี. เทคโนโลยี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท สัญญามีกำหนดระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2565 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2566 โดยบริษัทย่อยดังกล่าวมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าเช่าตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

สัญญาจ้างที่ปรึกษา

เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2563 บริษัททำสัญญาจ้างที่ปรึกษากับบริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท โดยบริษัทที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวตกลงให้บริการและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับโครงการตามที่ระบุไว้ในสัญญาแก่บริษัท สัญญามีกำหนดระยะเวลา 2 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม 2563 ถึงวันที่ 14 มกราคม 2565 โดยบริษัทมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าตอบแทนรายปีตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

ต่อมาเมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2564 บริษัททำบันทึกข้อตกลงเปลี่ยนแปลงคู่สัญญาเป็นบริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ อินดัสเทรียล (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท เริ่มตั้งแต่วันที่ 21 ธันวาคม 2564 และขยายระยะเวลาสัญญาออกไปอีก 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม 2565 ถึงวันที่ 14 มกราคม 2566

สัญญาจ้างทำงาน

ในระหว่างปีบริษัททำสัญญาจ้างทำงานกับผู้บริหารสำคัญเพื่อให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการบริหารจัดการธุรกิจแก่บริษัท สัญญามีกำหนดระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 โดยบริษัทมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าตอบแทนตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

สัญญาบริการระบบโทรศัพท์และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์

กลุ่มบริษัททำสัญญาบริการระบบโทรศัพท์และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์หลายฉบับกับบริษัท ที.ซี.ซี. เทคโนโลยี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันของกลุ่มบริษัท สัญญามีกำหนดระยะเวลาตั้งแต่ 9 เดือน ถึง 5 ปี และจะครบกำหนดในปี 2565 ถึงปี 2569 โดยกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าบริการตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

สัญญาเช่ายานพาหนะ

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่ารถยนต์หลายฉบับกับบริษัท อาคเนย์แคปปิตอล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันของกลุ่มบริษัท สัญญามีกำหนดระยะเวลา 8 เดือน ถึง 5 ปี และจะครบกำหนดในปี 2565 ถึงปี 2567 โดยกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าเช่าตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

นโยบาย และขั้นตอนในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันของบริษัทฯ เป็นไปตามการดำเนินธุรกิจการค้าปกติทั่วไป และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ โดยมีการปฏิบัติตามขั้นตอนการจัดซื้อ ทั้งนี้ หากเป็นรายการที่มีสาระสำคัญหรือมีความผูกพันระยะยาว บริษัทฯ จะให้คณะกรรมการตรวจสอบ หรือผู้เชี่ยวชาญอิสระ พิจารณาตรวจสอบและให้ความเห็นถึงความเหมาะสมของราคา ซึ่ง เป็นไปตามราคาปกติธุรกิจหรือเป็นราคาที่อ้างอิงกับราคาตลาด และความสมเหตุสมผลของการทำรายการด้วย โดย คณะกรรมการบริษัทจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และประกาศ คำสั่งหรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมตลอดถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวโยงและการได้มาหรือจำหน่ายทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัท

ส่วนที่

3

รายงานความรับผิดชอบต่อ
ของคณะกรรมการ
ต่อรายงานทางการเงิน
และงบการเงิน



รายงานความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ ต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัท อาหารสยาม จำกัด(มหาชน) ได้ให้ความสำคัญต่อหน้าที่และความรับผิดชอบดูแลกิจการบริษัท ให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินและสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏใน รายงานประจำปี 2565 ซึ่งจัดทำตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสม และถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่สมเหตุสมผลในการจัดทำ รวมทั้ง การเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงินเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้น และนักลงทุนทั่วไป

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล เพื่อให้เชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลว่า ข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วนและเพียงพอสำหรับการดูแลรักษาทรัพย์สิน และป้องกัน ไม่ให้เกิดการทุจริตหรือมีการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ และเพื่อให้มั่นใจว่า รายการที่เกี่ยวข้องซึ่งอาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นรายการจริงทางการค้าอันเป็นธุรกิจปกติทั่วไปอย่างสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ สูงสุด รวมทั้งมีการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการปฏิบัติงาน ต่อคณะกรรมการบริษัทแล้ว และได้รายงานความเห็นเกี่ยวกับเรื่องนี้ในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งปรากฏในรายงาน ประจำปี

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัท โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจ และสามารถ สร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงินของบริษัทที่แสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565 ซึ่งผู้สอบบัญชีของบริษัท ได้ตรวจสอบ และแสดงความเห็นว่า งบการเงินแสดงฐานะ การเงินและผลการดำเนินงานโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป



(นายเทียร เมฆานนท์ชัย)

ประธานกรรมการ



(นายชาญวิทย์ ทรัพย์แสนยากร)

กรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

และ

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต



รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นบริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) และของเฉพาะบริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) (บริษัท) ตามลำดับ ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน รวมถึงหมายเหตุซึ่งประกอบด้วยสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญและเรื่องอื่น ๆ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของกลุ่มบริษัทและบริษัท ตามลำดับ ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ และกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทและบริษัทตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดเหล่านี้ ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้า ในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณา ในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

มูลค่าของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	
อ้างอิงหมายเหตุข้อ 4 (ด) และ 22	
เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	ได้ตรวจสอบเรื่องดังกล่าวอย่างไร
<p>บริษัทรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกิดจากผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ยกไปจำนวน 46.55 ล้านบาท โดยขาดทุนทางภาษีดังกล่าวจะหมดอายุในปี 2567 และปี 2568 การใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีขึ้นอยู่กับกำไรทางภาษีในอนาคตและความสามารถที่จะนำผลขาดทุนดังกล่าวมาใช้ในอนาคตก่อนวันที่ขาดทุนทางภาษีจะหมดอายุ ซึ่งผู้บริหารคาดว่าประมาณการกำไรทางภาษีในอนาคตจะมีจำนวนเพียงพอการประมาณการกำไรทางภาษีในอนาคตจากการดำเนินงานและตามแผนการจำหน่ายสินทรัพย์ของผู้บริหารเกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจในการกำหนดข้อสมมติที่มีนัยสำคัญและแผนการจำหน่ายทรัพย์สินที่ขึ้นอยู่กับสถานะการตลาดและสภาพเศรษฐกิจในอนาคต ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงให้ความสำคัญในการตรวจสอบ</p>	<p>วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้ารวมถึง</p> <ul style="list-style-type: none"> • การทำความเข้าใจแผนงานการประมาณการกำไรทางภาษีในอนาคต • การประเมินความสมเหตุสมผลของข้อสมมติที่สำคัญที่ผู้บริหารใช้ในการประมาณการกำไรในอนาคต เช่น ปริมาณต้นสับปะรดที่เข้าผลิต ประมาณการราคารับซื้อและราคาขาย เป็นต้น โดยพิจารณาเปรียบเทียบกับแหล่งข้อมูลภายในและภายนอก และพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนงานที่ได้รับอนุมัติจากผู้บริหารเปรียบเทียบกับผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงและในอดีต รวมถึงประเมินแผนการจำหน่ายสินทรัพย์ของผู้บริหาร • ประเมินความอ่อนไหวต่อผลจากการเปลี่ยนแปลงในสมมติฐาน • การประเมินความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

มูลค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ของกลุ่มบริษัท	
อ้างอิงหมายเหตุข้อ 4 (ข), 4 (ญ), 11 และ 13	
เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	ได้ตรวจสอบเรื่องดังกล่าวอย่างไร
<p>บริษัทย่อยมีผลขาดทุนจากการดำเนินงานและมีผลขาดทุนสะสม จึงมีข้อบ่งชี้ว่าที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ของบริษัทย่อยและเงินลงทุนในบริษัทย่อยในงบการเงินเฉพาะกิจการอาจมีการด้อยค่า ผู้บริหารพิจารณาการด้อยค่า ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน โดยประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จากมูลค่าจากการใช้ ซึ่งประมาณจากการคิดลดกระแสเงินสดจากการดำเนินงานและตามแผนการจำหน่ายสินทรัพย์ของผู้บริหารที่คาดว่าจะได้รับในอนาคต</p> <p>เนื่องจากการประมาณการมูลค่ากระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตเกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารในการกำหนดข้อสมมติที่มีนัยสำคัญ ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงให้ความสำคัญในการตรวจสอบ</p>	<p>วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้ารวมถึง</p> <ul style="list-style-type: none"> • การทำความเข้าใจกระบวนการในการระบุข้อบ่งชี้การด้อยค่าและการพิจารณาการประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ • การประเมินความสมเหตุสมผลของข้อสมมติที่สำคัญที่ผู้บริหารใช้ในการประมาณการกำไรในอนาคตและประมาณการมูลค่ากระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคต เช่น ปริมาณสับปะรดที่เข้าผลิต ประมาณการราคารับซื้อและราคาขายตลอดจนอัตราคิดลด เป็นต้น โดยพิจารณาเปรียบเทียบกับแหล่งข้อมูลภายในและภายนอก และพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนงานที่ได้รับอนุมัติจากผู้บริหารเปรียบเทียบกับผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงและในอดีต รวมถึงประเมินแผนการจำหน่ายสินทรัพย์ของผู้บริหาร • ทำความเข้าใจกระบวนการและวิธีประเมินมูลค่าของที่ดินและอาคาร ประเมินความเป็นอิสระ ความรู้ความสามารถ คุณสมบัติ และประสบการณ์ของผู้เชี่ยวชาญภายนอก • พิจารณาความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการประมาณกระแสเงินสดในอนาคต เพื่อพิจารณาผลกระทบต่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน • การประเมินความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ คือ การอ่านข้อมูลอื่นตามที่ระบุข้างต้นเมื่อจัดทำแล้ว และพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลและขอให้ทำการแก้ไข

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทและบริษัท หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปร่วมกับความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลแล้วข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว



(เอกสิทธิ์ ชูธรรมสถิตย์)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เลขทะเบียน 4195

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย สอบบัญชี จำกัด

กรุงเทพมหานคร

29 พฤศจิกายน 2565

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

สินทรัพย์	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		30 กันยายน	30 กันยายน	30 กันยายน	30 กันยายน
		2565	2564	2565	2564
		(บาท)			
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6	39,528,896	39,885,319	16,793,063	36,300,584
ลูกหนี้การค้า	5, 7	297,103,196	217,252,324	289,023,269	217,252,324
ลูกหนี้อื่น	5	139,458,193	18,467,065	142,845,929	54,202,817
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	5	-	-	496,000,000	148,000,000
สินค้าคงเหลือ	8	750,449,156	585,405,299	2,264,553	540,744,823
สินทรัพย์ชีวภาพส่วนที่หมุนเวียน	9	9,877,745	4,801,942	-	4,801,942
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		11,130,548	7,518,068	273,509	6,678,287
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		1,247,547,734	873,330,017	947,200,323	1,007,980,777
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	24	151,238,880	148,653,600	151,238,880	148,653,600
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	11	-	-	298,505,705	224,755,705
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	10	88,951,182	80,233,532	63,200,000	63,200,000
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	12	63,447,764	63,632,949	144,995,578	63,632,949
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	13	528,659,442	532,320,198	375,233,828	463,121,852
สินทรัพย์สิทธิการใช้	14	27,002,905	20,345,680	921,466	19,340,951
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน		27,978	186,576	27,958	186,556
สินทรัพย์ชีวภาพส่วนที่ไม่หมุนเวียน	9	118,427,472	174,098,673	6,850,769	111,129,257
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	22	71,470,711	99,672,011	45,588,060	87,645,586
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		17,053,909	11,401,147	8,801,147	10,803,998
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		1,066,280,243	1,130,544,366	1,095,363,391	1,192,470,454
รวมสินทรัพย์		2,313,827,977	2,003,874,383	2,042,563,714	2,200,451,231

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		
	30 กันยายน		30 กันยายน		
	2565	2564	2565	2564	
	(บาท)				
รายได้					
รายได้จากการขาย	5, 19	3,337,870,195	2,605,181,014	-	-
รายได้จากการให้เช่า	5	-	-	53,020,000	13,800,000
รายได้เงินปันผล	5	7,141,836	5,978,460	63,141,836	53,978,460
กำไรจากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ชีวภาพ	9	-	20,967,125	-	-
รายได้อื่น	5	34,144,640	21,568,691	6,515,747	2,473,345
รวมรายได้		3,379,156,671	2,653,695,290	122,677,583	70,251,805
ค่าใช้จ่าย					
ต้นทุนขาย	5, 21	3,012,322,496	2,418,124,272	-	-
ต้นทุนการให้เช่า		-	-	36,537,105	8,152,062
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	5, 21	76,103,708	72,409,178	-	-
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	5, 21	104,567,478	103,930,760	19,029,552	20,302,667
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ชีวภาพ	9	5,661,564	-	-	-
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ		4,064,120	24,010,782	-	-
รวมค่าใช้จ่าย		3,202,719,366	2,618,474,992	55,566,657	28,454,729
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน		176,437,305	35,220,298	67,110,926	41,797,076
ต้นทุนทางการเงิน	5	5,144,474	4,546,001	2,593,169	4,531,056
ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย	11	-	-	26,000,000	-
ส่วนแบ่งกำไรของบริษัทร่วมที่ไว้วิธีส่วนได้เสีย - สุทธิจากภาษีเงินได้	5, 10	64,616,350	49,991,715	-	-
กำไรก่อนภาษีเงินได้		235,909,181	80,666,012	38,517,757	37,266,020
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้	22	46,235,296	(7,466,041)	201,247	(11,779,929)
กำไรสำหรับปีจากการดำเนินงานต่อเนื่อง		189,673,885	88,132,053	38,316,510	49,045,949
กำไรสำหรับปีจากการดำเนินงานที่ยกเลิก - สุทธิจากภาษีเงินได้	20	-	-	152,009,511	70,182,981
กำไรสำหรับปี		189,673,885	88,132,053	190,326,021	119,228,930

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

หมายเหตุ	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน		
	2565	2564	2565	2564	
	(บาท)				
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น					
รายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ผลกำไร (ขาดทุน) จากการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสด	24	(21,188,258)	(19,248,453)	19,248,453	(19,248,453)
กำไรเงินได้ของรายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	22	4,237,652	3,849,690	(3,849,690)	3,849,690
รวมรายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		(16,950,606)	(15,398,763)	15,398,763	(15,398,763)
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ผลกำไรจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		9,274,692	4,362,660	9,274,692	4,362,660
ผลกำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	16	(2,986,297)	3,718,110	(3,796,169)	3,718,110
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสีย - สุทธิจากกำไรเงินได้		101,300	-	-	-
กำไรเงินได้ของรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	22	597,259	(743,622)	759,234	(743,622)
รวมรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		6,986,954	7,337,148	6,237,757	7,337,148
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากกำไรเงินได้		(9,963,652)	(8,061,615)	21,636,520	(8,061,615)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		179,710,233	80,070,438	211,962,541	111,167,315
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)					
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		189,673,879	88,132,055	190,326,021	119,228,930
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		6	(2)	-	-
		189,673,885	88,132,053	190,326,021	119,228,930
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม					
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		179,710,227	80,070,440	211,962,541	111,167,315
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		6	(2)	-	-
		179,710,233	80,070,438	211,962,541	111,167,315
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)					
กำไรจากการดำเนินงานต่อเนื่อง	23	9.03	4.20	1.82	2.34
กำไรจากการดำเนินงานที่ยกเลิก		-	-	7.24	3.34

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

	งบการเงินรวม									
	กำไร (ขาดทุน) สะสม					องค์ประกอบอื่นของผู้ถือหุ้น				
	กำไร (ขาดทุน) สะสม	ส่วนเกิน	ทุนสำรอง	ส่วนเกิน	ส่วนเกิน	ส่วนเกิน	ส่วนเกิน	ส่วนเกิน	ส่วนเกิน	ส่วนเกิน
ทุนเรือนหุ้น	210,000,000	360,812,498	30,000,000	1,126,845,362	(15,398,763)	(158,768,508)	(174,167,271)	1,553,490,589	(5)	1,553,490,584
ที่ออกและชำระแล้ว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ส่วนเกิน	-	-	-	189,673,879	-	-	-	189,673,879	6	189,673,885
ส่วนเกิน	-	-	-	(2,287,738)	(16,950,606)	9,274,692	(7,675,914)	(9,963,652)	-	(9,963,652)
ส่วนเกิน	-	-	-	187,386,141	(16,950,606)	9,274,692	(7,675,914)	179,710,227	6	179,710,233
ส่วนเกิน	210,000,000	360,812,498	30,000,000	1,314,231,503	(32,349,369)	(149,493,816)	(181,843,185)	1,733,200,816	1	1,733,200,817

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564

กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี
กำไร
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น
รวมกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

		งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		กำไรสะสม	องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		
			ผลกำไร (ขาดทุน) จาก	รวม	รวม
			สำรอง	เงินลงทุนในตราสารทุน	รวม
			การป้องกัน	ที่กำหนดให้วัดมูลค่า	องค์ประกอบอื่น
			ความเสี่ยง	ด้วยมูลค่าสุทธิรวมผ่าน	ของส่วน
			กระแสเงินสด	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ของผู้ถือหุ้น
			(บาท)		
ทุนเรือนหุ้น	ส่วนเกิน	360,812,498			
ที่ออกและ	หุ้นสำรอง				
ชำระแล้ว	มูลค่าหุ้นสามัญ	360,812,498			
	ตามกฎหมาย				
	จัดสรร				
	ซึ่งไม่ได้				
	จัดสรร				
	กำไรสะสม	1,339,186,222	(15,398,763)	(158,768,508)	(174,167,271)
	กำไรสะสม	1,339,186,222	(15,398,763)	(158,768,508)	(174,167,271)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565		210,000,000	30,000,000	30,000,000	1,765,831,449
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564		210,000,000	30,000,000	30,000,000	1,765,831,449
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี					
กำไร		190,326,021	-	-	190,326,021
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น		(3,036,935)	15,398,763	9,274,692	21,636,520
รวมกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี		187,289,086	15,398,763	9,274,692	211,962,541
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2565		1,526,475,308	-	(149,493,816)	1,977,793,990

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	30 กันยายน		30 กันยายน	
	2565	2564	2565	2564
			(บาท)	
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรสำหรับปี	189,673,885	88,132,053	190,326,021	119,228,930
<i>ปรับรายการที่กระทบกำไรเป็นเงินสดรับ (จ่าย)</i>				
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้	22	46,235,296	(7,466,041)	38,967,070
ต้นทุนทางการเงิน		5,144,474	4,546,001	2,593,169
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	21	50,266,780	51,124,668	42,602,224
ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย	11	-	-	26,000,000
กลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์		(300,000)	-	(300,000)
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้น (กำไร) ขาดทุนจากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ชีวภาพ	9	24,342,272	6,732,434	433,443
ส่วนแบ่งกำไรของบริษัทร่วมที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย - สุทธิจากภาษีเงินได้	5, 10	5,661,564	(20,967,125)	(1,810,822)
กำไรจากการขายการดำเนินงานที่ยกเลิก - สุทธิจากภาษี (กลับรายการ) ขาดทุนจากการปรับมูลค่าสินค้า	8	(64,616,350)	(49,991,715)	-
สินทรัพย์ชีวภาพลดลงจากการเก็บเกี่ยว/ขาย	9	-	-	(6,351,197)
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์		16,704,955	(53,316,988)	4,814,509
สินทรัพย์ชีวภาพลดลงจากการเก็บเกี่ยว/ขาย	9	151,512,630	147,198,114	10,770,022
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์		(217,208)	(15,769)	(215,299)
กำไรจากการจำหน่ายอะไหล่และวัสดุสิ้นเปลือง		(2,062,338)	(153,411)	(1,582,668)
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	16	8,315,779	7,486,768	2,011,217
เงินปันผลรับ		(7,141,836)	(5,978,460)	(63,141,836)
ดอกเบี้ยรับ		(200,472)	(207,992)	(6,515,748)
		423,319,431	167,122,537	238,600,105
				185,492,301
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน				
ลูกหนี้การค้า		(66,840,117)	(92,251,813)	(71,770,945)
ลูกหนี้อื่น		(120,991,128)	(6,331,340)	(60,489,328)
สินค้าคงเหลือ		(179,686,474)	(167,519,428)	535,248,429
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		(3,612,480)	(2,539,179)	6,404,777
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		(659,679)	(2,952,217)	6,875,198
เจ้าหนี้การค้า		29,505,627	27,724,801	(106,098,685)
เจ้าหนี้อื่น		(8,801,686)	25,301,781	(85,659,127)
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้า		11,634,984	15,602,491	(27,594,192)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		485,676	464,388	(735,921)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		(445,224)	(900,007)	(425,223)
จ่ายผลประโยชน์พนักงาน		(12,359,585)	(8,506,764)	(5,534,790)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) การดำเนินงาน		71,549,345	(44,784,750)	428,820,298
ภาษีเงินได้จ่ายออก		(4,993,083)	(558,695)	(4,872,348)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน		66,556,262	(45,343,445)	423,947,950
				(47,301,216)

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	30 กันยายน		30 กันยายน	
	2565	2564	2565	2564
	(บาท)			
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินสดจ่ายสำหรับเงินลงทุนในบริษัทย่อย	11	-	(99,750,000)	(150,000,000)
เงินสดรับจากการคดมูลค่าของหน่วยลงทุนของเงินลงทุนเพื่อขาย		6,689,412	6,689,412	6,947,940
เงินสดรับจากการขายอุปกรณ์		530,666	528,605	138,699
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออาคารและอุปกรณ์		(42,509,103)	(24,189,100)	(34,674,301)
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อยเพิ่มขึ้น		-	(715,000,000)	(96,500,000)
เงินสดรับชำระคืนจากเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย		-	367,000,000	233,500,000
สินทรัพย์ชีวภาพเพิ่มขึ้นจากการเพาะปลูก	9	(92,896,891)	(22,000,395)	(120,183,785)
เงินสดรับจากการขายการดำเนินงานที่ยกเลิก - สุทธิจากเงินสดที่จ่ายไป	3, 20	-	18,491,680	-
รับเงินปันผล		63,141,836	63,141,836	53,978,460
รับดอกเบี้ย		200,472	9,361,966	1,759,480
กระแสเงินสดสุทธิที่ใช้ไปในกิจกรรมลงทุน		(64,843,608)	(406,211,197)	(93,790,732)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน		1,020,000,000	670,000,000	670,000,000
เงินสดจ่ายเพื่อชำระเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน		(1,000,000,000)	(660,000,000)	(660,000,000)
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า		(17,354,148)	(4,647,135)	(14,603,757)
จ่ายดอกเบี้ย		(5,161,241)	(3,946,222)	(3,945,891)
กระแสเงินสดสุทธิที่ใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน		(2,515,389)	(37,257,071)	(8,549,648)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ				
ก่อนผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยน		(802,735)	(149,654,331)	(19,520,318)
ผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยนที่มีต่อเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด		26,307	5,763	12,797
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ		(776,428)	(149,648,568)	(149,635,833)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี		39,885,319	189,533,887	36,300,584
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี	6	39,108,891	39,885,319	16,793,063
ข้อมูลงบกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด				
ประกอบด้วย				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด		39,528,896	39,885,319	16,793,063
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร		(420,005)	-	-
สุทธิ		39,108,891	39,885,319	16,793,063
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
สินทรัพย์สิทธิการให้เพิ่มขึ้น		23,727,845	7,082,035	623,803
เจ้าหนี้ค่าซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์		2,824,389	3,973,157	2,781,696

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

หมายเหตุ สารบัญ

- 1 ข้อมูลทั่วไป
- 2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน
- 3 การปรับโครงสร้างธุรกิจภายในกลุ่มบริษัท
- 4 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ
- 5 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
- 6 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
- 7 ลูกหนี้การค้า
- 8 สินค้าคงเหลือ
- 9 สินทรัพย์ชีวภาพ
- 10 เงินลงทุนในบริษัทร่วม
- 11 เงินลงทุนในบริษัทย่อย
- 12 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน
- 13 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
- 14 สัญญาเช่า
- 15 หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย
- 16 ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน
- 17 ทุนเรือนหุ้น
- 18 สำรองตามกฎหมาย
- 19 ส่วนงานดำเนินงานและการจำแนกรายได้
- 20 การดำเนินงานที่ยกเลิกในงบการเงินเฉพาะกิจการ
- 21 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ
- 22 ภาษีเงินได้
- 23 กำไรต่อหุ้น
- 24 เครื่องมือทางการเงิน
- 25 การบริหารจัดการทุน
- 26 ภาระผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกงบการเงินจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) “บริษัท” เป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย และจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีที่อยู่จดทะเบียนของบริษัทตั้งอยู่เลขที่ 1 อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 43 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร และมีสำนักงานโรงงานตั้งอยู่เลขที่ 218 หมู่ 8 ถนนสุขเปอร์ไฮเวย์ สัตหีบ-ละเจิงเทรา ตำบลหนองอิรุณ อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในระหว่างปีได้แก่ บริษัท พรธรรณิธ จำกัด (ถือหุ้นร้อยละ 70.85) ซึ่งเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับการเพาะปลูก การผลิตและจำหน่ายอาหารแปรรูปจากพืชผลทางการเกษตร เพื่อการส่งออก ส่วนงานสับประดามีผลิตภัณฑ์หลักได้แก่ สับประดบรจุกระป๋อง บรจุในถุงพลาสติกและในถุงพลาสติก น้ำสับประดเข้มข้น ผลไม้อื่น ๆ บรจุกระป๋องและถ้วยพลาสติกและน้ำสับประดบรจุกระป๋อง ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2564 เป็นต้นไป บริษัทได้หยุดดำเนินการผลิตส่วนงานสับประดและคงเหลือเพียงการจำหน่ายสินค้าตามคำสั่งซื้อของลูกค้าที่ค้างส่งในนามบริษัท บริษัทได้เปลี่ยนการดำเนินธุรกิจหลักมาเป็นการให้บริษัทย่อยเช่าสินทรัพย์เพื่อดำเนินธุรกิจสับประดซึ่งเป็นไปตามแผนการปรับโครงสร้างการดำเนินธุรกิจ สับประดภายในกลุ่มบริษัท (ดูหมายเหตุข้อ 3)

2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมถึงแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชีฯ กฎระเบียบและประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง งบการเงินนี้นำเสนอเป็นเงินบาทซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัท นโยบายการบัญชีที่เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 4 ได้ถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอสำหรับงบการเงินทุกรอบระยะเวลาที่รายงาน

งบการเงินรวมประกอบด้วยงบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) และส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในบริษัทร่วม ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารใช้วิจารณญาณ การประมาณการและข้อสมมติหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการปฏิบัติตามนโยบายการบัญชีของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างจากที่ประมาณการไว้ ประมาณการและข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินซึ่งเปิดเผยในหมายเหตุข้อต่อไปนี้จะได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง การปรับประมาณการทางบัญชีจะบันทึกโดยวิธีเปลี่ยนทันทีเป็นต้นไป

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

- 4 (ฏ) และ 14 การประเมินว่าข้อตกลงประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ การพิจารณาการใช้สิทธิต่ออายุ หรือยกเลิกสัญญาเช่า และการเช่าช่วง การกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่ม
- 16 ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย
- 22 การรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้ การคาดการณีกำไรทางภาษีในอนาคตที่จะนำผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีไปใช้ประโยชน์ และ
- 24 การวัดมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินที่นำข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้มาใช้

3 การปรับโครงสร้างธุรกิจภายในกลุ่มบริษัท

เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2564 บริษัทได้ปรับโครงสร้างการดำเนินธุรกิจสับปะรดภายในกลุ่มบริษัท ซึ่งเป็นไปตามมติของการประชุมของคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2564 ให้มีการดำเนินการปรับโครงสร้างธุรกิจสับปะรดตามแผนการปรับโครงสร้าง โดยบริษัทได้ให้บริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด (“SF (2513)”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท เป็นผู้ดำเนินธุรกิจสับปะรดทั้งหมดของกลุ่มบริษัท โดย SF (2513) เป็นผู้ผลิตในธุรกิจสับปะรดตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2564 เป็นต้นไป และทำการจัดจำหน่ายและส่งออกผลิตภัณฑ์ในส่วนของธุรกิจสับปะรดแทนบริษัทตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 เป็นต้นไป ต่อมาได้ปรับโครงสร้างธุรกิจสับปะรดของบริษัท ควอลิตี้ โฟนแอปเปิ้ล โปรดักส์ จำกัด (“QPP”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท โดยให้ SF (2513) เป็นผู้ผลิต ส่งออก และจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของธุรกิจสับปะรดแทน QPP ทั้งหมดตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2565 เป็นต้นไป

การปรับโครงสร้างดังกล่าวเพื่อให้การบริหารจัดการและการดำเนินงานของธุรกิจสับปะรดของบริษัทเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น นอกจากนี้ยังเป็นการเตรียมความพร้อมของบริษัทที่จะเริ่มดำเนินธุรกิจพัฒนาที่ดินเป็นนิคมอุตสาหกรรมพร้อมระบบสาธารณูปโภคต่าง ๆ ในจังหวัดระยองและชลบุรีในอนาคต

ในเดือนธันวาคม 2564 และเดือนมกราคม 2565 บริษัทได้ขายสินทรัพย์ชีวภาพ สิ้นค้าคงเหลือ และได้ทำสัญญาเช่าดำเนินงานเพื่อให้ SF (2513) เช่าที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เพื่อใช้ในการประกอบธุรกิจ รวมถึงได้โอนพนักงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสับปะรดให้ SF (2513) โดยมูลค่าของสินทรัพย์และหนี้สินสุทธิที่โอนมีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ (พันบาท)
สิ้นค้าคงเหลือ	(64,320)
สินทรัพย์ชีวภาพ	(125,145)
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	82,004
รวมสินทรัพย์สุทธิ	(107,461)

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

	งบการเงินเฉพาะกิจการ (พันบาท)
เงินสดรับสุทธิ	18,492
เงินสดค้างรับสุทธิ	95,321
กำไรจากการขายสินทรัพย์สุทธิที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	<u>6,352</u>

4 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

(ก) เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

งบการเงินรวมประกอบด้วยงบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) และส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในบริษัทร่วม

บริษัทย่อยเป็นกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มบริษัท การควบคุมเกิดขึ้นเมื่อกลุ่มบริษัทเปิดรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับกิจการนั้นและมีความสามารถในการใช้อำนาจเหนือกิจการนั้นทำให้เกิดผลกระทบต่อจำนวนเงินผลตอบแทนของกลุ่มบริษัท งบการเงินของบริษัทย่อยได้รวมอยู่ในงบการเงินรวมนับแต่วันที่มีการควบคุมจนถึงวันที่การควบคุมสิ้นสุดลง

การเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียในบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัทที่ไม่ทำให้กลุ่มบริษัทสูญเสียอำนาจการควบคุมจะบันทึกบัญชีโดยถือเป็นรายการทุนอื่นในส่วนของเจ้าของ

เมื่อกลุ่มบริษัทสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อย กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์และหนี้สิน ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมและส่วนประกอบอื่นในส่วนของเจ้าของที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อยนั้น ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ส่วนได้เสียในบริษัทย่อยเดิมที่ยังคงเหลืออยู่ให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่สูญเสียการควบคุม

บริษัทร่วมเป็นกิจการที่กลุ่มบริษัทมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญโดยมีอำนาจเข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายทางการเงินและการดำเนินงานแต่ไม่ถึงระดับที่จะควบคุมหรือควบคุมร่วมในนโยบายดังกล่าว

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินลงทุนในบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสีย โดยรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยราคาทุนซึ่งรวมถึงต้นทุนการทำรายการ ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก ส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัท จะถูกบันทึกในงบการเงินรวมจนถึงวันที่ความมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญสิ้นสุดลง

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

ยอดคงเหลือและรายการบัญชีระหว่างกิจการในกลุ่ม รวมถึงรายได้ หรือค่าใช้จ่ายที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมาจากรายการระหว่างกิจการในกลุ่ม ถูกตัดรายการในการจัดทำงบการเงินรวม กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมาจากรายการกับบริษัทร่วมถูกตัดรายการกับเงินลงทุนเท่าที่กลุ่มบริษัทมีส่วนได้เสียในกิจการที่ถูกลงทุนนั้น ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงถูกตัดรายการในลักษณะเดียวกับกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง แต่เท่าที่เมื่อไม่มีหลักฐานการด้อยค่าเกิดขึ้น

(ข) เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในงบการเงินเฉพาะกิจการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่าเงินปันผลรับบันทึกในกำไรหรือขาดทุนในวันที่บริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล กรณีที่บริษัทจำหน่ายเงินลงทุนบางส่วน ต้นทุนเงินลงทุนคำนวณโดยวิธีถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก กำไรขาดทุนจากการขายเงินลงทุนบันทึกในกำไรหรือขาดทุน

(ค) เงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศ รวมถึงสินทรัพย์และหนี้สินที่ไม่เป็นตัวเงินซึ่งเกิดจากรายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศ แปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละบริษัทในกลุ่มบริษัท โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินและเป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่รายงาน สินทรัพย์และหนี้สินที่ไม่เป็นตัวเงินซึ่งเกิดจากรายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศซึ่งแสดงด้วยมูลค่ายุติธรรม แปลงค่าโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรม

ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจากการแปลงค่าให้รับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุนในงวดบัญชีนั้น แต่ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจากการแปลงค่าของการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด เฉพาะส่วนที่มีประสิทธิผล จะรับรู้เข้ากำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

(ง) เครื่องมือทางการเงิน

(ง.1) การจัดประเภทและการวัดมูลค่า

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินอื่น ๆ (นอกเหนือจากลูกหนี้การค้า (ดูหมายเหตุข้อ 4 (ก))) รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเมื่อกลุ่มบริษัทเป็นคู่สัญญาตามข้อกำหนดของเครื่องมือทางการเงินนั้น และวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ทั้งนี้สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนจะรวมหรือหักต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้อง โดยตรงกับการได้มาหรือการออกตราสารด้วย

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

ณ วันที่รับรู้อย่างแรกเมื่อเริ่มแรก สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกจัดประเภทรายการตามการวัดมูลค่า ได้แก่ การวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน สินทรัพย์ทางการเงินจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ภายหลังการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเว้นแต่กลุ่มบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ทางการเงิน ในกรณีดังกล่าวสินทรัพย์ทางการเงินที่ได้รับผลกระทบทั้งหมดจะถูกจัดประเภทรายการใหม่โดยทันทีเป็นต้นไปนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการจัดประเภท

ณ วันที่รับรู้อย่างแรกเมื่อเริ่มแรกหนี้สินทางการเงินจัดประเภทด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง หรือมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ดอกเบี้ยจ่าย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน และกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ราคาทุนตัดจำหน่ายลดลงด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น รายได้ดอกเบี้ย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

เงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม เงินปันผลรับรู้เป็นรายได้ในกำไรหรือขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล เว้นแต่เงินปันผลดังกล่าวเป็นการคืนทุนของเงินลงทุน กำไรและขาดทุนสุทธิอื่นรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ และยอดคงเหลือ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานจะถูกแปลงค่าโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่รายงาน ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจากการแปลงค่าจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนในงวดบัญชีนั้น

(ง.2) การตัดรายการออกจากบัญชีและการหักกลบ

กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อสิทธิตามสัญญาที่จะได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินหมดอายุหรือมีการโอนสิทธิในการรับกระแสเงินสดตามสัญญาในธุรกรรมซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์ทางการเงินได้ถูกโอนหรือในกรณีที่กลุ่มบริษัทไม่ได้ทั้งโอนหรือคงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดและไม่ได้คงไว้ซึ่งการควบคุมในสินทรัพย์ทางการเงิน

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อภาระผูกพันตามสัญญาสิ้นสุดลง ยกเลิก หรือหมดอายุ กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีหากมีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขและกระแสเงินสดจากการเปลี่ยนแปลงหนี้สินมีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ โดยรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมที่สะท้อนเงื่อนไขที่เปลี่ยนแปลงแล้ว

ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีที่ตัดรายการและสิ่งตอบแทนที่ได้รับหรือต้องจ่าย รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะหักกลบกันเพื่อรายงานในงบแสดงฐานะการเงินด้วยจำนวนสุทธิก็ต่อเมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิบังคับใช้ตามกฎหมายในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้และกลุ่มบริษัทตั้งใจที่จะชำระด้วยจำนวนเงินสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

(ง.3) อนุพันธ์

อนุพันธ์รับรู้ด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่ายุติธรรมทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ผลกำไรหรือขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรมใหม่จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที เว้นแต่อนุพันธ์นั้นมีไว้เพื่อป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด กรณีดังกล่าวการรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนจะขึ้นอยู่กับลักษณะของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง (ดูหมายเหตุข้อ 4 (ง.4))

(ง.4) การป้องกันความเสี่ยง

ณ วันที่กำหนดความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงเป็นครั้งแรก กลุ่มบริษัทได้จัดทำเอกสารเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยงและกลยุทธ์ที่ใช้ในการจัดการกับความเสี่ยง ความสัมพันธ์เชิงเศรษฐกิจระหว่างรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงและเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยงรวมถึงการพิจารณาความมีประสิทธิภาพของการป้องกันความเสี่ยง ณ วันเริ่มต้นของความสัมพันธ์ป้องกันความเสี่ยงและตลอดระยะเวลาที่เหลืออยู่ เพื่อพิจารณาถึงความคงอยู่ในความสัมพันธ์เชิงเศรษฐกิจระหว่างรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงและเครื่องมือป้องกันความเสี่ยง

การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด

เมื่ออนุพันธ์ถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด ส่วนที่มีประสิทธิภาพของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์จะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและสะสมไว้ในสำรองการป้องกันความเสี่ยง การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์ส่วนที่ไม่มีประสิทธิภาพจะรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

กลุ่มบริษัทกำหนดให้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของราคาปัจจุบัน (Spot element) ของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงสำหรับความสัมพันธ์ในการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมขององค์ประกอบราคาล่วงหน้าของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้ารับรู้ในสำรองการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสดในส่วนของผู้ขาย

เมื่อป้องกันความเสี่ยงรายการคาดการณ์ส่งผลให้เกิดการรับรู้รายการที่ไม่ใช่รายการทางการเงินในภายหลัง เช่น สินค้าคงเหลือ จำนวนเงินที่สะสมไว้ในสำรองการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสดจะนำไปรวมเป็นต้นทุนเมื่อเริ่มแรกของรายการที่ไม่ใช่รายการทางการเงินเมื่อรับรู้รายการดังกล่าว

สำหรับการป้องกันความเสี่ยงรายการคาดการณ์อื่น จำนวนเงินที่สะสมไว้ในสำรองการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสดจะได้รับการจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในงวดเดียวกันหรือระหว่างงวดที่กระแสเงินสดที่คาดการณ์ซึ่งได้รับการป้องกันความเสี่ยงกระทบกำไรหรือขาดทุน

เมื่อการป้องกันความเสี่ยงไม่เข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยงอีกต่อไปหรือเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงถูกขาย หมดยุติ ถูกยกเลิก หรือถูกใช้สิทธิ การบัญชีป้องกันความเสี่ยงจะถูกยกเลิกทันทีเป็นต้นไป เมื่อการบัญชีป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดถูกยกเลิก จำนวนเงินที่สะสมในสำรองการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสดจะยังคงอยู่ในส่วนของผู้ขายจนกระทั่งมีการรับรู้รายการที่ไม่ใช่ตัวเงินจากรายการป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว จำนวนเงินที่สะสมดังกล่าวจะรวมเป็นต้นทุนในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของรายการที่ไม่ใช่ตัวเงิน สำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดอื่น จำนวนเงินที่สะสมจะถูกจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในงวดเดียวกันหรือระหว่างงวดที่กระแสเงินสดในอนาคตที่คาดการณ์ซึ่งได้รับการป้องกันความเสี่ยงกระทบกำไรหรือขาดทุน

หากกระแสเงินสดในอนาคตที่มีการป้องกันความเสี่ยงมีการคาดการณ์ว่าจะไม่เกิดขึ้นอีกต่อไป จำนวนเงินที่สะสมไว้ในสำรองการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสดจะได้รับการจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนทันที

(ง.5) การค้ำประกันของสินทรัพย์ทางการเงินนอกเหนือจากลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอีก 12 เดือนข้างหน้า ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตนับแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกหรือเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต ซึ่งกรณีดังกล่าวจะวัดค่าเพื่อผลขาดทุนด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเป็นการประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตด้วยความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก โดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตประกอบกับประสบการณ์ในอดีต ซึ่งคำนวณโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญหากเกินกำหนดชำระมากกว่า 30 วัน มีการเปลี่ยนแปลงของอันดับความน่าเชื่อถือที่ลดระดับลงอย่างมีนัยสำคัญ มีการดำเนินงานที่ถดถอยอย่างมีนัยสำคัญของลูกหนี้ หรือมีการเปลี่ยนแปลงหรือคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ตลาด สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจหรือกฎหมายที่ส่งผลในทางลบอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของลูกหนี้ในการชำระภาระผูกพันให้กับกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินจะเกิดการผิดสัญญาเมื่อ

- ผู้กู้ไม่สามารถชำระภาระผูกพันด้านเครดิตให้แก่กลุ่มบริษัทได้เต็มจำนวน อีกทั้งกลุ่มบริษัทไม่มีสิทธิในการไล่เบี้ย เช่น การยึดหลักประกัน (หากมีการวางหลักประกัน) หรือ
- สินทรัพย์ทางการเงินค้างชำระเกินกว่า 90 วัน

(ง.6) การตัดจำหน่าย

มูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะได้รับคืนเงิน หากมีการรับเงินคืนในภายหลังจากสินทรัพย์ที่มีการตัดจำหน่ายแล้ว จะรับรู้เป็นการกลับรายการการด้อยค่าในกำไรหรือขาดทุนในงวดที่ได้รับคืน

(ง.7) ดอกเบี้ย

ดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่ายรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ในการคำนวณดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่าย อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงจะนำมาใช้กับมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ (เมื่อสินทรัพย์ไม่มีการด้อยค่าด้านเครดิต) หรือราคาทุนตัดจำหน่ายของหนี้สิน

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

(จ) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดประกอบด้วย ยอดเงินสด ยอดเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีระยะเวลาครบกำหนดไม่เกินสามเดือนนับแต่วันที่ได้มาเป็นรายการเทียบเท่าเงินสด เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร ซึ่งจะต้องชำระคืนเมื่อทวงถามถือเป็นส่วนหนึ่งของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบกระแสเงินสด

(ฉ) ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับสิ่งตอบแทนตามสัญญา ลูกหนี้การค้าวัดมูลค่าด้วยราคาของรายการหักค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น หนี้สูญจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อเกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา ซึ่งประมาณการโดยใช้ตารางการตั้งสำรองเพื่อหาอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งวิธีดังกล่าวมีการจัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ โดยนำข้อมูลผลขาดทุนที่เกิดขึ้นในอดีต การปรับปรุงปัจจัยที่มีความเฉพาะเจาะจงกับลูกหนี้ นั้น ๆ ตลอดจนการประเมินข้อมูลสภาพการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบัน และข้อมูลคาดการณ์สภาพการณ์เศรษฐกิจทั่วไปในอนาคต ณ วันที่รายงาน

(ช) สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ต้นทุนของสินค้าคำนวณโดยใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ราคาทุนรวมถึงต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการได้มาของสินค้าคงเหลือ สำหรับสินค้าสำเร็จรูปและสินค้าระหว่างผลิตที่ผลิตเอง ต้นทุนสินค้ารวมการปันส่วนของค่าเสียหายการผลิตอย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงระดับกำลังการผลิตตามปกติ ทั้งนี้ มูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติหักด้วยประมาณการต้นทุนในการผลิตสินค้าให้เสร็จและค่าใช้จ่ายที่จำเป็นโดยประมาณในการขาย

(ซ) สินทรัพย์ชีวภาพ

สินทรัพย์ชีวภาพประกอบด้วย ผลสืบปะรดที่พร้อมเก็บเกี่ยวแสดงเป็นรายการแยกต่างหากภายใต้สินทรัพย์หมุนเวียนในงบแสดงฐานะการเงิน และต้นสืบปะรดที่ยังไม่พร้อมให้ผลิตผลและผลสืบปะรดที่ยังไม่พร้อมเก็บเกี่ยว แสดงเป็นรายการแยกต่างหากภายใต้สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนในงบแสดงฐานะการเงิน

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

สินทรัพย์ชีวภาพวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย เว้นแต่กรณีที่ไม่สามารถวัดมูลค่ายุติธรรมได้อย่างน่าเชื่อถือ ให้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์ชีวภาพถูกบันทึกในกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนของสินทรัพย์ชีวภาพประกอบด้วยต้นทุนทั้งหมดที่เกิดขึ้นตั้งแต่ได้มาซึ่งสินทรัพย์ชีวภาพและในช่วงการเพาะปลูก เช่น ค่าหน่อพันธุ์สับปะรด ค่าปุ๋ย ค่าแรงงาน ค่าใส่หุ้ยการผลิต และต้นทุนการเพาะปลูกอื่น ๆ เป็นต้น สินทรัพย์ชีวภาพส่วนใหญ่ใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตสินค้าเพื่อขาย โดยจะโอนออกด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ จุดเก็บเกี่ยวเป็นต้นทุนวัตถุดิบเมื่อมีการเก็บเกี่ยวหรือต้นทุนขายเมื่อมีการขาย

(ณ) อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า ต้นทุนรวมค่าใช้จ่ายทางตรงเพื่อให้ได้มาซึ่งอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์แต่ละรายการและรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง

ประมาณการอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์แสดงได้ดังนี้

ส่วนปรับปรุงที่ดิน	5 ปี
อาคารสิ่งปลูกสร้างและส่วนปรับปรุงอาคาร	5 - 20 ปี

ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

(ณ) ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า

ราคาทุนรวมถึงต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการได้มาของสินทรัพย์ ต้นทุนของการก่อสร้างสินทรัพย์ที่กิจการก่อสร้างเอง และต้นทุนในการรื้อถอน การขนย้าย การบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์ สำหรับเครื่องมือที่ควบคุมโดยลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ซึ่งไม่สามารถทำงานได้โดยปราศจากลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์นั้นให้ถือว่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของอุปกรณ์

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการใช้งานจากอสังหาริมทรัพย์ที่มีไว้ใช้งาน ไปยังอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ต้องจัดประเภทเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน การโอนระหว่างอสังหาริมทรัพย์ที่มีไว้ใช้งานและอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนจะไม่ทำให้มูลค่าตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์นั้นเปลี่ยนแปลง

ต้นทุนในการเปลี่ยนแปลงส่วนประกอบรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เมื่อกลุ่มบริษัทจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ ชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแปลงจะถูกตัดจำหน่ายตามมูลค่าตามบัญชี ต้นทุนที่เกิดขึ้นเป็นประจำในการซ่อมบำรุงที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามเกณฑ์อายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของแต่ละส่วนประกอบของสินทรัพย์ และรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง

ประมาณการอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์แสดงได้ดังนี้

ส่วนปรับปรุงที่ดิน	5 ปี
อาคารสิ่งปลูกสร้างและส่วนปรับปรุงอาคาร	5 - 20 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์	3 - 20 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์ให้เช่า	15 ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	5 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี

(ก) สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า รายจ่ายภายหลังการรับรู้รายการจะรับรู้เป็นสินทรัพย์เมื่อก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคต ค่าตัดจำหน่ายคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์ของค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์จำนวน 5 ปี และรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

(ก) สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญา กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า เมื่อสัญญานั้นให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุสำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

ในฐานะผู้เช่า

ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะบันทึกส่วนสิ่งตอบแทนที่ต้องจ่ายตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาเช่าตามราคาเอกเทศของแต่ละส่วนประกอบ

กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ยกเว้นสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำหรือสัญญาเช่าระยะสั้นจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่า และปรับปรุงเมื่อมีการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินตามสัญญาเช่า ต้นทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่าปรับปรุงด้วยเงินจ่ายล่วงหน้ารวมกับต้นทุนทางตรงเริ่มแรก ค่าเสื่อมราคารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบันของค่าเช่าที่ต้องจ่ายทั้งหมดตามสัญญา ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทใช้อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัทในการคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน กลุ่มบริษัทกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มโดยนำอัตราดอกเบี้ยจากแหล่งข้อมูลทางการเงินภายนอกหลายแห่งและได้ปรับปรุงบางส่วนเพื่อให้สะท้อนระยะเวลาของสัญญาเช่าและลักษณะของสินทรัพย์ที่เช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง และหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าหรือมีการเปลี่ยนแปลงการประเมินการเลือกใช้สิทธิที่ระบุในสัญญาเช่า เมื่อมีการวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ จะปรับปรุงกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ หรือรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน หากมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ได้ถูกลดมูลค่าลงจนเป็นศูนย์แล้ว กลุ่มบริษัทจะวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่โดยใช้อัตราคิดลดเดิมและรับรู้ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงหนี้สินตามสัญญาเช่าในกำไรหรือขาดทุน

ในฐานะผู้ให้เช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่าหรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะบันทึกส่วนสิ่งตอบแทนที่จะได้รับตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาเช่าตามเกณฑ์ราคาขายที่เป็นเอกเทศ

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจัดประเภทสัญญาเช่าที่ได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนทั้งหมดหรือเกือบทั้งหมดที่ผู้เป็นเจ้าของพึงได้รับจากสินทรัพย์อ้างอิงไปให้แก่ผู้เช่าเป็นสัญญาเช่าเงินทุน สัญญาที่ไม่เข้าเงื่อนไขดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเช่ารับจากสัญญาเช่าดำเนินงานในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่าและแสดงเป็นส่วนหนึ่งของรายได้ค่าเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นเพื่อการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานจะรวมเป็นมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่ให้เช่าและรับรู้ต้นทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้ค่าเช่า ค่าเช่าที่อาจเกิดขึ้นรับรู้เป็นรายได้อื่นในรอบระยะเวลาบัญชีที่ได้รับ

(จ) การด้อยค่าสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ยอดสินทรัพย์ตามบัญชีของกลุ่มบริษัทได้รับการทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่มีข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าสินทรัพย์ที่คาดว่าจะได้รับคืน สำหรับสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอน หรือยังไม่พร้อมใช้งาน จะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนทุกปีในช่วงเวลาเดียวกัน

ขาดทุนจากการด้อยค่ารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์หรือมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสูงกว่ามูลค่าที่จะได้รับคืน

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน หมายถึง มูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์หรือมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หักต้นทุนในการขายแล้วแต่มูลค่าใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์ ประมาณการกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคตจะคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนคำนึงภาษีเงินได้เพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบัน ซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อสินทรัพย์ สำหรับสินทรัพย์ที่ไม่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดรับโดยอิสระจากสินทรัพย์อื่น จะพิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนรวมกับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่สินทรัพย์นั้นเกี่ยวข้องด้วย

ขาดทุนจากการด้อยค่าที่เคยรับรู้ในงวดก่อนจะถูกกลับรายการหากมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ขาดทุนจากการด้อยค่าจะถูกกลับรายการเพียงเท่าที่มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีภายหลังหักค่าเสื่อมราคาหรือค่าตัดจำหน่าย เสมือนหนึ่งไม่เคยมีการบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่ามาก่อน

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

กลุ่มบริษัทประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา ซึ่งประมาณการโดยใช้ตารางการตั้งสำรองเพื่อหาอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งวิธีดังกล่าวมีการจัดกลุ่มลูกหนี้สัญญาเช่าตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ โดยนำข้อมูลผลขาดทุนที่เกิดขึ้นในอดีต การปรับปรุงปัจจัยที่มีความเฉพาะเจาะจงกับลูกหนี้หนี้ ๆ ตลอดจนการประเมินข้อมูลสภาวะการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบันและข้อมูลคาดการณ์สภาวะการณ์เศรษฐกิจทั่วไปในอนาคต ณ วันที่รายงาน กลุ่มบริษัทตัดรายการลูกหนี้สัญญาเช่าตามที่เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 4 (ง)

(๓) ผลประโยชน์ของพนักงาน

ภาระผูกพันในการสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของกลุ่มบริษัทจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายพนักงานในกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาที่พนักงานได้ทำงานให้กับกิจการ

ภาระผูกพันสุทธิของกลุ่มบริษัทจากโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ถูกคำนวณจากการประมาณผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อน ๆ ผลประโยชน์ดังกล่าวได้มีการคิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบันซึ่งจัดทำโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ได้รับอนุญาตเป็นประจำทุกปีโดยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้

ในการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิ กำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยจะถูกรับรู้รายการในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นทันที กลุ่มบริษัทกำหนดดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิโดยใช้อัตราคิดลดที่ใช้วัดมูลค่าภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ ณ ต้นปี โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงใด ๆ ในหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิซึ่งเป็นผลมาจากการสมทบเงินและการจ่ายชำระผลประโยชน์ ดอกเบี้ยจ่ายสุทธิและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลประโยชน์รับรู้รายการในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์ของโครงการหรือการลดขนาดโครงการ การเปลี่ยนแปลงในผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการบริการในอดีต หรือกำไรหรือขาดทุนจากการลดขนาดโครงการต้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที กลุ่มบริษัทรับรู้กำไรและขาดทุนจากการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกิดขึ้น

ภาระผูกพันสุทธิของกลุ่มบริษัทที่เป็นผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานเป็นผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อน ๆ ซึ่งผลประโยชน์นี้ได้คิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบัน การวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อวันใดวันหนึ่งต่อไปนี้เกิดขึ้นก่อน เมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถยกเลิกข้อเสนอการให้ผลประโยชน์ดังกล่าวได้อีกต่อไป หรือเมื่อกลุ่มบริษัทรับรู้ต้นทุนสำหรับการปรับโครงสร้าง หากระยะเวลาการจ่ายผลประโยชน์เกินกว่า 12 เดือนนับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างจะถูกคิดลดกระแสเงินสด

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อพนักงานทำงานให้ หนี้สินรับรู้ด้วยมูลค่าที่คาดว่าจะจ่ายชำระ หากกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันโดยอนุमानที่จะต้องจ่ายอันเป็นผลมาจากการที่พนักงานได้ทำงานให้ในอดีตและภาระผูกพันนี้สามารถประมาณได้อย่างสมเหตุสมผล

(ต) ประมาณการหนี้สิน

ประมาณการหนี้สินจะรับรู้ก็ต่อเมื่อกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันจากการอนุमानที่เกิดขึ้นในปัจจุบันอันเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตซึ่งสามารถประมาณจำนวนของภาระผูกพันได้อย่างน่าเชื่อถือ และมีความเป็นไปได้ก่อนข้างแน่นอนว่าประโยชน์เชิงเศรษฐกิจจะต้องถูกจ่ายไปเพื่อชำระภาระผูกพันดังกล่าว ประมาณการหนี้สินพิจารณาจากการคิดลดกระแสเงินสดที่จะจ่ายในอนาคตโดยใช้อัตราคิดลดในตลาดปัจจุบัน ก่อนคำนึงถึงภาษีเงินได้ เพื่อให้สะท้อนจำนวนที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อหนี้สิน ประมาณการหนี้สินส่วนที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากเวลาที่ผ่านไปรับรู้เป็นต้นทุนทางการเงิน

(ณ) การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมคือราคาที่จะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือจ่ายชำระเพื่อโอนหนี้สินในรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด ณ วันที่วัดมูลค่าในตลาดหลัก หรือตลาดที่ให้ประโยชน์สูงสุด (หากไม่มีตลาดหลัก) ที่กลุ่มบริษัทสามารถเข้าถึงได้ในวันดังกล่าว มูลค่ายุติธรรมของหนี้สินสะท้อนผลกระทบของความเสียหายที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาระผูกพัน

การวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สิน กลุ่มบริษัทใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ มูลค่ายุติธรรมเหล่านี้ถูกจัดประเภทในแต่ละลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมตามข้อมูลที่ใช้ในการประเมินมูลค่า ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 เป็นราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน
- ข้อมูลระดับ 2 เป็นข้อมูลอื่นที่สังเกตได้โดยตรงหรือโดยอ้อมสำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1
- ข้อมูลระดับ 3 ข้อมูลที่ใช้เป็นข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้สำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้น

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

กลุ่มบริษัทรับรู้การโอนระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่เกิดการโอนขึ้น

หากสินทรัพย์หรือหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมมีราคาเสนอซื้อและราคาเสนอขายของกลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์และสถานะการเป็นสินทรัพย์ด้วยราคาเสนอซื้อ และวัดมูลค่าหนี้สินและสถานะการเป็นหนี้สินด้วยราคาเสนอขาย

หลักฐานที่ดีที่สุดสำหรับมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกคือราคาของการทำรายการ เช่น มูลค่ายุติธรรมของผลตอบแทนที่ให้หรือได้รับ หากกลุ่มบริษัทพิจารณาว่ามูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกแตกต่างจากราคาของการทำรายการ ทำให้เครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมปรับด้วยผลต่างระหว่างมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกและราคาของการทำรายการและรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที เว้นแต่มูลค่ายุติธรรมที่ได้มาถูกจัดลำดับชั้นการวัดมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 3 ผลต่างดังกล่าวจะรับรู้เป็นรายการรอดักบัญชีซึ่งจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยเกณฑ์ที่เหมาะสมตลอดอายุของเครื่องมือทางการเงินหรือจนกว่ามูลค่ายุติธรรมมีการโอนเปลี่ยนลำดับชั้นหรือเมื่อรายการดังกล่าวสิ้นสุดลง

(ค) รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า

(1) การรับรู้รายได้

รายได้รับรู้เมื่อลูกค้ามีอำนาจควบคุมในสินค้าหรือบริการด้วยจำนวนเงินที่สะท้อนถึงสิ่งตอบแทนที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะมีสิทธิได้รับซึ่งไม่รวมจำนวนเงินที่เก็บแทนบุคคลที่สาม รายได้ที่ได้รับรู้ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม และแสดงสุทธิจากส่วนลดการค้าและส่วนลดตามปริมาณ

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้ ณ วันที่มีการส่งมอบสินค้าให้กับลูกค้า

รายได้จากการให้บริการรับรู้ตลอดช่วงเวลาหนึ่งเมื่อได้ให้บริการ ต้นทุนที่เกี่ยวข้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

(2) ยอดคงเหลือของสัญญา

หนี้สินที่เกิดจากสัญญารวมถึงเงินรับล่วงหน้าจากลูกค้าเป็นภาระผูกพันที่จะต้องโอนสินค้าหรือบริการให้กับลูกค้า หนี้สินที่เกิดจากสัญญารวมถึงเงินรับล่วงหน้าจากลูกค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทได้รับชำระหรือมีสิทธิที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับสิ่งตอบแทนที่เรียกคืนไม่ได้จากลูกค้าก่อนที่กลุ่มบริษัทรับรู้รายได้ที่เกี่ยวข้อง

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

(ค) ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วยภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ซึ่งรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเว้นแต่รายการที่รับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ออกหุ้นหรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันบันทึกโดยคำนวณจากกำไรหรือขาดทุนประจำปีที่ต้องเสียภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ตลอดจนการปรับปรุงทางภาษีที่เกี่ยวกับรายการในปีก่อน ๆ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีบันทึกโดยคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินและจำนวนที่ใช้เพื่อความมุ่งหมายทางภาษี ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะไม่ถูกรับรู้เมื่อเกิดจากผลแตกต่างชั่วคราวสำหรับการรับรู้สินทรัพย์หรือหนี้สินในครั้งแรกซึ่งเป็นรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจและรายการนั้นไม่มีผลกระทบต่อกำไรขาดทุนทางบัญชีหรือทางภาษี และผลแตกต่างที่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในบริษัทย่อยหากเป็นไปได้ว่าจะไม่มีการกลับรายการในอนาคตอันใกล้

การวัดมูลค่าของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีต้องสะท้อนถึงผลกระทบทางภาษีที่จะเกิดจากลักษณะวิธีการที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับผลประโยชน์จากสินทรัพย์หรือจะจ่ายชำระหนี้สินตามมูลค่าตามบัญชี ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ทั้งนี้ สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันจะหักกลับกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันในงบการเงินเฉพาะกิจการ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะบันทึกต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ก่อนข้างแม้ว่ากำไรเพื่อเสียภาษีในอนาคตจะมีจำนวนเพียงพอกับการใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าว สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานและจะถูกปรับลดลงเท่าที่ประโยชน์ทางภาษีจะมีโอกาสถูกใช้จริง

(ก) การดำเนินงานที่ยกเลิก

การดำเนินงานที่ยกเลิกเป็นส่วนประกอบของธุรกิจของบริษัท เป็นสายงานธุรกิจที่สำคัญที่ยกเลิกหรือถือไว้เพื่อขาย โดยจัดประเภทเป็นการดำเนินงานที่ยกเลิกเมื่อมีการขาย หรือเมื่อเข้าเงื่อนไขของการถือไว้เพื่อขาย แล้วแต่เวลาใดจะเกิดขึ้นก่อน เมื่อมีการจัดประเภทเป็นการดำเนินงานที่ยกเลิก งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จที่แสดงเปรียบเทียบจะถูกปรับปรุงใหม่เสมือนว่าส่วนงานนั้นได้ถูกยกเลิกตั้งแต่ต้นงวดที่นำมาเปรียบเทียบ

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

(ธ) กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรหรือขาดทุนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท ด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายระหว่างปี

(น) บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมหรือควบคุมร่วมกันทั้งทางตรงและทางอ้อมหรือมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารของกลุ่มบริษัท หรือบุคคลหรือกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันหรืออยู่ภายใต้อิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญเดียวกันกับกลุ่มบริษัทหรือกลุ่มบริษัทที่มีอำนาจควบคุมหรือควบคุมร่วมกันทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารต่อบุคคลหรือกิจการนั้น

(บ) รายงานทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ผลการดำเนินงานของส่วนงานที่รายงานต่อผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทจะแสดงถึงรายการที่เกิดขึ้นจากส่วนงานดำเนินงานนั้น โดยตรงรวมถึงรายการที่ได้รับการปันส่วนอย่างสมเหตุสมผล

5 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ความสัมพันธ์ที่มีกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ บริษัทร่วมและบริษัทย่อยได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 1 10 และ 11 สำหรับบุคคลหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกันที่มีรายการระหว่างกันที่มีนัยสำคัญกับกลุ่มบริษัท ในระหว่างปีมีดังต่อไปนี้

ชื่อกิจการ	ประเทศที่ จัดตั้ง/สัญชาติ	ลักษณะความสัมพันธ์
ผู้บริหารสำคัญ	ไทย	บุคคลที่มีอำนาจและความรับผิดชอบ การวางแผน สั่งการและควบคุมกิจกรรมต่าง ๆ ของกิจการ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งนี้ รวมถึงกรรมการ ของบริษัท (ไม่ว่าจะทำหน้าที่ในระดับบริหาร หรือไม่)
บริษัท อินทรประกันภัย จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่กลุ่มเดียวกัน
บริษัท โฮเรก้า แมเนจเม้นท์ จำกัด	ไทย	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่มีกรรมการร่วมกันกับบริษัท

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

ชื่อกิจการ	ประเทศที่ จัดตั้ง/สัญชาติ	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท ฮาวิ โลจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด	ไทย	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่มีกรรมกร่วมกันกับบริษัท
บริษัท อาคเนย์แคปปิตอล จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกันกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีกรรมกร่วมกันกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
บริษัท อาคเนย์ประกันภัย จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีกรรมกร่วมกันกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
บริษัท หนองเสือช่างชลบุรี จำกัด	ไทย	ญาติของกรรมการถือหุ้นส่วนใหญ่ทางอ้อม
บริษัท ที.ซี.ซี. คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ แมนเนจเม้นท์ จำกัด	ไทย	มีกรรมกรเป็นญาติกับกรรมการของผู้ถือหุ้น รายใหญ่ของบริษัท
บริษัท ที.ซี.ซี. เทคโนโลยี จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท ห้วยทรายเหนือเพชรบุรี จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท เทอรากอโร เฟอร์ติไลเซอร์ จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท น้ำตาลทิพย์กำแพงเพชร จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท ยูไนเต็ด ไวน์เนอร์รี่ แอนด์ ดิสทิลเลอรี จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท โรงงานอุตสาหกรรมกระดาษบางปะอิน จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท ปัตตาเวีย กอล์ฟคลับ จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท ทีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท คริสตอลลา จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท พรรณธิอร เทรดคิง จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ อินดัสเทรียล (ประเทศไทย) จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท แพน อินเทอร์เน็ตชั่นแนล (ประเทศไทย) จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท ไทย เบฟเวอเรจ โลจิสติก จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท ไทยแอลกอฮอล์ จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท โออิชิ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท สุรวงศ์พัฒนา จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท ปากช่อง แคปปิตอล จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท เบฟเทค จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

รายการที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
			(พันบาท)	
บริษัทย่อย				
ขายสินค้า	-	-	323,710	-
ขายวัตถุดิบ วัสดุสิ้นเปลืองและบรรจุภัณฑ์	-	-	16,506	886
รายได้ค่าเช่า	-	-	53,020	13,800
รายได้ดอกเบี้ย	-	-	6,371	2,270
รายได้ค่าบริหารจัดการ	-	-	1,510	-
รายได้อื่น	-	-	6,229	120
ขายสินทรัพย์อื่น	-	-	130,000	-
ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ	-	-	120,956	436,155
ค่าบริหารจัดการ	-	-	14,200	-
ค่าใช้จ่ายอื่น	-	-	2,438	-
บริษัทร่วม				
รายได้เงินปันผล	-	-	56,000	48,000
ดอกเบี้ยจ่าย	187	194	187	194
ส่วนแบ่งกำไรของบริษัทร่วมที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย				
- สุทธิจากภาษีเงินได้	64,616	49,992	-	-
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของบริษัทร่วม				
ตามวิธีส่วนได้เสีย-สุทธิจากภาษีเงินได้	101	-	-	-
ผู้บริหารสำคัญ				
ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ				
ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน	46,298	37,301	29,922	37,301
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	2,865	2,508	1,400	2,508
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	2	-	1	-
รวมค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ	<u>49,165</u>	<u>39,809</u>	<u>31,323</u>	<u>39,809</u>

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

รายการที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
บุคคลหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน				
ขายสินค้า	49,540	47,611	12,932	47,611
รายได้อื่น	14	16	9	16
ซื้อวัตถุดิบ	55,851	55,306	11,128	41,694
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่า	8,228	7,403	1,828	8,105
ค่าใช้จ่ายอื่น	3,011	2,912	2,284	2,618

ค่าตอบแทนกรรมการ

ในการประชุมสามัญประจำปีของผู้ถือหุ้นของบริษัทเมื่อวันที่ 25 มกราคม 2565 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและเบี้ยประชุมประจำปี 2565 เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้นไม่เกิน 15 ล้านบาท

ในการประชุมสามัญประจำปีของผู้ถือหุ้นของบริษัทเมื่อวันที่ 26 มกราคม 2564 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและเบี้ยประชุมประจำปี 2564 เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้นไม่เกิน 15 ล้านบาท

ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 30 กันยายน	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
ลูกหนี้การค้า				
บริษัทย่อย	-	-	288,743	-
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	16,236	15,721	-	15,721
รวม	16,236	15,721	288,743	15,721
ลูกหนี้อื่น				
บริษัทย่อย	-	-	138,906	36,180
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	971	1,443	390	1,201
รวม	971	1,443	139,296	37,381
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น				
บริษัทย่อย	-	-	496,000	148,000

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
ณ วันที่ 30 กันยายน

งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
2565	2564	2565	2564
(พันบาท)			

เงินมัดจำจ่าย

(เป็นส่วนหนึ่งของสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น
ในงบแสดงฐานะการเงิน)

กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน

4,052	4,007	-	3,464
-------	-------	---	-------

เจ้าหนี้การค้า

กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน

2,208	4,056	-	4,056
-------	-------	---	-------

เจ้าหนี้อื่น

บริษัทย่อย

-	-	4,391	-
---	---	-------	---

ผู้บริหารสำคัญ

2,846	4,335	1,163	4,335
-------	-------	-------	-------

กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน

3,221	3,677	1,013	3,535
-------	-------	-------	-------

รวม

6,067	8,012	6,567	7,870
-------	-------	-------	-------

หนี้สินตามสัญญาเช่า

กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน

22,454	13,288	305	12,269
--------	--------	-----	--------

เงินกู้ยืมระยะสั้น

บริษัทร่วม

34,000	34,000	34,000	34,000
--------	--------	--------	--------

ภาระผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ภาระผูกพันอื่น ๆ

ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าระยะสั้น

2,519	1,790	-	1,713
-------	-------	---	-------

ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าที่มีมูลค่าต่ำ

90	417	-	92
----	-----	---	----

สัญญาบริการ

4,391	319	-	280
-------	-----	---	-----

รวม

7,000	2,526	-	2,085
-------	-------	---	-------

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

สัญญาสำคัญที่ทำกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

สัญญาเช่าเครื่องจักรและอุปกรณ์

เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2564 บริษัททำสัญญาให้เช่าเครื่องจักรและอุปกรณ์สองฉบับกับบริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด สัญญาเช่ามีกำหนดระยะเวลา 10 เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 โดยบริษัทจะได้รับค่าเช่าตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2561 บริษัททำสัญญาให้เช่าเครื่องจักรและอุปกรณ์กับบริษัท ควอลิตี้ไพน์แอปเปิล โปรดักส์ จำกัด สัญญาเช่ามีกำหนดระยะเวลา 3 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2561 ถึงวันที่ 7 ตุลาคม 2564 ต่อมาเมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2564 บริษัทได้ต่อสัญญาเช่าฉบับใหม่มีกำหนดระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 7 ตุลาคม 2565 โดยบริษัทจะได้รับค่าเช่าตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

ต่อมาเมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2565 บริษัท ควอลิตี้ไพน์แอปเปิล โปรดักส์ จำกัด ทำสัญญาให้เช่าช่วงเครื่องจักรและอุปกรณ์กับบริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท สัญญาเช่ามีกำหนดระยะเวลา 2 เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ 8 สิงหาคม 2565 ถึงวันที่ 7 ตุลาคม 2565 โดยบริษัทจะได้รับค่าเช่าตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

สัญญาเช่าที่ดินเพื่อการเกษตร

เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2564 บริษัททำสัญญาให้เช่าที่ดินเพื่อการเกษตรกับบริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด สัญญาเช่ามีกำหนดระยะเวลา 10 เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 โดยบริษัทจะได้รับค่าเช่าตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

สัญญาเช่าที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง

เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2564 บริษัททำสัญญาให้เช่าที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างกับบริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด สัญญาเช่ามีกำหนดระยะเวลา 10 เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 โดยบริษัทจะได้รับค่าเช่าตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

สัญญาเช่าที่ดิน

เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2565 บริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบริษัท หนองเสือช่างชลบุรี จำกัด ซึ่งเป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท สัญญาเช่ามีกำหนดระยะเวลา 3 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567 โดยบริษัทย่อยดังกล่าวมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าเช่าตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2564 บริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด ทำสัญญาเช่าที่ดินสองฉบับเพื่อการเกษตรกับบริษัท ทีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด ซึ่งเป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท สัญญาเช่ามีกำหนดระยะเวลา 2 ปี 9 เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567 และอีกฉบับมีกำหนดระยะเวลา 1 ปี 9 เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566 โดยบริษัทย่อยดังกล่าวมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าเช่าตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2564 บริษัท ควอลิตี้ ไลน์แอปเปิ้ล โปรดักส์ จำกัด ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบริษัท ห้วยทรายเหนือเพชรบุรี จำกัด ซึ่งเป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท สัญญาเช่ามีกำหนดระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 10 พฤศจิกายน 2564 ถึงวันที่ 9 พฤศจิกายน 2565 โดยบริษัทย่อยดังกล่าวมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าเช่าตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา และบริษัทย่อยได้สิ้นสุดสัญญาเช่าที่ดินดังกล่าวตั้งแต่วันที่ 9 พฤศจิกายน 2565 เป็นต้นไป

เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2563 บริษัททำสัญญาเช่าที่ดินกับบริษัท ปัตตาเวีย กอล์ฟคลับ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท สัญญาเช่ามีกำหนดระยะเวลา 3 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ต่อมาเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2564 บริษัททำบันทึกข้อตกลงโอนสิทธิและหน้าที่ตามสัญญาเช่าให้กับบริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด โดยบริษัทย่อยดังกล่าวมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าเช่าตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

สัญญาเช่าและบริการอาคารสำนักงาน

เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2563 บริษัททำสัญญาเช่าและบริการอาคารสำนักงานกับบริษัท ที.ซี.ซี. คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ แมเนจเม้นท์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท สัญญามีกำหนดระยะเวลา 3 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 26 ธันวาคม 2563 ถึงวันที่ 25 ธันวาคม 2566 โดยบริษัทมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าเช่าและค่าบริการตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา ต่อมาเมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2564 บริษัททำบันทึกข้อตกลงเปลี่ยนแปลงคู่สัญญา โดยโอนสิทธิและหน้าที่ตามสัญญาเช่าให้กับบริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 ถึงวันที่ 25 ธันวาคม 2566

สัญญาเช่าพื้นที่เพื่อจัดวางคอมพิวเตอร์แม่ข่าย

เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2564 บริษัททำสัญญาเช่าพื้นที่เพื่อจัดวางคอมพิวเตอร์แม่ข่ายกับบริษัท ที.ซี.ซี. เทคโนโลยี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท สัญญามีกำหนดระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2564 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2565 โดยบริษัทมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าเช่าตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2565 บริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด ทำสัญญาเช่าพื้นที่เพื่อจัดวางคอมพิวเตอร์แม่ข่ายกับบริษัท ที.ซี.ซี. เทคโนโลยี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท สัญญามีกำหนดระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2565 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2566 โดยบริษัทย่อยดังกล่าวมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าเช่าตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

สัญญาจ้างที่ปรึกษา

เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2563 บริษัททำสัญญาจ้างที่ปรึกษากับบริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท โดยบริษัทที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวตกลงให้บริการและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับโครงการตามที่ระบุไว้ในสัญญาแก่บริษัท สัญญามีกำหนดระยะเวลา 2 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม 2563 ถึงวันที่ 14 มกราคม 2565 โดยบริษัทมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าตอบแทนรายปีตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

ต่อมาเมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2564 บริษัททำบันทึกข้อตกลงเปลี่ยนแปลงคู่สัญญาเป็นบริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ อินดัสเทรียล (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท เริ่มตั้งแต่วันที่ 21 ธันวาคม 2564 และขยายระยะเวลาสัญญาออกไปอีก 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม 2565 ถึงวันที่ 14 มกราคม 2566

สัญญาจ้างทำงาน

ในระหว่างปีบริษัททำสัญญาจ้างทำงานกับผู้บริหารสำคัญเพื่อให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการบริหารจัดการธุรกิจแก่บริษัท สัญญามีกำหนดระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 โดยบริษัทมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าตอบแทนตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

สัญญาบริการระบบโทรศัพท์และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์

กลุ่มบริษัททำสัญญาบริการระบบโทรศัพท์และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์หลายฉบับกับบริษัท ที.ซี.ซี. เทคโนโลยี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันของกลุ่มบริษัท สัญญามีกำหนดระยะเวลาตั้งแต่ 9 เดือน ถึง 5 ปี และจะครบกำหนดในปี 2565 ถึงปี 2569 โดยกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าบริการตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

สัญญาเช่ายานพาหนะ

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่ารถยนต์หลายฉบับกับบริษัท อากเนย์แคปปิตอล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันของกลุ่มบริษัท สัญญามีกำหนดระยะเวลา 8 เดือน ถึง 5 ปี และจะครบกำหนดในปี 2565 ถึงปี 2567 โดยกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าเช่าตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

6 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
			(พันบาท)	
เงินสดในมือ	85	85	60	60
เงินฝากธนาคาร	39,444	39,800	16,733	36,241
รวม	39,529	39,885	16,793	36,301
เงินเบิกเกินบัญชีที่มีไว้เพื่อการบริหารเงินสด	(420)	-	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ในงบกระแสเงินสด	39,109	39,885	16,793	36,301

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

7 ลูกหนี้การค้า

ณ วันที่ 30 กันยายน	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2565	2564	2565	2564
				(พันบาท)	
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	5				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ		5,632	9,323	24,221	9,323
เกินกำหนดชำระ					
1 - 30 วัน		10,604	6,398	1,181	6,398
31 - 60 วัน		-	-	3,947	-
61 - 90 วัน		-	-	3,058	-
91 - 120 วัน		-	-	28,624	-
121 - 365 วัน		-	-	227,712	-
		16,236	15,721	288,743	15,721
บุคคลหรือกิจการอื่น ๆ					
ยังไม่ครบกำหนดชำระ		155,092	121,428	-	121,428
เกินกำหนดชำระ					
1 - 30 วัน		84,830	74,594	-	74,594
31 - 60 วัน		33,884	4,590	280	4,590
61 - 90 วัน		7,061	919	-	919
		280,867	201,531	280	201,531
รวม		297,103	217,252	289,023	217,252
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น		-	-	-	-
สุทธิ		297,103	217,252	289,023	217,252

ข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านเครดิตเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 24 (ข.1)

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

8 สินค้าคงเหลือ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
สินค้าสำเร็จรูป	84,303	91,557	7,549	91,557
สินค้ากึ่งสำเร็จรูป	608,484	424,495	-	385,902
วัตถุดิบ	19,679	15,048	-	13,254
พัสดุบรรจุกัญช์	32,956	31,309	-	30,150
เคมีภัณฑ์และวัสดุสิ้นเปลือง	14,275	16,842	-	14,842
อะไหล่	8,477	7,174	-	5,509
รวม	768,174	586,425	7,549	541,214
หัก ค่าเผื่อมูลค่าสินค้าลดลงและเสื่อมสภาพ	(17,725)	(1,020)	(5,284)	(469)
สุทธิ	750,449	585,405	2,265	540,745
ต้นทุนของสินค้าคงเหลือที่บันทึกรวมในบัญชีต้นทุนขาย				
- ต้นทุนขาย	2,995,558	2,471,464	-	-
- การปรับลดมูลค่าเป็นมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับ	16,764	-	-	-
- กลับรายการการปรับลดมูลค่า	-	(53,340)	-	-
สุทธิ	3,012,322	2,418,124	-	-

9 สินทรัพย์ชีวภาพ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ณ วันที่ 30 กันยายน	(พันบาท)			
ส่วนที่หมุนเวียน				
สินทรัพย์ชีวภาพ - ผลสับปะรดที่พร้อมเก็บเกี่ยว	9,878	4,802	-	4,802
ส่วนที่ไม่หมุนเวียน				
สินทรัพย์ชีวภาพ - ต้นสับปะรดที่ยังไม่พร้อมให้ผลิตผล และผลสับปะรดที่ยังไม่พร้อมเก็บเกี่ยว	118,427	174,099	6,851	111,129
รวม	128,305	178,901	6,851	115,931

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์ชีวภาพ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2565	2564	2565	2564
		(พันบาท)			
ณ วันต้นปี		178,901	161,012	115,931	101,932
เพิ่มขึ้นจากการเพาะปลูก		151,758	130,582	22,000	120,184
ค่าเสื่อมราคาอาคาร อุปกรณ์และสินทรัพย์สิทธิการใช้		12,929	13,158	2,994	9,830
ดอกเบี้ยจ่ายหนี้สินตามสัญญาเช่า		752	380	29	301
ลดลงด้วยมูลค่ายุติธรรมจากการเก็บเกี่ยว/ขาย		(210,373)	(147,198)	(10,769)	(136,375)
ขายให้บริษัทย่อย	3	-	-	(125,145)	-
กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ชีวภาพ		(5,662)	20,967	1,811	20,059
ณ วันสิ้นปี		128,305	178,901	6,851	115,931

สินทรัพย์ชีวภาพ - ผลสับปะรดที่พร้อมเก็บเกี่ยววัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย สำหรับสินทรัพย์ชีวภาพ - ต้นสับปะรดที่ยังไม่พร้อมให้ผลิตผลและผลสับปะรดที่ยังไม่พร้อมเก็บเกี่ยววัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม เนื่องจากสินทรัพย์ชีวภาพเหล่านี้ไม่มีตลาดที่มีการซื้อขายคล่องที่สามารถหาราคาตลาดเพื่อกำหนดมูลค่ายุติธรรมในสภาพปัจจุบันสำหรับสินทรัพย์ชีวภาพดังกล่าวได้ และไม่สามารถกำหนดมูลค่ายุติธรรมโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของประมาณการกระแสเงินสดสุทธิที่คาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์นั้น ได้อย่างน่าเชื่อถือเนื่องจากมีความไม่แน่นอนอันเกิดจากปัจจัยภายนอกต่าง ๆ เช่น สภาพดินฟ้าอากาศ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมากซึ่งส่งผลกระทบต่อจำนวนผลผลิตและราคาขายในอนาคต เป็นต้น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ประมาณการปริมาณทางกายภาพของสินทรัพย์ชีวภาพ	2565	2564	2565	2564
	(พันตัน/พันต้น)			
ต้นสับปะรดที่ยังไม่พร้อมให้ผลิตผล (ต้น)	21,275	26,894	-	23,222
ผลสับปะรดที่ยังไม่พร้อมเก็บเกี่ยว (ต้น)	6,700	8,040	-	6,600
ผลสับปะรดที่พร้อมเก็บเกี่ยว (ต้น)	1,300	700	-	700

ปริมาณทางกายภาพของสินทรัพย์ชีวภาพประมาณ โดยอาศัยประสบการณ์และข้อมูลในอดีต กรณีปริมาณสินทรัพย์ชีวภาพ-ผลสับปะรดที่พร้อมเก็บเกี่ยว กลุ่มบริษัทวัดตามน้ำหนักที่เก็บเกี่ยวได้จริงในช่วงระยะเวลา 1 เดือน นับจากวันที่รายงาน และปริมาณสินทรัพย์ชีวภาพ - ผลสับปะรดที่ยังไม่พร้อมเก็บเกี่ยว กลุ่มบริษัทวัดตามน้ำหนักที่คาดว่าจะเก็บเกี่ยวได้ในช่วงระยะเวลา 5 เดือน นับจากวันที่รายงาน

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ชีวภาพ - ผลสับปะรดที่พร้อมเก็บเกี่ยวประมาณการ โดยฝ่ายการเงินและฝ่ายการจัดการของกลุ่มบริษัท โดยอ้างอิงจากราคารับซื้อผลสับปะรดที่หน้าโรงงานของกลุ่มบริษัทหักด้วยประมาณการค่าขนส่งจากจุดเก็บเกี่ยวมาที่หน้าโรงงาน มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ชีวภาพดังกล่าวถูกจัดลำดับชั้นการวัดมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 3

เทคนิค	ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ ที่มีนัยสำคัญ	ความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ ที่มีนัยสำคัญและการวัดมูลค่ายุติธรรม
การประเมินมูลค่า		
วิธีเปรียบเทียบ	ราคาอ้างอิงราคารับซื้อผลสับปะรด	มูลค่ายุติธรรมที่ประมาณการไว้จะเพิ่มขึ้น (ลดลง)
ราคาตลาด	ที่หน้าโรงงานของกลุ่มบริษัท	เป็นจำนวนเงิน 0.99 ล้านบาท หากราคา ณ จุด
	<ul style="list-style-type: none">ผลสับปะรด ณ จุดเก็บเกี่ยว	เก็บเกี่ยว ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานสูงขึ้น
	ราคา 7.60 บาท ต่อกิโลกรัม	(ต่ำลง) ในอัตราร้อยละ 10

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

10	เงินลงทุนในบริษัทร่วม		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ประเทศที่ ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วน ความเป็นเจ้าของ	มูลค่าตาม วิธีส่วนได้เสีย	ราคาทุน	เงินปันผลสำหรับปี	
	ด้านในธุรกิจ	2565	2564	2565	2564	2565
		(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(พันบาท)		
	บริษัทร่วม					
	บริษัท อีสเทิร์น ซิเบอร์ด อินดัสตรีล พัฒนา	40	40	88,951	63,200	56,000
	เอสเตท (ระยอง) จำกัด	40	40	80,234	63,200	48,000
	อสังหาริมทรัพย์ ประเทศไทย					

กลุ่มบริษัท ไม่มีเงินลงทุนในบริษัทร่วมซึ่งจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ดังนั้นจึงไม่มีราคาที่เปิดเผยต่อสาธารณชน

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

รายการเคลื่อนไหวที่มีสาระสำคัญ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2565	2564	2565	2564
				(พันบาท)	
ส่วนแบ่งกำไรของบริษัทร่วมที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย					
- สุทธิจากภาษีเงินได้	5	64,616	49,992	-	-
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของบริษัทร่วม					
ตามวิธีส่วนได้เสีย - สุทธิจากภาษีเงินได้	5	101	-	-	-
เงินปันผล	5	(56,000)	(48,000)	-	-

ไม่มีการซื้อและจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทร่วมในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565 และ 2564

ตารางต่อไปนี้เป็นสรุปข้อมูลทางการเงินของบริษัทร่วมที่มีสาระสำคัญซึ่งนำเสนออยู่ในงบการเงินของบริษัทร่วม ปรับปรุงด้วยการปรับมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ และความแตกต่างของนโยบายการบัญชี การกระทบยอดรายการระหว่างข้อมูลทางการเงินโดยสรุปดังกล่าวกับมูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในกิจการเหล่านี้

	บริษัท อีสเทิร์น ซิบอร์ด อินดัสเตรียล เอสเตท (ระยอง) จำกัด	
	2565	2564
	(พันบาท)	
รายได้	429,313	390,123
กำไรจากการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	161,541	124,979
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	253	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม (ร้อยละ 100)	161,794	124,979
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมตามส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัท	64,617	49,992
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมส่วนที่เป็นของกลุ่มบริษัท	64,617	49,992
สินทรัพย์หมุนเวียน	464,144	386,457
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	439,226	523,754
หนี้สินหมุนเวียน	(98,974)	(96,738)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(571,883)	(602,754)
สินทรัพย์สุทธิ (ร้อยละ 100)	232,513	210,719
สินทรัพย์สุทธิตัวที่เป็นของกลุ่มบริษัท	93,005	84,288
การตัดค่าไรระหว่างกันที่ยังไม่ได้รับรู้จากการขายสินทรัพย์ให้แก่บริษัทร่วม	(4,054)	(4,054)
มูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนในบริษัทร่วม	88,951	80,234

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

11	เงินลงทุนในบริษัทย่อย	งบการเงินเฉพาะกิจการ						เงินปันผลรับ สำหรับปี	
		สัดส่วน ความเป็นเจ้าของ (ร้อยละ)	ลักษณะธุรกิจ	ความน่าเชื่อถือ	ทุนชำระแล้ว	ราคาทุน	การต่อค่า (พันบาท)		ราคาทุน-สุทธิ
	บริษัทย่อย								
	บริษัท ควอลิตี้ โฟนแอนด์เปิด โปรดักส์ จำกัด	99.99	ผลิตและจำหน่ายอาหาร แปรรูปจากพืชผล	2565	2564	2565	2564	2565	2564
	บริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด	99.99	ประกอบธุรกิจค้าขาย และการลงทุน	99.99	250	100,000	250	100,000	250
	รวม			650,000	550,250	(351,494)	(325,494)	298,506	224,756

บริษัทย่อยทั้งหมดจดทะเบียนจัดตั้งและดำเนินธุรกิจในประเทศไทย

บริษัทไม่มีเงินลงทุนในบริษัทย่อยซึ่งจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ดังนั้นจึงไม่มีราคาที่เป็นมูลค่าที่เปิดเผยต่อสาธารณชน

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

รายการเคลื่อนไหวที่มีสาระสำคัญ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564
	(พันบาท)	
เพิ่มทุนในบริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด	100,000	-
เพิ่มทุนในบริษัท ควอลิตี้ โฟนแอปเปิล โปรดักส์ จำกัด	-	150,000
ขาดทุนจากการค้ำค่า	(26,000)	-

ในการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2564 ผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยดังกล่าวมีมติอนุมัติเพิ่มทุนจดทะเบียนจากจำนวน 1 ล้านบาท (100,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท) เป็นจำนวน 100 ล้านบาท (10,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท) โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนตามสัดส่วนการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นเดิมจำนวน 99 ล้านบาท (9,900,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท) บริษัทย่อยได้จดทะเบียนการเพิ่มทุนดังกล่าวแล้วกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2564

ในการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทควอลิตี้ โฟนแอปเปิล โปรดักส์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2563 ผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยดังกล่าวมีมติอนุมัติเพิ่มทุนจดทะเบียนจากจำนวน 400 ล้านบาท (40,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท) เป็นจำนวน 550 ล้านบาท (55,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท) โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนตามสัดส่วนการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นเดิมจำนวน 150 ล้านบาท (15,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท) บริษัทย่อยดังกล่าวได้จดทะเบียนการเพิ่มทุนแล้วกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2563

การทดสอบการค้ำค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของเงินลงทุนในบริษัท ควอลิตี้ โฟนแอปเปิล โปรดักส์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท เป็นมูลค่าจากการใช้โดยการประมาณการคิดลดกระแสเงินสดสำหรับ 4 ปีข้างหน้าตามแผนการดำเนินงานและแผนการจำหน่ายสินทรัพย์ของบริษัทย่อยเป็นจำนวน 199 ล้านบาท ซึ่งมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน จึงบันทึกขาดทุนจากการค้ำค่าจำนวน 26 ล้านบาท ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จในระหว่างปี 2565 (2564: ไม่มี)

ข้อสมมติที่สำคัญ	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564
	(ร้อยละ)	
อัตราคิดลด	9.50	10.00
ประมาณการอัตราการเติบโตของรายได้	-	7.00
ประมาณการปริมาณต้นสับปะรดที่เข้าผลิต	-	0.83

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

ข้อสมมติที่สำคัญ

งบการเงินเฉพาะกิจการ

2565 2564

(บาท)

ราคาค่าต้นทุนค่าก่อสร้างอาคารและสิ่งปลูกสร้างใหม่ต่อตารางเมตร

300 - 9,000 300 - 9,000

ราคาตลาดของที่ดินต่อตารางวา

5,000 5,000

อัตราคิดลดที่ใช้เป็นอัตราโดยประมาณหลังหักภาษีเงินได้ที่อ้างอิงอัตราถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของเงินทุนของธุรกิจ

จากการบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยทำให้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับเท่ากับมูลค่าตามบัญชี ทั้งนี้หากสมมติฐานที่สำคัญมีการเปลี่ยนแปลงในทางตรงข้ามอาจทำให้มีการด้อยค่าเพิ่มขึ้น

12 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

งบการเงินรวม

อาคาร สิ่งปลูกสร้าง

ส่วนปรับปรุง และส่วนปรับปรุง

ที่ดิน

ที่ดิน

อาคาร

รวม

(พันบาท)

ราคาทุน

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2563

62,854

15,943

3,883

82,680

ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 และ 1 ตุลาคม 2564

62,854

15,943

3,883

82,680

ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

62,854

15,943

3,883

82,680

ค่าเสื่อมราคา

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2563

-

15,942

2,920

18,862

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี

-

-

185

185

ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 และ 1 ตุลาคม 2564

-

15,942

3,105

19,047

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี

-

-

185

185

ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

-

15,942

3,290

19,232

มูลค่าสุทธิทางบัญชี

ณ วันที่ 30 กันยายน 2564

62,854

1

778

63,633

ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

62,854

1

593

63,448

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

หมายเหตุ	ที่ดิน	งบการเงินเฉพาะกิจการ		รวม	
		ส่วนปรับปรุง ที่ดิน	อาคาร สิ่งปลูกสร้าง และส่วนปรับปรุง อาคาร (พันบาท)		
ราคาทุน					
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2563	62,854	15,943	3,883	82,680	
ณ วันที่ 30 กันยายน 2564					
และ 1 ตุลาคม 2564	62,854	15,943	3,883	82,680	
โอนจากที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	13	62,254	128,373	495,883	
ณ วันที่ 30 กันยายน 2565		125,108	144,316	499,766	
ค่าเสื่อมราคา					
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2563	-	15,942	2,920	18,862	
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	-	185	185	
ณ วันที่ 30 กันยายน 2564					
และ 1 ตุลาคม 2564	-	15,942	3,105	19,047	
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	-	185	185	
โอนจากที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	13	-	127,744	477,218	
ณ วันที่ 30 กันยายน 2565		-	143,686	480,508	
มูลค่าสุทธิทางบัญชี					
ณ วันที่ 30 กันยายน 2564	62,854	1	778	63,633	
ณ วันที่ 30 กันยายน 2565	125,108	630	19,258	144,996	
		งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน		2565	2564	2565	2564
		(พันบาท)			
จำนวนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน					
รายได้ค่าเช่า	-	-	17,800	-	

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

ข้อมูลเกี่ยวกับสัญญาให้เช่าแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 5

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 จำนวน 125.51 ล้านบาท และ 2,740.55 ล้านบาท สำหรับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการตามลำดับ (2564: 125.51 ล้านบาท สำหรับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ) ประเมินราคาโดยผู้ประเมินราคาอิสระโดยวิธีมูลค่าตลาดสำหรับการใช้ประโยชน์ ปัจจุบัน มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนถูกจัดลำดับชั้นการวัดมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 3

เทคนิคการประเมินมูลค่า	ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีนัยสำคัญ	ความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีนัยสำคัญ และการวัดมูลค่ายุติธรรม
วิธีการต้นทุน		มูลค่ายุติธรรมที่ประมาณการไว้จะเพิ่มขึ้น (ลดลง) หากราคาตลาดของที่ดินหรือต้นทุนที่ต้องใช้ทดแทนสูงขึ้น (ต่ำลง)
- ที่ดิน ใช้วิธีเปรียบเทียบราคาตลาด	ราคาซื้อขายของที่ดินเปรียบเทียบที่คล้ายคลึงกันที่ปรับแล้ว	
- สิ่งปลูกสร้าง ใช้วิธีต้นทุนทดแทนใหม่สุทธิ	ต้นทุนที่ต้องใช้ทดแทนใหม่ตามราคา ณ ปัจจุบัน	

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

รายการ	หมายเหตุ	ที่ดิน	ส่วน ปรับปรุง ที่ดิน	อาคาร สิ่งปลูกสร้าง และส่วน ปรับปรุงอาคาร	เครื่องจักร และอุปกรณ์	เครื่องจักรและ อุปกรณ์ให้เช่า	งบการเงินเฉพาะกิจการ (พันบาท)				สินทรัพย์ ระหว่าง ก่อสร้างและ ติดตั้ง รวม	
							เครื่องจักรและ อุปกรณ์ให้เช่า	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ เครื่องใช้ สำนักงาน	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ เครื่องใช้ สำนักงานให้เช่า	ยานพาหนะ		
ราคาทุน												
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2563		114,269	128,373	492,102	1,528,326	170,388	39,769	-	49,447	18,356	2,541,030	
โอนไปสินทรัพย์ใช้เพื่อการ ถือปฏิบัติตาม TFRS 16 เป็นครั้งแรก เพิ่มขึ้น		-	-	-	-	-	(5,247)	-	-	-	(5,247)	
โอน		-	-	473	19,317	-	4	-	41	21,927	26,454	
จำหน่าย		-	-	-	(2,963)	-	(498)	-	(29)	-	(3,490)	
ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 และ 1 ตุลาคม 2564		114,269	128,373	492,575	1,548,746	170,388	34,448	-	49,459	20,489	2,558,747	
เพิ่มขึ้น		-	-	-	3,744	-	663	-	205	32,359	36,971	
โอน		-	-	3,383	(1,496,043)	1,515,687	(19,546)	21,266	-	(24,747)	-	
โอนไปส่งหริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	12	(62,254)	(128,373)	(495,883)	-	-	-	-	-	-	(686,510)	
จำหน่าย		-	-	-	(10,027)	-	(526)	-	(51)	-	(10,604)	
ณ วันที่ 30 กันยายน 2565		52,015	-	75	46,420	1,686,075	15,039	21,266	49,613	28,101	1,898,604	

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

การโอนไปอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

ในระหว่างปี 2565 บริษัทมีการโอนที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน อาคาร สิ่งปลูกสร้างและส่วนปรับปรุงอาคาร ไปเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน โดยเป็นไปตามแผนการปรับโครงสร้างการดำเนินธุรกิจสับประคภายใน กลุ่มบริษัท (ดูหมายเหตุข้อ 3)

14 สัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ณ วันที่ 30 กันยายน 2565	2564	2565	2564
			(พันบาท)	
ที่ดิน	18,165	5,274	-	4,466
อาคาร	4,013	6,703	-	6,703
อุปกรณ์	3,197	5,277	616	5,197
ยานพาหนะ	1,628	3,092	305	2,975
รวม	27,003	20,346	921	19,341

ในปี 2565 สินทรัพย์สิทธิการใช้ของกลุ่มบริษัทและบริษัทเพิ่มขึ้นเป็นจำนวน 23.73 ล้านบาท และ 0.62 ล้านบาท ตามลำดับ (2564: 7.08 ล้านบาท และ 7.08 ล้านบาท ตามลำดับ)

กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาเช่าที่ดิน อาคาร อุปกรณ์และยานพาหนะหลายสัญญา สัญญาเช่าดังกล่าวมีระยะเวลาเช่า 1 ปี ถึง 5 ปี โดยมีสิทธิต่อสัญญาเช่าเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญา ค่าเช่ากำหนดชำระเป็นรายเดือนตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

จำนวนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565	2564	2565	2564
			(พันบาท)	
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้				
- ที่ดิน	9,752	9,110	1,888	7,126
- อาคาร	3,185	3,007	756	3,007
- อุปกรณ์	2,255	1,522	1,427	1,462
- ยานพาหนะ	2,645	2,647	1,337	2,423
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	1,256	996	186	903
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าระยะสั้น	2,102	2,417	309	2,019
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำ	392	120	8	15

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

ในปี 2565 กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าของกลุ่มบริษัทและบริษัทมีจำนวน 17.35 ล้านบาท และ 4.65 ล้านบาท ตามลำดับ (2564: 16.87 ล้านบาท และ 14.60 ล้านบาท ตามลำดับ)

เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2564 บริษัทได้ยกเลิกสัญญาเช่าที่ดิน อุปกรณ์ และยานพาหนะหลายสัญญาเนื่องจากโอนสัญญาเช่าดังกล่าวให้แก่บริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท โดยเป็นไปตามแผนการปรับโครงสร้างการดำเนินธุรกิจสับประดาภายในกลุ่มบริษัท

ข้อมูลเกี่ยวกับสัญญาเช่ากับกิจการที่เกี่ยวข้องกันเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 5

15 หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย

ณ วันที่ 30 กันยายน	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2565	2564	2565	2564
		(พันบาท)			
ส่วนที่ไม่มีหลักประกัน					
เงินเบิกเกินบัญชี		420	-	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้น					
- สถาบันการเงิน		50,000	30,000		30,000
- บริษัทร่วม	5	34,000	34,000	34,000	34,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า		26,937	19,037	316	17,934
รวมหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย		111,357	83,037	34,316	81,934

ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 กลุ่มบริษัทและบริษัทมีวงเงินสินเชื่อซึ่งยังมีได้เบิกใช้เป็นจำนวนเงินรวม 1,467 ล้านบาท และ 785 ล้านบาท ตามลำดับ (2564: 1,045 ล้านบาท และ 980 ล้านบาท ตามลำดับ)

การเปลี่ยนแปลงของหนี้สินที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

	งบการเงินรวม			
	เงินกู้ยืมระยะสั้น จากสถาบันการเงิน	เงินกู้ยืมระยะสั้น จากบริษัทร่วม	หนี้สินตามสัญญาเช่า	รวม
	(พันบาท)			
2565				
ณ วันต้นปี	30,000	34,000	19,037	83,037
การเปลี่ยนแปลงจากกระแส				
เงินสดจากการจัดหาเงิน	20,000	-	(17,354)	2,646
การเปลี่ยนแปลงอื่น	-	-	25,254	25,254
ณ วันสิ้นปี	50,000	34,000	26,937	110,937

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

	งบการเงินรวม			รวม
	เงินกู้ยืมระยะสั้น จากสถาบันการเงิน	เงินกู้ยืมระยะสั้น จากบริษัทร่วม	หนี้สินตามสัญญาเช่า (พันบาท)	
2564				
ณ วันต้นปี	20,000	34,000	26,836	80,836
การเปลี่ยนแปลงจากกระแส				
เงินสดจากการจัดหาเงิน	10,000	-	(16,866)	(6,866)
การเปลี่ยนแปลงอื่น	-	-	9,067	9,067
ณ วันสิ้นปี	30,000	34,000	19,037	83,037
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	เงินกู้ยืมระยะสั้น จากสถาบันการเงิน	เงินกู้ยืมระยะสั้น จากบริษัทร่วม	หนี้สินตามสัญญาเช่า (พันบาท)	รวม
2565				
ณ วันต้นปี	30,000	34,000	17,934	81,934
การเปลี่ยนแปลงจากกระแส				
เงินสดจากการจัดหาเงิน	(30,000)	-	(4,647)	(34,647)
การเปลี่ยนแปลงอื่น	-	-	(12,971)	(12,971)
ณ วันสิ้นปี	-	34,000	316	34,316
2564				
ณ วันต้นปี	20,000	34,000	23,563	77,563
การเปลี่ยนแปลงจากกระแส				
เงินสดจากการจัดหาเงิน	10,000	-	(13,701)	(3,701)
การเปลี่ยนแปลงอื่น	-	-	8,072	8,072
ณ วันสิ้นปี	30,000	34,000	17,934	81,934

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

16 ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 30 กันยายน	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้	88,364	88,824	7,359	84,949
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	3,867	4,465	323	4,465
รวม	92,231	93,289	7,682	89,414

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

กลุ่มบริษัทและบริษัทจัดการ โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ในการให้ผลประโยชน์เมื่อเกษียณแก่พนักงานตามสิทธิและอายุงาน โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้มีความเสี่ยงจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ได้แก่ ความเสี่ยงของช่วงชีวิต ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันตาม

โครงการผลประโยชน์		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
โครงการผลประโยชน์	หมายเหตุ	2565	2564	2565	2564
		(พันบาท)			
ณ วันที่ 1 ตุลาคม		93,289	98,027	89,414	94,810
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน					
ต้นทุนบริการปัจจุบัน		6,275	5,774	1,467	5,240
ดอกเบี้ยจากภาระผูกพัน		2,041	1,713	544	1,589
		8,316	7,487	2,011	6,829
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น					
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย					
- ข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์		4,140	(10,276)	4,140	(10,276)
- ข้อสมมติทางการเงิน		(1,066)	3,036	(1,066)	3,036
- การปรับปรุงจากประสบการณ์		(88)	3,522	722	3,522
		2,986	(3,718)	3,796	(3,718)
อื่น ๆ					
โอนออกไปยังบริษัทย่อย	3	-	-	(82,004)	-
ผลประโยชน์จ่าย		(12,360)	(8,507)	(5,535)	(8,507)
ณ วันที่ 30 กันยายน		92,231	93,289	7,682	89,414

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตาม หลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
		(ร้อยละ)		
อัตราคิดลด	2.14	1.97 และ 3.34	2.14	1.97
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	1.50 และ 4.00	1.50 และ 5.00	1.50 และ 4.00	1.50 - 3.00
อัตรการหมุนเวียนของพนักงาน	0.00 - 14.00	0.00 - 20.00	0.00 - 14.00	0.00 - 14.00

ข้อสมมติเกี่ยวกับอัตราภาวะในอนาคตถือตามข้อมูลทางสถิติที่เผยแพร่ทั่วไปและตารางมรณะ

ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้เป็น 11 ปี (2564: 10 ปี ถึง 14 ปี)

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมติที่เกี่ยวข้องในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่อาจเป็นไปได้ อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยถือว่าข้อสมมติอื่น ๆ คงที่

ผลกระทบต่อภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์ ณ วันที่ 30 กันยายน	งบการเงินรวม			
	ข้อสมมติเพิ่มขึ้นร้อยละ 1	ข้อสมมติลดลงร้อยละ 1	ข้อสมมติเพิ่มขึ้นร้อยละ 1	ข้อสมมติลดลงร้อยละ 1
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
อัตราคิดลด	(422)	(8,657)	509	3,629
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	725	3,551	(549)	(8,675)
อัตรการหมุนเวียนของพนักงาน	(493)	(6,674)	632	1,265

ผลกระทบต่อภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์ ณ วันที่ 30 กันยายน	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ข้อสมมติเพิ่มขึ้นร้อยละ 1	ข้อสมมติลดลงร้อยละ 1	ข้อสมมติเพิ่มขึ้นร้อยละ 1	ข้อสมมติลดลงร้อยละ 1
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
อัตราคิดลด	(262)	(8,255)	319	3,151
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	174	2,958	(119)	(8,180)
อัตรการหมุนเวียนของพนักงาน	(188)	(6,427)	223	982

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

17 ทุนเรือนหุ้น

ผู้ถือหุ้นสามัญจะได้รับสิทธิในการรับเงินปันผลจากการประกาศจ่ายเงินปันผลและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนนหนึ่งเสียงต่อหนึ่งหุ้นในที่ประชุมของบริษัท

ส่วนเกินมูลค่าหุ้น

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 51 ในกรณีที่บริษัทเสนอขายหุ้นสูงกว่ามูลค่าหุ้นที่จดทะเบียนไว้ บริษัทต้องนำค่าหุ้นส่วนเกินนี้ตั้งเป็นทุนสำรอง (“ส่วนเกินมูลค่าหุ้น”) ส่วนเกินมูลค่าหุ้นนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

18 สำรองตามกฎหมาย

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 116 บริษัทจะต้องจัดสรรทุนสำรอง (“สำรองตามกฎหมาย”) อย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหลังจากหักขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองดังกล่าวมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน เงินสำรองนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

19 ส่วนงานดำเนินงานและการจำแนกรายได้

ผู้บริหารพิจารณาว่ากลุ่มบริษัทดำเนินกิจการในส่วนงานเดียวคือธุรกิจสับปะรด ดังนั้นจึงมีส่วนงานที่รายงานเพียงส่วนงานเดียว

(ก) ส่วนงานภูมิศาสตร์

กลุ่มบริษัทมีฐานการดำเนินธุรกิจในประเทศไทย โดยส่วนใหญ่สินค้าที่ผลิตได้จะส่งไปจำหน่ายโดยตรงที่ต่างประเทศให้กับลูกค้าภายนอก

ในการนำเสนอการจำแนกส่วนงานภูมิศาสตร์ รายได้ตามส่วนงานแยกตามที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ของลูกค้า สินทรัพย์ตามส่วนงานแยกตามสถานที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ของลูกค้า

ข้อมูลส่วนงานภูมิศาสตร์	งบการเงินรวม			
	รายได้		สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	
	2565	2564	2565	2564
			(พันบาท)	
ต่างประเทศ	3,185,531	2,459,126	-	-
ประเทศไทย	152,339	146,055	1,066,280	1,130,544
รวมรายได้	<u>3,337,870</u>	<u>2,605,181</u>	<u>1,066,280</u>	<u>1,130,544</u>

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

	งบการเงินรวม	
	รายได้	
จังหวัดในการรับรู้รายได้	2565	2564
	(พันบาท)	
ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง	<u>3,337,870</u>	<u>2,605,181</u>

(ข) ลูกค้านายใหญ่

รายได้จากลูกค้านายใหญ่หลายรายของกลุ่มบริษัทรวมเป็นเงินประมาณ 317.61 ล้านบาท (2564: 316.43 ล้านบาท) จากรายได้รวมของกลุ่มบริษัท

(ค) ยอดคงเหลือของสัญญา

หนี้สินที่เกิดจากสัญญา	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้า	<u>39,247</u>	<u>27,612</u>	<u>-</u>	<u>27,594</u>

เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าของกลุ่มบริษัทและบริษัท ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 จำนวน 27.60 ล้านบาท ถูกรับรู้เป็นรายได้ในระหว่างปี 2565 (2564: 12.95 ล้านบาท)

20 การดำเนินงานที่ยกเลิกในงบเฉพาะกิจการ

(ก) ส่วนงานสับปะรด

ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2564 เป็นต้นไป บริษัทได้หยุดดำเนินการผลิตส่วนงานสับปะรด ซึ่งเป็นไปตามแผนการปรับโครงสร้างการดำเนินธุรกิจสับปะรดภายในกลุ่มบริษัท ซึ่งได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 3 ส่วนงานนี้ไม่ได้เป็นการดำเนินงานที่ยกเลิก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จที่แสดงเปรียบเทียบได้ถูกจัดประเภทใหม่เพื่อนำเสนอการดำเนินงานที่ยกเลิกเป็นรายการแยกต่างหากจากการดำเนินงานต่อเนื่อง

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

ผลการดำเนินงานของการดำเนินงานที่ยกเลิก สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564
	(พันบาท)	
รายได้	1,264,807	2,637,353
ค่าใช้จ่าย	(1,080,383)	(2,562,962)
ผลการดำเนินงานจากกิจกรรมการดำเนินงาน	184,424	74,391
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	(37,496)	(4,208)
ผลการดำเนินงานจากกิจกรรมการดำเนินงาน - สุทธิจากภาษีเงินได้	146,928	70,183
กำไรจากการจำหน่ายการดำเนินงานที่ยกเลิก	6,352	-
ภาษีเงินได้ของกำไรจากการจำหน่ายการดำเนินงานที่ยกเลิก	(1,270)	-
กำไรสำหรับปี	152,010	70,183
<hr/>		
การแบ่งปันกำไรต่อหุ้นสำหรับปีให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทที่มาจาก		
- การดำเนินงานต่อเนื่อง	1.82	2.34
- การดำเนินงานที่ยกเลิก	7.24	3.34
	9.06	5.68
<hr/>		
กระแสเงินสดได้มาจาก (ใช้ไปใน) การดำเนินงานที่ยกเลิก สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564
	(พันบาท)	
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	332,670	(29,353)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(14,715)	(120,184)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(4,647)	(14,604)
กระแสเงินสดได้มาจาก (ใช้ไปใน) การดำเนินงานที่ยกเลิก	313,308	(164,141)
<hr/>		
ผลกระทบจากการจำหน่ายต่อฐานะการเงิน	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	(พันบาท)	
สินค้าคงเหลือ	(64,320)	
สินทรัพย์ชีวภาพ	(125,145)	
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	82,004	
สินทรัพย์และหนี้สินสุทธิ ณ วันที่จำหน่าย	(107,461)	

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

ผลกระทบจากการจำหน่ายต่อฐานะการเงิน	งบการเงินเฉพาะกิจการ (พันบาท)
สิ่งตอบแทนในการขายที่ได้รับในรูปเงินสด	100,496
สิ่งตอบแทนในการขายค้างรับ	95,321
เงินสดที่จ่ายไป	(82,004)
กระแสเงินสดสุทธิ	113,813

21 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
			(พันบาท)	
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูป และสินค้ากึ่งสำเร็จรูป	(176,735)	(150,642)	-	-
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	2,097,984	1,799,597	-	-
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน	578,716	523,404	19,030	20,303
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	51,065	51,125	36,537	8,152
กลับรายการขาดทุนจากการปรับมูลค่าสินค้า	8	(53,340)	-	-
ค่าขนส่งและค่าใช้จ่ายส่งออก	60,107	47,947	-	-
ค่าเช่าจ่ายและค่าบริการ	11,838	9,808	-	-
อื่น ๆ	570,019	366,565	-	-
รวมต้นทุนขาย ต้นทุนการให้เช่า ค่าใช้จ่าย ในการจัดจำหน่าย และค่าใช้จ่ายในการบริหาร	3,192,994	2,594,464	55,567	28,455

22 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
หมายเหตุ	2565	2564	2565	2564
			(พันบาท)	
ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน สำหรับงวดปัจจุบัน	13,199	-	-	-

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	หมายเหตุ	2565	2564	2565	2564
				(พันบาท)	
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี					
การเปลี่ยนแปลงของผลต่างชั่วคราว		<u>33,036</u>	<u>(7,466)</u>	<u>37,697</u>	<u>(7,572)</u>
ค่าใช้จ่ายทางภาษีไม่รวมภาษีเงินได้ที่เกิดจากกำไรจากการขายการดำเนินงานที่ยกเลิก		<u>46,235</u>	<u>(7,466)</u>	<u>37,697</u>	<u>(7,572)</u>
การจัดสรรไปยัง					
ภาษีเงินได้จากการดำเนินงานต่อเนื่อง		46,235	(7,466)	201	(11,780)
ภาษีเงินได้จากการดำเนินงานที่ยกเลิก (ไม่รวมภาษีเงินได้ที่เกิดจากกำไรจากการขาย การดำเนินงานที่ยกเลิก)	20	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>37,496</u>	<u>4,208</u>
		<u>46,235</u>	<u>(7,466)</u>	<u>37,697</u>	<u>(7,572)</u>
ภาษีเงินได้จากกำไรจากการขาย การดำเนินงานยกเลิก	20	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>1,270</u>	<u>-</u>
รวมภาษีเงินได้		<u>46,235</u>	<u>(7,466)</u>	<u>38,967</u>	<u>(7,572)</u>
		งบการเงินรวม			
		2565		2564	
		รายได้		รายได้	
		ก่อน	สุทธิจาก	ก่อน	สุทธิจาก
		(ค่าใช้จ่าย)	(ค่าใช้จ่าย)	(ค่าใช้จ่าย)	(ค่าใช้จ่าย)
ภาษีเงินได้		ภาษีเงินได้	ภาษีเงินได้	ภาษีเงินได้	ภาษีเงินได้
		ภาษีเงินได้	ภาษีเงินได้	ภาษีเงินได้	ภาษีเงินได้
		(พันบาท)			
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น					
สำรองการป้องกันความเสี่ยง					
กระแสเงินสด	(21,188)	4,238	(16,950)	(19,248)	3,850
กำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการ ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	(2,986)	597	(2,389)	3,718	(744)
รวม	<u>(24,174)</u>	<u>4,835</u>	<u>(19,339)</u>	<u>(15,530)</u>	<u>3,106</u>

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

ภาษีเงินได้	งบการเงินรวม					
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2565			2564		
	ก่อน	รายได้	สุทธิจาก	ก่อน	รายได้	สุทธิจาก
	ภาษีเงินได้	(ค่าใช้จ่าย)	ภาษีเงินได้	ภาษีเงินได้	(ค่าใช้จ่าย)	ภาษีเงินได้
	(พันบาท)					
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
สำรองการป้องกันความเสี่ยง						
กระแสเงินสด	19,248	(3,850)	15,398	(19,248)	3,850	(15,398)
กำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการ						
ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	(3,796)	759	(3,037)	3,718	(744)	2,974
รวม	15,452	(3,091)	12,361	(15,530)	3,106	(12,424)

การกระทบยอดเพื่อหาอัตราภาษีที่แท้จริง

	งบการเงินรวม			
	2565		2564	
	อัตราภาษี	อัตราภาษี	อัตราภาษี	อัตราภาษี
	(ร้อยละ)	(พันบาท)	(ร้อยละ)	(พันบาท)
กำไรก่อนภาษีเงินได้รวม		235,909		80,666
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20.00	47,182	20.00	16,133
ส่วนแบ่งกำไรของบริษัทร่วมที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย				
- สุทธิจากภาษีเงินได้		(12,923)		(9,998)
รายได้เงินปันผลที่ได้รับการยกเว้นภาษี		(1,429)		(1,195)
ค่าใช้จ่ายทางภาษีที่ถือเป็นรายจ่ายได้เพิ่มขึ้น		(844)		(912)
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามทางภาษี		7,483		(10,377)
ขาดทุนทางภาษีในงวดก่อนที่รับรู้เป็นสินทรัพย์				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีในงวดปัจจุบัน		-		(7,805)
ผลขาดทุนในงวดปัจจุบันที่ไม่รับรู้เป็น				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		6,766		6,688
รวม	19.60	46,235	(9.26)	(7,466)

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

การกระทษยอดเพื่อให้อัตรากาฬที่แท้จริง	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2565		2564	
	อัตรากาฬ (ร้อยละ)	(พันบาท)	อัตรากาฬ (ร้อยละ)	(พันบาท)
กำไรก่อนกาฬเงินไดรรวม		229,293		111,657
จำนวนกาฬตามอัตรากาฬเงินไดร	20.00	45,859	20.00	22,331
รายได้เงินปันผลที่ไดรรับการยกเวนกาฬ		(12,628)		(10,796)
ค่าใช้จ่ายทางกาฬที่ถือเป็นรายจ่ายไดรเพิ่มขึ้น		(197)		(822)
ค่าใช้จ่ายตองห้ามทางกาฬ		5,933		(10,480)
ขาดทุนทางกาฬในงวดก่อนที่รับรู้เป็นสินทรัพย์ กาฬเงินไดรรอการตัดบัญชีในงวดปัจจุบัน		-		(7,805)
รวม	16.99	38,967	(6.78)	(7,572)

กาฬเงินไดรรอการตัดบัญชี ณ วันที่ 30 กันยายน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
				(พันบาท)
สินทรัพย์	74,532	102,618	48,260	90,592
หนี้สิน	(3,061)	(2,946)	(2,672)	(2,946)
สินทรัพย์กาฬเงินไดรรอการตัดบัญชีสุทธิ	71,471	99,672	45,588	87,646

กาฬเงินไดรรอการตัดบัญชี	ณ วันต้นปี	งบการเงินรวม		ณ วันสิ้นปี
		บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายไดรใน		
		กำไรหรือ ขาดทุน	กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	
				(พันบาท)
2565				
สินทรัพย์กาฬเงินไดรรอการตัดบัญชี				
สินค้ำคงเหลือ	14	302	-	316
หนี้สินผลประ โยชน์พนักงาน	18,658	(15,974)	597	3,281

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	ณ วันต้นปี	งบการเงินรวม		ณ วันสิ้นปี
		บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน กำไรหรือ ขาดทุน	กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น (พันบาท)	
2565				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์				
(ตัดรายการกำไรจากการจำหน่าย เครื่องจักรและอุปกรณ์ระหว่างกัน)				
	11,234	(935)	-	10,299
อนุพันธ์	6,493	3,109	4,238	13,840
อื่น ๆ	233	13	-	246
ยอดขาดทุนยกไป	65,986	(19,436)	-	46,550
รวม	102,618	(32,921)	4,835	74,532
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สินทรัพย์ชีวภาพ				
	(574)	253	-	(321)
อื่น ๆ	(2,372)	(368)	-	(2,740)
รวม	(2,946)	(115)	-	(3,061)
สุทธิ	99,672	(33,036)	4,835	71,471

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	ณ วันต้นปี	งบการเงินรวม		ณ วันสิ้นปี
		บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน กำไรหรือ ขาดทุน	กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น (พันบาท)	
2564				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สินค้าคงเหลือ	-	14	-	14
หนี้สินผลประโยชน์พนักงาน ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (ตัดรายการกำไรจากการจำหน่าย เครื่องจักรและอุปกรณ์ระหว่างกัน)	19,606	(204)	(744)	18,658
อนุพันธ์	228	2,415	3,850	6,493
อื่น ๆ	160	73	-	233
ยอดขาดทุนยกไป	68,080	(2,094)	-	65,986
รวม	100,243	(731)	3,106	102,618
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สินค้าคงเหลือ	(680)	680	-	-
สินทรัพย์ชีวภาพ	(8,775)	8,201	-	(574)
อื่น ๆ	(1,688)	(684)	-	(2,372)
รวม	(11,143)	8,197	-	(2,946)
สุทธิ	89,100	7,466	3,106	99,672

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	ณ วันต้นปี	งบการเงินเฉพาะกิจการ		ณ วันสิ้นปี
		บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน		
		กำไรหรือ	กำไรขาดทุน	
		ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	
		(พันบาท)		
2565				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
หนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	17,883	(17,107)	760	1,536
อนุพันธ์	6,493	(2,643)	(3,850)	-
อื่น ๆ	230	(57)	-	173
ยอดขาดทุนยกไป	65,986	(19,435)	-	46,551
รวม	90,592	(39,242)	(3,090)	48,260
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สินทรัพย์ชีวภาพ	(574)	574	-	-
อื่น ๆ	(2,372)	(300)	-	(2,672)
รวม	(2,946)	274	-	(2,672)
สุทธิ	87,646	(38,968)	(3,090)	45,588
2564				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
หนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	18,963	(336)	(744)	17,883
อนุพันธ์	228	2,415	3,850	6,493
อื่น ๆ	160	70	-	230
ยอดขาดทุนยกไป	68,080	(2,094)	-	65,986
รวม	87,431	55	3,106	90,592

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	ณ วันต้นปี	งบการเงินเฉพาะกิจการ		ณ วันสิ้นปี
		บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน		
		กำไรหรือ	กำไรขาดทุน	
		ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	
		(พันบาท)		
2564				
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สินทรัพย์ชีวภาพ	(8,775)	8,201	-	(574)
อื่น ๆ	(1,688)	(684)	-	(2,372)
รวม	(10,463)	7,517	-	(2,946)
สุทธิ	76,968	7,572	3,106	87,646
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่ยังไม่ได้รับรู้		งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2565	2564	2565
				2564
		(พันบาท)		
สินค้าคงเหลือ	3,545	204	1,057	94
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	70,299	65,099
ยอดขาดทุนยกไป	129,160	124,314	62,178	62,178
รวม	132,705	124,518	133,534	127,371

ขาดทุนทางภาษีของกลุ่มบริษัทจะสิ้นอายุในปี 2566 ถึงปี 2570 ผลแตกต่างชั่วคราวนี้ใช้หักภาษีที่ยังไม่สิ้นอายุตามกฎหมายเกี่ยวกับภาษีเงินได้ปัจจุบันนั้น กลุ่มบริษัทยังมีได้รับรู้รายการดังกล่าวเป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเนื่องจากยังไม่มีความเป็นไปได้ก่อนข้างแ่นว่ากลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์ทางภาษีดังกล่าว

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

23 กำไรต่อหุ้น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
กำไรที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญ				
			(พันบาท/พันหุ้น)	
กำไรสำหรับปีที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท				
กำไรจากการดำเนินงานต่อเนื่อง	189,674	88,132	38,316	49,046
กำไรจากการดำเนินงานที่ยกเลิก	-	-	152,010	70,183
จำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายแล้ว ณ วันสิ้นปี	21,000	21,000	21,000	21,000
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)				
กำไรจากการดำเนินงานต่อเนื่อง	9.03	4.20	1.82	2.34
กำไรจากการดำเนินงานที่ยกเลิก	-	-	7.24	3.34

24 เครื่องมือทางการเงิน

(ก) มูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรม

ตารางดังต่อไปนี้แสดงมูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินรวมถึงลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม แต่ไม่รวมถึงการแสดงผลข้อมูลมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหากมูลค่าตามบัญชีใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรมอย่างสมเหตุสมผล

		งบการเงินรวม						
		มูลค่าตามบัญชี		มูลค่ายุติธรรม				
		เครื่องมือ	เครื่องมือ	รวม	ระดับ 1	ระดับ 2	รวม	
		ทางการเงิน	ทางการเงินที่วัด					
	เครื่องมือ	ที่วัดมูลค่า	มูลค่ายุติธรรม					
	ที่ใช้ใน	ยุติธรรม	ผ่านกำไร					
	การป้องกัน	ผ่านกำไร	หรือขาดทุน	รวม	ระดับ 1	ระดับ 2	รวม	
ณ วันที่ 30 กันยายน	ความเสี่ยง	หรือขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น					
				(พันบาท)				
2565								
สินทรัพย์ทางการเงิน								
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น								
หน่วยลงทุน - ตราสารทุน	-	-	151,239	151,239	151,239	-	151,239	

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

	งบการเงินรวม						
	เครื่องมือ ทางการเงิน ที่วัดมูลค่า ที่ใช้ใน การป้องกัน ความเสี่ยง	มูลค่าตามบัญชี			มูลค่ายุติธรรม		
		เครื่องมือ ที่วัดมูลค่า	เครื่องมือ ทางการเงินที่วัด มูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไร หรือขาดทุน	รวม	ระดับ 1	ระดับ 2	รวม
		เครื่องมือ ที่วัดมูลค่า	เครื่องมือ ทางการเงินที่วัด มูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไร หรือขาดทุน	รวม	ระดับ 1	ระดับ 2	รวม
ณ วันที่ 30 กันยายน 2565	ความเสี่ยง	หรือขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น				
(พันบาท)							
2565							
หนี้สินทางการเงิน							
หนี้สินทางการเงินอื่น							
สัญญาขายเงินตรา							
ต่างประเทศล่วงหน้าที่ใช้							
ในการป้องกันความเสี่ยง	(40,437)	-	-	(40,437)	-	(40,437)	(40,437)
อนุพันธ์อื่น	-	(28,759)	-	(28,759)	-	(28,759)	(28,759)
รวมหนี้สินทางการเงินอื่น	<u>(40,437)</u>	<u>(28,759)</u>	<u>-</u>	<u>(69,196)</u>			

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	เครื่องมือ ทางการเงิน ที่วัดมูลค่า ที่ใช้ใน การป้องกัน ความเสี่ยง	มูลค่าตามบัญชี			มูลค่ายุติธรรม		
		เครื่องมือ ที่วัดมูลค่า	เครื่องมือ ทางการเงินที่วัด มูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไร หรือขาดทุน	รวม	ระดับ 1	ระดับ 2	รวม
		เครื่องมือ ที่วัดมูลค่า	เครื่องมือ ทางการเงินที่วัด มูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไร หรือขาดทุน	รวม	ระดับ 1	ระดับ 2	รวม
ณ วันที่ 30 กันยายน 2565	ความเสี่ยง	หรือขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น				
(พันบาท)							
2565							
สินทรัพย์ทางการเงิน							
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น							
หน่วยลงทุน - ตราสารทุน	-	-	151,239	151,239	151,239	-	151,239

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	มูลค่าตามบัญชี				มูลค่ายุติธรรม			
	เครื่องมือ		เครื่องมือ		เครื่องมือ		เครื่องมือ	
	ทางการเงิน	ทางการเงินที่วัดมูลค่า	ทางการเงินที่วัดมูลค่า	มูลค่ายุติธรรม	รวม	ระดับ 1	ระดับ 2	รวม
	เครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยง	ที่วัดมูลค่ายุติธรรม	ผ่านกำไรหรือขาดทุน	ผ่านกำไรหรือขาดทุน				
ณ วันที่ 30 กันยายน 2564	ความเสี่ยง	หรือขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น					
	(พันบาท)							
2564								
สินทรัพย์ทางการเงิน								
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น								
หน่วยลงทุน - ตราสารทุน	-	-	148,654	148,654	148,654	-	-	148,654
หนี้สินทางการเงิน								
หนี้สินทางการเงินอื่น								
สัญญาขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยง	(19,248)	-	-	(19,248)	-	(19,248)	-	(19,248)
อนุพันธ์อื่น	-	(13,215)	-	(13,215)	-	(13,215)	-	(13,215)
รวมหนี้สินทางการเงินอื่น	(19,248)	(13,215)	-	(32,463)	-	-	-	-

ตารางดังต่อไปนี้แสดงเทคนิคการประเมินมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมในงบแสดงฐานะการเงิน

ประเภท	เทคนิคการประเมินมูลค่า
สัญญาขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	การกำหนดราคาสัญญาขายล่วงหน้า มูลค่ายุติธรรมอ้างอิงราคาขายสัญญาขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ณ วันที่รายงานและมูลค่าปัจจุบันคำนวณโดยอ้างอิงจากอัตราผลตอบแทนของหลักทรัพย์ที่มีสินเชื่อก่อนสภาพดีในสกุลเงินที่เกี่ยวข้อง

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารหนี้และหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีคิดลดกระแสเงินสด(ข) นโยบายการจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทของกลุ่มบริษัทมีความรับผิดชอบโดยรวมในการจัดให้มีและการควบคุมกรอบการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริษัทจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งรับผิดชอบในการพัฒนาและติดตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะรายงานการดำเนินการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

นโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทจัดทำขึ้นเพื่อระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญเพื่อกำหนดระดับความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึงควบคุมและติดตามความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ นโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยงได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สะท้อนการเปลี่ยนแปลงของสภาพการณ์ในตลาดและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทมีเป้าหมายในการรักษาสภาพแวดล้อมการควบคุมให้เป็นระเบียบและมีประสิทธิผล โดยจัดให้มีการฝึกอบรมและกำหนดมาตรฐานและขั้นตอนในการบริหารเพื่อให้พนักงานทั้งหมดเข้าใจถึงบทบาทและภาระหน้าที่ของตน

คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทกำกับดูแลว่าผู้บริหารมีการติดตามการปฏิบัติตามวิธีปฏิบัติและนโยบายการบริหารความเสี่ยงและทบทวนความเสี่ยงพหุของกรอบการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญอยู่ คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทกำกับดูแลโดยผ่านทางผู้ตรวจสอบภายใน ผู้ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ในการทบทวนการควบคุมและวิธีการปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอและในกรณีพิเศษและจะรายงานผลที่ได้ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

(ข.1) ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตเป็นความเสี่ยงจากการสูญเสียทางการเงินของกลุ่มบริษัท หากลูกค้าหรือคู่สัญญาตามเครื่องมือทางการเงินไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญา ซึ่งโดยส่วนใหญ่เกิดจากลูกค้าที่เป็นลูกค้าของกลุ่มบริษัท

(ข.1.1) ลูกหนี้การค้า

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทได้รับอิทธิพลมาจากลักษณะเฉพาะตัวของลูกค้าแต่ละราย อย่างไรก็ตาม ผู้บริหารต้องพิจารณาถึงปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกค้า ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงของการผิดนัดชำระซึ่งเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมและประเทศที่ลูกค้าดำเนินธุรกิจอยู่

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงกำหนดนโยบายด้านเครดิตเพื่อวิเคราะห์ความน่าเชื่อถือของลูกค้า รายใหม่แต่ละรายก่อนที่กลุ่มบริษัทจะเสนอระยะเวลาและเงื่อนไขทางการค้า กลุ่มบริษัทจะทบทวน อันดับความน่าเชื่อถือภายนอก (ถ้ามี) งบการเงิน ข้อมูลของสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ ข้อมูลอุตสาหกรรมและหนังสือรับรองฐานะทางการเงินของธนาคารสำหรับบางกรณี วงเงินยอดขาย จะกำหนดไว้สำหรับลูกค้าแต่ละรายและจะทบทวนเป็นรายไตรมาส ยอดขายที่เกินกว่าวงเงินดังกล่าว ต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหาร

กลุ่มบริษัทจำกัดความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกค้าหนี้การค้าด้วยการกำหนดระยะเวลาการจ่ายชำระสูงสุดที่ 120 วัน (2564: ระยะเวลาการจ่ายชำระสูงสุดที่ 125 วัน) และมีการติดตามยอดคงค้างของลูกค้าหนี้ การค้าอย่างสม่ำเสมอ กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้ง สำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจาก วันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับลูกหนี้แต่ละรายและสะท้อนผลแตกต่างระหว่างสถานะเศรษฐกิจในอดีต ที่ผ่านมา สถานะเศรษฐกิจในปัจจุบันและมุมมองของกลุ่มบริษัทที่มีต่อสถานะเศรษฐกิจตลอดอายุ ที่คาดการณ์ไว้ของลูกค้าหนี้

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกหนี้การค้าเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 7

(ข.1.2) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทที่เกิดจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดและสินทรัพย์ อนุพันธ์ มีจำกัดเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารและสถาบันการเงิน ซึ่งกลุ่มบริษัทพิจารณาว่ามีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ

(ข.2) ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทกำกับดูแลความเสี่ยงด้านสภาพคล่องและรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดที่ ผู้บริหารพิจารณาว่าเพียงพอในการจัดหาเงินเพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทและลดผลกระทบจาก ความผันผวนในกระแสเงินสด

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

ตารางต่อไปนี้แสดงระยะเวลาการครบกำหนดคงเหลือตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่รายงาน โดยแสดงจำนวนขั้นต้นซึ่งไม่ได้คิดลด รวมดอกเบี้ยตามสัญญาและไม่รวมผลกระทบหากหักกลับตามสัญญา

ณ วันที่ 30 กันยายน	งบการเงินรวม			
	มูลค่าตามบัญชี	กระแสเงินสดตามสัญญา		
		ภายใน 1 ปีหรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	รวม
				(พันบาท)
2565				
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์				
เงินเบิกเกินบัญชี	420	420	-	420
เจ้าหนี้การค้า	139,645	139,645	-	139,645
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	50,000	50,121	-	50,121
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทร่วม	34,000	34,002	-	34,002
หนี้สินตามสัญญาเช่า	26,937	14,542	13,363	27,905
	251,002	238,730	13,363	252,093
หนี้สินทางการเงินที่เป็นอนุพันธ์				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	28,759	361,350	-	361,350
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยง				
- กระแสเงินสดเข้า	40,437	508,078	-	508,078
	69,196	869,428	-	869,428
2564				
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์				
เจ้าหนี้การค้า	110,109	110,109	-	110,109
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	30,000	30,052	-	30,052
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทร่วม	34,000	34,002	-	34,002
หนี้สินตามสัญญาเช่า	19,037	13,373	12,334	25,707
	193,146	187,536	12,334	199,870

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

ความเสี่ยงจากเงินตราต่างประเทศ ณ วันที่ 30 กันยายน	งบการเงินรวม			
	2565		2564	
	เงินเหรียญ สหรัฐอเมริกา	เงินยูโร	เงินเหรียญ สหรัฐอเมริกา	เงินยูโร
	(พันบาท)			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	397	-	191	-
ลูกหนี้การค้า	262,016	1,650	201,042	-
เจ้าหนี้การค้า	(588)	-	-	-
เจ้าหนี้อื่น	(7,749)	-	(6,970)	-
ยอดบัญชีในงบแสดงฐานะการเงิน ที่มีความเสี่ยง	254,076	1,650	194,263	-
ประมาณการยอดขายสินค้าล่วงหน้า	1,000,184	-	1,333,127	-
ยอดรวมความเสี่ยงทั้งสิ้น	1,254,260	1,650	1,527,390	-
สัญญาขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	(869,428)	-	(1,079,037)	-
ยอดความเสี่ยงคงเหลือสุทธิ	384,832	1,650	448,353	-

ความเสี่ยงจากเงินตราต่างประเทศ ณ วันที่ 30 กันยายน	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2565		2564	
	เงินเหรียญ สหรัฐอเมริกา	เงินยูโร	เงินเหรียญ สหรัฐอเมริกา	เงินยูโร
	(พันบาท)			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	219	-	191	-
ลูกหนี้การค้า	-	-	201,042	-
เจ้าหนี้การค้า	-	-	-	-
เจ้าหนี้อื่น	(3,414)	-	(6,970)	-
ยอดบัญชีในงบแสดงฐานะการเงิน ที่มีความเสี่ยง	(3,195)	-	194,263	-
ประมาณการยอดขายสินค้าล่วงหน้า	-	-	1,333,127	-
ยอดรวมความเสี่ยงทั้งสิ้น	(3,195)	-	1,527,390	-
สัญญาขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	-	(1,079,037)	-
ยอดความเสี่ยงคงเหลือสุทธิ	(3,195)	-	448,353	-

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

(ข.3.2) ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยเป็นความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอนาคตของอัตราดอกเบี้ยตลาด ซึ่งส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดของกลุ่มบริษัท เนื่องจากเงินกู้ยืม (ดูหมายเหตุข้อ 15) ส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ ทำให้กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงต่ำจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ย ความอ่อนไหวต่อการเพิ่มขึ้นหรือลดลงในค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากเงินกู้ยืมซึ่งเป็นผลจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราดอกเบี้ยจึงไม่มีผลกระทบอย่างเป็นทางการเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

25 การบริหารจัดการทุน

นโยบายของคณะกรรมการบริษัทคือ การรักษาระดับเงินทุนให้มั่นคงเพื่อรักษาความเชื่อมั่นของนักลงทุน เจ้าหนี้ และตลาดและก่อให้เกิดการพัฒนาของธุรกิจในอนาคต คณะกรรมการได้มีการกำกับดูแลผลตอบแทนจากการลงทุนอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจากสัดส่วนของผลตอบแทนจากกิจกรรมดำเนินงานต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ซึ่งไม่รวมส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม อีกทั้งยังกำกับดูแลระดับการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญ

26 ภาระผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
ภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน				
เครื่องจักรและอุปกรณ์	<u>2,559</u>	<u>4,927</u>	<u>2,559</u>	<u>4,927</u>
ภาระผูกพันอื่น ๆ				
ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าระยะสั้น	180	1,094	-	940
คำสั่งซื้อที่ผู้ขายสินค้าตกลงแล้ว	389,101	194,911	14,565	156,401
หนังสือค้ำประกันจากธนาคาร	10,851	10,812	1,138	8,928
รวม	<u><u>400,132</u></u>	<u><u>206,817</u></u>	<u><u>15,703</u></u>	<u><u>166,269</u></u>

สัญญาอื่น ๆ

สัญญาขายสินค้าสำเร็จรูปล่วงหน้า

ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 บริษัทมีสัญญาขายสินค้าสำเร็จรูปล่วงหน้ากับบริษัทต่างประเทศหลายแห่งรวมเป็นจำนวนเงิน 1,000.18 ล้านบาท (2564: 1,333.13 ล้านบาท)

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุด ในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ โดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัท



นายเกียรติ เมฆานนท์ชัย
ประธานกรรมการบริษัท

อายุ: 82 ปี

จำนวนปีที่เป็นการกรรมการ 15 ปี 5 เดือน

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตรจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
M.S. in M.E. North Dakota
State University, U.S.A.

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท

(รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ/ผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)
รุ่นที่ BJC/2547
- หลักสูตร The Audit Committee Program (ACP)
รุ่นที่ 42/2556
- หลักสูตร Monitoring the Internal Audit Function
(MIA) รุ่นที่ 14/2556
- หลักสูตร Monitoring the Quality of Financial
Reporting (MFR) รุ่นที่ 17/2556
- หลักสูตร Monitoring the System of Internal
Control and Risk Management (MIR)
รุ่นที่ 14/2556
- หลักสูตร Monitoring Fraud Risk Management
(MFM) รุ่นที่ 9/2556
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

- บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

13 พฤษภาคม 2564 - ปัจจุบัน

ประธานกรรมการบริษัท

บมจ.อาหารสยาม

10 สิงหาคม 2550 - 13 พ.ค. 2564

ประธานกรรมการบริษัท และประธาน
กรรมการบริหาร บมจ. อาหารสยาม

2555 - 2559

กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
บมจ. พีทีจี เอ็นเนอยี

- บริษัทที่มีได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

2560 - ปัจจุบัน

กรรมการอิสระ บจ. เทวกรรมไอศก

2550 - ปัจจุบัน

ประธานกรรมการบริษัท บจ. อีสเทิร์น

ซีบอร์ด อินดัสเตรียล เอสเตท (ระยอง)

2553 - 31 พฤษภาคม 64

ประธานกรรมการบริษัท

บจ.ควอลิตี้ ไลน์แอปเปิล โปรดักส์

2556 - 2561

กรรมการ มูลนิธิอาอีโนะโมะโตะ

เพื่อการศึกษา



นายประสิทธิ์ โขวิลกุล

กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ
และประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

อายุ: 79 ปี

จำนวนปีที่เป็นการกรรมการ 12 ปี 9 เดือน

คุณวุฒิการศึกษา

- นิติศาสตรบัณฑิต (LL.B) (เกียรตินิยมอันดับ 2) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- นิติศาสตรมหาบัณฑิต (LL.M) มหาวิทยาลัยโคลัมเบีย (นิวยอร์ก) สหรัฐอเมริกา
- เนติบัณฑิตไทย (แห่งสำนักศึกษาอบรมกฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา)
- ประกาศนียบัตรการประเมินค่าอสังหาริมทรัพย์ จากสถาบันปฏิรูปที่ดินไต้หวันร่วมกับ Lincoln Land Institute, Massachusetts, USA
- ประกาศนียบัตรการสอนสิทธิมนุษยชน จากมหาวิทยาลัยสตราบูร์กประเทศฝรั่งเศส

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท

(รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ/ผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

- หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการอิสระ คณะกรรมการบริษัทกับหลักการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล (Corporate good governance)
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 41/2548 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

- บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

20 กุมภาพันธ์ 2555 - ปัจจุบัน

ประธานกรรมการตรวจสอบ
และประธานกรรมการ
สรรหาและกรรมการกำหนดค่าตอบแทน
บมจ. อาหารสยาม

20 เมษายน 2553 - ปัจจุบัน

กรรมการอิสระ บมจ. อาหารสยาม

มิถุนายน 2562 - ปัจจุบัน

กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการตรวจสอบ

2553 - ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ กรรมการอิสระ และ
กรรมการสรรหา บมจ. โออิชิ กรุ๊ป
และกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

2553 - ปัจจุบัน

กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการตรวจสอบ
บมจ. เบอร์ลี่ ยุคเกอร์

24 กุมภาพันธ์ 2557 - 23 กุมภาพันธ์ 2563

ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
บมจ. อาหารสยาม

- กรรมการอื่นๆ (ภาครัฐ)

2563 - ปัจจุบัน

อุปนายกสภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

2556 - ปัจจุบัน

กรรมการพิจารณาอุทธรณ์ของข้าราชการ
และพนักงาน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

2544 - ปัจจุบัน

ที่ปรึกษาคณะกรรมการจัดการทรัพย์สิน
สภาภาษาชาวไทย

2532 - ปัจจุบัน

กรรมการกฤษฎีกา (คณะกรรมการ
กฤษฎีกา) สำนักงานคณะกรรมการ
กฤษฎีกา (สำนักนายกรัฐมนตรี)



นายประเสริฐ เมฆวัฒนา

กรรมการ รองประธานกรรมการบริษัท คนที่ 1
รองประธานกรรมการบริหารคนที่ 1 และกรรมการกำหนด
ค่าตอบแทนและสรรหา

อายุ: 76 ปี

จำนวนปีที่เป็นการ 15 ปี 9 เดือน

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี California State University San Diego, U.S.A.
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร International Marketing Institute, TUFT University, U.S.A.
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Program for Management Development Harvard University, U.S.A.

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท

(รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ/ผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Directors Accreditation (DAP) รุ่นที่ BJC/2547
- หลักสูตร Director Certification (DCP) รุ่นที่ 89/2550 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

- บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

13 พฤษภาคม 2564 - ปัจจุบัน
รองประธานกรรมการบริหาร คนที่ 1
บมจ. อาหารสยาม

22 พฤศจิกายน 2560 - ปัจจุบัน
รองประธานกรรมการบริษัท คนที่ 1
บมจ. อาหารสยาม

22 กันยายน 2559 - ปัจจุบัน
กรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา
บมจ. อาหารสยาม

24 เมษายน 2550 - ปัจจุบัน
กรรมการ บมจ. อาหารสยาม

24 เมษายน 2550 - 12 พฤษภาคม 2564
กรรมการบริหาร บมจ. อาหารสยาม

2551 - ปัจจุบัน กรรมการ และรองประธานกรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ. เบอร์ลี่ ยุคเกอร์

- บริษัทที่มีได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

20 สิงหาคม 2564 - ปัจจุบัน
กรรมการ และรองประธานกรรมการบริษัท คนที่ 1 บจ. อาหารสยาม (2513)

10 สิงหาคม 2564 - ปัจจุบัน
รักษาการประธานกรรมการบริษัท บจ.ควอลิตี้ โฟนแอปเปิล โปรดักส์

2561 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. ทวีผลการเกษตร

2561 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. ทวีผลการเกษตร (2013)

2560 - ปัจจุบัน รองประธานกรรมการบริหาร บจ. คริสตอลลา

2555 - ปัจจุบัน รองฯ อาวุโส กิจการพิเศษ บจ.ทีซีซีคอร์ปอเรชั่น

2554 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. พรรณฉัตร

2554 - ปัจจุบัน กรรมการ และประธานกรรมการบริหาร บจ. เทอราโกร ไปโอ - เทค จำกัด

2553 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. ไทยมาลาयाกลาส

2553 - ปัจจุบัน กรรมการ และรองประธานกรรมการบริษัท บจ.ควอลิตี้ โฟนแอปเปิล โปรดักส์

2552 - ปัจจุบัน กรรมการ และประธานกรรมการบริหาร บจ. เทอราโกร เฟอร์ตีไลเซอร์

2552 - 2554 กรรมการผู้จัดการใหญ่ บจ. พรรณฉัตร



นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร

กรรมการ รองประธานกรรมการบริษัท คนที่ 2
รองประธานกรรมการบริหาร คนที่ 3 และ
กรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา

อายุ: 68 ปี

จำนวนปีที่เป็นการกรรมการ 15 ปี 9 เดือน

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี บัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- วุฒิบัตรคอมพิวเตอร์บริหาร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วุฒิบัตร Mini MBA สาขา Leadership Management มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท

(รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ/ผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

- หน้าที่หลักสูตร Director Certification (DCP) รุ่นที่ 26/2546
- หลักสูตร DCP Refresher Course รุ่นที่ 2/2549 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

* มีประสบการณ์ในแวดวงการเงินมากกว่า 30 ปี รวมถึงได้รับการยอมรับจากสถาบันในต่างประเทศด้วยหลากหลายรางวัล อาทิ

- รางวัล Best CFO in Thailand จากนิตยสาร Finance Asia ในปี 2552
- รางวัล Asia's Best CFO (Investor Relations) จากนิตยสาร Corporate Governance Asia ในปี 2554 และ 2555
- รางวัล Best CFO in Southeast Asia จากนิตยสาร Alpha Southeast Asia ในปี 2558
- รางวัล Best CFO in Thailand จากนิตยสาร Alpha Southeast Asia ในปี 2557 2558 2559 2561 และ 2562

- รางวัล Best CFO in Singapore จากนิตยสาร Alpha Southeast Asia ในปี 2564

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

- บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

13 พฤษภาคม 2564 - ปัจจุบัน

รองประธานกรรมการ บริหาร คนที่ 3
บมจ. อาหารสยาม

22 พฤศจิกายน 2560 - ปัจจุบัน

รองประธานกรรมการบริษัท คนที่ 2
บมจ. อาหารสยาม

11 สิงหาคม 2558 - ปัจจุบัน

กรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา
บมจ. อาหารสยาม

24 เมษายน 2550 - ปัจจุบัน

กรรมการ บมจ. อาหารสยาม

24 เมษายน 2550 - 12 พฤษภาคม 2564

กรรมการบริหาร
บมจ. อาหารสยาม

ธันวาคม 2562 - ปัจจุบัน

กรรมการ
บมจ.เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย)

กันยายน 2561 - ปัจจุบัน

กรรมการ
บมจ.แอสเสท เวิร์ด คอร์ป

กันยายน 2554 - ปัจจุบัน

กรรมการ
บมจ. เสริมสุข

กรกฎาคม 2550 - ปัจจุบัน

กรรมการ
บมจ. ยูนิเวนเจอร์

มกราคม 2549 - ปัจจุบัน

กรรมการ

บมจ. โออิชิ กรุ๊ป

ธันวาคม 2544 - ปัจจุบัน

กรรมการ

บมจ. เบอร์ลี่ ยุคเกอร์

• บริษัทที่มีได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

20 สิงหาคม 2564 - ปัจจุบัน

กรรมการและรองประธานกรรมการ

บริษัท คนที่ 3

บจ. อาหารสยาม (2513)

21 มิถุนายน 2564 กรรมการ

เซ้าท์ อีส เอเชีย โลจิสติกส์ พีทีอี. แอลทีดี.

21 พฤษภาคม 2564 - ปัจจุบัน

กรรมการ เอเชีย บริวเวอรี่ส์ ลิมิเต็ด

21 พฤษภาคม 2564 - ปัจจุบัน

กรรมการ สยาม บริวเวอรี่ส์ ลิมิเต็ด

21 พฤษภาคม 2564 - ปัจจุบัน

กรรมการ ไทย บริวเวอรี่ส์ ลิมิเต็ด

2563 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. ช้างเบียร์

ธันวาคม 2562 - ปัจจุบัน

กรรมการ เปียร์โค ลิมิเต็ด

(จดทะเบียนจัดตั้งในประเทศสิงคโปร์)

มีนาคม 2562 - ปัจจุบัน

กรรมการ

บจ. ฟู้ด แอนด์ เบฟเวอเรจ โฮลดิ้ง

สิงหาคม 2556 - ปัจจุบัน

กรรมการเฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ ลิมิเต็ด

กุมภาพันธ์ 2556 - ปัจจุบัน

กรรมการ เฟรเซอร์ แอนด์ นีฟ ลิมิเต็ด

สิงหาคม 2555 - ปัจจุบัน

กรรมการ บจ. เพ็ทฟอร์ม (ไทยแลนด์)

2553 - ปัจจุบัน กรรมการ และรองกรรมการผู้อำนวยการ

ใหญ่อาวุโส

บมจ. ไทยเบฟเวอเรจ

2553 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. ควอลิตี้ ไลน์แอปเปิล

โปรดักส์

กันยายน 2550 - ปัจจุบัน

กรรมการ บจ. อีสเทิร์น ซีบอร์ด

อินดัสเตรียล เอสเตท (ระยอง)

ปัจจุบัน

กรรมการ บจ. บิ๊กซี รีเทล โฮลดิ้ง

ปัจจุบัน

กรรมการ บจ. ทีซีซี แอสเซ็ทส์

(ประเทศไทย)

ปัจจุบัน

กรรมการ บจ. ไทย เบเวอเรจ แคน

ปัจจุบัน

กรรมการ บจ. เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้

คอมเมอร์เชียล แอสเสท แมนเนจเม้นท์

(ประเทศไทย)

2559 - 2561

กรรมการ และกรรมการบริหาร

บมจ. บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์

2555 - 2563

กรรมการ บมจ. แผ่นดินทอง พร็อพเพอร์ตี้

ดีเวลลอปเม้นท์



นายศิริพล ยอดเมืองเจริญ

กรรมการ รองประธานกรรมการบริหาร คนที่ 2
และประธานกรรมการบริหารความยั่งยืนและความเสี่ยง

อายุ: 74 ปี

จำนวนปีที่เป็นการกรรมการ 9 ปี 4 เดือน

คุณวุฒิการศึกษา

- เศรษฐศาสตรบัณฑิต (ทฤษฎีเศรษฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- พาณิชยศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต (DBA.) University of South Australia, ประเทศออสเตรเลีย

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท

(รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ/ผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

- ประกาศนียบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่น 43
- ประกาศนียบัตร ผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT รุ่นที่ 1)
- ประกาศนียบัตร สถาบันวิจัยการตลาดทุนหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท. รุ่น 7)
- ประกาศนียบัตร หลักสูตรนักบริหารระดับสูง 1 นบส. รุ่น 17 (ก.พ.)
- หลักสูตร Directors Accreditation (DAP) รุ่นที่ 81/2552
- หลักสูตร Director Certification (DCP) รุ่นที่ 131/2553 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

- บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

29 พฤศจิกายน 2565 - ปัจจุบัน

ประธานกรรมการบริหารความยั่งยืน

และความเสี่ยง

บมจ. อาหารสยาม

13 พฤษภาคม 2564 - ปัจจุบัน

รองประธานกรรมการบริหาร คนที่ 2

บมจ. อาหารสยาม

6 สิงหาคม 2557 - 29 พฤศจิกายน 2565

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

บมจ. อาหารสยาม

1 ตุลาคม 2556 - ปัจจุบัน

กรรมการ บมจ. อาหารสยาม

1 ตุลาคม 2556 - 12 พฤษภาคม 2564

กรรมการบริหาร บมจ. อาหารสยาม

2553 - ปัจจุบัน

กรรมการ กรรมการอิสระ และ

ประธาน กรรมการสรรหา

และกำหนดค่าตอบแทน

บมจ. สหวิริยาสตีลอินดัสตรี

- บริษัทที่มีได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

20 สิงหาคม 2564 - ปัจจุบัน

กรรมการ และรองประธานกรรมการบริษัท

คนที่ 2 บจ. อาหารสยาม (2513)

2560 - 2565 กรรมการ และประธานกรรมการบริหาร

บจ. ทีซีซี อินเทอร์เน็ต

2552 - 2565 กรรมการ

กลุ่มบริษัทพรณิธอร

2558 - 2560 กรรมการ

บจ. ทีซีซี โลจิสติกส์ แอนด์ แวร์ เฮาส์

- กรรมการอื่นๆ (ภาครัฐ)

2552 - ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ มูลนิธิส่งเสริมอัญมณี

และเครื่องประดับ

2557 - 2562 สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

สภานิติบัญญัติแห่งชาติ

2554 - 2559 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (ด้านบริหารธุรกิจ)

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

(ก.พ.ร.)

2551 - 2560 ประธานกรรมการบริหาร สถาบันวิจัยและ

พัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับ

แห่งชาติ (องค์การมหาชน)



นายอนันต์ ดาโลม

กรรมการอิสระ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา

อายุ: 81 ปี

จำนวนปีที่เป็นการกรรมการ 15 ปี 5 เดือน

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาส่งเสริมการเกษตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาโท Master of Science สาขา Extension Education มหาวิทยาลัย Louisiana State University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาเอก ดุษฎีเกิตติมศักดิ์ สาขาส่งเสริมการเกษตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ประกาศนียบัตร หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่น 35

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท

(รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ/ผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 90/2554 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

- บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

24 กุมภาพันธ์ 2563 - ปัจจุบัน

ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
บมจ. อาหารสยาม

9 พฤษภาคม 2560 - ปัจจุบัน

กรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา
บมจ. อาหารสยาม

11 พฤษภาคม 2553 - ปัจจุบัน

กรรมการอิสระ
บมจ. อาหารสยาม

10 สิงหาคม 2550 - 11 พฤษภาคม 2553

กรรมการ
บมจ. อาหารสยาม

- บริษัทที่มีได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ - ไม่มี -

- กรรมการอื่นๆ (ภาครัฐ)

ปัจจุบัน

ประธานที่ปรึกษา
มูลนิธิส่งเสริมยุวเกษตรกรไทย
ในพระราชูปถัมภ์
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ
สยามบรมราชกุมารี

ปัจจุบัน

นายกกิตติมศักดิ์ สมาคมพืชสวน
แห่งประเทศไทย

ปัจจุบัน

นายกสมาคม "สมาคมศิษย์เก่ากองทุน
พัฒนาความร่วมมือความสัมพันธ์
ระหว่างประเทศไต้หวัน - ไทย

ปัจจุบัน

ประธานที่ปรึกษา ฟ้าประทาน ฟาร์ม



นายชัย จรุงนากิบาล

กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ
และกรรมการบริหารความยั่งยืนและความเสี่ยง

อายุ: 67 ปี

จำนวนปีที่เป็นการกรรมการ 15 ปี 3 เดือน

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี บัญชี
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโทบัญชี
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท

(รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ/ผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP)
รุ่นที่ 29/2546
- Audit Committee Program (ACP)
รุ่นที่ 4/2548
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

- บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

29 พฤศจิกายน 2565 - ปัจจุบัน

กรรมการบริหารความยั่งยืน
และความเสี่ยง

บมจ. อาหารสยาม

2561 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ

บมจ. วีรันดา รีสอร์ท

6 สิงหาคม 2557 - 29 พฤศจิกายน 2565

กรรมการบริหารความเสี่ยง

บมจ. อาหารสยาม

2557-ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ

และประธานกรรมการตรวจสอบ

บมจ. ทีเอ็มที สตีล

25 ตุลาคม 2550-ปัจจุบัน

กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ

และกรรมการบริหารความเสี่ยง

บมจ. อาหารสยาม

2549 - ปัจจุบัน

กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ

และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

บมจ. โออิชิ กรุ๊ป

2545 - ปัจจุบัน

กรรมการอิสระ

และประธานกรรมการตรวจสอบ

บมจ. เมเจอร์ ซินีเพล็กซ์ กรุ๊ป

2543 - ปัจจุบัน

กรรมการอิสระ

และประธานกรรมการตรวจสอบ

บมจ. ทีมพีริซิชั่น

2547 - 2557

กรรมการอิสระ

และประธานกรรมการตรวจสอบ

บมจ. ทีเอ็มที สตีล

- บริษัทที่มีได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

- ไม่มี -



พลตำรวจเอกกฤษณะ พลอนันต์

กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา

อายุ: 72 ปี

จำนวนปีที่เป็นการกรรมการ 9 ปี 6 เดือน

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)
- ปริญญาตรี สาขารัฐประศาสนศาสตร์ (ตร.)
โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท

(รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ/ผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)
รุ่นที่ 86/2553
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

- บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

1 เมษายน 2563 - ปัจจุบัน

กรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา
บมจ.อาหารสยาม

20 สิงหาคม 2558 - ปัจจุบัน

กรรมการตรวจสอบ
บมจ. อาหารสยาม

24 กุมภาพันธ์ 2557 - ปัจจุบัน

กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
บมจ. อาหารสยาม

7 สิงหาคม 2556 - ปัจจุบัน

กรรมการอิสระ
บมจ. อาหารสยาม

2555 - ปัจจุบัน

กรรมการอิสระ
และกรรมการตรวจสอบ
บมจ. เบอร์ลี่ ยุคเกอร์

- บริษัทที่มีได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

ปัจจุบัน

กรรมการ
บจ. Master Car Rental



นายโชติพัฒน์ พิษานนท์

กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร
และกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

อายุ: 58 ปี

จำนวนปีที่เป็นการกรรมการ 1 ปี 8 เดือน

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาการเงินการธนาคาร มหาวิทยาลัยมิสซูรี สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท

(รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ/ผู้บริหาร

คู่สมรสของนางอาทิตนันท พิษานนท์ / บุตรเขยของ นายเจริญ และคุณหญิงวรรณภา สิริวิวัฒนภักดี

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 155/2555 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

- บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

13 พฤษภาคม 2564 - ปัจจุบัน

กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บมจ. อาหารสยาม

2561 - ปัจจุบัน กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการ คณะกรรมการปฏิรูปองค์กร และกรรมการ สรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บมจ. ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์

2560 - ปัจจุบัน กรรมการ ประธานกรรมการ บริหารความเสี่ยง บมจ. เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย)

2561- ปัจจุบัน รองประธานกรรมการคนที่ 2 กรรมการ พิจารณาค่าตอบแทน และสรรหา และ กำกับดูแลกิจการ บมจ. เสริมสุข

2559 - 2561 กรรมการ บมจ. บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์

- บริษัทที่มีได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

20 สิงหาคม 2564 - ปัจจุบัน

ประธานกรรมการบริษัท บจ. อาหารสยาม (2513)

ตุลาคม 2564-ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ บจ. เซ็นทริคส์ คอนซัลติ้ง

ตุลาคม 2564-ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ บจ. มี อินโนเวชั่น เซอร์วิส

2564 - ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ บจ. อากเนย์ มั่นนี้ รีเทล

2563 - ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ บจ. อากเนย์ มั่นนี้

2562 - ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ บจ. อากเนย์ พร็อพเพอร์ตี้

2562 - ปัจจุบัน

กรรมการ บจ. ผลมั่นคงธุรกิจ

2561 - ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ บจ. เอส โซฟิน

2561 - ปัจจุบัน

กรรมการ บจ. ทีซีซี แอสเซ็ทส์ (ประเทศไทย)

ปัจจุบัน

กรรมการ เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ ออสเตรเลีย

ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด

ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ บจ. ไทยเวลเนส ลีฟวิ่ง

ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ บจ. รถดีเด็ด ออโต้

2560 - ปัจจุบัน

กรรมการ เฟรเซอร์ส แอนด์ นีฟ ลิมิเต็ด

2559 - ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ บจ.โอเอชซีเอชโอ

2559 - ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ บจ.อากเนย์แอดไวซ์เซอร์รี่

2558 - ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ บจ. เพิ่มทรัพย์สิริ 3

- 2558 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ
บจ. เพิ่มทรัพย์สิริ 5
- 2558 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ
บจ. ศูนย์วิชาการอาคนเณย์
- 2558 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ
บจ. ดีแอล เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์
- 2558 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ
บจ. สวนศิลป์ พัฒนา 1
- 2557 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ
บจ. คอนเซพ แลนด์ 5
- 2557 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ
บจ. ทีซีซี พรวิเลจ การ์ด
- 2557 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ
บจ. อาคนเณย์ร่วมทุน
- 2556 - ปัจจุบัน กรรมการ
เฟรเซอร์ส เซ็นเตอร์พอยต์ ลิมิเต็ด
- 2556 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ
บจ. เอเชียติกเฮาส์
- 2556 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ
บจ. พัฒนบวรกิจ 4
- 2550 - ปัจจุบัน รองประธานกรรมการ ประธานกรรมการ
บริหาร ประธานกรรมการลงทุน
ประธานบริหารความเสี่ยง และรักษาการ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร" บมจ. อาคนเณย์
ประกันชีวิต
- 2550 - ปัจจุบัน รองประธานกรรมการ ประธานกรรมการ
บริหารความเสี่ยง และรักษาการประธาน
เจ้าหน้าที่บริหาร
บจ. อาคนเณย์แคปปิตอล
- 2546 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. ฌาร์ม คอร์ป เซอร์เคิล
- 2537 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บจ. โปรการาจ
- 2536 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. เทพนิมิตร ธนากร (2001)
- 2563 - มิ.ย.2564
ประธานกรรมการ
บริษัท เซ็นทริคส์ คอนซัลตติ้ง จำกัด
มี.ค. 2559 - พ.ค. 2559
กรรมการ
บริษัท เกษตรทิพย์ (2017) จำกัด
มี.ค. 2559 - พ.ค. 2559
กรรมการ
บริษัท สิทธิทรัพย์พัฒนา 4 จำกัด
ม.ค. 2559 - ก.ค. 2559
กรรมการ
บริษัท ทีซีซี พร็อพเพอร์ตี้
ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
มี.ค. 2559 - เม.ย. 2559
กรรมการ
บริษัท เพิ่มทรัพย์สิริ 4 จำกัด
2559 - มิ.ย.2564
กรรมการ
บริษัท บิ๊กซี เซอร์วิสเซส จำกัด
ม.ค. 2551 - ก.ย. 2561
กรรมการ
บริษัท ทีซีซี เทคโนโลยี จำกัด
2537 - เม.ย. 2564
ประธานกรรมการ
บริษัท โปรเซ็กเกอร์ จำกัด



นางนิตดา ธีระวัฒนชัย

กรรมการ และกรรมการบริหาร

อายุ: 60 ปี

จำนวนปีที่เป็นกรรมการ 9 ปี 4 เดือน

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยหอการค้าไทยหอการค้า
- ปริญญาโท บัญชีมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท

(รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ/ผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 135/2553
- หลักสูตร Company Secretary Program รุ่นที่ 10/2548 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

- บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

1 ตุลาคม 2556 - ปัจจุบัน

กรรมการ และกรรมการบริหาร
บมจ. อาหารสยาม

- บริษัทที่มีได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

2565 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. มั่นนี้ มายน์
2565 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. สิริวัฒนภักดี
2564 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. ควอนตัม อินโนเวชั่น
2562 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. นอร์ม
2562 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. นอร์ม(2019)
2561 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. เอ็นวาย พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์
2561 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. สิริภักดีธรรม
2561 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. ทีสเปซ ดิจิตอล
2560 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. สิริดำรงธรรม

2560 - ปัจจุบัน กรรมการ กลุ่มบริษัท วัน แบงค็อก โฮลดิ้งส์ และบริษัทในเครือ
2560 - ปัจจุบัน กรรมการ กลุ่ม บริษัท ทีซีซี แอสเซ็ทส์ (ประเทศไทย) จำกัด และบริษัทในเครือ
2560 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. ภัคดีวัฒนา
2559 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. สารพัดสรรพศิลป์
2559 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. วัฒนภักดี
2559 - ปัจจุบัน กรรมการ บมจ. อรุณศิริพัฒนา
2559 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. สิริวงา
2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ.สปอร์ต แอนด์ รีเคเิชัน แมนเนจเม้นท์
26 สิงหาคม 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. อาหารสยาม (2513)
2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. ทีซีซี โฮลดิ้งส์ (2519)
2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. ทิพย์พัฒน์ อาร์เซต
2557 - ปัจจุบัน กรรมการ กลุ่มบริษัท ทีซีซี คอร์ปอเรชั่น จำกัด และ บริษัทในเครือ
2557 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. อากาศร่วมทุน และบริษัทในเครือ
2555 - ปัจจุบัน กรรมการ กลุ่มบริษัท ที ซี ซี แลนด์ จำกัด และบริษัทในเครือ
2555 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. สโมสรขุนทองคำ
2553 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. ตะวันออกเคมีเกลือ
2552 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. ที.ซี.ซี. เทคโนโลยี
2552 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. พรรณฉิอร
2552 - ปัจจุบัน กรรมการ กลุ่มบริษัท คริสตอลลา จำกัด และบริษัทในเครือ
2552 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. เทอร่าโกร เฟอ์ติไลเซอร์
2552 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. พรรณฉิอร เทรดี้ดิง
2552 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. เทอร่าโกร ไปโอ-เทค
2551 - ปัจจุบัน กรรมการ บมจ. ไทยแอลกอฮอล์ และบริษัทในเครือ



นายชาญวิทย์ ทรัพย์แสนยากร

กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความยั่งยืน
และความเสี่ยง และกรรมการผู้จัดการใหญ่

อายุ: 73 ปี

จำนวนปีที่เป็นกรรมการ 2 ปี 6 เดือน

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี - สาขาการเกษตร
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท

(รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ/ผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)
รุ่นที่ 143/2553
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

- บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

20 สิงหาคม 2564 - ปัจจุบัน

กรรมการ

บจ. อาหารสยาม (2513)

20 สิงหาคม 2564 - 30 พฤศจิกายน 2564

กรรมการผู้จัดการ

บจ. อาหารสยาม (2513)

2563 - ปัจจุบัน กรรมการ กรรมการบริหาร

กรรมการบริหารความยั่งยืนและความเสี่ยง
และกรรมการผู้จัดการใหญ่

บมจ. อาหารสยาม

2563 - ปัจจุบัน กรรมการ และกรรมการผู้จัดการ

บจ.ควอลิตี้ ไลน์แอปเปิล โปรดักส์

2559 - 2563 ที่ปรึกษาอาวุโส

บมจ. อาหารสยาม

- บริษัทที่มีได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

- ไม่มี -



นายเกียรติศักดิ์ เลิศศิริอมร

กรรมการบริหาร รองกรรมการผู้จัดการอาวุโสสายการเงิน
และบัญชีกลาง

อายุ: 63 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี, โท - บัญชีต้นทุน
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท

(รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ/ผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

13 พ.ค. 2564 - ปัจจุบัน

กรรมการบริหาร รองกรรมการผู้จัดการ
อาวุโสสายการเงินและบัญชีกลาง

2563 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. พรรณฉิธร

2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. อาหารสยาม (2513)

2554 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. เทอราโกร เฟอร์ติไลเซอร์

2554 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. ลาสติกา

2553 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. ควอลิตี้ โพน์แอปเปิล
โปรดักส์

1 ต.ค. 2562 - 12 พ.ค. 2564

รองกรรมการผู้จัดการ-สายงานบริหารกลาง
และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
ของบริษัท (Compliance)

บมจ. อาหารสยาม

2555 - 30 ก.ย. 2562

รองกรรมการผู้จัดการ-สายงานบริหารกลาง
เลขานุการบริษัท และหัวหน้างาน
กำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท
(Compliance) บมจ. อาหารสยาม



นายสุวิธา บุญสุภา

กรรมการบริหาร

และรองกรรมการผู้จัดการอาวุโสสายธุรกิจสับปะรด

และเกษตรอุตสาหกรรม

อายุ: 47 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท การตลาดระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยเซอร์เรย์ ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท

(รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ/ผู้บริหาร

- ไม่มี -

- ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

13 พฤษภาคม 2564 - ปัจจุบัน

กรรมการบริหาร และรองกรรมการ
ผู้จัดการอาวุโสสายธุรกิจสับปะรด
และเกษตรอุตสาหกรรม
บมจ. อาหารสยาม

20 สิงหาคม 2564 - ปัจจุบัน

กรรมการ บจ. อาหารสยาม (2513)

1 ธันวาคม 2564 - ปัจจุบัน

รักษาการกรรมการผู้จัดการ
บจ. อาหารสยาม (2513)

31 พฤษภาคม 2564 - ปัจจุบัน

กรรมการ
บจ.ควอลิตี้ ไลน์แอปเปิล โปรดักส์

2563 - ปัจจุบัน กรรมการ / ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส

บริษัท ทีซีซี อินเทอร์เน็ต จำกัด

2563 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการวิสาหกิจ

Big C Supercenter (Lao)

Sole Company Limited, สปป. ลาว

2561 - ปัจจุบัน กรรมการ

บริษัท ทีซีซี อินเทอร์เน็ต จำกัด

2561 - ปัจจุบัน ผู้ก่อตั้ง Big C Supercenter (Cambodia)

Company Limited, กัมพูชา

2561 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท บีเจซี-เอ็มพีออยท์

อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด

2561 - ปัจจุบัน กรรมการ ผู้อำนวยการวิสาหกิจ

Mpointmart Trading Company

Limited, สปป. ลาว

2560 - ปัจจุบัน กรรมการ Suvannaphum Investment

Company Limited, กัมพูชา

2560 - ปัจจุบัน กรรมการ Mong Reththy Investment

Cambodia Oil Palm Company

Limited, กัมพูชา

2560 - ปัจจุบัน กรรมการ MRT-TCC Sugar Investment

Company Limited, กัมพูชา

2560 - ปัจจุบัน กรรมการ OknhaMongPortCompany

Limited, กัมพูชา

2560 - ปัจจุบัน กรรมการ Paksong Highland

Company Limited, สปป. ลาว

2560 - ปัจจุบัน กรรมการ

บริษัท ปากช่อง แคปปิตอล จำกัด

2560 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ทีซีซี - หัวเชียง จำกัด

2559 - ปัจจุบัน กรรมการ BJC International Myanmar

Company Limited, เมียนมา

2559 - ปัจจุบัน กรรมการ MM Mega Market (Vietnam)

Company Limited, เวียดนาม

2559 - ปัจจุบัน กรรมการ BJC Glass Vietnam Limited,

เวียดนาม

2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ Thai Corp International Company Limited, เวียดนาม	2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ Van Phu Export Import Trading Manufacturing Company Limited, เวียดนาม
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ Ichiban Food Company Limited, เวียดนาม	2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ Phu Thai Can Tho Distribution Joint Stock Company, เวียดนาม	2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ BJC Cellox (Vietnam) Company Limited, เวียดนาม
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ Phu Thai Construction and Investment Joint Stock Company, เวียดนาม	2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ Vina Paper Company Limited, เวียดนาม
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ Phu Thai Telecommunication Joint Stock Company, เวียดนาม	2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ Thai An Vietnam Trading Company Limited, เวียดนาม
		2559 - 2562	ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส ฝ่ายธุรกิจต่างประเทศ บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน)



นายอานนท์ ชนไ้มตรี

กรรมการบริหาร

อายุ: 44 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ
University of Utah, USA
- ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Financial Risk Management (FRM), Global

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท

(รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ/ผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรที่ปรึกษาทางการเงิน
สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

- บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

13 พฤษภาคม 2564 - ปัจจุบัน

กรรมการบริหาร บมจ. อาหารสยาม

20 สิงหาคม 2564 - ปัจจุบัน

กรรมการ บจ. อาหารสยาม (2513)

2559 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการอาวุโส

บมจ. ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์

- บริษัทที่มีได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

2562 - ปัจจุบัน กรรมการ

บจ. โกลบอล บิสซิเนส คอนเน็คชั่น



นางสาวธนกร นันทโวภาย์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายการเงินและบัญชีกลาง

อายุ: 48 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี - สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท - สาขาบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท

(รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ/ผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

1 ตุลาคม 2562 - ปัจจุบัน

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายการเงินและบัญชีกลาง บมจ. อาหารสยาม

1 ธันวาคม 2564 - ปัจจุบัน

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายการเงินและบริหาร บจ. อาหารสยาม (2513)

2555-30 กันยายน 2562

ผู้อำนวยการฝ่ายการเงินและบัญชี บมจ. อาหารสยาม



นางสาวพรพรรณ เปรมรัตน์ชัย

เลขานุการบริษัท

อายุ: 50 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี - บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- ปริญญาตรี - นิติศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท - บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท

(รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ/ผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่น 13/2005

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

1 ตุลาคม 2562 - ปัจจุบัน เลขานุการบริษัท

บมจ. อาหารสยาม

16 กรกฎาคม 2553 - 30 กันยายน 2562

ผู้ช่วยเลขานุการบริษัท

บมจ. อาหารสยาม



นางจิรภา พยัคฆา

ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน

อายุ: 54 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาบัญชี
- มหาวิทยาลัยเกริก

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท

(รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ/ผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

1 ธ.ค. 2564 - ปัจจุบัน

ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน

บจก.อาหารสยาม (2513)

1 พ.ย. 2557 - 30 พ.ย. 2564

ผู้จัดการฝ่ายบัญชี

บมจ.อาหารสยาม



เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ของบริษัทย่อย

ลำดับ	รายชื่อ	บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน)	บริษัทย่อย	บริษัทย่อย
			บจก.ควอลิตี้ ไลน์ แอปเปิล โปรดักส์	บจก. อาหารสยาม (2513)
1	นายโชติพัฒน์ พิษานนท์	กรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร / กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	-	ประธานกรรมการ
2	นายประเสริฐ เมฆวัฒนา	รองประธานกรรมการบริษัท คนที่ 1 / รองประธานกรรมการบริหาร คนที่ 1 / กรรมการกำหนด ค่าตอบแทนและสรรหา	รองประธานกรรมการ / รักษาการประธาน กรรมการบริษัท	รองประธานกรรมการ คนที่ 1
3	นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร	รองประธานกรรมการบริษัท คนที่ 2 / รองประธาน กรรมการบริหาร คนที่ 3 / กรรมการกำหนด ค่าตอบแทนและสรรหา	กรรมการ	รองประธานกรรมการ คนที่ 3
4	นายศิริพล ยอดเมืองเจริญ	กรรมการ / รองประธาน กรรมการบริหาร คนที่ 2 / ประธานกรรมการบริหาร ความยั่งยืนและความเสี่ยง	-	รองประธานกรรมการ คนที่ 2
5	นางนิตดา ธีระวัฒนชัย	กรรมการ และกรรมการบริหาร	-	กรรมการ
6	นายชาณุวิทย์ ทรัพย์แสนยากร	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความ ยั่งยืนและความเสี่ยง / กรรมการผู้จัดการใหญ่	กรรมการ / กรรมการผู้จัดการ	กรรมการ
7	นายเกียรติศักดิ์ เลิศศรีอมร	กรรมการบริหาร / รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส	กรรมการ	กรรมการ
8	นายสุวิชา บุญสุภา	กรรมการบริหาร / รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส	กรรมการ	กรรมการ / รักษาการ กรรมการผู้จัดการ
9	นายอานนท์ ชนไมตรี	กรรมการบริหาร	-	กรรมการ

ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารในบริษัทร่วม มีดังต่อไปนี้

ลำดับ	รายชื่อ	บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน)	บริษัทร่วม
			บจก.อีสเทิร์น ซีบอร์ด อินดัสเตรียล เอสเตท (ระยอง)
1	นายเทียร เมฆานนท์ชัย	ประธานกรรมการ	ประธานกรรมการ
2	นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร	รองประธานกรรมการบริษัท คนที่ 2 / รองประธานกรรมการบริหาร คนที่ 3 / กรรมการกำหนดค่าตอบแทนและ สรรหา	กรรมการ
3	นายเกียรติศักดิ์ เลิศศิริอมร	กรรมการบริหาร / รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส	กรรมการ

เอกสารแนบ 3 ข้อมูลหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างาน กำกับดูแลการปฏิบัติงาน ของบริษัท (Compliance)



นายตติย์ วงโอบ

ผู้จัดการส่วนตรวจสอบภายใน

อายุ: 45 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี - บัญชีบัณฑิต
มหาวิทยาลัยรังสิต

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท

(รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ/ผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

2562 - ปัจจุบัน ผู้จัดการส่วนตรวจสอบภายใน
บมจ.อาหารสยาม

2552 - 2562 ผู้ช่วยรองประธานฝ่ายบริหาร
ส่วนตรวจสอบภายใน
(ตรวจสอบสาขาและบริษัทในเครือ
ต่างประเทศ
บมจ. อิตาเลียนไทย ดีเวล็อปเมนต์

ข้อมูลผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานกำกับดูแล การปฏิบัติงานของบริษัท คือ นายเกียรติศักดิ์ เลิศศิริอมร กรรมการบริหาร รองกรรมการผู้จัดการอาวุโสสายการเงินและบัญชีกลาง โดยมีรายละเอียดข้อมูลปรากฏในเอกสารแนบ 1

เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และรายละเอียดเกี่ยวกับรายการ ประเมินราคาทรัพย์สิน

รายละเอียดทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและการประเมินราคาทรัพย์สิน ได้แสดงรายละเอียดไว้ในส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน ข้อ 1.2.2 (4) “ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ”

เอกสารแนบ 5 นโยบายและแนวปฏิบัติการทำกับดูละ กิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ

นโยบายและแนวปฏิบัติการทำกับดูละกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท ได้เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของบริษัท <http://www.siamfood.co.th> ในหัวข้อ “ข้อมูลนักลงทุน-เอกสารเผยแพร่”

เอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ได้แสดงรายละเอียดไว้ในส่วนหน้าของรายงานฉบับนี้ ในหัวข้อ “รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ”





บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน)
Siam Food Products Public Company Limited

บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน)

สำนักงานใหญ่ : 1 ถนนสาทรใต้ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ ชั้น 43 แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120
โทรศัพท์ : (662) 287-7000 โทรสาร : (662) 670-0154

www.siamfood.co.th

